



**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสในภายในหน่วยงาน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**



**เอกสารเลขที่ 11/2567**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ**

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ต้องการผลการดำเนินการและมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน คือ การปรับปรุงระบบทำงาน ซึ่งได้คะแนน 96.29 และได้จัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตไว้ 9 มาตรการ ได้แก่ 1) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 2) มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม 3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 4) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 5) มาตรการป้องกันการรับสินบน 6) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 7) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจรายงานผลการดำเนินการ 8) มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 9) มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการนำผลการประเมินไปวางแผนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติต่อไป

ขอขอบคุณคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำ รายงานฉบับนี้จนบรรลุวัตถุประสงค์ไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ .....	1
สารบัญ .....	2
บทที่ 1 บทนำ .....	3
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 .....	12
บทที่ 2 การดำเนินงาน .....	14
บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน .....	16
ตารางผลการรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....	25
บทที่ 4 สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ .....	31
บทสรุปผู้บริหาร .....	34
ภาคผนวก .....	38
ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 .....	39

## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1.ความเป็นมา

การส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความดี ความมีระเบียบวินัย การปลูกจิตสำนึกผ่านกระบวนการและกลไกทางการศึกษาในทุกกระดับ มีส่วนสำคัญในการผลักดันให้เกิดกระบวนการปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เสริมพลังและสร้างเครือข่ายบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต แต่ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบยังเป็นปัญหาเรื้อรังของสังคมไทยรวมทั้งในระบบการศึกษา ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคนไทยให้มีทักษะ ความรู้และคุณลักษณะตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปีข้างหน้า ดังนั้น เพื่อให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จึงมีความจำเป็นต้องเริ่มต้นจากการบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกซื่อสัตย์สุจริตและละอายต่อการทำทุจริต เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมแห่งคุณธรรมและมุ่งสู่การเป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และกิจกรรมการพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นต้น เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีกิจกรรมสำคัญของโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 1) การดำเนินกิจกรรมการตามโครงการโรงเรียนสุจริต 2) การ

ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา 3) การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และ 4) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขับเคลื่อนกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ รวมทั้ง ขับเคลื่อนการดำเนินงานเกี่ยวกับการปลูกฝัง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสถานศึกษาในสังกัด เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการ และเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
2. เพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักเขตพื้นที่การศึกษาให้เพิ่มขึ้น

## 3. เป้าหมาย

### 3.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริต
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีนวัตกรรมในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สูงกว่าปีที่ผ่านมา

### 3.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตอย่างเป็นระบบ
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีนวัตกรรมในการป้องกันและยับยั้งการทุจริตที่เป็นแบบอย่างได้
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับคุณภาพ AA ขึ้นไป

## 4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน 67 คน
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน 3,536 คน

5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤตินิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2566
1. ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤตินิชอบ	ร้อยละ 80
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ร้อยละ 84 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
		หน่วย นับ	จำนวน		ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
กิจกรรม เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา	ร้อยละของบุคลากรเกิด ความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริต มี ค่านิยมร่วมต้านทุจริต มี จิตสำนึกสาธารณะ และ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ	85	30,000				←	→				กลุ่มนิเทศ	
กิจกรรมการ ประเมิน ITA ของสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน ITA ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) ปี 2566	ร้อยละ	85	20,000				←	→				กลุ่มนิเทศ	
<b>รวม</b>				<b>50,000</b>										

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566

#### 8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

#### 9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

#### 10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต ([www.uprightschool.net](http://www.uprightschool.net))
3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**วิสัยทัศน์ :** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

**พันธกิจ :**

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

**เป้าประสงค์ :**

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

**แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)**

**แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)
2. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)
3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองรับ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็น	1) การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	10,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
พลเมืองดี มี คุณธรรม จริยธรรม สู่การ เป็นบุคคล ต้นแบบ		- การออก/ติดตาม แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้และรับ ของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตาม นโยบายของรัฐบาล และ นโยบายกระทรวง ในการ ส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริต		
	2) สร้างจิตสำนึก ที่ตัวบุคคลให้ ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบ ของการทุจริต ให้ ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	1) ปลุกฝังและสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อ การทุจริต - กิจกรรมสร้างความ ตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริต การถอด บทเรียน “สพม.สุรินทร์ เขตสุจริต ไม่คิด คอร์รัปชั่น”	ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ ตระหนักรู้ และ ได้รับ การปลุกฝังให้มี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ไม่ ยอมรับการ ทุจริต	-
	3) ปรับฐาน ความคิดบุคลากร ให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน	1) ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม - การประชุมเชิง ปฏิบัติการ "การกระทำที่ ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากร	ร้อยละของ จำนวนบุคลากร เป้าหมายมีความ ตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตาม แนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-
	4) ส่งเสริมการ สร้างคุณธรรม และจริยธรรมใน	1) ส่งเสริมกิจกรรมทำ ความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาความรู้	5,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	การปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ -กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสำนักงานให้ละเอียดต่อการทุจริต	เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	1) พัฒนาและยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2566 - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	1) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	5,000
	2) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินมิชอบสู่การปฏิบัติ	2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2566	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566	10,000
3. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและ	1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาท	1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และ	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์	10,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
<p>สาธารณชนให้ เกิดความเชื่อมั่น ในกระบวนการ ทำงาน ด้านการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>หน้าที่ และการ ดำเนินงาน ในด้าน การส่งเสริม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>กระตุ้นให้ประชาชนรู้สึก ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ต่อต้านการทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ต่อต้านการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน - คู่มือป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจ เกิดขึ้น/Do &amp; Don't)</p>	<p>ในด้านการ ต่อต้านการ ทุจริต เพื่อสร้าง การรับรู้</p>	
	<p>2) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สาระ และ ช่องทางให้ เหมาะสม สอดคล้องกับ ความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุก ระดับ</p>	<p>1) การจัดทำและ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดยการ มี ส่วนร่วมของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย</p>	<p>ร้อยละของความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ ต่อระบบบริหาร จัดการงาน สื่อสารเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอ ข้อมูล)</p>	10,000

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน</p> <p>-ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ของขวัญ</p> <p>-การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กร</p> <p>-การกระทำที่ถือเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-การจัดทำมาตรการในการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>1. ร้อยละของบุคลากรใน สพม.สุรินทร์ เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต</p> <p>มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>1.บุคลากรในสังกัดจำนวน 67 คน (ร้อยละ 100)</p>	10,000	มี.ค.- พ.ค. 2566	<p>ผลการประเมิน IIT ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ และ 2 การใช้งบประมาณ เป็นจุดพัฒนาค่าคะแนนให้ได้ร้อยละ 99.50ขึ้นไป</p>	<p>-อำนวยการ</p> <p>-บริหารงานบุคคล</p> <p>-ตรวจสอบภายใน</p> <p>-กฎหมาย</p> <p>-การเงินฯ</p>
<p>2.การพัฒนากระบวนการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>-ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA</p> <p>-การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา</p> <p>-การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566</p> <p>-ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.ร้อยละของบุคลากรใน สพม.สุรินทร์ มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการดำเนินงานขององค์กรและร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต</p> <p>2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สพม.สุรินทร์</p> <p>3. ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและ</p>	<p>1.บุคลากรในสังกัดจำนวน 67 คน (ร้อยละ 100)</p> <p>2.ผลการประเมิน ITA online มีค่าคะแนน 99.50 ขึ้นไป</p> <p>3.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ</p>	15,000	เม.ย.-ก.ค. 2566	<p>ผลการประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่ 9 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นจุดพัฒนาค่าคะแนนให้ได้ร้อยละ 100 ขึ้นไป</p>	<p>กลุ่มนิเทศฯ</p> <p>กลุ่มนโยบายและแผน</p> <p>กลุ่ม ICT</p> <p>กลุ่มอำนวยการ</p>

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
-การพัฒนาเว็บไซต์เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริต	ผลการดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา	ระดับดี ร้อยละ 85 ขึ้นไป				
3.การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร -กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -ผลประโยชน์ทับซ้อน -กิจกรรมสะท้อนคิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. ร้อยละของบุคลากรใน สพม. สุรินทร์ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรม 2. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการ งานและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการ และมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	1.บุคลากร จำนวน 67 คน (ร้อยละ 100) 2.ผลการประเมิน ITA online : EIT มีค่าคะแนนร้อยละ 100	10,000	เม.ย.-ก.ค. 2566	ผลการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน และ ตัวชี้วัดที่ 8 การ ปรับปรุงระบบ การทำงาน ค่าคะแนนให้ได้ ร้อยละ 98 ขึ้นไป	กลุ่มนิเทศฯ กลุ่มส่งเสริม การจัด การศึกษา กลุ่มอำนาจการ กลุ่ม ICT
4. การพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการ ทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีนวัตกรรม หรือ รูปแบบ แนวทางการป้องกันและยับยั้งการ ทุจริตเชิงรุก	1.บุคลากร อย่าง น้อยร้อยละ 50	10,000	ก.ค. 66	ตัวชี้วัดที่ 1 6 7 8	ทุกคนใน หน่วยงาน
5. การถอดบทเรียนจากผลประเมิน ITA และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสามารถนำผลการประเมิน มาวิเคราะห์ เพื่อหาปัจจัยต่างๆ ที่ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ สูงขึ้น	1.บุคลากร จำนวน 67 คน (ร้อยละ 100)	5,000	ก.ย. 66	ตัวชี้วัดที่ 1 6 7 8	คณะกรรมการ ที่ได้รับการ แต่งตั้ง

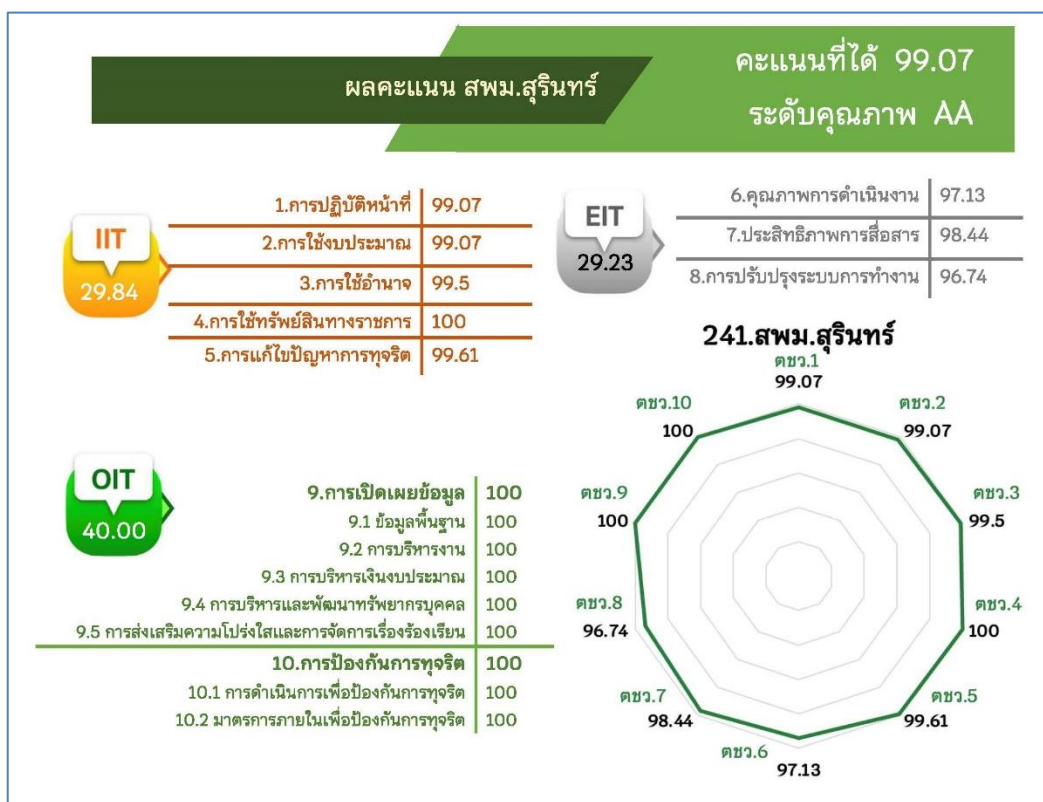
## บทที่ 2

### การดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงขององค์กร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้เชิญคณะทำงานร่วมประชุม เพื่อวางแผน วิเคราะห์ความเสี่ยง และร่วมกำหนดมาตรการ บริหารความเสี่ยงระดับองค์กรให้ลดน้อยลง หรือไม่มีเลย พร้อมทั้งได้นำเรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (O36 O37 O42 และ O43 ) มาร่วมกันพิจารณา และนำผล การประชุมมาดำเนินการ ดังนี้

การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มาดำเนินการ ดังนี้

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.07 ระดับคุณภาพ AA โดยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต ได้ คะแนนสูงสุดร้อยละ 100 ส่วนตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนต่ำสุดร้อยละ 96.76



2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสสุรินทร์ ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	92.53	-	-
2559	82.27	ลดลง	-10.26
2560	78.11	ลดลง	-4.16
2561	82.10	เพิ่มขึ้น	+3.99
2562	81.93	ลดลง	-0.17
2563	70.47	ลดลง	11.46
2564	92.11	เพิ่มขึ้น	+21.64
2565	99.07	เพิ่มขึ้น	+6.96

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.07	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	99.07	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	99.50	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	100.00	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.61	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.13	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.44	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบทำงาน	96.74	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

### บทที่ 3

#### ผลการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
สุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้นำผลการวิเคราะห์ ที่เป็นจุดที่ต้องพัฒนา  
ที่เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนประเมินน้อยกว่าตัวชี้วัดอื่น คือ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน 79.14 โดยมีแนวทาง  
ดังนี้

#### การป้องกันการทุจริต

1. จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือ สนับสนุนให้เกิดการ  
พัฒนา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
2. พิจารณาและทบทวนองค์ประกอบข้อมูลที่มีผลการประเมินตามเกณฑ์คะแนนต่ำกว่า 95.00  
เพื่อสรุปรวมจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 5 มาตรการ ได้แก่
  - 2.1 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
  - 2.2 มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
  - 2.3 มาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
  - 2.4 มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
  - 2.5 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

#### 2.1 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

##### ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
  - 1.1 ขออนุมัติผู้บังคับบัญชาเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
  - 1.2 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตาม มาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติ  
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 43 และมาตรา 44 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย  
หลักเกณฑ์และ วิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2564 และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา 14 และ  
15 แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
  - 1.3 ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดย  
คำนึงถึง ความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน
  - 1.4 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1.5 ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์ (ความปลอดภัยไซเบอร์)

2. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

2.1 ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

2.1.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การประชาสัมพันธ์
- การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

2.1.2 การบริหารงาน

- การดำเนินงาน
- การปฏิบัติงาน
- การให้บริการ

2.1.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

2.1.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.1.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

2.1.6 อื่นๆ ตามความเหมาะสม

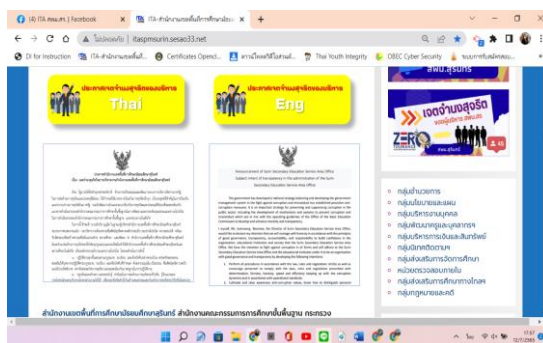
2.2 ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

3. กำหนดการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เป็น ปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือ แสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค.- พ.ค. 2566

ผลการดำเนินงาน

1. ข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านทางหน้าเว็บไซต์มีความถูกต้อง สมบูรณ์ <http://itaspmsurin.sesao33.net/>
2. ข้อมูลมีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน



**2.2** มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม  
ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ติดประกาศลง website สื่อสังคมออนไลน์ หรือวารสาร เป็นต้น
3. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ
4. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นลักษณะการเข้าร่วมในการจัดหาแผนงบประมาณ หรือการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ

**ผลการดำเนินงาน**

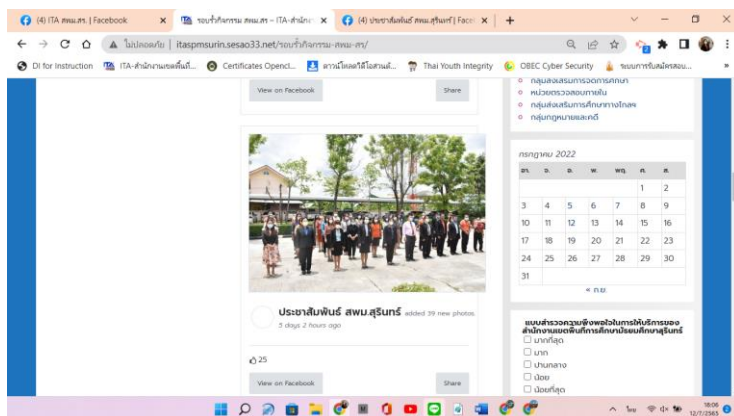
1. จัดทำประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และกิจกรรมของโรงเรียนผ่านทางหน้าเว็บไซต์ <http://itaspmsurin.sesao33.net/> และ Facebook ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์

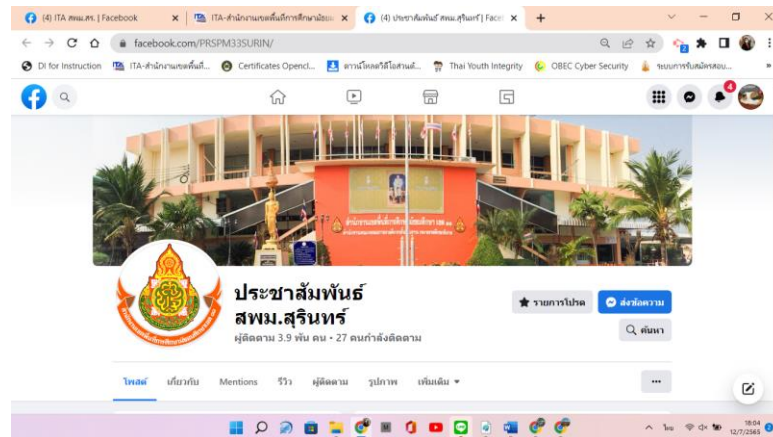
**ปัญหาอุปสรรค**

-การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

**ข้อเสนอแนะ**

-การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ





3. มีช่องทางรับเรื่อง ข้อเสนอแนะ หรือซักถาม ผ่านทางหน้าเว็บไซต์



## 2.2 มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ติดประกาศลง website สื่อสังคมออนไลน์ หรือวารสาร เป็นต้น
3. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ
4. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงบประมาณ หรือการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ

## ผลการดำเนินงาน

1. จัดทำประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และกิจกรรมของโรงเรียนผ่านทางหน้าเว็บไซต์ และ Facebook ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์
3. มีช่องทางรับเรื่อง ข้อเสนอแนะ หรือซักถาม ผ่านทางหน้าเว็บไซต์

## ผู้รับผิดชอบ

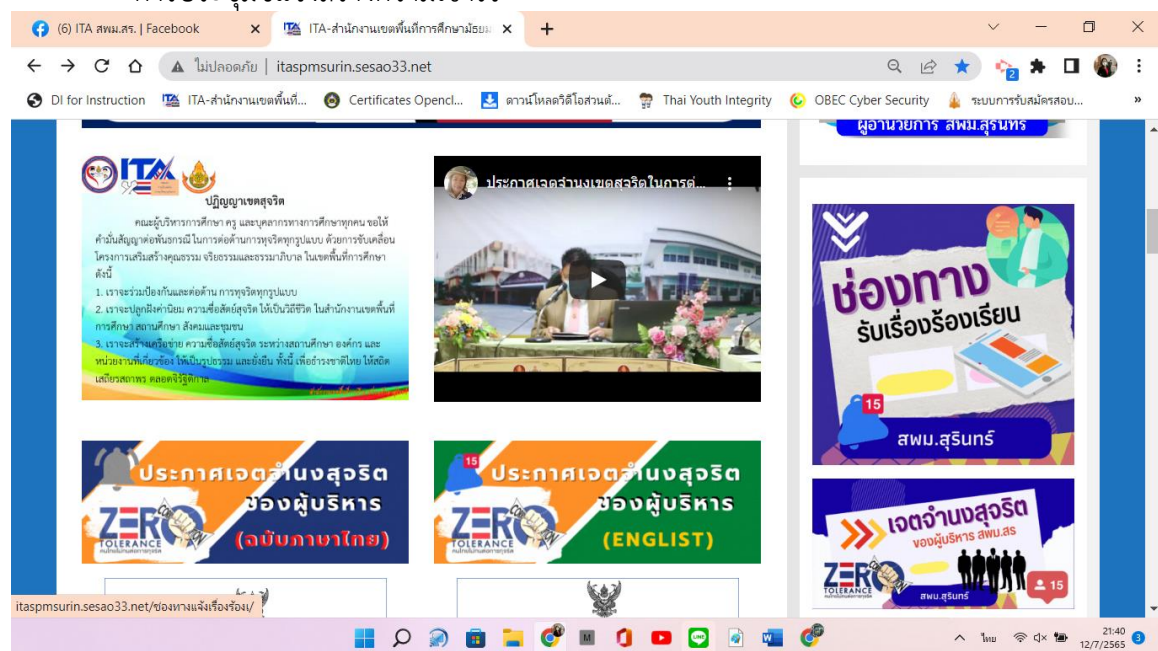
- ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

## ปัญหาอุปสรรค

- การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

## ข้อเสนอแนะ

- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ



## 2.3 มาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. หลักเกณฑ์การร้องเรียน
  - 1.1 เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ได้รับความสะดวกเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจาก เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในเรื่องดังต่อไปนี้
    - (1) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
    - (2) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
    - (3) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
    - (4) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
    - (5) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
  - 1.2 เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคล ที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

- (1) ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
- (2) ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
- (3) การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือ พฤติการณ์ตามสมควร เกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว (หรือแจ้งช่องทางเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน)
- (4) คำขอของผู้ร้องเรียน
- (5) ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน
- (6) ระบุวัน เดือน ปี
- (7) ระบุพยานเอกสารพยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

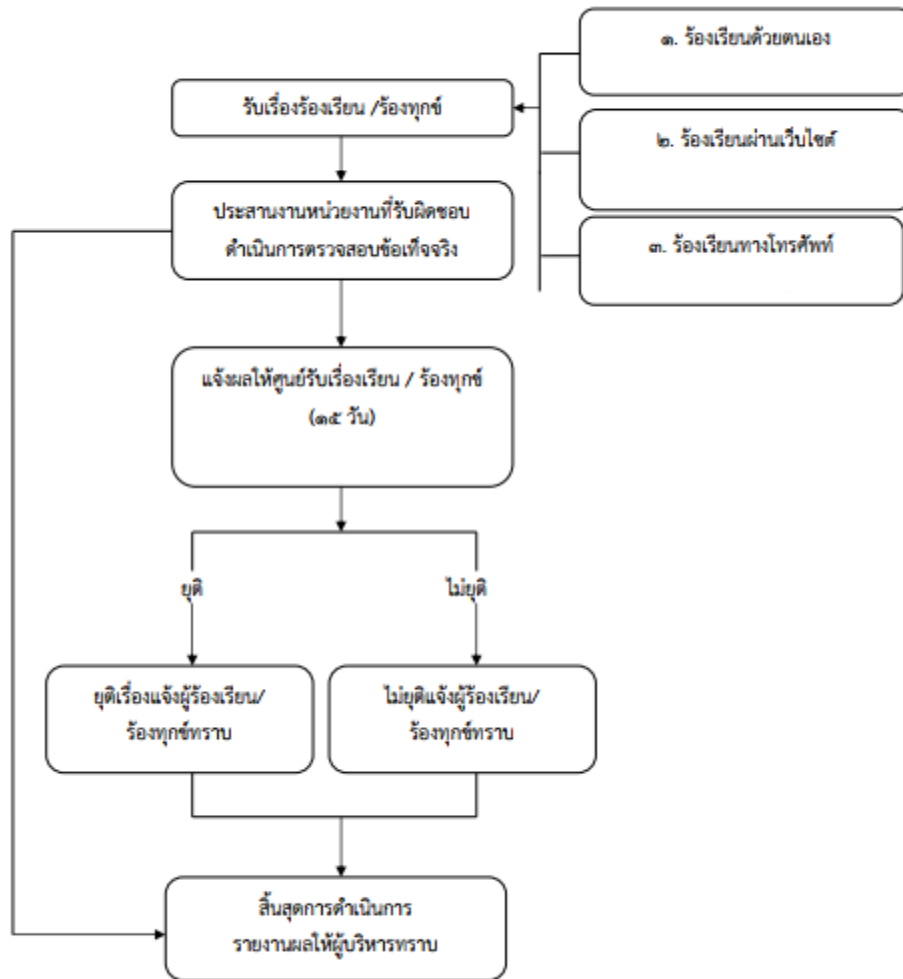
1.3 กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุ หลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนถึงพยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

- (1) ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ
- (2) ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ
- (3) ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ

#### ผลการดำเนินงาน

1. จัดทำคู่มือ /ประกาศมาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
2. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหน้าเว็บไซต์ สพม.สุรินทร์

#### ๘. แผนผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์



#### ผู้รับผิดชอบ

- กลุ่มกฎหมายและคดี

#### 2.4 มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการ

##### ปฏิบัติงาน

##### ขั้นตอนการดำเนินงาน

จัดทำประกาศมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการ

##### ปฏิบัติงาน

1. ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักเป็นรายบุคคล
2. ให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงานให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
3. ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงาน และลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

4. ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงาน และลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
5. ให้มีการใช้จ่ายงบประมาณด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้
6. ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม / หน่วย ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตรงตามกำหนดเวลา
7. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี ทราบ ทุกสิ้นปีงบประมาณ

#### การติดตาม/รายงานผล

1. บุคลากรในสำนักงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
2. ดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอน
3. ผอ.กลุ่ม/หน่วย กำกับดูแล

#### ผู้รับผิดชอบ

- บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน

### 2.5 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ให้ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี แล้วประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางของหน่วยงาน และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานภายใน 30 วันทำการ หลังจาก ได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในการ พิจารณางบประมาณ

2. ให้ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์จัดให้มีการบันทึกสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเอกสารประกอบ ภายใน ๗ วันทำการ หลังจากการ เสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละโครงการ และจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอตามรายการ ดังต่อไปนี้

- 2.1 รายการขอซื้อหรือขอจ้าง
- 2.2 เอกสารเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะพิเศษเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง และผลการพิจารณาในครั้งนั้น (ถ้ามี)
- 2.3 ประกาศเชิญชวนและเอกสารเชิญชวน หรือหนังสือเชิญชวนและเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- 2.4 ข้อเสนอที่ผู้ยื่นข้อเสนอทุกราย
- 2.5 บันทึกการผลการพิจารณาคัดเลือกเสนอ
- 2.6 ประกาศพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
- 2.7 สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ (ถ้ามี)
- 2.8 บันทึกรายงานผลการตรวจรับพัสดุ

3. ให้จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับบุคลากรของหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง

4. ห้ามมิให้ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีส่วนได้ส่วนเสียกับ ผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้ การมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่า ด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

5. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงิน หรือทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สิน

6. ให้มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการสามารถร้องเรียนได้ผ่านช่องทาง ดังนี้

6.1 ยื่นคำร้องด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

6.2 ทางจดหมายไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึง "ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

6.3 ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หัวข้อ "แจ้งข้อร้องเรียน"

### ผลการดำเนินงาน

1. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

2. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการงบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซอง ผู้ได้รับการคัดเลือก

3. จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับบุคลากรของหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง

4. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม

5. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก วิธีการคำนวณราคากลาง คุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบผ่านทาง เว็บไซต์และสื่ออื่นๆ

6. มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน และช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ทางหน้า เว็บไซต์ของเขต และ ยื่น ณ ที่ทำการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

6.1 ยื่นคำร้องด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

6.2 ทางจดหมายไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึง "ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

6.3 ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หัวข้อ "แจ้งข้อร้องเรียน"

### ผู้รับผิดชอบ

- ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ตารางผลการรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>1.การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต ให้มีความยั่งยืน</p> <p>-ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ของขวัญ</p> <p>-การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กร</p> <p>-การกระทำที่ถือเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-การจัดทำมาตรการในการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>บุคลากรในสังกัดจำนวน 67 คน (ร้อยละ 100)</p>	10,000	มี.ค.- พ.ค. 2566	<p>1.ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน สพม.สุรินทร์ เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>2. จัดทำประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p> <p>3. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และกิจกรรมของโรงเรียนผ่านทางหน้าเว็บไซต์ <a href="http://itaspmsurin.sesao33.net/">http://itaspmsurin.sesao33.net/</a> และ Facebook ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์</p>	<p><b>ปัญหาอุปสรรค</b></p> <p>-การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>-การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ</p>

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>2.การพัฒนากระบวนการดำเนินงานขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA</li> <li>-การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา</li> <li>-การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566</li> <li>-ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</li> <li>-การพัฒนาเว็บไซต์เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต</li> </ul>	<p>1.บุคลากรในสังกัด จำนวน 67 คน (ร้อยละ 100)</p> <p>2.ผลการประเมิน ITA online มีค่าคะแนน 99.50 ขึ้นไป</p> <p>3.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 85 ขึ้นไป</p>	15,000	เม.ย.-ก.ค. 2566	<p>1.ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน สพม.สุรินทร์ มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการดำเนินงานขององค์กรและร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต</p> <p>2.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สพม.สุรินทร์ มีผลการประเมิน 96.27 อยู่ในระดับ AA</p> <p>3. ร้อยละ 90 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>4. จัดทำประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p> <p>5. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และกิจกรรมของโรงเรียนผ่านทางหน้าเว็บไซต์ และ Facebook ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์</p> <p>6. มีช่องทางรับเรื่อง ข้อเสนอแนะ หรือซักถามผ่านทางหน้าเว็บไซต์</p>	<p><b>ปัญหาอุปสรรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน</li> </ul> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา มาสู่การปฏิบัตินำผลวิเคราะห์การประเมินปีงบประมาณ 2567 ชี้แจงให้ผู้รับผิดชอบได้รับทราบร่วมกันถึง จุดที่ควรพัฒนา จุดแข็ง ของแต่ละตัวชี้วัด (OIT) เพื่อให้เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ 2567 ได้อย่างถูกต้อง</li> <li>2. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด แต่ละประเด็นการประเมินให้มีความชัดเจน โดยประชุมการแบ่งงานในแต่ละตัวชี้วัด (OIT) แต่ละประเด็นให้ถูกต้องและตรงกับงาน</li> </ol>

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
					อย่างชัดเจน เพื่อ ประสิทธิภาพของ การจัดทำ เอกสารได้อย่างถูกต้องตรง ประเด็น
<p>3.การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม ในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>-ผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>-กิจกรรมสะท้อนคิดจากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้</li> </ul>	<p>1.บุคลากร จำนวน 67 คน (ร้อยละ 100)</p> <p>2.ผลการ ประเมิน ITA online : EIT มี ค่าคะแนนร้อย ละ 100</p>	10,000	เม.ย.-ก.ค. 2566	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน สพม.สุรินทร์ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>2. ร้อยละ 90 ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อ ระบบบริหารจัดการงานและการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การให้บริการ และมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต</li> <li>3. ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน สพม.สุรินทร์ เข้าร่วมกิจกรรมสร้างสัญลักษณ์ในการต่อต้าน ทุจริต</li> <li>4. ผลการประเมิน ITA</li> </ol>	<p><b>ปัญหาอุปสรรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การสร้างความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน</li> </ul> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-สร้างความตระหนักให้กับ บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ควรมีการประชุมบุคลากร ใน หน่วยงาน โดยผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงานเป็น ประธานที่ประชุม เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการ เตรียม รับการประเมินตาม เครื่องมือประเมิน ประจำปี งบประมาณ 2567 ให้เกิด ความชัดเจน</li> </ul>

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
4. การพัฒนานวัตกรรมป้องกัน และยับยั้งการทุจริตเชิงรุก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1.บุคลากร อย่างน้อยร้อยละ 50	10,000	ก.ค. 66	<p>1. ร้อยละ 100 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีนวัตกรรม หรือ รูปแบบ แนวทางการป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุก</p> <p>2. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>3. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการงบประมาณ ผู้ซื้อของผู้ยื่นซอง ผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>4. จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับบุคลากรของหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>6. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก วิธีการคำนวณราคากลาง</p>	<p><b>ปัญหาอุปสรรค</b></p> <p>-การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>-แจ้งกระบวนการวิธีการดำเนินงานผ่านทาง Social Network แจ้งทางการประชุม Video Conference และระบบหนังสือราชการ My Office</p>

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				<p>คุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบผ่านทาง เว็บไซต์และสื่ออื่นๆ</p> <p>7. มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทางหน้า เว็บไซต์ของเขต และ ยื่น ณ ที่ทำการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p> <p>7.1 ยื่นคำร้องด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p> <p>7.2 ทางจดหมายไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึง "ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p> <p>7.3 ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หัวข้อ "แจ้งข้อร้องเรียน"</p>	
5. การถอดบทเรียนจากผลประเมิน ITA และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1.บุคลากร จำนวน 67 คน (ร้อยละ 100)	5,000	ก.ย. 66	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยละ 100 สามารถนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ เพื่อหาปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น	<p><b>ปัญหาอุปสรรค</b></p> <p>-การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>1.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด แต่ละประเด็นการประเมินให้มีความชัดเจน โดย</p>

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
					<p>ประชุมการแบ่งงานในแต่ละ ตัวชี้วัด (OIT) แต่ละประเด็น ให้ถูกต้องและตรงกับงาน อย่างชัดเจน เพื่อ ประสิทธิภาพของ การจัดทำ เอกสารได้อย่างถูกต้องตรง ประเด็น</p> <p>2. มีการสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับผู้รับผิดชอบ ผู้ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงาน นิเทศ กำกับ ติดตาม และ สร้างขวัญกำลังใจให้ ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด (OIT) ให้มีการขับเคลื่อนอย่าง ต่อเนื่อง</p>

## บทที่ 4

### สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

#### 4.1. สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานออนไลน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตพื้นที่ การศึกษามัชฌิมศึกษาสุรินทร์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน และกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษา ไม่น้อยกว่า 50 คน โดยมีกรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล และ 10) การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ สรุปผลได้ดังนี้

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 **คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 96.27** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA** โดยตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุดร้อยละ 100 ส่วนตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนต่ำสุดร้อยละ 93.75

2. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 29.49 คิดเป็นร้อยละ 98.30 ระดับคุณภาพ AA (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเท่าเทียม รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย การไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงินและให้ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ และพฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิด การรับสินบนได้ในอนาคต

3. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 29.03 คิดเป็นร้อยละ 96.77 ระดับคุณภาพ AA (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานวิจัยหลัก ตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบวามีการเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสุรินทร์ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 97.00)

4. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 37.75 คิดเป็นร้อยละ 94.38 ระดับคุณภาพ AA (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานได้มีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ และเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ และสัมฤทธิ์ผลแล้ว ทำให้ต้องมีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อรักษามาตรฐานไว้ให้ได้ เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้โดยมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 97.00)

#### 4.2 ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรคของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ออนไลน์ มีรายละเอียดดังนี้

4.2.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ยังขาดความตระหนักถึง ความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

4.2.2 การจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ ยังขาดความชัดเจน

4.2.3 ขาดการนำผลการวิเคราะห์ในปีที่ผ่านมาไปสู่การปฏิบัติและปรับปรุงการปฏิบัติงาน

4.2.4 การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดต่างๆ ยังขาดความชัดเจน

#### 4.3 ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้

4.3.1 สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ควรมีการประชุมบุคลากรใน หน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเป็นประธานที่ประชุม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการเตรียม รับการประเมินตามเครื่องมือประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้เกิดความชัดเจน

4.3.2 นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา มาสู่การปฏิบัตินำผลวิเคราะห์การประเมินปีงบประมาณ 2567 ชี้แจงให้ผู้รับผิดชอบได้รับทราบร่วมกันถึง จุดที่ควรพัฒนา จุดแข็ง ของแต่ละตัว ชี้วัด (OIT) เพื่อให้เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ 2567 ได้อย่างถูกต้อง

4.3.3 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด แต่ละประเด็นการประเมินให้มีความชัดเจน โดยประชุมการแบ่งงานในแต่ละตัวชี้วัด (OIT) แต่ละประเด็นให้ถูกต้องและตรงกับงานอย่างชัดเจน เพื่อประสิทธิภาพของ การจัดทำเอกสารได้อย่างถูกต้องตรงประเด็น

4.3.4 มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้รับผิดชอบ ผู้ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน นิเทศ กำกับ ติดตาม และสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด (OIT) ให้มีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง

4.4 ข้อเสนอแนะเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

4.4.1 แจ้งกระบวนการวิธีการดำเนินงานผ่านทาง Social Network แจ้งทางการประชุม Video Conference และ ระบบหนังสือราชการ My Office

4.4.2 ในช่วงประมวลผลการประเมิน ITA Online สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรเฝ้าระวังเครื่อง Computer Server ของเขตพื้นที่ที่มีความเสถียรและพร้อมที่จะให้กรรมการเข้าถึงข้อมูลในการตรวจเอกสารตามแบบ OIT

4.4.3 เพิ่มจำนวนผู้เชี่ยวชาญช่วยตรวจสอบเอกสาร และลิงก์ข้อมูลให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

4.4.4 จัดให้มี ITA Clinic (คลินิกให้คำปรึกษาการประเมิน ITA)

4.4.5 เพิ่มระยะเวลาช่วงดำเนินการจัดทำข้อมูล ให้กับกลุ่มและหน่วยงานต่างๆ ในเขต เพื่อให้ได้ตรวจสอบรายละเอียดและความถูกต้องมากขึ้น

4.4.6 ควรมีการบูรณาการการดำเนินงานเขตสุจริตให้เข้ากับกระบวนการทำงานของทุกฝ่าย เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

## บทสรุปผู้บริหาร

### มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์และนำข้อเสนอแนะ ไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติพร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ไม่น้อยกว่า 60 คน โดยมีกรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล และ 10) การป้องกันการทุจริต

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล จำแนกได้ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก	คิดเป็นร้อยละ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	30	29.49	98.30
2	การใช้งบประมาณ	97.28				
3	ใช้อำนาจ	98.48				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	96.95				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.70				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.02	EIT	30	29.03	96.77
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.99				
8	การปรับปรุงระบบทำงาน	96.29				
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	OIT	40	37.75	94.38
10	การป้องกันการทุจริต	93.75				

จากตาราง ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 29.84 คิดเป็นร้อยละ 98.30 ระดับคุณภาพ AA (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเท่าเทียม รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เพิ่มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย การไม่มีพฤติกรรมกรเรียกรับเงินและให้ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ และพฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิด การรับสินบนได้ในอนาคต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 99.50 (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน) และได้กำหนดจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

**จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 99.50 ขึ้นไป) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (99.50) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (100) และ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (99.61) ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง 1) ความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง 2) ระบบการติดตามผลการปฏิบัติงาน และ 3) วัฒนธรรมขององค์กร

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) การสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
- 2) ระบบการติดตามผลการปฏิบัติงาน
- 3) วัฒนธรรมขององค์กร

**จุดที่ต้องพัฒนา** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 99.50) จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (99.07) และ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (99.07)

2. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 29.23 คิดเป็นร้อยละ 97.43 ระดับคุณภาพ AA (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานวิจัยหลัก ตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการไหลข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบวามีการเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 98.00)

**จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 98.00 ขึ้นไป) จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (98.44) วัฒนธรรมขององค์กร

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) การเปิดช่องทางให้ผู้รับบริการได้เข้าถึงทั้งแบบ Walk in และแบบ Online
- 2) ความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
- 3) วัฒนธรรมขององค์กร

**จุดที่ต้องพัฒนา** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 98.00) จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (97.13) และ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (96.74)

3. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 37.75 คิดเป็นร้อยละ 94.38 ระดับคุณภาพ A (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานได้มีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ และเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความ

พยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ และสัมฤทธิ์ผลแล้ว ทำให้ต้องมีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อรักษามาตรฐานไว้ให้ได้ เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้โดยมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

**จุดแข็ง** คือ ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญ และ มีความตระหนักในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือกันและกันในการพัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร มีกิจกรรมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่องกัน ยอมรับ และพร้อมที่จะแก้ไขปัญหาร่วมกัน

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) ความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
- 2) ระบบการติดตามผลการปฏิบัติงาน
- 3) วัฒนธรรมขององค์กร

**จุดที่ต้องพัฒนา** คือ 1) ระบบการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ ในการรับรู้การประเมิน ในหลากหลายช่องทาง 2) การเปิดใจ เรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิด เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และ 3) ระบบการให้บริการ แบบ One Stop Service

2.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	1	การปฏิบัติหน้าที่	100	AA	ผ่าน
2	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.70	AA	ผ่าน
3	3	การใช้อำนาจ	98.48	AA	ผ่าน
4	2	การใช้งบประมาณ	97.28	AA	ผ่าน
5	6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.02	AA	ผ่าน
6	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.99	AA	ผ่าน
7	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	96.95	AA	ผ่าน
8	8	การปรับปรุงระบบทำงาน	96.29	AA	ผ่าน
9	9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	AA	ผ่าน
10	10	การป้องกันการทุจริต	93.75	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100
A	Very Good	85.00 – 94.99
B	Good	75.00 – 84.99
C	Fair	65.00 – 74.99

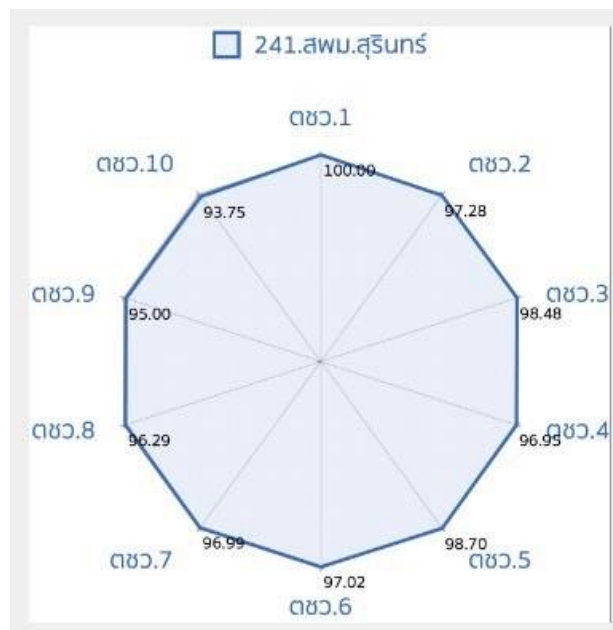
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

ภาคผนวก

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ผลคะแนน สพม.สุรินทร์

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	29.49
2	การใช้งบประมาณ	97.28		
3	ใช้อำนาจ	98.48		
4	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	96.95		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.70		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.02	EIT	29.03
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.99		
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.29		
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	OIT	37.75
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
	9.2 การบริหารงาน	100.00		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	75.00		
10	การป้องกันการทุจริต	93.75		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	87.50		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				96.27 AA



คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O7	100	O13	100	O19	100	O25	100	O31	100	O37	100
O2	100	O8	100	O14	100	O20	100	O26	100	O32	100	O38	100
O3	100	O9	100	O15	100	O21	100	O27	100	O33	100	O39	100
O4	100	O10	100	O16	100	O22	100	O28	0	O34	100	O40	100
O5	100	O11	100	O17	100	O23	100	O29	100	O35	0	O41	100
O6	100	O12	100	O18	100	O24	100	O30	100	O36	100	O42	100
ITA Online 2023 241 สพม. สุรินทร์												O43	100

งดให้ งดรับ ของขวัญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
Upright Idea Project  
"ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิชอบ"

**NO GIFT POLICY**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**"งดให้ งดรับ"**

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์ใด  
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
ดร.สำเร็จ บุญโต

Home | ข้อมูลพื้นฐาน | บริหารงาน | จัดซื้อจัดจ้าง | บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ส่งเสริมความโปร่งใส | ดำเนินการป้องกันการทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

WELCOME TO  
**ITA SECONDARYSURIN**

ปฏิบัติราชการสุจริต

ทมิษฐ์บริหารการศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษารายคน ขอให้  
คำนึงถึงญาติพี่น้องที่มี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อน  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในเขตพื้นที่การศึกษา  
ดังนี้

1. เราจะร่วมมือกันและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ
2. เราจะปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิต ในสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา สถานศึกษา สังคมและชุมชน
3. เราจะสร้างเครือข่าย ความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสถานศึกษา องค์กร และ  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นบูรณาการ และยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อธรรมาภิบาล ให้อัตลักษณ์  
เชิงธรรมาภิบาล สอดคล้องกับคุณธรรม

ประกาศเจตจำนงเขตสุจริตในภา...

## กิจกรรม

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหา  
และเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลิงก์ <http://gg.gg/1b8okl>

secondarysurin.go.th/2022/11/02/ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ม- 5/

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

เรียนดี มีคุณภาพสูง

ร่วมฉลองครบรอบ ๑๓๒ ปี กระทรวงศึกษาธิการ

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | นางสาววิบูลญา ไข่อุ่น | ข่าวประชาสัมพันธ์ | Edit Post

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

เอกสารแนบ

Show: 5

Search:

File	Description	File size	Downloads
------	-------------	-----------	-----------

ผู้บริหาร : ผู้อำนวยการเขต



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์สุรินทร์  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา คือ ๑.ตำแหน่งจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา และ ๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขอแจ้งให้ผู้สมัครสอบและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีนโยบายในการดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักนิติธรรม ระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อต้องการสรรหาบุคลากรที่เป็นคนดี คนเก่ง มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมในการจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา คือ ๑.ตำแหน่งจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา และ ๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ฉะนั้น อย่าได้หลงเชื่อและตกเป็นเหยื่อกลุ่มบุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือกลุ่มคนที่อ้างว่าจะช่วยเหลือท่านได้ในการสอบคัดเลือกในครั้งนี้ หากผู้ใดทราบเบาะแสของกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มคนมาติดต่อ มีการแอบอ้างในเรื่องดังกล่าว ขอให้ท่านได้แจ้งให้ทราบโดยตรงทางโทรศัพท์หมายเลข ดังต่อไปนี้

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์    | หมายเลข ๐๘๑ ๔๗๐๙ ๔๑๖      |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ | หมายเลข ๐๙๐ ๑๘๑๗ ๓๓๗      |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                             | หมายเลข ๐๘๑ ๐๗๔๗ ๒๗๒      |
| ๔. กลุ่มบริหารงานบุคคล  | หมายเลข ๐๔๔ ๐๖๙ ๖๖๐ ต่อ ๕ |

เพื่อที่จะได้หาทางป้องกันแก้ไขและหรือดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม อย่างแท้จริง

อนึ่ง สำหรับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ห้ามกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจกหรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สอบโดยเด็ดขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสำเริง บุญโต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

## กิจกรรม

เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลิงก์ <http://gg.gg/๑๖๘pgl>

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

23 กุมภาพันธ์ 2566 นางสาวรัชฎษา ไข่มุนี ข่าวประชาสัมพันธ์ Edit Post

เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**เอกสารแนบ**

Show: 5 Search:

File	Description	File size	Downloads
ประกาศ สพม.สุรินทร์ มาตรการสุจริตสอบพนักงาน		72 KB	83

Showing 1 of 1 records Pages: Previous 1 Next

ผู้บริหาร : ผู้อำนวยการเขต

นายสำเร็จ บุญโต  
ผอ.สพม.สุรินทร์



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์สุรินทร์  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๑๒ อัตรา ขอแจ้งให้ผู้สมัครสอบและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีนโยบายในการดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักนิติธรรม ระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อต้องการสรรหาบุคลากรที่เป็นคนดี คนเก่ง มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมในการจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ฉะนั้น อย่าได้หลงเชื่อและตกเป็นเหยื่อกลุ่มบุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือกลุ่มคนที่อ้างว่าจะช่วยเหลือท่านได้ในโอกาสสอบในครั้งนี้ หากผู้ใดทราบเบาะแสของกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มคนมาติดต่อ มีการแอบอ้างในเรื่องดังกล่าว ขอให้ท่านได้แจ้งให้ทราบโดยตรงทางโทรศัพท์หมายเลข ดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หมายเลข ๐๘๑ ๔๗๐๙ ๔๑๖
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หมายเลข ๐๘๐ ๑๘๑๗ ๓๓๗
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล หมายเลข ๐๘๑ ๐๗๔๗ ๒๗๒
๔. กลุ่มบริหารงานบุคคล หมายเลข ๐๔๔ ๐๖๙ ๖๖๐ กต ๕

เพื่อที่จะได้หาทางป้องกันแก้ไขและหรือดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม อย่างแท้จริง

อนึ่ง สำหรับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ห้ามกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจกหรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สอบโดยเด็ดขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสำเริง บุญโต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

## กิจกรรม

กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ เคารพธงชาติแสดง สัญลักษณ์ การต่อต้านการ ทูจจริตคอร์ปชั่นทุกรูปแบบ  
ลิงก์ <http://gg.gg/1b8pez>



ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์ ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ลงในอัลบั้ม: นโยบายคุณภาพ

12 มิถุนายน 2023 · 🌐

ปฏิญญาเขตสุจริต สพม.สุรินทร์



ดร.สำโรง ขุนโต  
ผอ.สพบ.สุรินทร์

ฉบับที่ 184 ประจําเดือนมิถุนายน 2566

### ปฏิญญาเขตสุจริต สพม.สุรินทร์

คณะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน  
ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ  
ด้วยวิธีการขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ข้อที่ 1. เราจะร่วมป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ข้อที่ 2. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิต

ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคมและชุมชน

ข้อที่ 3. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต

ระหว่างสถานศึกษา องค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อธำรงชาติไทย

ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจรรีรัฐติกาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

197 หมู่ 20 ต.เวียงเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000

☎ 044-669-650 📠 044-069-496

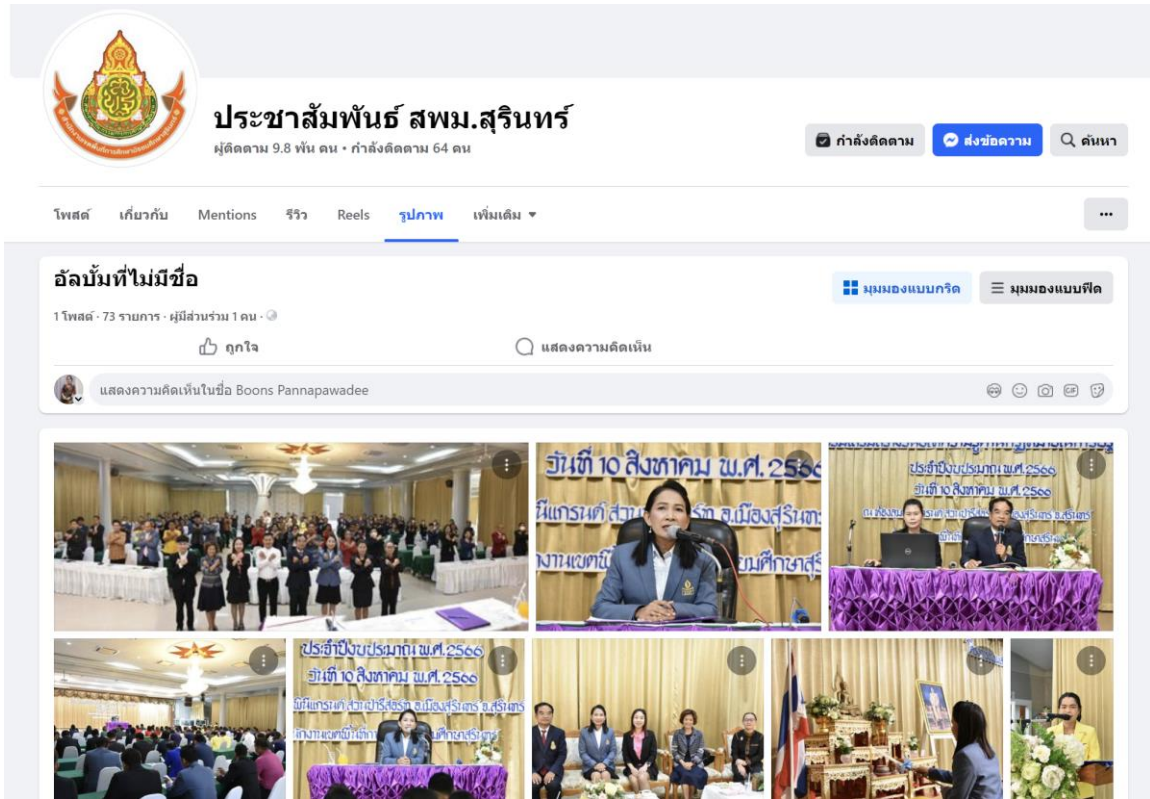
✉ secondary33@secondary33.go.th 🌐 www.secondary33.go.th

📍 ปรังโปลงพิงษ์ สพบ.สุรินทร์



## กิจกรรม

การอบรมเสริมสร้างวินัยให้ความรู้ด้านกฎหมายในการปฏิบัติราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วันที่ 10 สิงหาคม 2566 ณ ห้องลุมพินีแกรนด์ สเวนปารีสอร์ท อ.เมือง จ.สุรินทร์  
ลิงก์ <http://gg.gg/1b8p6a>



## กิจกรรม

การประชาสัมพันธ์ทาง facebook : ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์ ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารเสวตกฤษร สพม.สุรินทร์  
ลิงก์ <http://gg.gg/1b8p7z>



## ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์

ผู้ติดตาม 9.8 พัน คน · กำลังติดตาม 64 คน

กำลังติดตาม

ส่งข้อความ

ค้นหา

โพสต์ เกี่ยวกับ Mentions รีวีว Reels รูปภาพเพิ่มเติม

### พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ 28 ก.ค. 66

กำลังติดตาม



มุมมองแบบกริด

มุมมองแบบฟีด

1 โพสต์ · 26 รายการ · ผู้มีส่วนร่วม 1 คน ·

12

ถูกใจ

แสดงความคิดเห็น

แสดงความคิดเห็นในชื่อ Boons Pannapawadee

