

**ระเบียบวาระการประชุมเชิงปฏิบัติการ**  
**ประธานกรรมการเครือข่ายสหวิทยาเขต ๑ - ๘**  
**ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๖**

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคณาจารย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม

<http://www.secondary๓๓.go.th/category/reportconfer/>

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

**๓.๑ กลุ่มอำนวยการ**

**๑) การแบ่งหน้าที่ กำกับ ดูแล และรับผิดชอบ ของรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามมติที่ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ศึกษาพิเศษ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคณาจารย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้มีมติให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงคำสั่งและหน้าที่รับผิดชอบภาระงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อันเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ และการโยกย้ายสับเปลี่ยน

เพื่อให้การบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม กระจายอำนาจจากบนลงล่าง นายสำเริง บุญโต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงได้มอบหมายพื้นที่ที่รับผิดชอบให้แก่ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ดังต่อไปนี้

**๑.๑) นายวิเชียร วาพัทธ์ไทย รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ รักษาการลำดับที่ ๑ มีหน้าที่ กำกับ ดูแล และรับผิดชอบ ดังนี้**

- กลุ่มนโยบายและแผน
- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- สหวิทยาเขต ๑ สหวิทยาเขต ๒

**๑.๒) นายพงศ์ศาสตร์ ไพโรจน์ รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ รักษาการลำดับที่ ๒ มีหน้าที่ กำกับ ดูแล และรับผิดชอบ ดังนี้**

- กลุ่มอำนวยการ

- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
- สหวิทยาเขต ๔ สหวิทยาเขต ๗ สหวิทยาเขต ๘

๑.๓) นายเทิดภูมิ ยั่งยืน รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ รักษาราชการลำดับที่ ๓ มีหน้าที่ กำกับ ดูแล และรับผิดชอบ ดังนี้

- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- หน่วยตรวจสอบภายใน
- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
- สหวิทยาเขต ๓ สหวิทยาเขต ๕ สหวิทยาเขต ๖

๒) การจัดการแข่งขันกีฬาและกิจกรรมสถานสัมพันธ์สังสรรค์ “เสมาสามัคคี ๔ เขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดสุรินทร์” ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรม ร่วมกับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ ,เขต ๒ ,เขต ๓ , จะดำเนินการจัดการจัดการแข่งขันกีฬา และกิจกรรมสถานสัมพันธ์สังสรรค์ “เสมาสามัคคี ๔ เขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดสุรินทร์” ประจำปี ๒๕๖๖ โดยวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพ และสัมพันธ์ภาพที่ดีของบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างผู้บริหาร การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทั้ง ๔ เขตพื้นที่การศึกษา ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สนามกีฬาศรีณรงค์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ โดยมีการแข่งขันกีฬามหาชน กีฬามหาสนุก การประกวดขบวนพาเหรด การประกวดกองเชียร์ และงาน Sport Night และจะดำเนินประชุมการจัดงาน ทั้ง ๔ เขตพื้นที่การศึกษา และจะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

### ๓.๒ กลุ่มนโยบายและแผน

๑.การรายงานข้อมูลในระบบสินทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC- Asset)

สพฐ.ได้พัฒนาระบบสินทรัพย์ สพฐ. (OBEC- Asset) เพื่อใช้จัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ อาคาร ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ให้ครบถ้วน สมบูรณ์ และมีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ใช้เป็นข้อมูลในการจัดตั้งจัดสรร งบประมาณ (งบลงทุน) ซึ่งสพฐ.ได้เปิดระบบเพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนได้ลงทะเบียน

ใช้งานระบบและรายงานข้อมูลในระบบ OBEC -Asset ที่เว็บไซต์ <https://asset.bopp-obec.info/> ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

ในการนี้ จึงขอให้ท่านได้มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลดังกล่าว ได้ดำเนินการลงทะเบียนบันทึกและยืนยันข้อมูลในโปรแกรมระบบ OBEC- Asset รวมทั้งบันทึกพิกัด Latitude และ Longitude ของโรงเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด หากโรงเรียนไม่บันทึกและยืนยันข้อมูลจะไม่สามารถขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ (ระบบ B-obec เดิม เปิดให้บริการถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖)

.....

.....

.....

.....

## ๒. การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑ รายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) จำนวน ๒๑๑ อัตรာ (ครู ๒๐๐ อัตรာ ภารโรง ๑๑ อัตรာ) จำนวน ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

๒.๒ ค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๔ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑๒๒ อัตรာ

- ๑) ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต จำนวน ๓๓ อัตรာ
- ๒) บุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน จำนวน ๔ อัตรာ
- ๓) ครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน จำนวน ๓ อัตรာ
- ๔) เจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) จำนวน ๓ อัตรာ
- ๕) นักการภารโรง จัดสรรจำนวน ๑๘ อัตรာ
- ๖) ชุรการโรงเรียน ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท จัดสรรจำนวน ๓๒ อัตรာ
- ๗) ชุรการโรงเรียน ค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท จัดสรรจำนวน ๒๙ อัตรา

๒.๓ สำหรับบริหารจัดการสำนักงานและพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามบริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

.....

.....

.....

.....

### ๓.๓ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

#### ๑) กำหนดการจัดการอบรมขยายผลนวัตกรรม “การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เชิงรุก Hybrid Active Learning”



#### กำหนดการจัดการอบรมขยายผลนวัตกรรม “การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เชิงรุก Hybrid Active Learning”

กิจกรรมภายใต้โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โดยความร่วมมือการจัดการศึกษาระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กำหนดการและวันเวลา สถานที่อบรม Onsite ปฏิบัติการขยายผลนวัตกรรมดิจิทัลสู่ครูในโรงเรียนเครือข่าย

สหวิทยาเขต	กำหนดวันในการจัด	หมายเหตุ / สถานที่จัดอบรม
ท่าตูม-ชุมพลบุรี	9 ตุลาคม 2566	ห้องประชุม โรงเรียนท่าตูมประชาเสรมวิทย์ *ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมได้จนถึงวันที่ 7 ตุลาคม 2566
สุรวิทยาคาร	16 ตุลาคม 2566	ห้องประชุม โรงเรียนสุรวิทยาคาร *ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมได้จนถึงวันที่ 14 ตุลาคม 2566
ศรีนครอัมระ	19 ตุลาคม 2566	ห้องประชุม โรงเรียนสังขะ *ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมได้จนถึงวันที่ 17 ตุลาคม 2566
ศรีนครเตา	27 ตุลาคม 2566	ห้องประชุม โรงเรียนรัตนบุรี *ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมได้จนถึงวันที่ 25 ตุลาคม 2566
ปราสาทเชิงพนม	30 ตุลาคม 2566	ห้องประชุม โรงเรียนประสาทวิทยาคาร *ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมได้จนถึงวันที่ 28 ตุลาคม 2566
ศรีสำโรง	2 พฤศจิกายน 2566	ห้องประชุม โรงเรียนศีขรภูมิพลีชัย *ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมได้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2566
จอมสุรินทร์	3 พฤศจิกายน 2566	ห้องประชุม โรงเรียนจอมพระประชาสรรค์ *ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมได้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2566
สิรินธร	18 พฤศจิกายน 2566	ห้องประชุม โรงเรียนสิรินธร *ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมได้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2566

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม \*วันสุดท้ายของการลงทะเบียนอบรมแต่ละสหวิทยาเขต

#### รายละเอียดเพิ่มเติม

##### กลุ่มเป้าหมาย

- เป็นครูทุกกลุ่มสาระฯ ในสังกัดสหวิทยาเขต 1 - 8 (สหวิทยาเขตละ 50 คน)

##### สิ่งที่ครูจะต้องเตรียมมาในวันอบรม

- คอมพิวเตอร์โน้ตบุค
- ปลั๊กไฟ

##### ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม ได้ที่

- ลิ้งค์แจ้งความประสงค์เข้าร่วมอบรม <https://forms.gle/jr242ayJ2ACUPnNN9>
- ดูโปสเตอร์และตรวจสอบรายชื่อผู้ลงทะเบียนได้ที่ <https://digitalinno.org/dini/?p=935>





กำหนดการจัดการอบรมขยายผลนวัตกรรม “การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เชิงรุก Hybrid Active Learning”

<https://digitalinno.org/dini>

เวลา	เรื่อง / หัวข้อบรรยายปฏิบัติการ	วิทยากร/ผู้ดำเนินการ
08.00 - 08.30 น.	ลงทะเบียน / แนะนำกิจกรรมการอบรม	ทีมวิทยากร Onsite Online / ทีม ICT สทม.
08.30 - 09.00 น.	แนะนำระบบและการใช้ LMS ประกอบการอบรม	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
09.00 - 09.30 น.	ประธานกล่าวเปิดการอบรม และปาฐกถาพิเศษ : “แนวนโยบายด้านการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมการศึกษา”	อธิการบดี , ผอ.สทม.สุรินทร์ ผศ.ดร.อุดม หอมคำ กล่าวรายงาน
09.30 - 10.00 น.	แนวคิด “การส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน”	ผู้อำนวยการโรงเรียน/ประธานกรรมการหลักสูตร
10.00 - 10.30 น.	นำเสนอผลงานการพัฒนานวัตกรรม	นักศึกษาหลักสูตร DINI และ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและกรรมการส่งเสริมนวัตกรรม
10.30 - 10.40 น.	พัก	
10.40 - 11.40 น.	บรรยายปฏิบัติการ Digital Learning Innovation <ul style="list-style-type: none"> <li>Digital Classroom &amp; AI</li> </ul>	ผศ.ดร.ภาคย์ สอนเสาวภาคย์ อาจารย์ภัทราวดี คำปลิวและทีมวิทยากรหลักสูตร DINI & ทีมวิทยากร สทม.สุรินทร์
11.40 - 12.30 น.	บรรยายปฏิบัติการ Learning Management System <ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างและจัดการรายวิชาใน LMS</li> </ul>	ทีมวิทยากรด้าน LMS หลักสูตรนวัตกรรมดิจิทัล & ทีมวิทยากร สทม.สุรินทร์
12.30 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 - 14.00 น.	บรรยายปฏิบัติการ Digital Contents & Multimedia for Learning Activities <ul style="list-style-type: none"> <li>2D Graphic &amp; 3D Graphic</li> <li>AI Contents Creation tools</li> </ul>	ผศ.ดร.ปิยศักดิ์ ถีอาสนา ผศ.ดร.อภิธา รุณวาทย์ อาจารย์ณฤมล สอนเสาวภาคย์ ทีมวิทยากร LMS หลักสูตรนวัตกรรมดิจิทัล
14.00 - 14.10 น.	พัก	
14.10 - 15.00 น.	บรรยายปฏิบัติการ Digital Contents & Learning Activities <ul style="list-style-type: none"> <li>Video based Learning</li> <li>LMS การเพิ่มแหล่งข้อมูลและกิจกรรมแบบปฏิสัมพันธ์</li> </ul>	ทีมวิทยากร LMS หลักสูตรนวัตกรรมดิจิทัล
15.00 - 15.30 น.	บรรยายปฏิบัติการ เทคโนโลยีส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้เชิงรุก <ul style="list-style-type: none"> <li>Active Learning &amp; Gamification</li> </ul>	ผศ.ดร.ทิพนทร ปาสาน่า และทีมหลักสูตรนวัตกรรมดิจิทัล
15.30 - 16.00 น.	บรรยายปฏิบัติการ : Digital Learning Innovation <ul style="list-style-type: none"> <li>Metaverse Learning</li> <li>Hybrid Learning &amp; Blended Learning</li> </ul>	ผศ.ดร.ขจรพงษ์ ร่วมแก้ว และทีมหลักสูตรนวัตกรรมดิจิทัล & สทม.สุรินทร์
16.00 - 16.30 น.	บรรยายปฏิบัติการ : การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลนวัตกรรม อภิปราย สรุป & รับ Digital Certificate	ผศ.ดร.อุดม หอมคำ ผศ.ดร.ขจรศักดิ์ สงวนศักดิ์ และ ทีมวิทยากร สทม.สุรินทร์

หมายเหตุ กิจกรรม ณ สหวิทยาเขต 1-8 สทม.สุรินทร์ (ร่วมจัดการอบรม โดย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์)

### ๓.๔ กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### ๓.๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล

#### ๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ ๒ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง และขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.สุรินทร์ ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ที่	โรงเรียน	ความต้องการวิชาเอก	หมายเหตุ	
๑	รร.จารย์วิทยาการ	ฟิสิกส์	ลำดับที่ ๑ - ๑๗ รายงานตัว เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	
๒	รร.วังข่าพัฒนา	ภาษาอังกฤษ		
๓	รร.แร่วิทยา	ภาษาอังกฤษ		
๔	รร.หนองอียอวิทยา	ดนตรี		
๕	รร.หนองอียอวิทยา	ฟิสิกส์		
๖	รร.หนองขุนศรีวิทยา	ภาษาอังกฤษ		
๗	รร.หนองขุนศรีวิทยา	คณิตศาสตร์		
๘	รร.ขนาดมอญพิทยาคม	ภาษาอังกฤษ		
๙	รร.แกศึกษาพัฒนา	คณิตศาสตร์		
๑๐	รร.แกศึกษาพัฒนา	ภาษาไทย		
๑๑	รร.แกศึกษาพัฒนา	จิตวิทยาการแนะแนว		
๑๒	รร.ประตูแก้วประชาสรรค์	ภาษาจีน		
๑๓	รร.ศรีไผทสมันต์	สังคมศึกษา		
๑๔	รร.ห้วยจริงวิทยา	คณิตศาสตร์		
๑๕	รร.ห้วยจริงวิทยา	ภาษาไทย		
๑๖	รร.ศรีปทุมพิทยาคม	คณิตศาสตร์		
๑๗	รร.ศรีปทุมพิทยาคม	พลศึกษา		
๑๘	รร.มัธยมศรีสำเภากลูน	คหกรรมศาสตร์		
๑๙	รร.ดอนแรดวิทยา	ชีววิทยา		ขอใช้บัญชี กศจ.สุรินทร์
๒๐	รร.ประตูแก้วประชาสรรค์	ชีววิทยา		ขอใช้บัญชี กศจ.สุรินทร์

**สรุปสาขาวิชาเอก ตามความต้องการของสถานศึกษา รอบที่ ๒**  
**บัญชีของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**

ลำดับ	สาขาวิชาเอก	จำนวน	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๔	
๒	ภาษาไทย	๒	
๓	ภาษาอังกฤษ	๔	
๔	สังคมศึกษา	๑	
๕	ภาษาจีน	๑	
๖	ฟิสิกส์	๒	
๗	ดนตรี	๑	
๘	คหกรรมศาสตร์	๑	
๙	พลศึกษา	๑	
๑๐	จิตวิทยาและการแนะแนว	๑	
รวมทั้งสิ้น		๑๘	

**๒) การเปลี่ยนตำแหน่งผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา รอบที่ ๒**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้เรียกผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มารายงานตัวเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา รอบที่ ๒ จำนวน ๔ ตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ คือ

๑. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง (ลำดับ ๙ - ๑๐)
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง (ลำดับ ๔ - ๕)

**สถานศึกษาที่รองรับการบรรจุ รอบที่ ๒**

**ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา**

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ผู้สอบคัดเลือกได้
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รร.พรหมเทพพิทยาคม	นางสุภาพร สุริยะสุขประเสริฐ ครูโรงเรียนท่าตมประชาเสรมวิทย์
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รร.มัธยมศรีสำเภาลูน	น.ส.กษิญาณินท์ บุญลีประสิทธิ์ ครูโรงเรียนปราสาทเบงวิทยา
๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รร.มัธยมจารพัทวิทยา	นายไพรัช แรงจบ รองผอ.โรงเรียนสุรพิณฑ์พิทยา
๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รร.มัธยมทับทิมสยาม ๐๔ ในพระอุปถัมภ์	น.ส.ยุพเรศ พระวัย รองผอ.โรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน

**๓) การจัดสรรนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๖ และนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) ระดับปริญญาโท**

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรอัตรานักศึกษาทุนโครงการต่างๆ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้

๑. นักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๒๑ อัตรา

๒. นักศึกษาทุนโครงการ สควค. ระดับปริญญาโท จำนวน ๑ อัตรา

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำแผนรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการดังกล่าว โดยใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

**ข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๘๕ ราย ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐ ราย

๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๗๕ ราย

**ได้รับจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการฯ จำนวน ๘๔ อัตรา**

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ อัตรา

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๗๔ อัตรา (ที่เหลือ ๑ อัตรา สพฐ.จะแจ้งจัดสรรให้ในลำดับต่อไป)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้สถานศึกษาในสังกัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ.กำหนด ดังนี้

๑. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้สถานศึกษาเดิม

๒. จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอนให้สถานศึกษาที่มีผู้เกษียณอายุราชการ และมีอัตราว่างครูปอดิ  
เกณฑ์และขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ.

๓. เกลี่ยอัตรากำลังให้ สพท.อื่น จำนวน ๑๐ อัตรา

๔. สงวนอัตราว่างสำหรับรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น  
จำนวน ๒๑ อัตรา และนักศึกษาทุนโครงการ สควค.ระดับปริญญาโท จำนวน ๑ อัตรา

๕. สงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (สงวนไว้สอบคัดเลือก กรณีที่มีเหตุจำเป็น หรือเหตุพิเศษ) จำนวน ๑๑ อัตรา (จากจำนวน ๔๒ อัตรา)

**บัญชีนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๖**

ที่	สาขาวิชา	จำนวนที่ได้รับจัดสรร(อัตรา)	โรงเรียนที่ได้รับจัดสรร
๑	ภาษาไทย	๒	๑.ชุมพลวิทยาสรรค์ ๒.วีรวัฒน์โยธิน
๒	คณิตศาสตร์	๒	๑.สุรวิทยาคาร ๒.สุรินทร์ภักดี
๓	ภาษาอังกฤษ	๔	๑.ประสาทวิทยาคาร ๒.ประสาทวิทยาคาร ๓.บัวเชดวิทยา ๔.รัตนบุรี
๔	คอมพิวเตอร์	๑	๑.ศิขรภูมิพิสัย
๕	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป)	๒	๑.แตลศิริวิทยา ๒.ทุ่งกุลาทิพยาคม
๖	สังคมศึกษา	๒	๑.สิรินธร ๒.หนองสนธิวิทยา
๗	พลศึกษา	๒	๑.ศรีไผทสมันต์ ๒.โนนเทพ
๘	ศิลปะ	๑	๑.สังขะ
๙	ดนตรีศึกษา	๑	๑.สุรวิทยาคาร
๑๐	นาฏศิลป์	๑	๑.สินรินทร์วิทยา
๑๑	เกษตรกรรม	๑	๑.สุรินทร์ราชมงคล
๑๒	คหกรรมศาสตร์	๑	๑.สิรินธร
๑๓	อุตสาหกรรมศิลป์	๑	๑.โคกยางวิทยา
รวมทั้งสิ้น		๒๑	

**บัญชีนักศึกษาทุนโครงการ สควค. ระดับปริญญาโท ปี พ.ศ.๒๕๖๖**

ที่	สาขาวิชา	จำนวนที่ได้รับจัดสรร (อัตรา)	โรงเรียนที่ได้รับจัดสรร
๑.	ชีววิทยา	๑	รร.จอมพระประชาสรรค์
รวมทั้งสิ้น		๑	

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### ๓.๖ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ๑) สรุปค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติที่ประชุมประธานสหวิทยาเขต ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๕ ราย มีผู้ที่เข้าอบรมจริง จำนวน ๙๙ ราย โดยจัดอบรมในระหว่างวันที่ ๕ - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องรัตนสุวรรณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ ดังกล่าว เก็บค่าลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม (โดยสามารถเบิกค่าใช้จ่ายจากสถานศึกษาต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลัง) โดยมีรายละเอียด ค่าใช้จ่ายต่อคน ดังต่อไปนี้

- |                               |                          |                    |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | จำนวน ๕ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท  | เป็นเงิน ๒๕๐ บาท   |
| ๒. ค่าที่พักพร้อมอาหารเช้า    | จำนวน ๒ คืนๆ ละ ๕๐๐ บาท  | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารกลางวัน            | จำนวน ๓ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท | เป็นเงิน ๗๕๐ บาท   |
| ๔. ค่าอาหารเย็น               | จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท | เป็นเงิน ๕๐๐ บาท   |

**รวมทั้งสิ้น ๒,๕๐๐ บาท**

การดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปค่าใช้จ่าย ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน	จ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
	ค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
๑	ค่าลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม (๒,๕๐๐ บ. x ๙๙ คน) <b>**รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย**</b>	๒๔๗,๕๐๐	๒๔๗,๕๐๐	-	-
			<u>๒๔๗,๕๐๐</u>		
๒	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพม.สุรินทร์	๒๐,๐๐๐			
	๒.๑ วันที่ ๓ ต.ค.๖๖ ประชุมคณะทำงาน - (๓๖ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ)		๑,๒๖๐	๑๘,๗๔๐	
	๒.๒ วันที่ ๕ - ๗ ต.ค.๖๖ ดำเนินโครงการ คณะกรรมการดำเนินโครงการ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน x ๕๐ บ. x ๖ มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๓ คน x ๒๕๐ บ. x ๓ มื้อ) - ค่าอาหารเย็น (๑๓ คน x ๒๕๐ บาท x ๒ มื้อ)		๓,๙๐๐ ๙,๗๕๐ ๖,๕๐๐	๑๔,๘๕๐ ๕,๐๙๐ - ๑,๔๑๐	
			<u>๒๑,๔๑๐</u>		

ที่	รายการ	จำนวนเงิน	จ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
๓	งบสนับสนุนจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัดและจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสัมพันธ์สุรินทร์ จำกัด	๑๕,๐๐๐			
	๓.๑ ค่าที่พักวิทยากร (๒ ห้อง x ๒ คืน x ๑,๐๐๐บ.)		๔,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	
	๓.๒ ค่าวิทยากรที่เลี้ยง (ถั่วจ่าย)		๔,๕๐๐	๖,๕๐๐	
	๓.๓ ค่าวิทยากรบรรยาย (จากสถานศึกษา)		๓,๐๐๐	๓,๕๐๐	
	๓.๔ ค่าใช้จ่ายส่วนเกิน จากข้อ ๒		๑,๔๑๐	๒,๐๙๐	
	๓.๕ ค่าผลไม้แบบงาน วันที่ ๕ ต.ค.๖๖ (ส่งโรงแรมจัดเสริมให้วิทยากรที่เลี้ยง)		๓๖๐	๑,๗๓๐	
	๓.๖ ผลไม้ให้คณะวิทยากรที่เลี้ยง		๓๐๐	๑,๔๓๐	
	๓.๗ ค่าเค้กวันเกิดผู้เข้าอบรม		๓๐๐	๑,๑๓๐	
	๓.๘ ค่าของที่ระลึก กบข.		๓๐๐	๘๓๐	
	๓.๙ ค่าของรางวัลผู้เข้าอบรม		๔๐๐	๔๓๐	
	๓.๑๐ ค่าอาหารเข้าคณะทำงาน วันที่ ๕ ต.ค.๖๖		๓๕๐	๘๐	
			<b>๑๔,๙๒๐</b>		
<b>โรงแรมทองธารินทร์ จังหวัดสุรินทร์</b>					
<b>ผู้เข้าอบรม จำนวน 99 คน (99 คน x 2,500 บาท = 247,500)</b>					
สรุปค่าใช้จ่าย	สพม.สุรินทร์				
	ห้องรัตนสุวรรณ 5-7 ตุลาคม 2566				
<b>ค่าห้องพัก</b>					
5/10/2566	ค่าห้องพัก ราคา 1000 บาท	จำนวน	50 ห้อง	50,000	บาท
			<u>รวม</u>	50,000	บาท
6/10/2566	ค่าห้องพัก ราคา 1000 บาท	จำนวน	50 ห้อง	50,000	บาท
			<u>รวม</u>	50,000	บาท
<b>รวมในส่วนของห้องพักทั้งหมด</b>				<b>100,000</b>	<b>บาท</b>
<b>ค่างานอบรม อาหาร + เครื่องดื่ม</b>					
5/10/2566		บิลที่ 1		53,450	บาท
6/10/2566		บิลที่ 2		64,350	บาท
7/10/2566		บิลที่ 3		29,700	บาท
<b>รวมในส่วนของค่าอาหารและเครื่องดื่ม</b>				<b>147,500</b>	<b>บาท</b>
<b>รวมค่าห้องพักและอาหารทั้งหมด</b>				<b>247,500</b>	<b>บาท</b>

**๒) การอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์**

ด้วยคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จะดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ อ้างถึงหนังสือ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ อว ๐๖๒๕.๐๒/ว ๑๓๓๔ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการส่งหนังสือถึงโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในระบบ My office เรียบร้อยแล้ว



ที่ อว ๐๖๒๕.๐๒/ว๑๓๓๔

คณะครุศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพภายใต้บันทึกข้อตกลง  
ความร่วมมือทางวิชาการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ว๑๐๔๕  
ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. หนังสือโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. รายละเอียดการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ  
ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาและเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ รวมทั้งสิ้น ๓๘ แห่ง  
ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ โดยมีการจัดกิจกรรมการพัฒนาและปลูกฝังความเป็นครู การ  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การนิเทศ ติดตาม ให้คำแนะนำการ  
จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) รวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาตนเองตามข้อตกลงการ  
ปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การเลื่อนวิทยฐานะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏจะดำเนินการเปิดรับสมัครครูเข้ารับการ  
อบรม ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทางเว็บไซต์ <https://obec.bsru.ac.th> ทั้งนี้จะเป็น  
การอบรมพัฒนาที่ไม่มีค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะครู  
สู่มืออาชีพ ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ซึ่งมีแผนการจัด  
กิจกรรมในหลักสูตร ๓ Module คือ Module ที่ ๑ : การพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความ  
รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ Module ที่ ๒ : ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพตามข้อตกลงในการพัฒนางาน vPA ตาม  
แนวทางการดำเนินการพัฒนา และ Module ที่ ๓ : การนิเทศ ติดตาม การให้คำปรึกษา แนะนำ การจัด  
กิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (กิจกรรม Module ที่ ๒ และ ๓ แบบคู่ขนาน) นั้น

ในการนี้ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จึงขอเชิญบุคลากรในหน่วยงาน  
ของท่าน จำนวน ๑๐๐ คน เข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าว ดังรายละเอียดการดำเนินโครงการฯ  
ที่ส่งมาพร้อมนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นเคย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนา จินตาศรี)  
คณบดีคณะครุศาสตร์

สำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์

โทร ๐ ๔๔๕๑ ๔๖๑๑

ผู้ประสานงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภธนภุช ยอดสละ

โทร. ๐๘ ๓๓๗๐ ๕๕๔๓

# หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะ “ครูสู่มืออาชีพ” ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง

## 1. ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงศึกษา โดยคณะกรรมการนโยบายการศึกษาแห่งชาติได้กำหนดให้มีระบบกระบวนการผลิต การพัฒนาครู คุนมาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามความต้องการ ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง ทั้งนี้รัฐพึงจัดสรรงบประมาณและจัดตั้งกองทุนการผลิตและพัฒนาครู คุนมาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างเพียงพอ เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง มีแนวความเป็นครูได้มาเรียนครูและ เป็นครู คุนมาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาที่มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถที่แท้จริง ตามที่รัฐธรรมนูญระบุ กำหนดและกลับไปปฏิบัติงานที่มีสำเนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในแต่ละพื้นที่เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพการศึกษา ดังนั้นการศึกษาจึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างคน สร้างสังคม และสร้างชาติ และเป็นกลไกหลักในการพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ สามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2680) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2560 – 2569) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.2560-2570) และนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้การดำเนินการของประเทศเชิงวิสัยทัศน์ มุ่งพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศด้วยนวัตกรรมตามยุคสมัย รวมทั้งกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาในท้องถิ่นมีบทบาทในการให้คำปรึกษา ให้ความรู้ ทักษะ พัฒนาบุคลากร และประชาชนในท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นตนเองให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

สำหรับการจัดการศึกษาในปัจจุบันจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนให้ตอบสนองกับทิศทางการผลิต และการพัฒนากำลังคน ซึ่งในยุคศตวรรษที่ 21 ครูจึงต้องมีความตื่นตัวและเตรียมพร้อมในการจัดการเรียนรู้ โดยทักษะที่สำคัญที่สุด คือ ทักษะการเรียนรู้ (Learning Skills) ที่มุ่งเน้นความรู้ ความสามารถ และทักษะจำเป็น ซึ่งเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดการเรียนการสอน ตลอดจน การเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ ที่เป็นปัจจัยสนับสนุนเกิดการเรียนรู้ ดังนั้น การเสริมสร้าง องค์ความรู้ ทักษะเฉพาะทาง ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และสมรรถนะของการรู้เท่าทัน จึงเป็นตัวแปรสำคัญที่ต้องเกิดขึ้นกับตัวผู้เรียน (นวพร ชลารักษ์, 2558) ครูและบุคลากร ทางการศึกษาจำเป็นต้องเป็นผู้มีความรู้และสมรรถนะ เพื่อให้เป็นผู้ที่สามารถขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปการศึกษาอย่างต่อเนื่องและจริงจัง สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ในปี พ.ศ.2566 ข้อ 3 ด้านคุณภาพการศึกษา และข้อ 3.5 ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลง สามารถบริหารจัดการการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษาผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นทั้งผู้สอนและผู้ได้ข้อได้อย่างมืออาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครู

ดังนั้นการพัฒนาครูประจำการและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะในด้านจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพครู การจัดการเรียนการสอนและการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะ จึงเป็นสิ่งสำคัญ และเป็นหน้าที่หลักของอาชีพครู การที่ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อบ่มเพาะความเป็นครูมืออาชีพนั้น มิได้บ่มเพาะเฉพาะด้านวิชาการเพียงอย่างเดียว แต่จะต้องมีการบ่มเพาะรอบด้าน ปลูกฝังจิตวิญญาณ



ความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ บริหารจัดการชั้นเรียนเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีเทคนิคการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็น Active Learning การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community) การพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA : Performance Agreement) รวมไปถึงการนิเทศ ติดตาม การให้คำปรึกษานักศึกษาทุกช่วงวัย เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีสมรรถนะตามหลักสูตรที่กำหนด

มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่พัฒนาการมาจากโรงเรียนฝึกหัดครู เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่พัฒนาปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบันในทุกยุคทุกสมัย มองทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อย่างแม่นยำ มุ่งประโยชน์ต่อชุมชน และท้องถิ่น เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่แท้จริงในการประกอบและพัฒนาวิชาชีพครูในฐานะผู้ประกอบการวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้ดำเนินการพัฒนาครูประจำการ ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษามาอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 20 ปี โดยให้บริการวิชาการ แก่ครูประจำการ ผู้บริหาร ศิษย์เก่า และบุคลากรทางการศึกษาตามความต้องการของครูประจำการ ผู้บริหาร ศิษย์เก่า และสถานศึกษา รวมแล้ว 50 กว่าโครงการ มีคณาจารย์ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ต่าง ๆ อย่างหลากหลาย และเป็นผู้แสวงหาความเป็นครู ดังนั้นข้อกำหนดคุณลักษณะขอบเขตของงานในโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ จึงมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์
- 2.2 เพื่อนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ผู้เข้ารับการพัฒนาจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อให้มีการให้คำปรึกษา แนะนำผู้เข้ารับการพัฒนาเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA)
- 2.4 เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) และสอดคล้องกับสมรรถนะวิชาชีพ
- 2.5 เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาได้จัดการเรียนรู้ให้นักเรียนที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีสมรรถนะสำคัญของผู้เรียนตามหลักสูตรที่กำหนด

## 3. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ

### 3.1 จุดประสงค์ของหลักสูตร

- 3.1.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนา ได้พัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์
- 3.1.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนา ได้เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง และจัดการเรียนรู้ให้นักเรียนได้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีสมรรถนะที่สำคัญของผู้เรียนตามที่หลักสูตรกำหนด
- 3.1.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพและสามารถนำไปบูรณาการกับการทำงาน



6. คุณสมบัติของวิทยากร

- 6.1 เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร train the trainer หลักสูตรอบรมพัฒนาสมรรถนะครูมืออาชีพ
- 6.2 เป็นผู้เข้าใจจุดประสงค์ของหลักสูตร
- 6.3 เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์และประสบความสำเร็จ เป็นที่ยอมรับทางวิชาการ และวิชาชีพในสาระของหน่วยการเรียนรู้ที่รับผิดชอบ
- 6.4 มีความสามารถในการจัดกิจกรรมการพัฒนา โดยถือว่าผู้เข้ารับการพัฒนาสำคัญที่สุด

7. บทบาทวิทยากร

- 7.1 ศึกษาหลักสูตรและทำความเข้าใจสาระของหน่วยการเรียนรู้ที่รับผิดชอบให้ชัดเจน
- 7.2 ดำเนินกิจกรรมตามขอบข่ายสาระ และแนวทางการจัดกิจกรรมของหน่วยการเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนด
- 7.3 วางแผนการจัดกิจกรรม ให้คำปรึกษา แนะนำเชิงวิชาการแก่ผู้เข้ารับการพัฒนา

8. สื่อและนวัตกรรมการพัฒนา

สื่อและนวัตกรรมพัฒนาต้องมีความสอดคล้องกับเนื้อหาสาระ กิจกรรมการพัฒนาตามหลักสูตร คู่มือ และเอกสารประกอบการพัฒนา การใช้สื่อเทคโนโลยี คลิปวิดีโอ รวมทั้งสื่ออื่น ๆ ที่มีคุณภาพและจำนวนเพียงพอสำหรับการพัฒนา

9. สถานที่และแหล่งเรียนรู้

ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ หรือ สถานที่ที่เหมาะสม บรรยากาศดี มีอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกเอื้อต่อการพัฒนา รวมทั้งมีแหล่งศึกษาค้นคว้าอย่างเพียงพอสำหรับการพัฒนา

10. การประเมินผลการ

การประเมินผลการพัฒนา พิจารณา 2 ด้าน ดังนี้

- 10.1 ด้านระยะเวลา ผู้เข้ารับการพัฒนาต้องมีเวลาในการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 10.2 ด้านหลักสูตร มีรายละเอียดการประเมิน พิจารณาจาก 3 Module โดยคะแนนเฉลี่ยของแต่ละ Module ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

11. แนวปฏิบัติสำหรับผู้เข้ารับการพัฒนา

- 11.1 เข้ารับการพัฒนาตามเวลาที่หลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 11.2 ตรงต่อเวลา ให้ความสนใจและตั้งใจเข้าร่วมทุกกิจกรรมที่วิทยากรมอบหมาย
- 11.3 ให้เกียรติวิทยากร และซักถามในประเด็นที่เป็นประโยชน์ด้วยถ้อยคำที่สุภาพ
- 11.4 แต่งกายสุภาพเรียบร้อย ปฏิบัติตนเหมาะสม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
- 11.5 ละเว้นอบายมุขทุกชนิด ระหว่างการเข้ารับการพัฒนา
- 11.6 ปฏิบัติตนตามระเบียบของมหาวิทยาลัยราชภัฏที่เป็นหน่วยในการดำเนินการพัฒนา
- 11.7 ปฏิบัติกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



ที่ ศธ ๐๔๒๘๘/๑๑๐๕๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ รวมทั้งสิ้น ๓๘ แห่ง ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ โดยมีการจัดกิจกรรมการพัฒนาและปลูกฝังความเป็นครู การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การนิเทศ ติดตาม ให้คำแนะนำการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) รวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาตนเองตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การเลื่อนวิทยฐานะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏจะดำเนินการเปิดรับสมัครครูเข้ารับการอบรม ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทางเว็บไซต์ <https://obec.bsru.ac.th> ทั้งนี้จะเป็นการอบรมพัฒนาที่ไม่มีค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด

ในกรณีนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูในสังกัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชณะ พัลลภวิศาล)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ  
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๕

**Timeline ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ**  
**ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์**

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย	หมายเหตุ
1.	เปิดรับสมัครผู้เข้ารับการพัฒนา ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่างๆ และรับสมัครผ่านระบบ พัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ	10-20 ต.ค.66 ระบบสมัครออนไลน์ <a href="https://obec.bsru.ac.th/">https://obec.bsru.ac.th/</a>	550 คน	LineOpenChat : มรภ.สุรินทร์- พัฒนาครูสุรินทร์ <a href="https://bit.ly/chat2srru4obec">https://bit.ly/chat2srru4obec</a>
2.	ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การพัฒนา 550 คน	ภายใน 20 ต.ค.66	550 คน	
3.	ทำหนังสือแจ้งครูเข้าร่วมอบรม พร้อมแนบหนังสือจาก สพฐ. ประกาศรายชื่อ และแบบตอบ รับ ให้ผอ./รอง ผอ./รักษาการ ลงนาม	ภายใน 23 ต.ค.66	550 คน	
4.	จัดปฐมนิเทศ รูปแบบ Online	24 ต.ค.66	550 คน	คณะครุศาสตร์
5.	จัดอบรมพัฒนาครูเพื่อปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครู ให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (Module1) จำนวน 2 วัน ไม่น้อยกว่า 550คน/มหาวิทยาลัย (21ต.ค.-19 พ.ย.66)			
	รุ่นที่ 1 สพม.สุรินทร์	26-27 ต.ค.66	100 คน	คณะครุศาสตร์
	รุ่นที่ 2 สพป.สุรินทร์ เขต 1	8-9 พ.ย.66	150 คน	คณะครุศาสตร์
	รุ่นที่ 3 สพป.สุรินทร์ เขต 2	10-11 พ.ย.66	150 คน	คณะครุศาสตร์
	รุ่นที่ 4 สพป.สุรินทร์ เขต 3	12-13 พ.ย.66	150 คน	คณะครุศาสตร์
6.	ส่งรายชื่อกรรมการนิเทศ	30 ต.ค.66		
7.	จัดกิจกรรม Module 2 และ 3 แบบคู่ขนาน ดำเนินการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ตามประเด็นที่กำหนด ไม่น้อยกว่า 3 ประเด็น			
	Module 2 ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพตามข้อตกลงในการพัฒนางาน วPA ตามแนวทางการดำเนินการพัฒนา 1 ธ.ค.66- 29 ก.พ.67 ระยะเวลาดำเนินการ Onsite ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง และ Online ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง (1 ธ.ค.66- 29 ก.พ.67)			
	รุ่นที่ 1 สพม.สุรินทร์	ธ.ค.66	100 คน	รอกำหนดวัน
	รุ่นที่ 2 สพป.สุรินทร์ เขต 1	ธ.ค.66	150 คน	รอกำหนดวัน
	รุ่นที่ 3 สพป.สุรินทร์ เขต 2	ธ.ค.66	150 คน	รอกำหนดวัน
	รุ่นที่ 4 สพป.สุรินทร์ เขต 3	ธ.ค.66	150 คน	รอกำหนดวัน

**Timeline ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ**  
 ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

.....

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย	หมายเหตุ
8	Module3 การนิเทศ ติดตาม การให้คำปรึกษา แนะนำ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก 1 ฐ.ศ.66- 29 ก.พ. 67 ระยะเวลาดำเนินการ Onsite ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง และ Online ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง (1 ฐ.ศ.66- 29 ก.พ.67) ไม่น้อยกว่า 220 คน			
	รุ่นที่ 1 สพม.สุรินทร์	ม.ค.-ก.พ.67	40 คน	
	รุ่นที่ 2 สพป.สุรินทร์ เขต 1	ม.ค.-ก.พ.67	60 คน	
	รุ่นที่ 3 สพป.สุรินทร์ เขต 2	ม.ค.-ก.พ.67	60 คน	
	รุ่นที่ 4 สพป.สุรินทร์ เขต 3	ม.ค.-ก.พ.67	60 คน	
9.	ส่งรายงาน สรุปผลการดำเนินกิจกรรม ตามรูปแบบที่กำหนด แนบเอกสารและหลักฐาน โดยเฉพาะใบเสนอชื่อกรณี Onsite และภาพถ่ายการจัดกิจกรรม (รายบุคคล และ รายกิจกรรม) *ตามแบบฟอร์มที่กำหนด	15 มี.ค.67		



## โครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ

ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง  
กับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
เครือข่าย : มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



### ขอเชิญครูสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ระบบรับสมัครออนไลน์

- รับสมัคร : บัดนี้-20 ต.ค.66 <https://obec.bsru.ac.th>
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์อบรม : 21 ต.ค.66
- ปฐมนิเทศออนไลน์ : 24 ต.ค.66

เวลา 10.00-12.00 น. ผ่าน Zoom

Meeting ID: **917 2927 3685**

**ฟรี!**

**ไม่มีค่าใช้จ่าย**

#### คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ครู สังกัดสพป.เขต 1-3 สุรินทร์ และ สพม.สุรินทร์

#### เป็นหลักสูตรอบรมต่อเนื่อง 3 โมดูล

**โมดูลที่ 1 การพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์**

- รุ่นที่ 1 (สพม.สุรินทร์) วันที่ 26-27 ต.ค.66 (100 คน)
- รุ่นที่ 2 (สพป.สุรินทร์ เขต 1) วันที่ 8-9 พ.ย.66 (150 คน)
- รุ่นที่ 3 (สพป.สุรินทร์ เขต 2) วันที่ 10-11 พ.ย. 66 (150 คน)
- รุ่นที่ 4 (สพป.สุรินทร์ เขต 3) วันที่ 12-13 พ.ย. 66 (150 คน)

สถานที่ : ห้องประชุมช้างเผือก มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

**โมดูลที่ 2 ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพตามข้อตกลงในการพัฒนางาน วPA ตามแนวทางการดำเนินการพัฒนา**

คุณสมบัติ : ผู้ผ่านการอบรมโมดูลที่ 1

ระหว่างเดือนธันวาคม 2566 สถานที่ : ห้องประชุมช้างเผือก มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์/ออนไลน์

**โมดูลที่ 3 การนิเทศ ติดตาม การให้คำปรึกษา แะนำการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก**

คุณสมบัติ : ผู้ผ่านการอบรมโมดูลที่ 1 และ โมดูลที่ 2

ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2567 สถานที่ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/โรงเรียน/ออนไลน์



Line openchat  
usn สุรินทร์:พัฒนาครูสุรินทร์

ติดต่อ : ผศ.ดร.ศุภรณภพ ยอดสละ (ผู้ประสานโครงการ)

โทรศัพท์ : 083-370-5543 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

### ๓.๗ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

#### ๑. การจัดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๑.๑ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จัดสอบโดยใช้สนามสอบ ๑๒ สนามสอบ ได้แก่ สุรวิทยาคาร ลีรินธร จอมพระประชาสรรค์ ศีขรภูมิพิสัย รัตนบุรี ประสาทวิทยาคาร บัวเขตวิทยา สังขะ ท่าตูมประชาเสรมิวิทย์ ชุมพลวิทยาสรรค์ สุรพินท์พิทยา รามวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก จำนวนผู้เข้าสอบ ๓,๓๒๐ คน

๑.๒ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จัดสอบด้วยระบบดิจิทัล (Digital Testing) โดยใช้สนามสอบ ๑๘ สนามสอบ ได้แก่ ชุมพลวิทยาสรรค์ ท่าตูมประชาเสรมิวิทย์ บัวเขตวิทยา ประสาทวิทยาคาร พนมดงรัก วิทยา นาดีวิทยา รามวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก วิวัฒน์โยธิน ลีรินธร สุรวิทยาคาร รัตนบุรี สุรพินท์พิทยา ศีขรภูมิพิสัย หนองแวงวิทยาคม กระเทียมวิทยา สังขะ จอมพระประชาสรรค์ เทศบาล ๓ "เทศบาลอนุสรณ์" จำนวนผู้เข้าสอบ ๒,๗๕๔ คน

#### ๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เรื่อง นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ด้านคุณภาพผู้เรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
เรื่อง นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ด้านคุณภาพผู้เรียน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาคนในทุกมิติ และทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กำหนดเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็น (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้ แผนย่อยที่ ๑ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ โดยกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมีเป้าหมายให้คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ สัดส่วนนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปของคะแนนเต็มใน ๔ วิชาหลัก ต่อจำนวนนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ที่เข้ารับการทดสอบ และกำหนดค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แก่ (๑) ภาษาไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (๒) ภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (๓) คณิตศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (๔) วิทยาศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และโรงเรียนต้องจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา ให้บรรลุตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ให้ใช้มาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการศึกษาสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษา "สพม.สุรินทร์ วิถีนาคต วิถีคุณภาพ" จึงกำหนดนโยบายด้านคุณภาพผู้เรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ด้านคุณภาพผู้เรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

##### ๑. ด้านคุณภาพผู้เรียน

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน สถานศึกษาที่มีความพร้อมให้นำหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เน้นสมรรถนะไปใช้เต็มศักยภาพของสถานศึกษาให้สามารถออกแบบหลักสูตรที่เหมาะสมกับความต้องการและบริบท

๑.๒ พัฒนาผู้เรียนให้เกิดสมรรถนะที่เหมาะสมตามช่วงวัย สามารถจัดการตนเอง มีการคิดขั้นสูง มีความสามารถในการสื่อสาร สามารถจัดระบบและกระบวนการทำงานของตนเองและร่วมกับผู้อื่น โดยใช้การรวมพลังทำงานเป็นทีม เป็นพลเมืองที่ดี มีศีลธรรม และอยู่ร่วมกับธรรมชาติและวิทยาการอย่างยั่งยืน รวมทั้งมีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๓ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ นำไปสู่การมีอาชีพ มีงานทำ และส่งเสริมความเป็นเลิศของผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ

๑.๔ ส่งเสริม และพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลคุณภาพผู้เรียน ให้ควบคู่การเรียนรู้ นำไปสู่การพัฒนาการเรียนรู้และสมรรถนะของผู้เรียนเป็นรายบุคคล

## ๒. ตัวชี้วัดด้านคุณภาพผู้เรียน

๒.๑ จำนวนนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินำร่องระดับชั้นพื้นฐานร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปของคะแนนเต็มใน ๔ วิชาหลัก ต่อจำนวนนักเรียนที่เข้ารับการทดสอบ เป็นดังนี้

(๑) ภาษาไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

(๒) ภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

(๓) คณิตศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

(๔) วิทยาศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๒.๒ นักเรียนร้อยละ ๗๕ มีผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการตามมาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับดีขึ้น

๒.๓ นักเรียนร้อยละ ๙๐ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรสถานศึกษา ระดับดีขึ้น

๒.๔ นักเรียนร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสำเร็จ บุญโต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

## ๓.๘ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

## ๓.๙ หน่วยตรวจสอบภายใน

### ๓.๑๐ กลุ่มกฎหมายและคดี

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

##### กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

#### ๑. โครงการ ส่งเสริมกีฬาเพื่อสุขภาพ “กีฬานักเรียน สพม.สุรินทร์” ประจำปี ๒๕๖๖

๑.๑) มอบหมายให้แต่ละสหวิทยาเขตรับผิดชอบการดำเนินงานจัดการแข่งขัน ดังนี้

- กีฬานักเรียน ชาย หญิง มอบสหวิทยาเขต ๑
- ฟุตซอลหญิง อีสปอร์ต มอบสหวิทยาเขต ๒
- เซปักตะกร้อ ชาย หญิง และกีฬาจานร่อน มอบสหวิทยาเขต ๓
- ฟุตบอลชาย มอบสหวิทยาเขต ๔
- บาสเกตบอล ชาย หญิง มอบสหวิทยาเขต ๕
- วอลเลย์บอล ชาย หญิง มอบสหวิทยาเขต ๖
- ฟุตซอลชาย มอบสหวิทยาเขต ๗
- เทเบิลเทนนิส และเปตอง มอบสหวิทยาเขต ๘

๑.๒) พิธีเปิด กำหนดจัดวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สนามกีฬาศรีณรงค์ จังหวัดสุรินทร์ โดยเรียนเชิญ นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เป็นประธานในพิธีเปิด

๑.๓) พิธีเปิด ขอให้ ผู้บริหาร/ครู/นักเรียน/บุคลากร เข้าร่วมพิธีเปิด สหวิทยาเขตละไม่ต่ำกว่า ๕๐ คน โดยตั้งแถวในสนาม ร่วมกับ อบจ. กทท. ดำเนินการพิธีเปิดตามลำดับพิธีการ และร่วมเดินสวนสนามฯ แต่งชุดเสื้อกีฬาสี ถือป้าย , ธง ของแต่ละสหวิทยาเขต

๑.๔) การจัดทำป้ายสหวิทยาเขต ๑ – ๘ มอบฝ่ายเลขานุการโครงการ เป็นผู้รับผิดชอบ

๑.๕) มอบหมาย การแสดงพิธีเปิด “รำเรือมอันเร” โดย ๓ โรงเรียน ได้แก่ สิรินคร สุรวิทยาคาร และ วีรวัฒน์โยธิน เป็นผู้รับผิดชอบ ทำการซ้อมการแสดงของนักเรียน จำนวน ๑๕๐ คน

๑.๖) การแข่งขันกรีฑา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สพม.สุรินทร์จัดการแข่งขันในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อด้วยการคัดเลือกตัวแทนเยาวชน ภาค ๓ ในวันที่ ๒๑ – ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑.๗) พิธีปิดแข่งขันกรีฑา ในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดย การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุรินทร์ เป็นเจ้าภาพ

๑.๘) จับฉลาก/แบ่งสายแข่งขันกีฬาทุกประเภท ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคณาธิการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๑.๙) ถ้วยรางวัล จัดให้ทีมชนะเลิศลำดับที่ ๑-๓ และเกียรติบัตร โดยฝ่ายเลขานุการโครงการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จัดทำหมายเลขเกียรติบัตร กำกับ และจัดหาถ้วยรางวัล อุปกรณ์

## สรุปจำนวนถ้วยรางวัล ชนะเลิศลำดับที่ ๑ - ๓

ที่	ประเภทกีฬา	อายุไม่เกิน ๑๕		อายุไม่เกิน ๑๘		จำนวนถ้วย	หมายเหตุ
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
๑	ฟุตบอล	๓	๓	๓	๓	๑๒	สห ๒ (ญ) , สห ๗ (ช)
๒	อีสปอร์ต ทีมผสม	๓		๓		๖	สห ๒
๓	เซปักตะกร้อ	๓	๓	๓	๓	๑๒	สห ๓
๔	จากร่อน	๓	๓	๓	๓	๑๒	สห ๓
๕	ฟุตบอล	๓		๓		๖	สห ๔
๖	บาสเกตบอล	๓	๓	๓	๓	๑๒	สห ๕
๗	วอลเลย์บอล	๓	๓	๓	๓	๑๒	สห ๖
๘	เทเบิลเทนนิส	๓	๓	๓	๓	๑๒	สห ๘
๙	เปตอง	๓	๓	๓	๓	๑๒	สห ๘
รวม						๙๖	

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....