



# รายงานผลการพัฒนาข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มพัฒนาครู  
และบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

## คำนำ

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยขับเคลื่อนที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาขีดความสามารถเชิงกลยุทธ์ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบภายในหน่วยงาน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการนำข้อมูลและข้อเสนอแนะไปใช้เป็นแนวทางปรับปรุง วางแผน และกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคต ขอขอบคุณคณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไว้ ณ โอกาสนี้

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

- รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๑ - ๕
- ภาคผนวก ๖ - ๒๓

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

| ที่ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                                                 | ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก<br>ตามประเภทตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ปัญหาและ<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------|
| ๑   | โครงการส่งเสริมและยกย่อง<br>เชิดชูเกียรติข้าราชการครู<br>และบุคลากรทางการศึกษา<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>มัธยมศึกษาสุรินทร์<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | <p>กิจกรรมที่ ๑.</p> <p>การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง<br/>ครูผู้ช่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา<br/>สุรินทร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา<br/>สุรินทร์ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมและยกย่องเชิดชู<br/>เกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการจัด<br/>กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม<br/>และพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕<br/>ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมพลตรีหลวงวิวัฒน์<br/>โยธิน โรงเรียนวิวัฒน์โยธิน (ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา<br/>ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๗๕ คน ในสังกัด<br/>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p> <p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>๑. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการสรรหาและ<br/>คัดเลือกสฤตยอดครูระดับมัธยมศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗<br/>วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องสมาคมผู้บริหาร<br/>ฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์<br/>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดย<br/>มีผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้กับสำนักงาน<br/>คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒๕ ราย</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการพิจารณา<br/>คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับเขตพื้นที่<br/>การศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔<br/>มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสมาคมฯ ชั้น ๑<br/>อาคารพญาเศษสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br/>มัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยมีผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือก<br/>ให้กับสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๒</p> | <p>งบประมาณจาก<br/>แผนปฏิบัติการ<br/>ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๘ สพม.<br/>สุรินทร์ แผนงาน<br/>พื้นฐานด้านการพัฒนา<br/>และเสริมสร้าง<br/>ศักยภาพทรัพยากร<br/>มนุษย์ จำนวน<br/>งบประมาณทั้งสิ้น<br/>๒๕๐,๐๐๐ บาท<br/>ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว<br/>๒๕๐,๐๐๐ บาท<br/>(ถัวจ่ายทั้ง ๕ กิจกรรม)</p> | <p>วันที่ ๑<br/>ตุลาคม ๒๕๖๗<br/>ถึงวันที่ ๓๐<br/>กันยายน<br/>๒๕๖๘</p> | <p>๑.สายงานบริหารสถานศึกษา</p> <p>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.<br/>รับรอง) จำนวน ๒๐๖ คน</p> <p>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี)<br/>จำนวน ๒๑๓ คน</p> <p>- กรอบคนครอง (มีคนอยู่)<br/>จำนวน ๒๐๙ คน</p> <p>๒.สายงานสอน</p> <p>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.<br/>รับรอง) จำนวน ๒,๗๓๙ คน</p> <p>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี)<br/>จำนวน ๒,๘๐๔ คน</p> <p>- กรอบคนครอง (มีคนอยู่)<br/>จำนวน ๒,๗๖๑ คน</p> <p>๓.สายงานบุคลากรทาง<br/>การศึกษาอื่น</p> <p>๓.๑ สายงานบุคลากรทาง<br/>การศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๑)</p> <p>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.<br/>รับรอง) จำนวน ๒๐ คน</p> <p>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี)<br/>จำนวน ๒๐ คน</p> <p>- กรอบคนครอง (มีคนอยู่)<br/>จำนวน ๑๔ คน</p> <p>๓.๒ สายงานบุคลากรทาง<br/>การศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๒)</p> | <p>๑.สายงานบริหารสถานศึกษา</p> <p>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.<br/>รับรอง) จำนวน ๒๐๖ คน</p> <p>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี)<br/>จำนวน ๒๑๓ คน</p> <p>- กรอบคนครอง (มีคนอยู่)<br/>จำนวน ๒๐๙ คน</p> <p>๒.สายงานสอน</p> <p>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.<br/>รับรอง) จำนวน ๒,๗๓๙ คน</p> <p>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี)<br/>จำนวน ๒,๘๐๔ คน</p> <p>- กรอบคนครอง (มีคนอยู่)<br/>จำนวน ๒,๗๖๑ คน</p> <p>๓.สายงานบุคลากรทาง<br/>การศึกษาอื่น</p> <p>๓.๑ สายงานบุคลากรทาง<br/>การศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๑)</p> <p>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.<br/>รับรอง) จำนวน ๒๐ คน</p> <p>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี)<br/>จำนวน ๒๐ คน</p> <p>- กรอบคนครอง (มีคนอยู่)<br/>จำนวน ๑๔ คน</p> <p>๓.๒ สายงานบุคลากรทาง<br/>การศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๒)</p> | ไม่มี               | ไม่มี      |

| ที่ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก<br>ตามประเภทตำแหน่ง                                                                                                                                                  | สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                    | ปัญหาและ<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|-----|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------|
|     |                     | <p>ราย ได้แก่ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษและตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสและทักษะพิเศษ ได้แก่ นายวิเชียร วาพิตไทย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวบุญญาภรณ์ ผูกเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๓</b> การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p> <p>๑. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ใน ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๒ ครบ ๑ ปี จำนวน ๕ ราย ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคชาธาร อาคารศเวตกุลุขร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้ผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในรอบระยะเวลา ๑ ปี ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘)</p> |          |                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ. รับรอง) จำนวน ๔๘ คน</li> <li>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี) จำนวน ๔๘ คน</li> <li>- กรอบคนครอง (มีคนอยู่) จำนวน ๔๒ คน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ. รับรอง) จำนวน ๔๘ คน</li> <li>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี) จำนวน ๔๘ คน</li> <li>- กรอบคนครอง (มีคนอยู่) จำนวน ๔๒ คน</li> </ul> |                     |            |

| ที่ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก<br>ตามประเภทตำแหน่ง | สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย | ปัญหาและ<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|-----|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|-------------------------------------------|-------------------------|---------------------|------------|
|     |                     | <p>๒. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน<br/>ในหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br/>ครั้งที่ ๒ ครบ ๑ ปี จำนวน ๙ ราย เมื่อวันที่<br/>๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สถานศึกษาดันสังกัถ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้ผ่านการร<br/>ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง<br/>รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙ ราย ตาม<br/>ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา<br/>สุรินทร์ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินสัมฤทธิ์ผลการ<br/>ปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ<br/>สถานศึกษา ในรอบระยะเวลา ๑ ปี ลงวันที่ ๑๘<br/>ธันวาคม ๒๕๖๘</p> <p>๓. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการ<br/>ปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ<br/>สถานศึกษา ครั้งที่ ๒ ครบ ๑ ปี จำนวน ๓๖ ราย<br/>เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่<br/>การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้ผ่านการร<br/>ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง<br/>รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๖ ราย ตาม<br/>ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา<br/>สุรินทร์ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินสัมฤทธิ์ผลการ<br/>ปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ<br/>สถานศึกษา ในรอบระยะเวลา ๑ ปี ลงวันที่ ๑๑<br/>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๔. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการ<br/>ปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ<br/>สถานศึกษา ครั้งที่ ๑ ครบ ๖ เดือน จำนวน ๘ ราย<br/>เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่<br/>การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p> |          |                       |                                           |                         |                     |            |

| ที่ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก<br>ตามประเภทตำแหน่ง | สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย | ปัญหาและ<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|-----|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|-------------------------------------------|-------------------------|---------------------|------------|
|     |                     | <p><b>กิจกรรมที่ ๔</b> การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑. ประชุมคณะกรรมการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการประจำงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไอยรา อาคารพญาคชสาร ชั้น ๓ สพม.สุรินทร์</p> <p>๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องรัตนสยาม โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๕</b> การพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด້วยระบบบริการแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) “พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์”</p> <p>๑.๑การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามนโยบายการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา ฯ เพื่อพัฒนาระบบแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเอราวัณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p> <p>๑.๒การประชุมเตรียมความพร้อมในกระบวนการรวบรวมข้อมูลรายงาน ผลการพัฒนาผ่านระบบเครือข่ายบุคคล เครือข่าย Online เพื่อพัฒนาคุณลักษณะผู้เรียนโดยการใช้งานแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง</p> |          |                       |                                           |                         |                     |            |

| ที่ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                                                                                                                          | ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก<br>ตามประเภทตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                               | สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย                                                               | ปัญหาและ<br>อุปสรรค                                                                                                                             | ข้อเสนอแนะ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|     |                                                                                                                       | ประชุมคณาจารย์ อาคารเสวตกุญชร ชั้น ๑ สำนักงาน<br>เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์<br>๑.๓ การประชุมเตรียมความพร้อมในกระบวนการ<br>รวบรวมข้อมูลรายงาน ผลการพัฒนาผ่านระบบ<br>เครือข่ายบุคคล เครือข่าย Online เพื่อพัฒนา<br>คุณลักษณะผู้เรียนโดยการใช้งานแพลตฟอร์ม Saren<br>Learning Space (SLS) พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.<br>สุรินทร์ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง<br>ประชุมคณาจารย์ อาคารเสวตกุญชร ชั้น ๑ สำนักงาน<br>เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์<br>๑.๔ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตาม<br>นโยบายการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา ฯ<br>เพื่อพัฒนาระบบแพลตฟอร์ม Saren Learning<br>Space (SLS) พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์<br>เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเอร์วิน<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                       |                                                                                                                                                 |            |
| ๒.  | โครงการประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนา<br>ข้าราชการครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษา<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๙ | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนา<br>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่<br>การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓<br>เมษายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>มัธยมศึกษาชลบุรี – ระยอง อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณจาก<br>แผนปฏิบัติการ<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ สพม.<br>สุรินทร์ แผนงาน<br>พื้นฐานด้านการพัฒนา<br>และเสริมสร้าง<br>ศักยภาพทรัพยากร<br>มนุษย์ จำนวน<br>งบประมาณทั้งสิ้น<br>๔๐๐,๐๐๐ บาท<br>ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว<br>๔๐๐,๐๐๐ บาท | ระหว่างวันที่<br>๒๑ – ๒๓<br>เมษายน ๒๕๖๘<br>ณ สำนักงาน<br>เขตพื้นที่<br>การศึกษา<br>มัธยมศึกษา<br>ชลบุรี – ระยอง<br>อำเภอเมือง<br>จังหวัดชลบุรี | ๑.สายงานบริหารสถานศึกษา<br>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.<br>รับรอง) จำนวน ๒๐๖ คน<br>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี)<br>จำนวน ๒๑๓ คน<br>- กรอบคนครอง (มีคนอยู่)<br>จำนวน ๒๐๙ คน<br>๒.สายงานสอน<br>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.<br>รับรอง) จำนวน ๒,๗๓๙ คน<br>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี)<br>จำนวน ๒,๘๐๔ คน | ผู้บริหารการศึกษา /ผู้บริหาร<br>สถานศึกษา /บุคลากรเจ้าหน้าที่<br>ในสังกัด จำนวน ๗๐ คน | จำนวนบุคลากร<br>เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วม<br>กิจกรรมของ<br>โครงการฯ มีการ<br>เปลี่ยนแปลงส่งผล<br>ให้การประมาณ<br>ด้านงบประมาณมี<br>ความคลาดเคลื่อน | ไม่มี      |



| ที่ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก<br>ตามประเภทตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย | ปัญหาและ<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|-----|---------------------|----------------|----------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------|------------|
|     |                     |                |          |                       | - กรอบคนครอง (มีคนอยู่)<br>จำนวน ๒,๗๖๑ คน<br>๓.สายงานบุคลากรทาง<br>การศึกษาอื่น<br>๓.๑ สายงานบุคลากรทาง<br>การศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๑)<br>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.<br>รับรอง) จำนวน ๒๐ คน<br>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี)<br>จำนวน ๒๐ คน<br>- กรอบคนครอง (มีคนอยู่)<br>จำนวน ๑๔ คน<br>๓.๒ สายงานบุคลากรทาง<br>การศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๒)<br>- กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.<br>รับรอง) จำนวน ๔๘ คน<br>- กรอบมีเงิน (งบประมาณมี)<br>จำนวน ๔๘ คน<br>- กรอบคนครอง (มีคนอยู่)<br>จำนวน ๔๒ คน |                         |                     |            |

# ภาคผนวก

## แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**ชื่อโครงการ** โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**สนองนโยบายรัฐบาล** ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**สนองนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ** ข้อ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

**สนองกลยุทธ์ สพฐ.** กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

**สนองนโยบายจังหวัด** ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน

**สนองกลยุทธ์ สพม.** กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง และยกระดับคุณภาพ การศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

**ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ** วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

**ระยะเวลายสิ้นสุดโครงการ** วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

**สถานะโครงการ (✓)** ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

**งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร**

งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปี สพม.สุรินทร์ จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๒๕๐,๐๐๐ บาท

(สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๑** การพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบบริการแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) “พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์”

**กิจกรรมที่ ๒** การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**กิจกรรมที่ ๓** การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**กิจกรรมที่ ๔** การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**กิจกรรมที่ ๕** การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ**

**ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว** จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท **คงเหลือ** ๒๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๑. ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และแผนแม่บทด้านการพัฒนา การเรียนรู้ กำหนดเป้าหมายเพื่อการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพของประชากรไทยในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่งและมีคุณภาพ ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทั้งสอดคล้องกับศักยภาพ ความสนใจ ความถนัดและการตระหนักถึงพหุปัญญา ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาทั้งในส่วนของระบบ การเรียนการสอน การพัฒนาทักษะฝีมือ และให้ความสำคัญกับการส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ในการเสริมสร้างและยกระดับพัฒนาการศึกษาและการเรียนรู้ โดยการพัฒนาระบบการเรียนรู้ ที่ตอบสนอง ต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีพันธกิจในการส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้สถานศึกษามีคุณภาพเทียบเคียงมาตรฐานสากล การดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าวต้องอาศัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงลูกจ้าง พนักงานราชการ และบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในองค์กรที่มีความรู้ความสามารถ ตลอดจนจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ดี ดังนั้น จึงเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ก้าวทันสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลง เพื่อแนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะส่งผลให้ Out come ไปยังผู้เรียน การพัฒนานั้นเกิดจากความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยรูปแบบที่หลากหลายตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล ที่สำคัญการพัฒนาต้องสอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ที่ปฏิบัติของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการดำเนินการในรูปของเครือข่าย และต้องสอดคล้องกับนโยบายและข้อกำหนดของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือจังหวัดสุรินทร์ หรือนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำรูปแบบวิธีการที่หลากหลายมาใช้ในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อมุ่งพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่ตรงกับสายงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความก้าวหน้าทางวิชาชีพของแต่ละสายงาน เมื่อครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ แล้ว จึงส่งผลไปยังนักเรียนให้มีคุณภาพ มีทักษะที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑

## ๒. ผลการดำเนินงาน

**กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**

การอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมพลตรีหลวงวิรุฒนัยโยธิน โรงเรียนวิรุฒนัยโยธิน ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๗๕ คน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



### ๓.ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

#### ๑.เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๘๕ โรงเรียน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ผ่านการอบรมการพัฒนาในหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทุกคน ครูผู้ช่วย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการ และบทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะเป็นพลเมืองที่ดี มีทักษะ เจตคติ ที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพที่เหมาะสม ครูผู้ช่วยได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดอย่างครบถ้วนถูกต้องสมบูรณ์ตลอดระยะเวลา ๒ ปี

#### ๒.เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๘๕ โรงเรียน ได้รับการอบรมพัฒนาในหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม" ให้มีความรู้ ความประพฤติกุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

#### ๔.ปัญหา/อุปสรรค

ปฏิทินของกำหนดการดำเนินงานมีความคลาดเคลื่อนไม่แน่นอนเนื่องจากภารกิจงานอื่นๆ ที่นอกเหนือจากกิจกรรมในโครงการฯ มีความเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการก่อนจึงส่งผลให้ปฏิทินกำหนดการมีความคลาดเคลื่อนไม่แน่นอน

#### ๕.ข้อเสนอแนะ ไม่มี

#### ๖.แนวทางการพัฒนา

รูปแบบการดำเนินการและแนวทางพัฒนาเป็นไปตามแนวทางของนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๒.๑ กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสุดยอดครูระดับมัธยมศึกษา  
ประจำปี ๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยมีผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้กับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
จำนวน ๒๔ ราย



๒.๒ กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสมาคมฯ ชั้น ๑ อาคารพญาขสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยมีผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้กับสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษและตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสและทักษะพิเศษ ได้แก่ นายวิเชียร วาพัตไทย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวบุญญาภรณ์ ผูกเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ





## ๒.๓ การคัดเลือกการขอรับเข็มเชิดชูเกียรติและเงินช่วยครูอาวุโส

การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกครูอาวุโสผู้สมควรได้รับเงินช่วยเหลือ ประจำปี ๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ การพิจารณาเพื่อคัดเลือกข้าราชการครู ที่จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เดือนกันยายน ๒๕๖๘ ที่มีความประสงค์ยื่นแบบขอรับการช่วยเหลือทางการเงินครูอาวุโส ประจำปี ๒๕๖๘ โดยยื่นแบบ มอ.๒ และหลักฐานประกอบแสดงสถานะสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน เอกสารสรุปภาระหนี้สิน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางน้ำนึ่ง ทรงกุลตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนพระแก้ววิทยา เพื่อนำส่งไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการคัดเลือกตามลำดับขั้นตอน ต่อไป



## ๒.๒ การคัดเลือกรางวัลครูดีในดวงใจ

อยู่ระหว่างรอดำเนินการตามกำหนดเพื่อคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

### ๓.ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

#### ๑.เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจโดยการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากการปฏิบัติหน้าที่และมีความประพฤติที่เหมาะสมเป็นแบบอย่างได้ ส่งผลให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณธรรม มีความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมตามมาตรฐานตำแหน่ง มีทัศนคติที่ถูกต้องตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู

#### ๒.เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานราชการ ลูกจ้าง ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจโดยการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากการปฏิบัติหน้าที่และมีความประพฤติที่เหมาะสมเป็นแบบอย่างได้ ส่งผลให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณธรรม มีความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมตามมาตรฐาน ตำแหน่ง มีทัศนคติที่ถูกต้องตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู

### ๔.ปัญหา/อุปสรรค

การกำหนดช่วงเวลาดำเนินงานหรือปฏิทินการดำเนินงานเป็นไปตามหนังสือสั่งการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือหน่วยงานภายในแจ้งระยะเวลาการดำเนินงานในกิจกรรมบางประเภท

### ๕.ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

### ๖.แนวทางการพัฒนา

รูปแบบการดำเนินการและแนวทางพัฒนาเป็นไปตามแนวทางของนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๒ ครบ ๑ ปี จำนวน ๕ ราย ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารศเวตกฤษณูร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๒. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๒ ครบ ๑ ปี จำนวน ๙ ราย เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สถานศึกษาดังสังกัด

๓. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา ครั้งที่ ๒ ครบ ๑ ปี จำนวน ๓๖ ราย เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษามัธยมศึกษาสทรินทร์

๔. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ ครบ ๖ เดือน จำนวน ๘ ราย เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



# จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

ประจำปี  
30 มิถุนายน 2568



การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่  
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (ครบ 6 เดือน)  
ผู้รับการประเมินฯ สังกัดสหวิทยาเขต 2,3,5,6,8 จำนวน 8 ราย




สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนจังหวัด ลำพูน ได้แจ้งการผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผลการศึกษาระดับประถมศึกษา 1 สำนักศึกษาเขต 2,3,5,6,8 จำนวน 8 ราย โดยผู้รับการประเมินฯ ได้ผ่านการประเมินการศึกษาระดับประถมศึกษา 1 สำนักศึกษาเขต 2,3,5,6,8 จำนวน 8 ราย โดยผู้รับการประเมินฯ ได้ผ่านการประเมินการศึกษาระดับประถมศึกษา 1 สำนักศึกษาเขต 2,3,5,6,8 จำนวน 8 ราย โดยผู้รับการประเมินฯ ได้ผ่านการประเมินการศึกษาระดับประถมศึกษา 1 สำนักศึกษาเขต 2,3,5,6,8 จำนวน 8 ราย





### ๓.ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

#### ๑.เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๘๕ โรงเรียน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ผ่านการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาตามมาตรฐาน ตัวชี้วัด

#### ๒.เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ จำนวน ๘๕ โรงเรียน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้ารับการการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

#### ๔.ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

#### ๕.ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

#### ๖.แนวทางการพัฒนา

รูปแบบการดำเนินการและแนวทางพัฒนาเป็นไปตามแนวทางของนโยบายของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ประชุมคณะกรรมการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการประจำงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไอยรา อาคารพญาศุภร ชั้น ๓ สพม.สุรินทร์



๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องรัตนสยาม โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์



### ๓.ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

#### ๑.เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาตนเองสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีคุณภาพและได้พัฒนาสมรรถนะสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๒.เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้พัฒนาตนเองสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพพร้อมทั้งได้พัฒนาสมรรถนะสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. พนักงานราชการ เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘๕ โรงเรียน

### ๔.ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัญหาด้านความพร้อมของผู้เข้าร่วมประชุม

๒. ด้านงบประมาณ

### ๕.ข้อเสนอแนะ

๑. ประชุมชี้แจง กำหนดการ นัดหมาย เตรียมความพร้อม

๒. เก็บรวบรวมข้อมูลบุคลากรรายบุคคลให้ชัดเจน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลรายละเอียด

### ๖.แนวทางการพัฒนา

รูปแบบการดำเนินการและแนวทางพัฒนาเป็นไปตามแนวทางของนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



**กิจกรรมที่ ๕** การพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบบริการแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) “พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์”

๑.๑ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามนโยบายการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา ฯ เพื่อพัฒนาระบบแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเอราวัณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



๑.๒ การประชุมเตรียมความพร้อมในกระบวนการรวบรวมข้อมูลรายงาน ผลการพัฒนาผ่านระบบเครือข่ายบุคคล เครือข่าย Online เพื่อพัฒนาคุณลักษณะผู้เรียนโดยการใช้งานแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคชาธาร อาคารเสวตกฤษณ์ ชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



๑.๓ การประชุมเตรียมความพร้อมในกระบวนการรวบรวมข้อมูลรายงาน ผลการพัฒนาผ่านระบบเครือข่ายบุคคล เครือข่าย Online เพื่อพัฒนาคุณลักษณะผู้เรียนโดยการใช้งานแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคชาธาร อาคารเสวตกฤษร ชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



๑.๔ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามนโยบายการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา ฯ เพื่อพัฒนาระบบแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเอราวัณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



### ๓.ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

#### ๑.เชิงปริมาณ

๑. ผู้เรียนร้อยละ ๑๐๐ มีผลการ ประเมินด้านคุณภาพผู้เรียนเป็นไปตามหลักสูตร
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีความสามารถในการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา ในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียน และใช้การ จัดการเรียนรู้แบบ Active Learning

๓. สถานศึกษาร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน และมีผลการจัดการศึกษาตาม ระดับคุณภาพของระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา อยู่ในระดับ คุณภาพ ดีขึ้นไป

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์มีระบบ

๒.เชิงคุณภาพ

ผู้เรียนได้เรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์ม SLS และได้รับการออกแบบการเรียนรู้ ที่เหมาะสมโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ช่วยพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ทักษะ ดิจิทัล ทักษะการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และทักษะการสื่อสาร ซึ่งเป็น ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๔.ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๕.ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๖.แนวทางการพัฒนา

รูปแบบการพัฒนาระบบเป็นตามแนวทางของนโยบายของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต้องมีความสอดคล้องการสภาพบริบทพื้นที่สิ่งแวดล้อมรูปแบบการบริหารการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ลงชื่อ



ผู้รายงานโครงการ

( นางชัยญ์รัชญ์ ชูทอง )

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**

**ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สนองนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สนองนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพฐ. กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

สนองนโยบายจังหวัด ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน

สนองกลยุทธ์ สพม. กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง และยกระดับคุณภาพ การศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ วันที่ ๒๐ – ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

สถานะโครงการ ✓)ดำเนินงานสิ้นสุดแล้ว

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปี สพม.สุรินทร์ แผนงาน..... จำนวน  
งบประมาณทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ จำนวน - บาท

**๑. ความเป็นมา**

จากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีภารกิจ เกี่ยวข้องกับการจัดระบบบริหารองค์การประสานงานและให้บริการ สนับสนุน ส่งเสริมให้กลุ่มภารกิจและงานต่าง ๆ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการและดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ได้อย่างเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส ตลอดจนสนับสนุนและให้บริการข้อมูลข่าวสาร เอกสาร สื่อ อุปกรณ์ทางการศึกษาและทรัพยากรที่ใช้ในการจัดการศึกษาแก่สถานศึกษาเพื่อให้สถานศึกษาบริหารจัดการได้อย่างสะดวกคล่องตัว มีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายข้างต้น ปัจจัยหนึ่งของการพัฒนา คือ การพัฒนาฝ่ายสนับสนุนการจัดการศึกษา ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน นำสู่การจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางที่ดีในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดและส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น



## ๒. ผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี – ระยอง อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี



## ๓. ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

### ๑.เชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด ได้รับการพัฒนานตนเองทางวิชาชีพ มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะ

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะเหมาะสมตามมาตรฐาน ตำแหน่ง มีทัศนคติที่ถูกต้องตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

### ๒.เชิงคุณภาพ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดได้รับการพัฒนาเพิ่มทักษะความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะที่จำเป็นต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใสและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์มีผลการดำเนินงานตามภารกิจและ ตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบการติดตามผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น

๓. มีแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางที่ดีในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดและส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ได้เป็นอย่างดี

#### ๔. ปัญหา/อุปสรรค

จำนวนบุคลากรเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมของโครงการฯ มีการเปลี่ยนแปลงส่งผลให้การประมาณ  
ด้านงบประมาณมีความคลาดเคลื่อน

#### ๕. ข้อเสนอแนะ

การกำหนดแนวทางการพัฒนาต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจงานและนโยบายทางการบริหารของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

#### ๖. แนวทางการพัฒนา ไม่มี



ลงชื่อ

ผู้รายงานโครงการ

( นางชัยณัฐชัญ ชูทอง )

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ