



**รายงานผลการพัฒนาข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2568**

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สารบัญ

เรื่อง

- รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ภาคผนวก

หน้า

๑ - ๙

๑๐ - ๕๑

**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านประสิทธิภาพและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม และผลงานที่เป็นเลิศ เป็นบุคคลที่เท่าทันยุคสมัยในการเปลี่ยนแปลงสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานีอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการประเมินผล การควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตามอย่างเป็นระบบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีการดำเนินการและผลที่เกิดขึ้นรายด้าน ดังนี้

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้งบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐ บาท แยกเป็นงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท และงบประมาณสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เป็นเงิน ๑๖๕,๐๐๐ บาท ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๔๐๑,๙๒๖ บาท ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการเนื่องจากงบประมาณในกิจกรรมการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีจำกัดและไม่เพียงพอต่อภาระงาน และมีวาระการประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการประชุมหลายครั้งในแต่ละเดือน จึงทำให้มีการใช้งบประมาณเกินตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวนเงิน ๑,๙๒๖ บาท และมีการเบิกจ่ายจากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคล	๑. การประเมินผลการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสสุรินทร์ จำนวน ๒ รอบ คือ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) มีการจัดประชุมซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเงินเดือน จำนวน ๘๕ โรงเรียน และผู้รับผิดชอบงานเงินสหวิทยาเขต ๑-๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ประชุมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ประธานสหวิทยาเขตและเลขาธิการสหวิทยาเขต) ประชุมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ (ประธานสหวิทยาเขต) ประชุมคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งพนักงานราชการ ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ และประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งผอ.สพท./ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์/บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายไป ๔๐๑,๙๒๖ บาท เกินตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวนเงิน ๑,๙๒๖ บาท และมีการเบิกจ่ายจากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสสุรินทร์ *** (แล้วจ่ายทุกรายการ)***	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.สายงานบริหารสถานศึกษา - กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ. รับรอง) จำนวน ๒๐๖ คน - กรอบมีเงิน (งบประมาณ มี) จำนวน ๒๑๓ คน - กรอบคนครอง (มีคนอยู่) จำนวน ๒๐๙ คน ๒.สายงานสอน - กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ. รับรอง) จำนวน ๒,๗๓๙ คน - กรอบมีเงิน (งบประมาณ มี) จำนวน ๒,๘๐๔ คน - กรอบคนครอง (มีคนอยู่) จำนวน ๒,๗๖๑ คน ๓.สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓.๑ สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๑) - กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ. รับรอง) จำนวน ๒๐ คน - กรอบมีเงิน (งบประมาณ มี) จำนวน ๒๐ คน - กรอบคนครอง (มีคนอยู่) จำนวน ๑๔ คน	๑.สายงานบริหารสถานศึกษา - กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ. รับรอง) จำนวน ๒๐๖ คน - กรอบมีเงิน (งบประมาณ มี) จำนวน ๒๑๓ คน - กรอบคนครอง (มีคนอยู่) จำนวน ๒๐๙ คน ๒.สายงานสอน - กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ. รับรอง) จำนวน ๒,๗๓๙ คน - กรอบมีเงิน (งบประมาณ มี) จำนวน ๒,๘๐๔ คน - กรอบคนครอง (มีคนอยู่) จำนวน ๒,๗๖๑ คน ๓.สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓.๑ สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๑) - กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ. รับรอง) จำนวน ๒๐ คน - กรอบมีเงิน (งบประมาณ มี) จำนวน ๒๐ คน - กรอบคนครอง (มีคนอยู่) จำนวน ๑๔ คน	๑. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสสุรินทร์ยังไม่เพียงพอต่อปริมาณงานจึงทำให้การดำเนินงานไม่รวดเร็วเท่าที่ควร ๒. ระเบียบ หลักเกณฑ์ มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาและมีระยะเวลาที่กระชั้นชิดเกินไป ๓. มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรบ่อย เนื่องจาก การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การเกษียณอายุราชการ หรือลาออก ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้ไม่เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ๔. มีงบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอต่อการงาน	๑. การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้เกิดความเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามกรอบภาระงาน ภายในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสสุรินทร์ ๒. ควรเพิ่มงบประมาณในการดำเนินงานให้เหมาะสมกับภาระงาน ๓. การกำหนดปฏิทินงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่ควรซ้ำซ้อน เนื่องจากภาระงานมีมาก โดยมีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		๒. การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน ศึกษาในเทศก์ สายผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๒.๑ สายผู้สอน อ.ก.ค.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ครั้งที่ ๒ รอบที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ ราย และย้ายสับเปลี่ยน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย ผู้ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย (๑ คู่) และผู้ขอย้ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย (๒ คู่) ๒.๒ ศึกษาในเทศก์ ไม่มีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษาในเทศก์ ๒.๓ สายผู้บริหารสถานศึกษา การดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้าย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อจัดทำข้อมูลการย้าย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายและจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ และตัวชี้วัดตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น			๓.๒ สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๒) - กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.รับรอง) จำนวน ๔๘ คน - กรอบมีเงิน (งบประมาณมี) จำนวน ๔๘ คน - กรอบคนครอง (มีคนอยู่) จำนวน ๔๒ คน	๓.๒ สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๒) - กรอบอัตรา (ก.ค.ศ./สพฐ.รับรอง) จำนวน ๔๘ คน - กรอบมีเงิน (งบประมาณมี) จำนวน ๔๘ คน - กรอบคนครอง (มีคนอยู่) จำนวน ๔๒ คน	๕. กรณีสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดปฏิทินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระยะเวลาการขึ้นขีดและมีการดำเนินการสรรหาฯ หลายเรื่องในคราวเดียวกัน เช่น การดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา การสมัครสอบแข่งขันฯ ครูผู้ช่วย การยื่นคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษาการยื่นคำร้องขอย้ายครูในระบบ TRS การยื่นคำร้องขอย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ตลอดจนภาระงานหลักอื่นๆ ทำให้มีความยุ่งยากในทางปฏิบัติงานตามภารกิจของการบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดังกล่าว	การศึกษามีจำนวนจำกัด ๔. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความคิดริเริ่มในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		พื้นฐานกำหนด และพิจารณากลับกรองการย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาอื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๖ รายขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕ ราย รวม ๓๑ ราย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พิจารณออนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้รับรองข้อมูลแล้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐ ราย ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามผลการพิจารณาย้าย ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒.๔ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ ราย ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ที่ ๑๘๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ๓. การจัดทำแผนอัตรากำลัง เกลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ในการดำเนินการประชุมจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จัดทำมาตรฐานวิชาเอกในระบบ HRMS และตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน					๖.การกำหนดปฏิทินการคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ยังคงมีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ (บัญชีครบกำหนดระยะเวลาสองปี วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘) ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทินการคัดเลือกของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ และกรณีตำแหน่งว่าง	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง เกลียอัตรากำลัง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๔. การจัดทำและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียนประวัติในฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร ฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียนประวัติในฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพม.สุรินทร์ เป็นปัจจุบันการจัดพิมพ์สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ เพื่อดำเนินการจดบันทึกข้อมูลลงในทะเบียนประวัติ กรณีเพิ่มเติมข้อมูลเกี่ยวกับการบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การบันทึกข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนและข้อมูลที่จำเป็น ในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือน เช่น รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และรอบปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๕. การสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดทุกตำแหน่ง เนื่องจากการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอนบัญชีหมดยุเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๖. การจัดเตรียมการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญอิสริยาภรณ์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ได้ดำเนินการจัดพิธีรับพระราชทาน					ภายหลังการเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาได้กำหนดสัดส่วนการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงต้องมีการคัดเลือกฯ ใหม่	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗๙ ราย ๗. งานวิทยฐานะและการประเมิน PA ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รอง ผอ.รร. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นคำขอผ่านระบบประเมินวิทยฐานะ DPAจำนวน ๔๑ ราย วิทยฐานะชำนาญการจำนวน ๑๘ ราย วิทยฐานะชำนาญการพิเศษจำนวน ๒๓ ราย และได้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการจำนวน ๙ ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๖ ราย และประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด ๘. การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (จำนวน ๑๔ ครั้ง) ๙. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการดังนี้ ๙.๑ ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไอรยา						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		(ชั้น ๓) อาคารพญาศุภราช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ๙.๒ การประชุมคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงาน การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๙.๓ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่าง วันที่ ๑๐ – ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ๑๐. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่องรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้น วันหยุดราชการ) และดำเนินการกลั่นกรองความเหมาะสม เบื้องต้นระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย และได้รับรายงานตัวผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงาน						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ๑๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีตำแหน่งว่างรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ได้เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อพิจารณาอนุมัติการดำเนินการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่องรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และ คณะกรรมการประเมินภาค ข ประวัติ ประสิทธิภาพ และ ผลงานฯ ทั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ประกาศลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การขึ้นบัญชีการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒๑ ราย						

ภาคผนวก

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**

ชื่อโครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ. กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สถานะโครงการ (✓) ดำเนินงานโครงการสิ้นสุดแล้ว

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

งบประมาณทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐ บาท แยกเป็นงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท และงบประมาณสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นเงิน ๒๖๕,๐๐๐ บาท

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายแล้ว ประจำปีงบประมาณที่ ๑ จำนวน ๑๑๑,๙๔๕ บาท

จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายแล้ว ประจำปีงบประมาณที่ ๒ จำนวน ๗๓,๔๖๓ บาท

จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายแล้ว ประจำปีงบประมาณที่ ๓ จำนวน ๑๗๒,๗๔๘ บาท

จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายแล้ว ประจำปีงบประมาณที่ ๔ จำนวน ๔๓,๗๗๐ บาท

ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๔๐๑,๙๒๖ บาท **คงเหลือ** จำนวน-..... บาท

๑. ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๘๕ โรงเรียน มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหาร จำนวน ๒๐๕ อัตรา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘๔ อัตรา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๒๑ อัตรา) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน จำนวน ๒,๗๔๖ อัตรา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) จำนวน ๑๔ อัตรา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔๐ อัตรา

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำโครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อให้การดำเนินการบริหารอัตรากำลังการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานบำเหน็จความดีความชอบ รวมทั้งความก้าวหน้าทางสายอาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สนองนโยบายและขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กร

๒. ผลการดำเนินงาน

โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ๑๑ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน 2 รอบ โดยดำเนินการดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในรอบปีงบประมาณ จะดำเนินการเงินเดือนเลื่อน ๒ รอบการประเมิน คือ ณ วันที่ ๑ เม.ย. และ ๑ ต.ค.

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีหนังสือแจ้งชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษา ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์มีหนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัดกรอกข้อมูลบุคลากร เพื่อประกอบการนับมีตัว

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จัดทำปฏิทินการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ เพื่อให้สอดคล้องกับปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และแจ้งปฏิทินการดำเนินการให้สถานศึกษาในสังกัดรับทราบและดำเนินการตามปฏิทินดังกล่าว

๑.๕ แจ้งโรงเรียนให้จัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาจัดส่งมายังกลุ่มบริหารบุคคล ภายในเวลาที่กำหนดในปฏิทินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๑.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดทำข้อมูลโปรแกรมการเลื่อนเงินเดือน

๑.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งข้อมูลครูให้แต่ละโรงเรียนตรวจสอบข้อมูล

๑.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและจัดประชุมคณะกรรมการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๘.๑ ประชุมชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเงินเดือน จำนวน ๘๕ โรงเรียน และผู้รับผิดชอบงานเงินสหวิทยาเขต ๑-๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๑.๘.๒ ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๑.๘.๓ ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสหวิทยาเขต เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑.๘.๔ ประชุมคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

๑.๘.๕ ประชุมคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

๑.๘.๖ ประชุมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

๑.๘.๗ ประชุมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ประธานสหวิทยาเขตและเลขาธิการสหวิทยาเขต)

๑.๘.๘ ประชุมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ (ประธานสหวิทยาเขต)

๑.๘.๙ ประชุมคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๘.๑๐ ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งพนักงานราชการ ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๘.๑๑ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งผอ.สพท./ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์/บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน ศึกษานิเทศก์ สายผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยดำเนินการดังนี้

๑. สายผู้สอน

สพม.สุรินทร์ นำข้อมูลตำแหน่งว่างเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) เข้าสู่ระบบ TRS ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ มี จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. โรงเรียนมัธยมทับทิมสยาม ๐๔ ในพระอุปถัมภ์ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๒๐๑ วิชาเอกสังคมศึกษา และ ๒. โรงเรียนลำพลับพลาวิทยาคาร ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐๓๖๐ วิชาเอกภาษาอังกฤษ

๑.๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ซึ่งยื่นคำร้องขอย้าย (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ผ่านระบบ TRS เข้ามาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และผู้อำนวยการสถานศึกษาปลายทางได้นำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาเข้าสู่ระบบ TRS เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๔๘ ราย ดังนี้

๑.๑.๑ ข้าราชการครูซึ่งยื่นคำร้องขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๓๒ ราย

๑.๑.๒ ข้าราชการครูซึ่งยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๑๖ ราย

ในการนี้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ซึ่งยื่นคำร้องขอย้าย (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ผ่านระบบ TRS เข้ามาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ แต่ขาดคุณสมบัติ จำนวน ๑ ราย เนื่องจากยังไม่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม (พิจารณาจากแฟ้มทะเบียนประวัติ ก.ค.ศ. ๑๖ และเอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบ TRS แล้ว แต่ไม่ปรากฏเอกสารซึ่งยืนยันได้ว่าผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติดังกล่าว) และเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ซึ่งยื่นคำร้องขอย้าย (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ผ่านระบบ TRS ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ไม่สามารถตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานได้ จำนวน ๒๕ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอย้ายสำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ตามคำสั่งสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ที่ ๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในการนี้คณะทำงานได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอย้ายตามรายละเอียด องค์ประกอบตัวชี้วัด คะแนนและเงื่อนไข ในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และนำผลการตรวจสอบเข้าสู่ระบบ TRS

๑.๒.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาปลายทาง ได้นำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาเข้าสู่ระบบ TRS ในการนี้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายพร้อมให้ความเห็นเบื้องต้นว่ารับย้าย/ไม่รับย้าย และบันทึกยืนยันข้อมูลเข้าสู่ระบบ TRS เพื่อให้ระบบดำเนินการประมวลผลข้อมูลของผู้ขอย้าย โดยระบบได้ประมวลผลข้อมูลของผู้ขอย้ายในตำแหน่งว่างตามประกาศในระบบ TRS เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดพิมพ์ผลการประมวลผลจากระบบ TRS ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พิจารณารับย้ายต่อไป

๑.๓ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ รอบที่ ๑ ตามผลคะแนนผ่านระบบ TRS ในตำแหน่งที่ว่างตามประกาศ จำนวน ๒ ราย

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และสถานศึกษาที่รับย้าย มีคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ได้รับย้ายตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑.๔.๑ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ซึ่งยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบ TRS จำนวน ๒ ราย

๑.๔.๒ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายสับเปลี่ยน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ซึ่งยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบ TRS จำนวน ๑ คู่/๒ ราย

๑.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัด สพม.สุรินทร์ แจ้งความประสงค์ขอย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ (การย้ายเพื่อแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการสถานศึกษา) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาสังกัดเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

๑.๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัด สพม.สุรินทร์ ยื่นคำร้องขอย้าย (การย้ายกรณีพิเศษ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านระบบ TRS เพื่อมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาสังกัดเดียวกัน จำนวน ๑ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๖.๑ การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีคำสั่ง ที่ ๓๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

๒) คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และมีมติเอกฉันท์เห็นชอบให้ผู้ขอย้ายเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน ประกอบกับมีตำแหน่งว่างรับย้าย จึงเห็นควร เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อพิจารณาย้ายและแต่งตั้งข้าราชการต่อไป

๓) อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ(การย้ายเพื่อแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการสถานศึกษา) จำนวน ๑ ราย พร้อมนำเข้ามติที่ประชุมในระบบ TRS เรียบร้อยแล้ว

๔) ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑.๖.๒ การย้ายกรณีพิเศษ

๑) คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและกลั่นกรองย้ายแล้ว มีมติเอกฉันท์เห็นชอบให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ราย เป็นผู้มีความสมัครใจในการขอย้ายกรณีพิเศษ โดยมีเอกสารหลักฐานครบถ้วนถูกต้อง ประกอบกับมีตำแหน่งว่างสำหรับรับย้าย จึงเห็นควรเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อพิจารณารับย้ายต่อไป

๒) อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษ) เพื่อดูแลมารดาซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง จำนวน ๑ ราย พร้อมนำเข้ามติที่ประชุมในระบบ TRS เรียบร้อยแล้ว

๓) ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย เรียบร้อยแล้ว

๑.๗ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ครั้งที่ ๒ รอบที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ ราย และย้ายสับเปลี่ยน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย ผู้ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย (๑ คู่) และผู้ขอย้ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย (๒ คู่)

๒. ศึกษาในเทศก์ ไม่มีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๓. สายผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๑ การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลังการย้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย โดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และการจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ และประชุมคณะกรรมการการกลั่นกรองการย้ายฯ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

๓.๒ การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลังการย้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ ราย โดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และการจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ และประชุมคณะกรรมการการกลั่นกรองการย้ายฯ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ และประชุมคณะกรรมการการกลั่นกรองการย้ายฯ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

๓.๓ การประชุมคณะกรรมการการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๓.๔ การประชุมคณะกรรมการการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

๓.๕ การประชุมคณะกรรมการการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๓.๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๙๕๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้กำหนดขนาดสถานศึกษา รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้กำหนดสัดส่วนจำนวน ตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นตำแหน่ง ว่างที่ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และไม่ติดเงื่อนไขคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและ นโยบายกำลังคนภาครัฐ ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งที่ คาดว่าจะว่าง	การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง	
		รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๑	๑

รายละเอียดตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่าย ตรง	อันดับ	เงินเดือน	จำนวน นักเรียน ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	ขนาดโรงเรียน
๑	สิรินธร	๗๙๗๒๒	๐๔๐๘๓๐๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๓,๒๕๓	ขนาดใหญ่พิเศษ
๒	สุรพินท์พิทยา	๘๐๖๐๐	๐๔๐๗๙๔๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑,๕๕๓	ขนาดใหญ่

๓.๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้ประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยแจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติและประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งมี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์จำนวนทั้งสิ้น ๓๑ ราย รายละเอียดดังนี้

๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ยื่นความประสงค์ขอย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรณีปกติ) จำนวน ๒๖ ราย

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาต่างเขตพื้นที่การศึกษา ยื่นความประสงค์ขอย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรณีปกติ) จำนวน ๕ ราย

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร จำนวน ๑ ราย

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

(๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

๓.๖.๒ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยอนุมัติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยอนุมัติหลักการในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ดำเนินการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๖.๓ การดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้ดำเนินการดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้าย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ที่ ๔๘๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ และคำสั่งที่ ๔๘๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้) เพื่อจัดทำข้อมูลการย้าย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ก่อนเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายฯ พิจารณาต่อไป

๒) คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้ดำเนินการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายและจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และพิจารณากลั่นกรองการย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๖ รายขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕ ราย รวม ๓๑ ราย

๓) อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พิจารณาอนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสຸรินทร์ ได้รับรองข้อมูลแล้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐ ราย

๔) ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามผลการพิจารณาย้าย ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสຸรินทร์ ที่ ๔๙๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

๔. บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสຸรินทร์ จำนวน ๒ ราย ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสຸรินทร์ ที่ ๑๘๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง เคลียอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ในการดำเนินการประชุมจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จัดทำมาตรฐานวิชาเอกในระบบ HRMS และตัดโอนตำแหน่งและอัตรารัเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง เคลียอัตรากำลัง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารัเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

กิจกรรมที่ ๔ การจัดทำและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียนประวัติในฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลในระบบ HRMS ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สพม.สຸรินทร์ ให้เป็นปัจจุบันและในทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) โดยการปรับปรุงข้อมูลวันลา ข้อมูลเงินเดือน ข้อมูลการเลื่อนวิทยฐานะให้เป็นปัจจุบัน ผลการดำเนินงานพบว่า ฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียนประวัติในฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพม.สຸรินทร์ เป็นปัจจุบัน การจัดพิมพ์สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ เพื่อดำเนินการจดบันทึกข้อมูลลงในทะเบียนประวัติ กรณีเพิ่มเติมข้อมูลเกี่ยวกับการบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การบันทึกข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน และข้อมูลที่เป็น ในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือน เช่น รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และรอบปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กิจกรรมที่ ๕ การสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดทุกตำแหน่ง เนื่องจากการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอนบัญชีหมตอายุเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

กิจกรรมที่ ๖ การจัดเตรียมการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญอิสริยาภรณ์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ขึ้นต่ำกว่าสายสะพาย โดยดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณกลั่นกรองและตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเรื่องการเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ และดำเนินการสำรวจ รวบรวมตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อลงระบบโปรแกรมเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Decorations Nomination : ODEN) จำนวน ๓๗๙ ราย

๔. ดำเนินการจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗๙ ราย

กิจกรรมที่ ๗ งานวิทยฐานะและการประเมิน PA ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รอง ผอ.ร.ร. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นคำขอผ่านระบบประเมินวิทยฐานะ DPA จำนวน ๔๑ ราย วิทยฐานะชำนาญการจำนวน ๑๘ ราย วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ราย และได้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการจำนวน ๙ ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๖ ราย และประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด

กิจกรรมที่ ๘ การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (จำนวน ๑๔ ครั้ง) โดยดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๒ คน

๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน

๓. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน

๔. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๓ คน

๕. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๑ คน

๖. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๙ คน

๗. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน

๘. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๘ คน

๙. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๙ คน

๑๐. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน

๑๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๙ คน

๑๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๘ คน

๑๓. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๘ คน

๑๔. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๙ คน

๑๕. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๘ คน

๑๖. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๖ คน

๑๗. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๗ คน

กิจกรรมที่ ๙ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๔ – ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไอรยา (ชั้น ๓) อาคารพญาศุภราช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๒. การประชุมคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงานการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

กิจกรรมที่ ๑๐ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่องรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๘ พฤศจิกายน

๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) และดำเนินการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย และได้รับ รายงานตัวผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

กิจกรรมที่ ๑๑ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๙๓๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ แจ้งการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดปฏิทินและแจ้งแนวปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือกดังนี้

ปฏิทินกำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันอังคารที่ ๑ - วันจันทร์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ไม่ เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	วันเสาร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๕. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้า รับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๖. ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค	ระหว่างวันศุกร์ที่ ๑ - วันอาทิตย์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘
๗. ประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน (๑) ประวัติและประสพการณ์ (๒) ผลงาน	ระหว่างวันจันทร์ที่ ๔ - วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๘. ประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการ ใน ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (๒) การสัมภาษณ์	
๙. ประกาศผลการคัดเลือก	วันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์มีตำแหน่งว่างรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ได้เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อพิจารณาอนุมัติการ ดำเนินการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่องรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี

พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการสอบคัดเลือกฯ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับสอดส่องป้องกันการทุจริต คณะกรรมการประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และคณะกรรมการประเมินภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงานฯ

ทั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ประกาศลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การขึ้นบัญชีการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒๑ ราย

๓. ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการให้บริการด้านบริหารงานบุคคล

๓.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการบริการงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลมีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ปัญหา/อุปสรรค

๔.๑ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ยังไม่เพียงพอต่อปริมาณงานจึงทำให้การดำเนินงานไม่รวดเร็วเท่าที่ควร

๔.๒ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มีการแปลงเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาและมีระยะเวลาที่กระชั้นชิดเกินไป

๔.๓ มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรบ่อย เนื่องจากการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การเกษียณอายุราชการ หรือลาออก ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้ไม่เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

๔.๔ มีงบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอต่อภาระงาน

๔.๕ กรณีสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระยะเวลากระชั้นชิด และมีการดำเนินการสรรหาฯ หลายเรื่องในคราวเดียวกัน เช่น การดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา การสมัครสอบแข่งขันฯ ครูผู้ช่วย การยื่นคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา การยื่นคำร้องขอย้ายครูในระบบ TRS การยื่นคำร้องขอย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ตลอดจนภาระงานหลักอื่นๆ ทำให้มีความยุ่งยากในทางปฏิบัติงานตามภารกิจของการบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดังกล่าว

๔.๖ การกำหนดปฏิทินการคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ยังคงมีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ (บัญชีครบกำหนดระยะเวลาสองปี วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘) ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทินการคัดเลือกของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘

ได้ และกรณีตำแหน่งว่างภายหลังการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่ง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาฯ ได้กำหนดสัดส่วนการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงต้องมีการคัดเลือกฯ ใหม่

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๑ การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้เกิดความเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามกรอบภาระงาน ภายในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๕.๒ ควรเพิ่มงบประมาณในการดำเนินงานให้เหมาะสมกับภาระงาน

๕.๓ การกำหนดปฏิทินงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ควรซ้ำซ้อน เนื่องจากภาระงานมีมาก โดยมีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีจำนวนจำกัด

๕.๔ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความคิดริเริ่มในการพัฒนาตนเอง

๖. แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะมีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพสามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

๗. ภาพกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๗.๑ รับรายงานตัวผู้ได้รับคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (แทนผู้สละสิทธิ์) เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ 16 ตุลาคม 2567 ประจำเดือน ตุลาคม 2567



นายชาลิต เจริญ
หอสพสุรินทร์

ดร.วิเชียร วาฬไทย นายเนติภูมิ มิ่งอิน
รอง หอสพสุรินทร์

สพม.สุรินทร์ รับรายงานตัวผู้ได้รับคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (แทนผู้สละสิทธิ์)

วันที่ 16 ตุลาคม 2567 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป นายวิเชียร วาฬไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วย นายเสนอ ประพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และนางสาวนฤมล วิชาห์สน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รับรายงานตัว แสดงความยินดี มอบนโยบายให้กับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๒ ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคชาธาร อาคารเสวตกุญชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 14/2567

วันที่ 15 ตุลาคม 2567 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป นายณรงค์ศักดิ์ เหมือนชาติ ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้เปิดการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 14/2567 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมคชาธาร อาคารเสวตกุญชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขฯ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 - 2567

วันที่ 18 ตุลาคม 2567 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป **นายชาลิต เจนเจริญ** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วย คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ได้เข้าประชุมพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 - 2567 ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๔ รับรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ ๙ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมไอยรา ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



รับรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ 9

วันที่ 24 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วย นายวิเชียร วาฬไทร นายเท็ดภูมิ ยิ่งยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ นายชัยสิทธิ์ คุณสวัสดิ์ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ได้กล่าวต้อนรับและมอบนโยบายกับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 12 ราย และบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลร่วมแสดงความยินดี ณ ห้องประชุมไอยรา ชั้น 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๕ การประชุมคณะกรรมการพิจารณากันกรองและตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประชุมคณะกรรมการพิจารณากันกรองและตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2568

วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป นายเทิดภูมิ ยิ่งยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วย คณะกรรมการพิจารณากันกรองและตรวจสอบคุณสมบัติ ได้ประชุมพิจารณากันกรองและตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2568 ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๖ การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ซึ่งยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ซึ่งยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป นายสวัสดิ์พล ศิริวงษ์ ประธานกรรมการ พร้อมด้วย คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ได้ประชุมตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ซึ่งยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๗ การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2567
กรณีที่ 1 การย้ายปกติ กรณีย้ายหลังจากการย้ายประจำปี ครั้งที่ 1

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป นายวิเชียร วาฬไไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ได้ประชุมตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย โดยมีผู้ประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งสิ้น 3 ราย การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 รวมทั้งประกาศ สพฐ. เกี่ยวกับ เรื่อง ขนาดสถานศึกษา และเรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินฯ ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๘ การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ (ออนไลน์) เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาศุภสาร (ชั้น ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ (ออนไลน์)

วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ได้ประชุมพิจารณากลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ซึ่งยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาศุภสาร (ชั้น 2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๔ การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังจากการย้ายประจำปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 เวลา 14.30 น. เป็นต้นไป นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ได้ประชุมพิจารณากลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังจากการย้ายประจำปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๑๐ การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้นในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



**การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 2 ปี พ.ศ. 2567**

วันที่ 2 ธันวาคม 2567 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป นายวิเชียร วาฬไธย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมคณะกรรมการ ได้ประชุมกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้นในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๑๑ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

วันศุกร์ที่ 6 ธันวาคม 2567 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมคณะกรรมการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 จำนวน 2 ราย ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๑๒ รับรายงานตัวพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน รอบที่ ๑๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคม ผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



รับรายงานตัวพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน รอบที่ 10 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

วันจันทร์ที่ 9 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป นายวิเชียร วาฬไธย รองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และ นายเทิดภูมิ ยิ่งยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้กล่าวต้อนรับและมอบ นโยบายกับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน มารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง เป็นพนักงานราชการ จำนวน 11 ราย 4 กลุ่มวิชาเอก ได้แก่ วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน 1 ราย วิชาเอกภาษาไทย จำนวน 1 ราย วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน 3 ราย และวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน 6 ราย ณ ห้องประชุมสมาคม ผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๑๓ การประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาคชสาร ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



**การประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 2 ปี พ.ศ. 2567**

วันพฤหัสบดีที่ 12 ธันวาคม 2567 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป นายจำลอง ผู้สมเก่า ประธานคณะกรรมการ พร้อมคณะกรรมการ ได้ประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 2 ปี พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาคชสาร ชั้น 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๑๔ การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และการจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลังการย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และการจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลังการย้ายประจำปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

วันพฤหัสบดีที่ 19 ธันวาคม 2567 เวลา 14.30 น. เป็นต้นไป นายวิเชียร วาฬไทร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมคณะกรรมการ ได้ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และการจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลังการย้ายประจำปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๑๕ การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเอราวัณ ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 6/2567

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป นายวิเชียร วาฬไธย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประชุมบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 6/2567 ณ ห้องประชุมเอราวัณ ชั้น 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๑๖ รับรายงานตัวพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน รอบที่ ๑๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารพญาศุภราช ชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



รับรายงานตัวพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน รอบที่ 11 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

วันจันทร์ที่ 17 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. นางสาวนฤมล วิภาหิสน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้กล่าวต้อนรับและมอบนโยบาย กับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน มารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานราชการ กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน 3 ราย ณ ห้อง กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารพญาศุภราช ชั้น 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๑๗ การประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

วันที่ 2 เมษายน 2568 เวลา 11.00 น. เป็นต้นไป นายวิเชียร วาฬไธย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมคณะกรรมการ ได้ประชุมประเมินบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๑๘ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



สพม.สุรินทร์ องค์กรดี สมรรถนะดี มีความสุข

ข่าวประชาสัมพันธ์ PRESS RELEASE

วันเสาร์ที่ 10 พฤษภาคม 2568

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13

2568-2569

นโยบายการศึกษากระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2568

วันเสาร์ที่ 10 พฤษภาคม 2568 นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยนายวิเชียร วาฬไทร และนายวิชา สามาลย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตลอดจนผู้แทน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตรวจเยี่ยมสนามสอบและร่วมกำกับ ติดตามสังเกตการณ์ ตลอดจนให้กำลังใจคณะกรรมการประจำสนามสอบ "การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2568" เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามมาตรฐานการป้องกันการทุจริต ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

การนี้ ผอ.สพม.สุรินทร์ กล่าวว่า "ในฐานะการเป็นประธานอำนวยการคัดเลือก จึงขอให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการยึดระเบียบหลักเกณฑ์ และเป็นไปตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์กำหนด ดูแลความเรียบร้อยและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าสอบ ตลอดจนแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นให้ลุล่วง ทั้งนี้ สพม.สุรินทร์ จัดเป็นหนึ่งในหน่วยงานที่มีหลักธรรมาภิบาลสูงเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง"



05h0050142568

“จับมือไว้
แล้วไปด้วยกัน”



ช่องทางการสื่อสาร: มาตรการป้องกัน PM2.5

บรรณาธิการ: นางปวีณา กระเวนกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
บรรณาธิการร่วม: นางสาวณกุล วิชาหิสน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รายงาน: นางสาวนวลหยก ณ ระนอง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

เรียนรู้
มีความสุข



prspm.surin

secondarysurin.go.th

สพม.สุรินทร์ แชนแนล

ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์





สพม.สุรินทร์ องค์กรดี สมรรถนะดี มีความสุข

ข่าวประชาสัมพันธ์ PRESS RELEASE

วันอาทิตย์ที่ 11 พฤษภาคม 2568

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13

2568-2569



นโยบายการศึกษากระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ ปี พ.ศ. 2568

ณ สนามสอบภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์)

วันอาทิตย์ที่ 11 พฤษภาคม 2568 นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยนายวิเชียร วาฬไทร นายเทิดภูมิ ยิ่งยืน และนายวัชร สามาลย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และผู้แทน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตรวจเยี่ยมสนามสอบ และกำกับ ติดตาม สังเกตการณ์ ตลอดจนให้กำลังใจคณะกรรมการประจำสนามสอบ "การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2568" โดยมีการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นในระเบียบอย่างเคร่งครัด โดย ผอ.สพม.สุรินทร์ ระบุว่า "ก้าวแรกของการรับราชการครู คือความมุ่งมั่น ดังนั้น การดำเนินการคัดเลือกฯ ในทุก ๆ ครั้งมีความสำคัญต่อความบริสุทธิ์และยุติธรรม และการดำเนินการคัดเลือกครั้งนี้ก็เช่นกัน" ผอ.สพม.สุรินทร์ กล่าว

ทั้งนี้ สพม.สุรินทร์ ได้รับเกียรติจากภาคีเครือข่ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดฯ พร้อมด้วยผู้บริหารการศึกษาและศึกษานิเทศก์ เป็นคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์)



ข้อมูลเพิ่มเติม:

การประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2568

การรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ภายในวันที่ 22 พฤษภาคม 2568

“จับมือไว้
แล้วไปด้วยกัน”



ช่องทางการสื่อสาร: มาตราป้องกัน PM2.5

เรียนดี
มีความสุข

บรรณาธิการ: นางปวีณา กระเวนกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
บรรณาธิการร่วม: นางสาวนฤมล วิชาหัสสิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รายงาน: นางสาวนวลหยก ณ ระนอง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



prspm.surin

secondarysurin.go.th

สพม.สุรินทร์ แชนแนล

ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์



๗.๑๙ รับรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาศุภสาร (ชั้น ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ 22 พฤษภาคม 2568 ประจำเดือน พฤษภาคม 2568



นายชวลิต เจนเจริญ
ผอ.สพม.สุรินทร์

ดร.วิเชียร วาฬไธย
รอง ผอ.สพม.สุรินทร์

นายเทิดภูมิ ยิ่งยืน
รอง ผอ.สพม.สุรินทร์

ดร.รัชรา สานาลัย
รอง ผอ.สพม.สุรินทร์

รับรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568

วันที่ 22 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.00 น. **นายชวลิต เจนเจริญ** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วย **นายวิเชียร วาฬไธย** รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ **นายเสนอ ประพันธ์** ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล **นางสาวนฤมล วิภาหส์** นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ **นายกิตติพัฒน์ พิมตะครอง** นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ **นางจิราณูช แสนนุช** นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้กล่าวต้อนรับและชี้แจงให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการครู และจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ(ก.ค.ศ.16) พร้อมทั้งมอบนโยบาย กับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 จำนวน 6 ราย ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาศุภสาร (ชั้น 2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์







 044-069660 ต่อ 5
 www.secondarysurin.co.th

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่

กลุ่มบริหารงานบุคคล



๗.๒๐ การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สนามสอบโรงเรียนวิวัฒน์โยธิน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 (ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่)

วันเสาร์ 26 กรกฎาคม 2568 นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสนามสอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 (ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่) ซึ่งจัดขึ้น ณ สนามสอบโรงเรียนวิวัฒน์โยธิน จังหวัดสุรินทร์ มีจำนวนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 140 ราย

การนี้ ได้รับเกียรติจากตัวแทน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตรวจเยี่ยมสนามสอบ ติดตามและให้กำลังใจคณะกรรมการดำเนินการและผู้เกี่ยวข้อง โดยในช่วงเช้า นายเทอดภูมิ ยั่งยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการในครั้งนี้ ณ กองอำนวยการสอบ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปในแนวเดียวกัน และมีแนวปฏิบัติเพื่อก่อให้เกิดความเรียบร้อย และเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งยังเตรียมการสำหรับรับมือแก้ไขปัญหาในทุก ๆ สถานการณ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้สมัครคัดเลือก และเกิดความบริสุทธิ์ โปร่งใส ยุติธรรมในการสอบครั้งนี้



05h0070282568

“จับมือไว้
แล้วไปด้วยกัน”

เรียนดี
มีความสุข

บรรณารักษ์: นางปวีณา กระเวงกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
รายงาน: นางสาวนวลหยก ณ ระนอง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



ช่องทางการสื่อสาร: บัตรการป้องกัน PM2.5

prspm.surin
secondarysurin.go.th
สพ.สุรินทร์ แชนแนล
ประชาสัมพันธ์ สพ.สุรินทร์



๗.๒๑ การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (๒) สัมภาษณ์ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ สนามสอบโรงเรียนวิริยวัฒน์โยธิน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (๒) สัมภาษณ์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

วันเสาร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประธานอำนาจการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (๒) สัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมด้วย นายเทิดภูมิ ยั่งยืน และนายวัชร สามีลย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาจาก ๘ สหวิทยาเขต ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และคณะกรรมการผู้รับผิดชอบฝ่ายต่าง ๆ ณ ห้องประชุมสตติบรรณ โรงเรียนวิริยวัฒน์โยธิน จังหวัดสุรินทร์ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจและข้อตกลงร่วมกันในการดำเนินการฯ ที่จะส่งผลให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างความมั่นใจให้กับผู้เข้าสอบทุกคน

ในการนี้ ได้รับเกียรติจากนายจำลอง ผู้สมเก่า อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารบุคคลในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้เดินทางมาตรวจเยี่ยมสนามสอบและพบปะตลอดจนให้กำลังใจคณะกรรมการและผู้เข้าสอบ

อนึ่ง การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (๒) สัมภาษณ์ จัดขึ้น ณ หน่วยจัดสอบ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และจะดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกในวันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผ่านทาง www.secondarysurin.go.th และ facebook : ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์



ช่องทางการสื่อสาร:

prspm.surin
secondarysurin.go.th
สพม.สุรินทร์ แชนแนล

ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์



05h0080172568

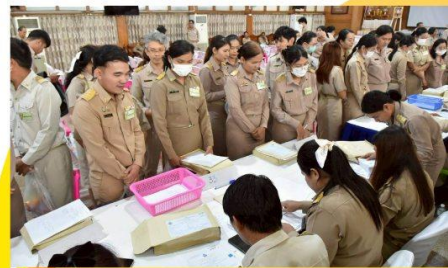
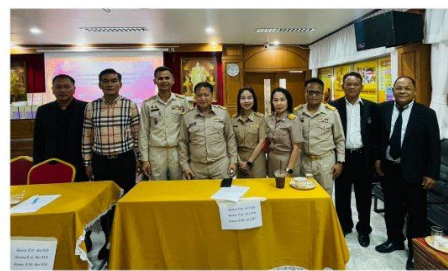
๗.๒๒ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ภาค ก และภาค ข) ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สนามสอบโรงเรียนวิวัฒน์โยธินและสนามสอบโรงเรียนสิรินธร



การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 หน่วยสอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ การสอบข้อเขียน สอบภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป

วันเสาร์ที่ 16 สิงหาคม 2568 นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2568 ตรวจเยี่ยมหน่วยสอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ซึ่งจัดขึ้น 2 แห่ง ณ สนามสอบโรงเรียนวิวัฒน์โยธิน และโรงเรียนสิรินธร จังหวัดสุรินทร์ ทั้งนี้ เพื่อติดตามสังเกตการณ์ และเยี่ยมให้กำลังใจคณะกรรมการดำเนินการสอบ รวมถึงการเยี่ยมสนามสอบ ทั้งนี้เพื่อมอบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องในทุกขั้นตอน มีความชอบธรรมแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ทุกฝ่าย

อนึ่ง สพม.สุรินทร์ จะดำเนินการจัดสอบรวมระยะเวลาสองวัน แบ่งออกเป็น การดำเนินการสอบข้อเขียน สอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ในวันเสาร์ที่ 16 สิงหาคม 2568 และภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพในวันอาทิตย์ที่ 17 สิงหาคม 2568



05h0080212568

ussนาธิการ: นางปวีณา กระเวนกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
รายงาน: นางสาวนวลหยก ณ ระนอง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



ช่องทางการสื่อสาร:



มาตรการป้องกัน PM2.5

prspm.surin

secondarysurin.go.th

สพม.สุรินทร์ แฮชแท็ก

ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์







สพม.สุรินทร์
องค์กรที่
สมรรถนะดี
มีความสุข

ครบรอบ
22
ปี
7 กรกฎาคม วันสถาปนา สพฐ.



ข่าวประชาสัมพันธ์ PRESS RELEASE

วันอาทิตย์ที่ 17 สิงหาคม 2568

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13
นโยบายการศึกษากระทรวงศึกษาธิการ
2568-2569

การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 หน่วยสอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ การสอบข้อเขียน สอบภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

วันอาทิตย์ที่ 17 สิงหาคม 2568 หน่วยสอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 (เป็นวันที่สอง) ณ สนามสอบโรงเรียนวิวัฒน์โยธิน และสนามสอบโรงเรียนสิรินธร จังหวัดสุรินทร์

โดยในช่วงเช้า นายชลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ (อ.ก.ค.ศ.) ประกอบด้วยนายจำลอง ผู้สมเก่า นายสมรส มั่นยืน นายอนุภพ ดาศรี และนางปฤษฎา อรรถเวทิน ร่วมตรวจเยี่ยมหน่วยสอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ทั้งสองแห่ง

ทั้งนี้ สนามสอบโรงเรียนวิวัฒน์โยธิน นายเทิดภูมิ ยั่งยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำสนามสอบ โรงเรียนวิวัฒน์โยธิน ได้กล่าวชื่นชมและขอบคุณคณะกรรมการดำเนินการทุกคณะในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยในทุกกระบวนการ และขั้นตอนต่าง ๆ ทั้งนี้ สำหรับการสอบภาค ข ซึ่งนับว่ามีความสำคัญเป็นอย่างมากเช่นกันเนื่องจากเป็นวิชาเอก



05h0080222568

บรรณาธิการ: นางปวีณา กระเวนกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
รายงาน: นางสาวนวลหยก ณ ระนอง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



ช่องทางการสื่อสาร:



มาตรการป้องกัน PM2.5



prspm.surin

secondarysurin.go.th

สพม.สุรินทร์ แชนแนล

ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์



๗.๒๓ การดำเนินการประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษาในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สนามสอบโรงเรียนวิวัฒน์โยธิน



**การดำเนินการประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน
ในสถานศึกษาในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568**

วันเสาร์ที่ 30 สิงหาคม 2568 นายชาลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประธานอำนวยการ พร้อมด้วยนายรัชรา สามาลัย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้แทน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประกอบด้วย นายจำลอง ภูสมเก่า นายสมคิด รักษรอด นายอนุภพ ดาศรี และนางปฤษฎา อรรถเวทิน ได้ตรวจเยี่ยมสนามสอบโรงเรียน วิวัฒโนโยธิน อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ เพื่อติดตาม สังเกตการณ์ มอบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องในการดำเนินการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 หน่วยสอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมให้กำลังใจคณะกรรมการดำเนินการ และพบปะผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 13 กลุ่ม วิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก รวมทั้งสิ้น 677 ราย ทั้งนี้ เพื่อให้ทุกขั้นตอนมีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และความชอบธรรมแก่ผู้เข้ารับการประเมินทุกราย



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่ >>>



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.go.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๒๔ รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม คณาจารย์ อาคารเสนาบดีสุรินทร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

การรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ รอบที่ 1



วันจันทร์ที่ 8 กันยายน 2568 นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานกล่าวให้โอวาทและแสดงความยินดีแก่ผู้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2568 ซึ่งเป็นการเรียกบรรจุครูผู้ช่วย รอบที่ 1 จำนวน 13 ตำแหน่ง และมีผู้มารายงานตัว จำนวน 11 ตำแหน่ง สละสิทธิ์ จำนวน 2 ตำแหน่ง ณ ห้องประชุมคณาจารย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

การนี้ นายวัชรวิธ สาบาลย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลร่วมให้การต้อนรับ



ข้อมูล: นางสาวมลรัตน์ สำนักนิตย



ประชาสัมพันธ์ สพ.ม.สุรินทร์



สมทบ สุรินทร์ องค์การฯ



พพพ.secondarysurin.go.th

197 ม.20 ถนนถ้อง อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ 32000

๗.๒๕ ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ 15 กันยายน 2568 ประจำเดือน กันยายน 2568



พล.ต.ช.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล
ประธานอนุกรรมการ



อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 14/2568
เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2568

วันที่ 15 กันยายน 2568 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป พล.ต.ช.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 14/2568 พร้อมด้วย คณะอนุกรรมการฯ โดย นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการฯ และเลขานุการ และนายเกิดภูมิ ยังยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์







โดยมีข้อประชุมที่จะนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อพิจารณา ประกอบด้วย

- เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว 19/2564
- เรื่อง การพิจารณาให้ความชอบคุณสมบัตินี้ ก่อนส่งผ่านคำขอให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ในระบบ DPA เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน 1 ราย
- เรื่อง ขอบัติผลการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ว 9/2564)
- เรื่อง พิจารณาคำขอปรับตำแหน่งและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.2568 ว 19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561
- เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ตามหลักเกณฑ์ ว 19/2561)
- เรื่อง ขอบัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.2568 ครั้งที่ 2
- เรื่อง ขอบัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายสับเปลี่ยน) ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.2568 ครั้งที่ 2
- เรื่อง ขอบัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.2568
- เรื่อง พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังการย้ายประจำปี พ.ศ.2568 (ครั้งที่ 1) เพื่อใช้ในการรับย้ายหรือใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง จากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

 **กลุ่มบริหารงานบุคคล**

 044-069660 ต่อ 5

 www.secondarysurin.co.th

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



ลงชื่อ.....*นางสาวนฤมล วิภาหัตน์*.....ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้รายงาน
(นางสาวนฤมล วิภาหัตน์)

ลงชื่อ.....*นางจิราณู แซ่สนดี*.....ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้รายงาน
(นางจิราณู แซ่สนดี)