



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	การประเมินผลการดำเนินการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ จำนวน 2 รอบการ ประเมิน		✓	✓	✓	มี.ค.69 เม.ย.69 ก.ย.69
2	การดำเนินการย้ายข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน ศึกษานิเทศก์ สาย ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) 2.1 สายผู้สอน 2.2 ศึกษานิเทศก์ 2.3 สายผู้บริหารสถานศึกษา 2.4 บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) 2.5 พนักงานราชการ	✓	✓	✓	✓	ต.ค.68 - ก.ย.69
3	การจัดทำแผนอัตรากำลัง เกลี้ย อัตรากำลัง ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา	✓	✓	✓	✓	ต.ค.68 - ก.ย.69

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4	การจัดทำและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียนประวัติในฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร		✓		✓	มี.ค.69 ก.ย.69
5	งานวิทยฐานะและการประเมิน PA ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผอ.รร. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์		✓		✓	มี.ค.69 ก.ย.69
6	การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2569 (จำนวน 18 ครั้ง)	✓	✓	✓	✓	ต.ค.68 - ก.ย.69
7	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569			✓		เม.ย.69
8	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569	✓		✓		พ.ย.68 เม.ย.69

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
9	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569			✓		เม.ย.69

ภาคผนวก

ชื่อโครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล
กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจิราณัฐ แสนดี นายกิตติพัฒน์ พิมตะครอง
สนองนโยบายรัฐบาล เพื่อพัฒนาผู้เรียนไปสู่เป้าหมายของการเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
สนองนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
สนองกลยุทธ์ สพฐ. กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองนโยบายจังหวัด
สนองกลยุทธ์ สพม. กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะโครงการ

☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

วิธีดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (Z)(3) ด้านการพัฒนาและ
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมายข้อ 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นข้อ 3. ปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม

(3) การบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน
บุคคลมีเป้าหมายเพื่อดำเนินการบริหารอัตรากำลังการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง งานบำเหน็จความดี
ความชอบ รวมทั้งความก้าวหน้าทางสายอาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพ
และมีประสิทธิผล สนองนโยบายและขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพ ในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนา
องค์กรสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่มีเป้าหมายการ
พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย
ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาพะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและ
ผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง
มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

(รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม
เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการ
เสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน
กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียนถ่ายเท

แลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

แผนระดับที่ 2

2.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (12) ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ข้อ 1.คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท

โครงการพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลมีเป้าหมายเพื่อดำเนินการบริหารอัตรากำลังการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง งานบำเหน็จความดีความชอบ รวมทั้งความก้าวหน้าทางสายอาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สนองนโยบายและขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพ ในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กร สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้มีเป้าหมายให้คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

1.2.1 แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(1) เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนย่อย

มีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น โดยการปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ ๒๑ โดยออกแบบกระบวนการเรียนรู้ในทุกระดับชั้นอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นการใช้ฐานความรู้และระบบคิดในลักษณะสหวิทยาการ อาทิ ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และการตั้งคำถาม ความเข้าใจและความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ความรู้ทางวิศวกรรมศาสตร์ และการคิดเพื่อหาทางแก้ปัญหา ความรู้และทักษะทางศิลปะและความรู้ด้านคณิตศาสตร์และระบบคิดของเหตุผลและการหาความสัมพันธ์ การพัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ มีการสะท้อนความคิด ทบทวนไตร่ตรอง การสร้างผู้เรียนให้สามารถกับการเรียนรู้ของตนได้ การหล่อหลอมทักษะการเรียนรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่ผู้เรียนสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการสร้างรายได้หลายช่องทาง รวมทั้งการเรียนรู้ด้านวิชาชีพและทักษะชีวิตกลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำ

โครงการพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสภานร เพื่อใหการดำเนินการบริหารอัตรากำลังการสรรหา บรรจุและแตงตั้ง งานบำเหน็จความดีความชอบ รวมทั้งความก้าวหน้าทางสายอาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สนองนโยบายและขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กร

1.2.2 องค์ประกอบ ผู้สอน(ครู/อาจารย์)

1.2.3 ปัจจัย การผลิตครู อัตรารัฐ/ผู้สอนสอดคล้องต่อความต้องการของประเทศ

1.3 (รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมายข้อ 1 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นข้อ 5. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ประเด็นย่อย 5.1 ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(3) การบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โครงการพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลมีเป้าหมายเพื่อดำเนินการบริหารอัตรากำลังการสรรหา บรรจุและแตงตั้ง งานบำเหน็จความดีความชอบ รวมทั้งความก้าวหน้าทางสายอาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สนองนโยบายและขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพ ในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กร สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม”

1.4 ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (รอง) (2)การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท โครงการพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลมีเป้าหมายเพื่อดำเนินการบริหารอัตรากำลังการสรรหา บรรจุและแตงตั้ง งานบำเหน็จความดีความชอบ รวมทั้งความก้าวหน้าทางสายอาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สนองนโยบายและขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพ ในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กร สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการภาครัฐให้มีความ

ทันสมัย ทันความเปลี่ยนแปลงของโลกาภิวัตน์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและสามารถแก้ไขปัญหาที่มีอยู่อย่างเป็นลำดับขั้นตอน

1.4.1 แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(1) เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนย่อย

1.4.2 องค์ประกอบ การติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

1.4.3 ปัจจัย ผลการประเมินบนหลักฐานเชิงประจักษ์ และการนำไปใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างให้บุคลากรของรัฐเป็นคนที่เก่ง

1.5 ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (Y) หมายความว่า 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคตเป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข เป้าหมายหลักของแผน 13 (เป้าหมายที่ 2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

1.6 ความสอดคล้องกับแผนความมั่นคงแห่งชาติ (Y) -

1.7 แผนระดับที่ 3 (x) (ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560)

(1) ความสอดคล้องของแผนที่เกี่ยวข้อง 1) แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 2) แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566- 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

(3) ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ. ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(4) สนองกลยุทธ์ สพม.สุรินทร์ กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงและยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.8 ความสอดคล้องอื่นที่เกี่ยวข้อง

(1) ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

(2) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -

(3) นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ การพัฒนาระบบราชการ และการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล

(4) นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านคุณภาพ,ด้านประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1) หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน 85 โรงเรียน มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหาร จำนวน 192 อัตรา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 84 อัตรา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 108 อัตรา) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน จำนวน 2,754 อัตรา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) จำนวน 14 อัตรา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 37 อัตรา

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำโครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อให้การดำเนินการบริหารอัตรากำลังการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง งานบำเหน็จความดีความชอบ รวมทั้งความก้าวหน้าทางสายอาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สนองนโยบายและขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพ ในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กร

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สนองความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่

2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพแก่ผู้เรียน

3) เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณเชิงผลิต (Output)

3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการให้บริการด้านบริหารงานบุคคล

3.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการบริการงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์(Outcome)

3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

4) ผลที่คาดว่าจะเกิด

4.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความพึงพอใจในการบริการงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

5) ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดความสำเร็จตามโครงการ เชิงปริมาณ ร้อยละของการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลได้ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ เชิงคุณภาพ ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการให้บริการด้าน บริหารงานบุคคลอย่างครบถ้วน	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100

6) กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

7) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

3.1) งบประมาณ ทั้งสิ้น 300,000 บาท แยกเป็น

3.1.1) งบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์เป็นเงิน 180,000 บาท

3.1.2) งบประมาณสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นเงิน 120,000 บาท

3.1.3) อื่น ๆ (ระบุ)

3.2) กิจกรรมหลัก/ งบประมาณ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		สพท.	สพฐ.	อื่นๆ	รวม	
1	การประเมินผลการดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน 2 รอบการประเมิน	10,000			10,000	นางจิราบุษ แสนดี และกลุ่มบริหารงานบุคคล
2	การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สายผู้สอน ศึกษานิเทศก์ สาย ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) 2.1 สายผู้สอน 2.2 ศึกษานิเทศก์	35,200			35,200	นางสาวณฤมล วิภาหส์น นายกิตติพัฒน์ พิมพ์ครอง และกลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		สพท.	สพฐ.	อื่นๆ	รวม	
	2.3 สายผู้บริหารสถานศึกษา 2.4 บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) 2.5 พนักงานราชการ					
3	การจัดทำแผนอัตรากำลัง เกลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา	2,800			2,800	นายธนวัตร โภคาสุข และกลุ่มบริหารงานบุคคล
4	การจัดทำและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียน ประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียน ประวัติในฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร	26,460			26,460	นางพัชรนิษฐา พิมพ์ศรี และกลุ่มบริหารงานบุคคล
5	งานวิทยฐานะและการประเมิน PA ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รอง ผอ.รร. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์	7,280			7,280	นายธนวัตร โภคาสุข และกลุ่มบริหารงานบุคคล
6	การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2569 (จำนวน 18 ครั้ง)		120,000		120,000	นายกิตติพัฒน์ พิมพ์ครอง และกลุ่มบริหารงานบุคคล
7	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่ มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569	56,100			56,100	นางสาวนฤมล วิภาหัตน์ และกลุ่มบริหารงานบุคคล
8	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569	4,660			4,660	นางสาวนฤมล วิภาหัตน์ และกลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		สพท.	สพฐ.	อื่นๆ	รวม	
9	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569	37,500			37,500	นางสาวนฤมล วิภาหัตน์และ กลุ่มบริหารงานบุคคล
	รวมเป็นเงิน	180,000	120,000	-	300,000	

*** ถัวจ่ายทุกรายการ***

3.3) รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1	การประเมินผลการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสຸรินทร์ จำนวน 2 รอบการประเมิน 1.1 ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) 1.2 ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงิน ระดับสพวิทยเขต - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) 1.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) 1.4 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	10,000		875 875 525	

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
	(25 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) 1.5 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) 1.6 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) 1.7 ค่าเช่าเลมวาระการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา			875 875 875	5,100
2	การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา สายผู้สอน ศักขานินเทศก์ สายผู้บริหารสถานศึกษา 2.1 สายผู้สอน 2.1.1 การประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการกลั่นกรอง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (9 คน x 35 บาท x 6 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (9 คน x 70 บาท x 6 มื้อ) - ค่าเดินทาง (1,100 บาท x 6 ครั้ง) 2.1.2 การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและ รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตาม องค์ประกอบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	35,200		1,890 3,780 6,600	

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
	สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ) - ค่าถ่ายเอกสารประกอบการประชุมฯ 2.2 ศึกษาในเทศก์ 2.3 สายผู้บริหารสถานศึกษา 2.3.1 ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และการจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (12 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 6 ครั้ง) 2.3.2 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (11 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 6 ครั้ง) - ค่าเดินทาง (1,000 บาท x 6 ครั้ง) 2.4 บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) 2.4.1 ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) 2.4.2 ประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			3,500 3,500 3,910 2,520 2,310 6,000 245	

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
	(7 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) 2.5 พนักงานราชการ 2.5.1 ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังพนักงาน ราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง)			245 700	
3	การจัดทำแผนอัตรากำลัง เกลี้ยอัตรากำลัง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา 3.1 ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 8 ครั้ง)	2,800		2,800	
4	การจัดทำและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียนประวัติใน ฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร 4.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบ ทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์(รูปแบบออนไลน์) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (92 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง) - ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเรื่องการจัดทำทะเบียน ประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ให้มีข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	26,460		3,220 23,240	
5	งานวิทยฐานะและการประเมิน PA ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา / รอง/ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	7,280			

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
	5.1 ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 70 บาท x 1 มื้อ) 5.2 ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (32 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (32 คน x 70 บาท x 1 มื้อ)			1,400 1,400 2,240 2,240	
6	การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2569 (จำนวน 18 ครั้ง) (งบ สพฐ.) - ค่าเบี้ยประชุม (7,500 บาท x 16 ครั้ง)	120,000	120,000		
7	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569 7.1 รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569 - ค่าเบี้ยเลี้ยง	56,100		16,800	

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
	(10 คน x 240 บาท x 7 วัน) - ค่าอาหารกลางวันสำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร (10 คน x 70 บาท x 7 วัน) 7.2 ประชุมคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงานการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 70 บาท x 1 มื้อ) 7.3 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569 - ค่าอาหารกลางวันสำหรับเจ้าหน้าที่ดำเนินการกรรมการสอบสัมภาษณ์และเจ้าหน้าที่ตำรวจ (30 คน x 120 บาท x 2 วัน) - ค่าตอบแทน (คณะกรรมการฯ) (28 คน x 400 บาท x 2 วัน) - ค่าตอบแทน (เจ้าหน้าที่ตำรวจ) (2 คน x 500 บาท x 2 วัน)			4,900 1,400 1,400 7,200 22,400 2,000	
8	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569	4,660			

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
	8.1 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้นในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (12 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง) - ค่าเดินทาง (200 บาท x 2 ครั้ง) 8.2 การประเมินด้านผลงานในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง) - ค่าเดินทาง (400 บาท x 2 ครั้ง) 8.3 การประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง) - ค่าเดินทาง (400 บาท x 2 ครั้ง)			840 400 910 800 910 800	
9	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569 9.1 ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569 - ค่าเบี้ยเลี้ยง (10 คน x 240 บาท x 7 วัน) - ค่าอาหารกลางวันสำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร	37,500		16,800 4,900	

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
	(10 คน x 70 บาท x 7 วัน) 9.2 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569 (ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่) - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ (30 คน x 1 วัน x 120 มื้อ) - ค่าตอบแทน (คณะกรรมการฯ) (28 คน x 400 บาท x 1 วัน) - ค่าตอบแทน (เจ้าหน้าที่ตำรวจ) (2 คน x 500 บาท x 1 วัน)			3,600 11,200 1,000	
	รวมเป็นเงิน	300,000	120,000	170,990	9,010

*** ถัวจ่ายทุกรายการ***

3.4) แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	ระยะเวลา ดำเนินการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม..- มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	รวม 4 ไตรมาส
1	การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน 2 รอบการประเมิน	มี.ค.69 เม.ย.69 ก.ย.69		3,000	5,000	2,000	10,000
2	การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน ศึกษานิเทศก์ สายผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา 38 ค(2) 2.1 สายผู้สอน 2.2 ศึกษานิเทศก์ 2.3 สายผู้บริหารสถานศึกษา 2.4 บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา 38 ค(2) 2.5 พนักงานราชการ	ต.ค.68 - ก.ย.69	8,800	8,800	8,800	8,800	35,200
3	การจัดทำแผนอัตรากำลัง แลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา	ต.ค.68 - ก.ย.69	700	700	700	700	2,800
4	การจัดทำและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียนประวัติในฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร	มี.ค.69 ก.ย.69		13,230		13,230	26,460
5	งานวิทยฐานะ และการประเมิน PA ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา / รอง/ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	มี.ค.69 ก.ย.69		3,640		3,640	7,280

ที่	แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	ระยะเวลา ดำเนินการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม..- มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	รวม 4 ไตรมาส
6	การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสสุรินทร์ ประจำปี งบประมาณ 2569 (จำนวน 18 ครั้ง)	ต.ค.68 - ก.ย.69	30,000	30,000	30,000	30,000	120,000
7	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569	เม.ย.69			56,100		56,100
8	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569	พ.ย.68 เม.ย.69	2,000		2,660		4,660
9	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569	เม.ย.69			37,500		37,500
รวม			41,500	59,370	140,760	58,370	300,000

*** ถัวจ่ายทุกรายการ***

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

1. ปัจจัยความเสี่ยง การบริหารงานบุคคล ทุกกระบวนการต้องมีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย และตรงกับความเป็นจริง อีกทั้งหลักเกณฑ์ ระเบียบกฎหมายในการบริหารงานบุคคล มีการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงอยู่บ่อยครั้ง ถ้าหากไม่ศึกษาให้ถ่องแท้ หรือจัดทำข้อมูลไม่เป็นปัจจุบันและ ไม่ถูกต้องจะทำให้การบริหารงานที่ผิดจากความเป็นจริง จึงต้องมีการประชุมชี้แจงและทำการเกลี่ยอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันและ

จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถหลายๆ ด้าน รวมทั้งงบประมาณที่ค่อนข้างมากจึงเห็นควรดูแลในเรื่องการบริหารงบประมาณในการบริหารงานงานบุคคล

๒. แนวทางการบริหารความเสี่ยง ควรศึกษาหลักเกณฑ์ ระเบียบ ให้เข้าใจ透彻แท้ พร้อมทั้งสอบถามผู้รู้ คำนวณว่าในระบบ internet จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งดำเนินการพิจารณาและมีงบประมาณในการดูแลในส่วนนี้ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความพึงพอใจในการบริการงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางจิรานุช แสนดี)
ผู้เสนอโครงการ



(นายกิตติพัฒน์ พิมพ์ครอง)
ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางประติษฐา ธารุ่งเรืองทวี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเทิดภูมิ ยิ่งยืน)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายชวลิต เจนเจริญ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์