

ระเบียบวาระการประชุมเชิงปฏิบัติการ  
ประธานกรรมการเครือข่ายสภวิทยเขต ๑ - ๘  
ครั้งที่ ๘ /๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมคณาจารย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

<http://www.secondary๓๓.go.th/category/reportconfer/>

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

**๓.๑ กลุ่มอำนวยการ**

**๑) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง วิธีการสรรหา และการเลือก  
คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖**

ตามสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ออกประกาศ เรื่อง วิธีการสรรหา และการเลือก  
คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตาม  
กฎกระทรวง กำหนดจำนวน หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศ  
การศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา พ. ศ. ๒๕๔๘ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการสรรหา และประกาศแต่งตั้ง  
คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.) ซึ่งจะครบวาระ ๓ ปี ในปี  
พ.ศ.๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
เรื่อง กำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหา และการเลือกคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล  
และนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ออกประกาศเรื่อง วิธีการสรรหาและการเลือก  
คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖  
ตามกฎกระทรวงกำหนดจำนวนหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล  
และนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและการเลือกคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศ  
การศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปตามความในประกาศและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงได้ประกาศกำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาและการเลือก  
คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

กิจกรรม	วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๑.ประกาศสรรหากรรมการที่เป็นผู้แทนผู้บริหาร สถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐและเอกชน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๖	สพม.สุรินทร์	สพม.สุรินทร์
๒.รับสมัครผู้แทนผู้บริหารโรงเรียนของรัฐ/ เอกชน	๑๘ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖	สพม.สุรินทร์	กลุ่มอำนวยการ สพม.สุรินทร์
๓.ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ เลือกกันเองให้เหลือ ๑ คน	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ดำเนินการสรรหา	ห้องประชุม เอราวัณ
๔.ประกาศผลการเลือกผู้แทนผู้บริหาร สถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ/เอกชน	๒๖ กันยายน ๒๕๖๖	สพม.สุรินทร์	สพม.สุรินทร์
๕.ประชุมคณะกรรมการที่ได้รับเลือกและ กรรมการโดยตำแหน่งเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วคัดเลือกให้เหลือ ๑๐ คน	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	สพม.สุรินทร์	สพม.สุรินทร์
๖.ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑๐ คน เลือก กันเองให้เหลือ ๕ คน	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ดำเนินการสรรหา	สพม.สุรินทร์
๗.ประกาศรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	สพม.สุรินทร์	สพม.สุรินทร์

ประกาศ ณ วันที่ ..... ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายสำเริง บุญโต )

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

.....  
.....  
.....  
.....

### ๓.๒ กลุ่มนโยบายและแผน

.....

.....

.....

### ๓.๓ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

.....

.....

.....

### ๓.๔ กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

.....

.....

.....

### ๓.๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล

.....

.....

.....

.....

.....

### ๓.๖ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) ประกาศผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่  
ประจักษ์เพื่อรับรางวัล ทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ระดับชาติครั้งที่ ๑๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปผลกิจกรรมการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นฯ รางวัลทรงคุณค่า สพฐ.  
(OBEC AWARDS) ระดับชาติ ผู้เป็นตัวแทนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์กิจกรรม  
การประกวดระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ โรงแรมวังรี รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

**ผู้เป็นตัวแทนเข้าร่วมการประกวดจำนวน ๖๖ รายการ**

ประเภทรางวัลชนะเลิศระดับเหรียญทอง ระดับชาติจำนวน ๘ รายการ

๒. ประเภทรางวัลระดับเหรียญทอง ระดับชาติจำนวน ๕๓ รายการ

๓. ประเภทรางวัลระดับเหรียญเงิน ระดับชาติจำนวน ๓ รายการ

๓. ประเภทการได้เข้าร่วมกิจกรรม ระดับชาติจำนวน ๒ รายการ

อ้างอิง: ผลการประกวด ฯ ผ่านทาง <https://awards64.obecawards.net/obec-nation/>

รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS  
ประจำปีการศึกษา 2564 <https://awards64.obecawards.net> ครั้งที่ 11

เมนูหลัก

- หน้าแรก
- ผลการประกวดรายกิจกรรม
- ผลการประกวดแยกตามเขตพื้นที่
- รายชื่อผู้เข้าประกวดรายกิจกรรม

ข่าวประชาสัมพันธ์

**ตรวจสอบรายชื่อระดับชาติและการส่ง Link เอกสารและวิดีโอ**

ผู้ผ่านเข้าประกวดระดับชาติ สามารถตรวจสอบรายชื่อและการส่ง link เอกสาร และวิดีโอ ได้ที่เมนู ด้านซ้ายมือ "รายชื่อผู้เข้าประกวดรายกิจกรรม"

ผู้เข้าร่วมประกวดทั้งสิ้น 2,841 คน  
ส่ง Link เอกสารครบทุกคน  
ในส่ง Link วิดีโอ 32 คน

เข้าสู่ระบบ

ชื่อผู้ใช้ : smsrn  
Password : .....

52t

วันศุกร์ ที่ 30 ธันวาคม 2565 เวลา 10:01 น.



สืบค้นผลการประกวดฯ

ลิงค์ย่อ : <https://shorturl.asia/eHVLs>

รางวัลชนะเลิศเหรียญทองในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๘ รายการ

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ประเภท	รางวัล
๑.	นางกิริณา แม่นผล	โรงเรียนบัวเชดวิทยา สพม.สุรินทร์	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น กิจกรรมเพื่อ สังคมและสาธารณประโยชน์ ด้าน บริหารจัดการ	ชนะเลิศระดับเหรียญทอง
๒.	นายกฤษสาคร รันทร	โรงเรียนกระเทียมวิทยา สพม.สุรินทร์	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรม นักเรียน ด้านนวัตกรรมและ เทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	ชนะเลิศระดับเหรียญทอง
๓.	นางสาวศศิเพ็ญ คงสุข	โรงเรียนพนมดงรักวิทยา สพม.สุรินทร์	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับมัธยมศึกษา กลุ่มสาระการ เรียนรู้การงานอาชีพ ด้านนวัตกรรม และเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	ชนะเลิศระดับเหรียญทอง
๔.	นางนงเยาว์ ฝาสุก	โรงเรียนศิขรมภูมิพิสัย สพม.สุรินทร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาอด เยี่ยม การจัดการศึกษาโรงเรียนสุข ภาวะ ระดับมัธยมศึกษา ด้าน นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการ เรียนการสอน	ชนะเลิศระดับเหรียญทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ประเภท	รางวัล
๕.	นายวิชา สามาลัย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	ชนะเลิศระดับเหรียญทอง
๖.	นายเสถียร พะโยธร	โรงเรียนหนองขุนศรีวิทยา สพม.สุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) ระดับมัธยมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	ชนะเลิศระดับเหรียญทอง
๗.	โรงเรียนมัธยมทับทิมสยาม ๐๔ ในพระอุปถัมภ์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทมัธยมศึกษาขนาดเล็ก ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	ชนะเลิศระดับเหรียญทอง
๘.	นายสำเร็จ บุญโต	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษายอดเยี่ยม ส่งเสริมการใช้ นวัตกรรม PLC ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	ชนะเลิศระดับเหรียญทอง

### ๓.๗ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

#### ๑) จัดตั้งพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ตามพระราชบัญญัติพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา พ.ศ.

##### ๒๕๖๒ มาตรา ๗

ด้วยจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการขอจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ตามพระราชบัญญัติพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๗ จังหวัดใดประสงค์ที่จะเป็นพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา จังหวัดเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อดำเนินการตามมาตรา ๖ โดยแสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมขององค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องและแสดงให้เห็นว่าจังหวัดนั้นมีความพร้อมที่จะดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาในการนี้คณะกรรมการในที่ดำเนินการจัดตั้งได้ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขตได้ส่งรายชื่อโรงเรียนที่มีความประสงค์จะเข้าขอโครงการเป็นสถานศึกษานำร่องพร้อมทั้งใบสมัคร ลงลายมือชื่อผู้อำนวยการโรงเรียนพร้อมทั้งสำเนาบัตรประชาชน โดยกำหนดสัดส่วน ๑ ใน ๓ ของจำนวนโรงเรียนในเขตพื้นที่ (เอกสารประกอบ) โดยพิจารณาจากความสมัครใจหรือตามความเห็นและความเหมาะสมของเขตพื้นที่การศึกษา

#### ๒) ขอความอนุเคราะห์ส่งเสริมสนับสนุนพระสอนศีลธรรมในสถานศึกษา

ด้วยมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาเขตสุรินทร์ ได้ทำข้อตกลงร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการส่งเสริมสนับสนุนพระสอนศีลธรรมในโรงเรียนเพื่อวัตถุประสงค์ในการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน ในการนี้ขอความอนุเคราะห์ท่านผู้อำนวยการโรงเรียนที่มีพระสอนศีลธรรมได้ช่วยดูแลประสานงานอำนวยความสะดวกในด้านการจัดการเรียนการสอนทั้งนี้มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาเขตสุรินทร์ จะได้ประสานความร่วมมือกับทางเขตพื้นที่และโรงเรียนต่อไป ทั้งนี้พระสอนศีลธรรมใน สพม.สุรินทร์ ได้รับแจ้งว่ามีทั้งสิ้นจำนวน ๔๐ โรงเรียน จาก ๘๕ โรงเรียน (อยู่ระหว่างขอข้อมูลรายชื่อโรงเรียนจากมหาวิทยาลัยและจะแจ้งให้ทราบในคราวประชุมประจำเดือน วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖)

### ๓) การขยายเวลาในการนิเทศชั้นเรียนในระบบออนไลน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ แจ้งขยายระยะเวลาถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ กลุ่มนิเทศจะทำหนังสือราชการแจ้งโรงเรียนต่อไป

### ๔) งานศิลปะหัตถกรรมนักเรียน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มอบหมายกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ดำเนินการ อยู่ระหว่างการวางโครงการร่างงาน และขอรับฟังความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแบบการจัดงาน

### ๓.๘ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

#### ๑) บัญชีกองทุน ผก.ชน.สพม.สร. ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดบัญชีรายรับรายจ่าย กองทุนเฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน (กองทุน ผก.ชน.สพม.สร.) ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยมียอดคงเหลือ ทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๓๔,๐๗๐.๕๔ บาท (หนึ่งล้านสามหมื่นสี่พันเจ็ดสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) (รายละเอียดบัญชีตามเอกสารแนบ.....)

วันที่ DATE	สาขา ORG.BR	คำย่อ CODE	ถอน WITHDRAWAL	ฝาก DEPOSIT	คงเหลือ BALANCE	เจ้าหน้าที่ STAFF ID.
01/06/66	1339	NBSDT		+++++++3,000.00	*****1,030,310.51	ITBANK 1
06/06/66	310	SWCH	-----16,000.00		*****1,014,310.51	572091 2
12/06/66	1339	NBSDT		+++++++3,000.00	*****1,017,310.51	ITBANK 3
30/06/66	0	IIPS		+++++++1,760.03	*****1,019,070.54	9400 4
03/07/66	310	SWCH	-----25,000.00		*****994,070.54	581250 5
13/07/66	310	SWCH	-----12,000.00		*****982,070.54	581250 6
08/08/66	797	NBSDT		+++++++40,000.00	*****1,022,070.54	ITBANK 7
18/08/66	108682	BSD22		+++++++10,000.00	*****1,032,070.54	931003 8
21/08/66	1339	NBSDT		+++++++2,000.00	*****1,034,070.54	ITBANK 9
						10
						11

### ๒) การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา

ตามที่ สพฐ. ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา กิจกรรมหลัก การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา งบรายจ่ายอื่น ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเพื่อป้องกันเด็กและเยาวชนทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) ขอถัวจ่ายทุกรายการตามตารางดังต่อไปนี้



ที่	กิจกรรม	จำนวนเงิน/บาท	หมายเหตุ
	แข่งขันประกวดระดับภาค/ระดับประเทศ		
๓	นักเรียนเพื่อนที่ปรึกษา (YC : Youth Counselor) - สนับสนุนการขับเคลื่อนชมรม TO BE NUMBER ONE โรงเรียนมัธยมศรีสำเภากุล และโรงเรียนกระเทียมวิทยา โรงเรียนละ ๒,๐๐๐ บาท	๔,๐๐๐.-	ดำเนินการแล้ว
๔	ประชุมพิจารณาผลการประเมินสถานศึกษา ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑-๒,๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	๒,๒๔๐.-	ดำเนินการแล้ว
๕	ต่ออายุนิตยสาร TO BE NUMBER ONE ให้กับโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๘๕ แห่ง และในนามสำนักงานเขตพื้นที่ แห่งละ ๓๐๐ บาท รวมจำนวน ๘๖ แห่ง	๒๕,๘๐๐.-	ระหว่างดำเนินการ
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันหกร้อยสิบเจ็ดบาทถ้วน) ถัวจ่ายทุกรายการ		๑๕๓,๖๘๑.-	

คงเหลือเงิน ๒๖,๓๑๙ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสามร้อยแปดสิบสามบาทถ้วน)

๓) การสนับสนุนงบประมาณและรายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖

สพฐ. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๗๗/ว๓๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสนับสนุนงบประมาณและรายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ สรุปใจความสำคัญ ดังนี้ เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สพฐ. มีนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑.๔.๖.๑.๑ ด้านความปลอดภัย ... จึงขอให้ สพท. บริหารจัดการจัดกิจกรรม ฯ ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรไปแล้ว ตามความเหมาะสม

๔) หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๗๗/ว ๕๐๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แจ้งจัดสรรได้จัดสรรงบประมาณ ฯ ครั้งที่ ๒ กิจกรรมค่ายทักษะชีวิต จำนวนเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

รายการ	รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
ยอดยกมา			๒๖,๓๑๙.-	
รับจัดสรร	๓๕,๐๐๐.-		๖๑,๓๑๙.-	
			<u>๖๑,๓๑๙.-</u>	

**หมายเหตุ** สพม.สุรินทร์ จะดำเนินการจัดกิจกรรมค่ายทักษะชีวิต ในช่วงเดือน กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างประสานวิทยากร

๕) กำหนดจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนกิจกรรมและพัฒนากิจการดำเนินงานสู่การเป็นสถานศึกษาต้นแบบ นักเรียนเพื่อนที่ปรึกษา (YC : Youth Counselor) วิถีใหม่”

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ศูนย์แนะแนวประจำสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ กำหนดจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนกิจกรรมและพัฒนากิจการดำเนินงานสู่การเป็นสถานศึกษาต้นแบบ นักเรียนเพื่อนที่ปรึกษา (YC : Youth Counselor) วิถี

ใหม่” เพื่อเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการขับเคลื่อนกิจกรรมและพัฒนาการดำเนินงานสู่การเป็นสถานศึกษาต้นแบบ นักเรียนเพื่อนที่ปรึกษา (YC : Youth Counselor) วิธีใหม่ ให้กับครูแนะแนว ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ หอประชุมรวมฤทัยอารัง โรงเรียนสิรินธร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. กลุ่มเป้าหมาย

๑.๑ ครูแนะแนวโรงเรียนละ ๑ คน จำนวน ๘๕ โรงเรียน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘๕ คน

๑.๒ นักเรียนแกนนำฯ โดยกำหนดเป็น

- โรงเรียนขนาดเล็ก/ขนาดกลาง โรงเรียนละ ๒ คน
- นักเรียนแกนนำฯ โรงเรียนขนาดใหญ่/ใหญ่พิเศษ โรงเรียนละ ๓ คน

### ๒. งบประมาณ

ที่	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	งบประมาณสร้างความเข้มแข็งศูนย์แนะแนวประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๙,๐๐๐
๒	งบประมาณสร้างความเข้มแข็งศูนย์แนะแนวประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จัดสรรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	๕,๐๐๐
๓	งบประมาณจากการลงทะเบียนผู้เข้าอบรม คนละ ๒๐๐ บาท <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครูโรงเรียนละ ๑ คน จำนวน ๘๕ คน</li> <li>- นักเรียนแกนนำฯ โรงเรียนขนาดเล็ก/ขนาดกลาง โรงเรียนละ ๒ คน</li> <li>- นักเรียนแกนนำฯ โรงเรียนขนาดใหญ่/ใหญ่พิเศษ โรงเรียนละ ๓ คน</li> </ul>	
<b>รวม</b>		

### ๓.๙ หน่วยตรวจสอบภายใน

#### ๑) การออกตรวจสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖

ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการออกตรวจสถานศึกษา โดยคณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ออกตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านบัญชี การเงิน และพัสดุ รายได้สถานศึกษา , เงินอุดหนุนตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาเงิน จำนวน ๗ แห่ง ระหว่างวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นให้ความรู้ คำแนะนำ สอบทานการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบทางราชการ

สรุปภาพรวมผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

ผลคะแนน	จำนวน
ดี	๑ โรงเรียน
พอใช้	๔ โรงเรียน
ปรับปรุง	๒ โรงเรียน

### ข้อเสนอแนะ

๑) ขอให้สถานศึกษาตรวจสอบยอดเงินคงเหลือ เงินอุดหนุนฯ ที่สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา หากไม่สามารถจ่ายให้ นร. ได้ มียอดเงินคงเหลือเกิน ๒ ปีงบประมาณ ขอให้นำส่งเป็นเงินรายได้แผ่นดินต่อไป เพื่อที่จะได้หมุนเวียนเงินนี้มาทำนต่อไป สามารถดูคู่มือ สพฐ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักเกณฑ์และวิธีการในการใช้จ่ายเงินอุดหนุนฯ ได้

๒) งานพัสดุให้จัดทำตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕๐๐๐ บาท ต้องดำเนินการในระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง

### ๓.๑๐ กลุ่มกฎหมายและคดี

- ไม่มีวาระเสนอเพื่อทราบในการประชุมคราวนี้ -

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

#### กลุ่มอำนาจการ

๑) งานแสดงความยินดีกับผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาท่านใหม่/ งานมุทิตาจิต พ.ศ.๒๕๖๖  
มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

#### กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑) การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) (เพิ่มเติม)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือแจ้งการจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เพิ่มเติม) เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๑ ราย และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอให้นำโควตาที่ได้รับจัดสรรดังกล่าวไปเลื่อนขั้นค่าจ้าง (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้แก่ลูกจ้างประจำตามความเหมาะสมและเป็นธรรม รายละเอียดตามเอกสารแนบ

#### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้จัดสรรโควตาลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ นับมีตัวลูกจ้างประจำจำนวน ๕๓ ราย โควตาร้อยละ ๑๕ คิดเป็นจำนวน ๗ ราย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อมูลพิจารณา												
ปี 2565						ปี 2566						
สหวิทยาเขต	จำนวน	ร้อยละ 15	พิจารณา	พิเศษ	เหลือเศษ	สหวิทยาเขต	จำนวน	ร้อยละ 15	พิจารณา	พิเศษ	เหลือเศษ	รวมเศษ
1	6	0.9	1		-0.10	1	4	0.6			0.60	-0.10
2	13	1.95	1	1	-0.05	2	11	1.65	1		0.65	0.50
3	4	0.6	1		-0.40	3	4	0.6	1		-0.40	-0.15
4	6	0.9	1		-0.10	4	6	0.9	1		-0.10	-0.80
5	7	1.05	1		0.05	5	6	0.9	1		-0.10	0.25
6	9	1.35	1		0.35	6	7	1.05	1		0.05	0.40
7	9	1.35	1		0.35	7	9	1.35	1		0.35	0.85
8	6	0.9	1		-0.10	8	6	0.9	1		-0.10	0.35
	60	9.00	8.00	1.00	0.00		53	7.95	7.00	0.00	0.95	1.3
		9	9		0			7	7		0	

### การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ลูกจ้างประจำที่ได้รับการจัดสรรโควตาพิเศษ จำนวน ๗ ราย มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- |                          |                                 |              |
|--------------------------|---------------------------------|--------------|
| ๑. นายจันทร์ ธุนาสूरย์   | โรงเรียนรามวิทยา รัชมังคลาภิเษก | สหวิทยาเขต ๒ |
| ๒. นายสมาน ดาศรี         | โรงเรียนบุแกรงวิทยาคม           | สหวิทยาเขต ๓ |
| ๓. นายวิเชียร วุฒิยา     | โรงเรียนห้วยจิ้งจอกวิทยา        | สหวิทยาเขต ๔ |
| ๔. นายชอบ โสรถาวร        | โรงเรียนท่าตูมประชาเสรมวิทย์    | สหวิทยาเขต ๕ |
| ๕. นายวิฑูรย์ มหานาม     | โรงเรียนโนนเทพ                  | สหวิทยาเขต ๖ |
| ๖. นายสมคิด จันทร์ประโคน | โรงเรียนตานีวิทยา               | สหวิทยาเขต ๗ |
| ๗. นายเกรียง โคตรยา      | โรงเรียนกระเทียมวิทยา           | สหวิทยาเขต ๘ |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การพิจารณาจัดสรรโควตา (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ราย

ข้อมูลลูกจ้างประจำที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีจำนวน ๙ ราย ดังนี้

- |                          |                                 |              |
|--------------------------|---------------------------------|--------------|
| ๑. นายวินัย พรหมบุตร     | โรงเรียนนาดีวิทยา               | สหวิทยาเขต ๒ |
| ๒. นายจันทร์ ธุนาสूरย์   | โรงเรียนรามวิทยา รัชมังคลาภิเษก | สหวิทยาเขต ๒ |
| ๓. นายสุชิน แลเพลิน      | โรงเรียนสิรินธร                 | สหวิทยาเขต ๒ |
| ๔. นายสมจิตร ชาลีนิวัฒน์ | โรงเรียนวังข่าพัฒนา             | สหวิทยาเขต ๔ |
| ๕. นายเนือง เสาศี        | โรงเรียนกาบเชิงวิทยา            | สหวิทยาเขต ๗ |
| ๖. นายสมพล จิตหนักแน่น   | โรงเรียนสนมวิทยาคาร             | สหวิทยาเขต ๖ |
| ๗. นายประเสริฐ สืบดี     | โรงเรียนนางมณีวิทยา             | สหวิทยาเขต ๗ |
| ๘. นายสุพนธ์ ศรีไสว      | โรงเรียนธาตุศรีนคร              | สหวิทยาเขต ๖ |
| ๙. นายสมคิด จันทร์ประโคน | โรงเรียนตานีวิทยา               | สหวิทยาเขต ๗ |

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๗๕๖



ลับ

กลุ่มกฎหมายและคดี
เลขที่รับ 15
วันที่ 14 ก.ก. ๒๕๖๑
เวลา 15.30 น.

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดสรรโควตาการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ้างอิง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๕๖  
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) มาเพื่อทราบและดำเนินการ โดยอนุมัติหลักการให้เลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้จากจำนวนลูกจ้างประจำในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เฉพาะจำนวนเต็ม สำหรับการปิดเศษโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ได้จัดสรรโควตา (เพิ่มเติม) เพื่อเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ให้แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๑ ราย และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอให้นำโควตาที่ได้รับการจัดสรรดังกล่าว ไปเลื่อนชั้นค่าจ้าง (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ให้แก่ลูกจ้างประจำตามความเหมาะสม และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในท้องที่ห่างไกล/ทุรกันดาร มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน/ขาดแคลนอัตรากำลังแต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร ทัศนะ)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๓๘

ลับ

ข้อมูลลูกจ้างประจำที่จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีจำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑. นายวินัย พรหมบุตร	โรงเรียนนาดีวิทยา	สหวิทยาเขต ๒
๒. นายจันทร์ ธุนาสूरย์	โรงเรียนรามวิทยา รัชมังคลาภิเษก	สหวิทยาเขต ๒
๓. นายสุชิน แลเพลิน	โรงเรียนสิรินธร	สหวิทยาเขต ๒
๔. นายสมจิตร ขาสีนิวัฒน์	โรงเรียนวังข้าพัฒนา	สหวิทยาเขต ๔
๕. นายเนือง เสาลี	โรงเรียนกาบเชิงวิทยา	สหวิทยาเขต ๗
๖. นายสมพล จิตหนักแน่น	โรงเรียนสนมวิทยาคาร	สหวิทยาเขต ๖
๗. นายประเสริฐ สืบดี	โรงเรียนแฉ่งมุดวิทยา	สหวิทยาเขต ๗
๘. นายสุพนธ์ ศรีไสว	โรงเรียนธาตุศรีนคร	สหวิทยาเขต ๖
๙. นายสมคิด จันทร์ประโคน	โรงเรียนตานีวิทยา	สหวิทยาเขต ๗

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่		โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
1	นายพิทยา บุญทวี	โรงเรียนศรีไผทสมันต์	1	พนักงานขับรถยนต์	ส 1	
2	นายจิตรสมัย สำราญ	โรงเรียนสุรวิทยาคาร	1	ช่างไม้	ช 4	
3	นายดัต สระแก้ว	โรงเรียนสุรวิทยาคาร	1	ช่างไม้	ช 4	
4	นายสุบรร บุญรอด	โรงเรียนสุรวิทยาคาร	1	ช่างไม้	ช 4	
5	นายบวร เพิ่มทรัพย์	โรงเรียนโชคเพชรพิทยา	2	ช่างไม้	ช 4	
6	นายประทีป เสาสง	โรงเรียนโชคเพชรพิทยา	2	ช่างไม้	ช 4	
7	นายแสน กระแสโสม	โรงเรียนพญารามวิทยา	2	ช่างไม้	ช 4	
8	นายบัญญัติ ยืนยง	โรงเรียนพญารามวิทยา	2	ช่างไม้	ช 4	
9	นายวินัย พรหมบุตร	โรงเรียนนาดีวิทยา	2	ช่างไม้	ช 4	
10	นายจันทร์ ชูนาสุรีย์	โรงเรียนรามวิทยารัชฆังคลาภิเชก	2	ช่างไม้	ช 4	
11	นายเทียน อนุไวยา	โรงเรียนรามวิทยารัชฆังคลาภิเชก	2	ช่างไม้	ช 4	
12	นายเอกรินทร์ อนุเคราะห์	โรงเรียนรามวิทยารัชฆังคลาภิเชก	2	ช่างไม้	ช 4	
13	นายทองศุภย์ ภูมิศาสตร์	โรงเรียนสิรินธร	2	ช่างไม้	ช 4	
14	นางสาวพิมล ราชสุข	โรงเรียนสิรินธร	2	ช่างไม้	ช 3	
15	นายสุชิน แลเพลิน	โรงเรียนสิรินธร	2	พนักงานขับรถยนต์	ส 2/หัวหน้า	
16	นายสมโชคติ นภาคเวช	โรงเรียนแรรวิทยา	3	ช่างไม้	ช 4	
17	นายสมาน ดาศรี	โรงเรียนบุแกรงวิทยาคม	3	ช่างไม้	ช 4	
18	นายจำลอง จันทร์แก้ว	โรงเรียนพนาศนวิทยา	3	ช่างไม้	ช 4	
19	นายอนุภาพ วลามิตร	โรงเรียนสุรพินท์พิทยา	3	ช่างไม้	ช 4	
20	นายสมจิตร์ ชาลีนิวัฒน์	โรงเรียนวังข่าพัฒนา	4	ช่างไม้	ช 4	
21	นายมานพ หวังกาญจน์	โรงเรียนกุดไผทประชาสรรค์	4	ช่างไม้	ช 4	
22	นายหนึ่ง แสงศิริ	โรงเรียนแดลลิตร์วิทยา	4	ช่างไม้	ช 4	
23	นายสัจจา ไชยดี	โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม	4	ช่างไม้	ช 4	
24	นายวิเชียน วุฒิยา	โรงเรียนห้วยจรงวิทยา	4	ช่างไม้	ช 4	
25	นายสุนทร พุดหอม	โรงเรียนสำโรงทาบวิทยาคม	4	พนักงานขับรถยนต์	ส 2	
26	นายทอง จันทร์ทอง	โรงเรียนพรหมเทพพิทยาคม	5	ช่างไม้	ช 4	
27	นายโสภา คำงาม	โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์	5	ช่างไม้	ช 4	
28	นายบุญเลิศ เมฆบุตร	โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม	5	ช่างไม้	ช 4	
29	นายชาติ ศรีสม	โรงเรียนชุมพลพิทยาสรรค์	5	พนักงานขับรถยนต์	ส 1	
30	นายสามารถ มะลิทวล	โรงเรียนท่าตุมประชาเสริมวิทย์	5	ช่างไม้	ช 4	
31	นายชอบ โสรถาวร	โรงเรียนท่าตุมประชาเสริมวิทย์	5	ช่างไม้	ช 4	
32	นายไชยวัฒน์ สิงห์ทอง	โรงเรียนหนองอ้อยวิทยา	6	ช่างไม้	ช 4	
33	นายบัวเวิน จันทร์ล้ำ	โรงเรียนหนองอ้อยวิทยา	6	ช่างไม้	ช 4	

ที่		โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
34	นายพรศักดิ์ ทองผา	โรงเรียนธาตุศรีนคร	6	ช่างไม้	ช 4	
35	นายสุพนธ์ ศรีไสว	โรงเรียนธาตุศรีนคร	6	ช่างไม้	ช 4	
36	นายวิฑูรย์ มหานาม	โรงเรียนโนนเทพ	6	ช่างไม้	ช 4	
37	นายสมศักดิ์ สมสกุล	โรงเรียนสนมวิทยาคาร	6	ช่างไม้	ช 4	
38	นายสมพล จิตหนักแน่น	โรงเรียนสนมวิทยาคาร	6	ช่างไม้	ช 4	
39	นายเขาวลิต แสงสันติ	โรงเรียนโคกยางวิทยา	7	ช่างไม้	ช 4	
40	นายวันศุกร์ จิตรสมาน	โรงเรียนเนนงมุดวิทยา	7	ช่างไม้	ช 4	
41	นายประเสริฐ สืบดี	โรงเรียนเนนงมุดวิทยา	7	ช่างไม้	ช 4	
42	นายเพลิน ทวีพูน	โรงเรียนเนนงมุดวิทยา	7	ช่างไม้	ช 4	
43	นายสมชาย วรรณทอง	โรงเรียนเนนงมุดวิทยา	7	ช่างไม้	ช 4	
44	นายสมคิด จันทร์ประโคน	โรงเรียนदानีวิทยา	7	ช่างไม้	ช 4	
45	นายชม ดวงเวา	โรงเรียนदानีวิทยา	7	ช่างไม้	ช 4	
46	นายเนื่อง เสาศี	โรงเรียนกาบเชิงวิทยา	7	ช่างไม้	ช 4	
47	นายทองเบิ้ม กิ่งแก้ว	โรงเรียนพนมดงรักวิทยา	7	ช่างไม้	ช 4	
48	นายนคร งามล้ำ	โรงเรียนมัธยมศรีสำเภาลูน	8	ช่างไม้	ช 3	
49	นายติณภพ แอกทอง	โรงเรียนเทพอุดมวิทยา	8	ช่างไม้	ช 4	
50	นายพิทย อยู่นาน	โรงเรียนกระเทียมวิทยา	8	ช่างไม้	ช 4	
51	นายเกรียง โคตยา	โรงเรียนกระเทียมวิทยา	8	ช่างไม้	ช 4	
52	นายณรงค์ วงศ์รุจิโรจน์	โรงเรียนชนาตมอญพิทยาคม	8	ช่างไม้	ช 4	
53	นายอนุสรณ์ ธรรมมะ	โรงเรียนสังขะ	8	ช่างไม้	ช 4	

## มติที่ประชุม

.....  
 .....  
 .....  
 .....

### กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติที่ประชุมประธานสหวิทยาเขต ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระงานมาตรฐานคุณภาพงาน วิชาชีพ จรรยาบรรณของวิชาชีพ ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการและเพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพที่เหมาะสมในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ โดยกำหนดจัดอบรมในระหว่างวันที่ ๕ - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ วังน้ำเขียวเลควิว อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา โดยผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
บรรจุในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๓ คน  
กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติฯ ดังกล่าว จึงต้องเก็บค่าลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม (โดยสามารถเบิกค่าใช้จ่าย  
จากสถานศึกษาต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลัง) โดยมีรายละเอียด ค่าใช้จ่ายต่อคน ดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๖ มื้อๆ ละ ๔๐ บาท	เป็นเงิน ๒๔๐ บาท
๒. ค่าที่พักพร้อมอาหารเช้า	จำนวน ๒ คืนๆ ละ ๕๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน ๓ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท	เป็นเงิน ๗๕๐ บาท
๔. ค่าอาหารเย็น	จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
		รวมทั้งสิ้น ๒,๔๙๐ บาท

หมายเหตุ ; - ค่าลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมคนละ ๒,๔๙๐ บาท (โดยสามารถเบิกค่าใช้จ่ายจาก  
สถานศึกษาต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลัง)

- ออกเดินทางพร้อมกันโดยรถบัส โรงเรียนศิขรภูมิพิสัยพร้อมพนักงานขับรถ จำนวน ๒ คัน  
ออกเดินทางใน วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๕.๐๐ น.

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน/คณะวิทยากร/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ	จำนวน ๓๖ คน	ดังนี้
๒.๑ ผอ.สพม.และรองผอ.สพม.สุรินทร์	จำนวน ๓ ราย	
๒.๒ ผอ.กลุ่ม(กลุ่มบริหารงานการเงินฯ/นิเทศฯ/กฎหมายฯ/พัฒนาครูฯ	จำนวน ๔ ราย	
๒.๓ จนท.คณะทำงาน/คนขับรถ สพม.สุรินทร์/คนขับรถบัส รร. (๒ คน)	จำนวน ๘ ราย	
๒.๔ ศิษยานิเทศก์	จำนวน ๕ ราย	
๒.๕ ประธานสหวิทยาเขต ๑ - ๘	จำนวน ๘ ราย	
๒.๖ วิทยากรประจำกลุ่ม	จำนวน ๘ ราย	

รวม ข้อ ๑ และ ๒ จำนวน ๑๓๙ คน

หมายเหตุ ; ข้อ ๒ ค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ เบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการที่ได้รับ  
การพิจารณาจัดสรรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ยกเว้น ค่าเบี้ยเลี้ยงการไปราชการ  
ของวิทยากรจากสถานศึกษา ให้เบิกจากสถานศึกษาต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลัง

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

## ๒) โครงสร้างหลักสูตร

โครงสร้างหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย  
ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประกอบด้วยกิจกรรมการพัฒนา ๕ ส่วน ดังนี้  
ส่วนที่ ๑ การศึกษาค้นคว้า ผ่านระบบ ออนไลน์ ในรายละเอียดตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด  
(ในช่วงระยะเวลา ๑ ปีแรก)

ส่วนที่ ๒ การอบรมเชิงปฏิบัติการ มีระยะเวลาในการเข้ารับการอบรมพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ  
๙๐ ของระยะเวลาการพัฒนาทั้งหมด (ตามช่วงเวลาที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด) มีรายละเอียดเนื้อหาวิชา  
จำนวน ๑๑ รายวิชา ดังนี้

ลำดับที่	รายวิชา	จำนวนระยะเวลา (ชม.)
๑	บทบาทครูยุคใหม่ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑.๓๐
๒	ครูมืออาชีพ	๑.๐๐
๓	- ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความประพฤติและการปฏิบัติต่อนักเรียน - ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน - ความปลอดภัยในสถานศึกษา	๑.๓๐
๔	ว PA สายผู้สอน	๑.๐๐
๕	การเสริมสร้างจิตวิญญาณความเป็นครูมืออาชีพ	๑.๐๐
๖	จรรยาบรรณและความก้าวหน้าในวิชาชีพครู และ TPS Model for School	๑.๐๐
๗	กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพครู	๒.๐๐
	การพัฒนาสมรรถนะครูในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้กระบวนการ ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC ผ่านกระบวนการพัฒนาบทเรียน ร่วมกัน (Lesson Study) และการนำเทคโนโลยีและแพลตฟอร์มดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในการจัดการจัดการเรียนการสอน	๔.๐๐
๘	การพัฒนาบุคลิกภาพ	๑.๓๐
๙	การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	๑.๐๐
๑๐	การเสริมสร้างวินัยทางการเงิน (กบข.)	๑.๓๐
๑๑	แลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมสัมพันธ์ PLC (ปฏิบัติ)	๓.๐๐
<b>รวม</b>		<b>๒๐ ชั่วโมง</b>

ส่วนที่ ๓ การเปิดชั้นเรียน (lessen study) (ในช่วงระยะเวลา ๒ ปี)

ส่วนที่ ๔ การจัดทำนวัตกรรม (Best Practice) (ในช่วงระยะเวลา ๒ ปี)

ส่วนที่ ๕ การนำเสนอและจัดนิทรรศการ (ในช่วงระยะเวลา ๒ ปี)

## ร่าง

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
ณ วิทยาลัยเวทวิวิ อำเภอบึงกระบัว จังหวัดนครราชสีมา

วันที่/เวลา	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.	๐๙.๓๐-๑๑.๓๐ น.	๑๑.๓๐-๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น.	๑๗.๐๐-๒๑.๐๐ น.
๕ ต.ค. ๖๖			ลงทะเบียน รับรายงานตัว	Pre - test			การพัฒนาสมรรถนะครู ในการจัดกิจกรรม การเรียนรู้ โดยใช้กระบวนการชุมชน แห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC ผ่านกระบวนการพัฒนา บทเรียนร่วมกัน (Lesson Study) โดย นายดณัย คำมุย ผอ.กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลฯ และคณะ (ต่อ)/ มอบงานเพื่อเตรียมความพร้อม ในการนำเสนอ Best Practice	การเสริมสร้าง จิตวิญญาณความเป็นครู มืออาชีพ โดย ..... .....	การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ โดย นายสศไส กาศย์กลอน ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพม.สุรินทร์
๖ ต.ค.๖๖	พบวิทยากรพี่เลี้ยง	๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น.	๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.		๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐-๑๗.๐๐ น.	๑๗.๐๐-๒๑.๐๐ น.
		พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ เรื่อง จรรยาบรรณ และความก้าวหน้า ในวิชาชีพครูและ TPS Model for School โดย ดร.สำเริง บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์	ครูมืออาชีพ โดย ..... .....	บทบาทครูยุคใหม่ ในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา โดย ดร.สุนทร ชวัญคำ รองผอ.สพม.สุรินทร์	พบวิทยากรพี่เลี้ยง	การพัฒนาบุคลิกภาพ โดย ดร.สุนทร ชวัญคำ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ และคณะวิทยากรพี่เลี้ยง	กฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ วิชาชีพครู โดย นางปฤษฎณา อรรถเวทิน ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี สพม.สุรินทร์	กิจกรรม กลุ่มสัมพันธ์	

## ร่าง

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**ณ วังน้ำเขียวเลควิว อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา**

วันที่/เวลา	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.		๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ น.	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐-๑๗.๐๐ น.	๑๗.๐๐-๒๑.๐๐ น.
๗ ต.ค.๖๖	พบวิทยากรที่เลี้ยง	การเสริมสร้างวินัย ทางการเงิน โดย นางสาวกชพร คະສຸວຽຽນ ผู้จัดการฝ่ายบริการ สมาชิก กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ (กบข.)	ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมความประพฤติและการปฏิบัติ ต่อนักเรียน, ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและ ความปลอดภัยในสถานศึกษา โดย ดร.วิเชียร วาพัคไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	พักรับประทานอาหารกลางวัน	พบวิทยากรที่เลี้ยง	ว PA โดย นายเก่งกานต์ แก่นดี ครูชำนาญการพิเศษ ร.ศีชรภูมิพิสัย	Post – test	อภิปราย/ มอบเกียรติบัตร/ พิธีปิด	

**หมายเหตุ** ๑. ในพิธีเปิดการอบรมวันที่ ๕ - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการอบรมฯ ใส่ชุดสุภาพ / กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ จัดเตรียมชุดการแสดงของแต่ละกลุ่ม / เตรียมชุดกีฬาและรองเท้า  
ผ้าใบร่วมกิจกรรมภาคเช้า\*

**๒. วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้ารับการอบรม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ใส่ชุดข้าราชการ (สีกากี) เพื่อรับเกียรติบัตรบนเวที**

๓. ระหว่างเวลา ๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. ของทุกวัน พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๔. ผู้เข้ารับการอบรมที่มีโรคประจำตัว ให้นำยารักษาโรคมาร่วมด้วย
๕. ผู้เข้ารับการอบรมทุกท่านสวมหน้ากากอนามัยตลอดการอบรม
๖. กำหนดการต่าง ๆ ในตารางการอบรมพัฒนาฯ สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

### ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขอความเห็นชอบการเก็บค่าลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมคนละ ๒,๔๙๐ บาท/คน (ค่าที่พักพร้อมอาหารเช้า, ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม, ค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารเย็น)
๒. ขอความเห็นชอบในรายละเอียดค่าใช้จ่าย เพื่อเก็บค่าลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
๓. ขอความเห็นชอบหลักสูตรการอบรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๔. ขอความเห็นชอบกำหนดการการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๕. ขอความเห็นชอบในการขอใช้รถบัสโรงเรียนศิขรภูมิพิสัยพร้อมคนขับ จำนวน ๒ คัน เพื่อนำคณะทำงานและผู้เข้ารับการอบรมไปยังสถานที่จัดอบรม

#### ศูนย์ประชุมวังน้ำเขียวเลควิว

- **กิจกรรมสัมมนา/เลี้ยงสังสรรค์**

- ขนาดป้ายไวเนลห้องประชุม ๔ x ๒ เมตร
- ขนาดป้ายไวเนลครีว สูง ๑.๕๐ เมตร x ยาว ๓ เมตร
- กรณีใช้ห้องประชุมอย่างเดียวไม่พัก/ไม่รับอาหาร ราคาห้องประชุมเริ่มต้นที่ ๓,๐๐๐ บาท / วัน
- ค่าห้องพัก ตามรายละเอียดที่แนบ

- **ราคาอาหาร**

- ๓๐๐ บาท ๖ อย่าง/มือ ฟรีคาราโอเกะ มื้อเย็น
- ๒๕๐ บาท ๕ อย่าง/มือ ฟรีคาราโอเกะ มื้อเย็น
- อาหารเช้า เริ่มที่ ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. (หรือคณะกำหนด)
- อาหารเที่ยงเริ่มที่ ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
- อาหารเย็น เริ่มที่ ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ไม่เกิน ๒๒.๐๐ น.

- **มิกเซอร์เครื่องดื่ม งานเลี้ยง**

- ราคา ๕๐ บาท คน/มือ โซดา ๕ ขวด น้ำเปล่า ๕ ขวด น้ำอัดลม ๑ ขวด/โต๊ะ ฟรี น้ำแข็ง
- ราคา ๗๐ บาท คน/มือ โซดา ๘ ขวด น้ำเปล่า ๘ ขวด น้ำอัดลม ๒ ขวด/โต๊ะ ฟรี น้ำแข็ง
- กรณีนำมิกเซอร์มาเอง (น้ำแข็งถูกละ ๑๐๐ บาท)

- **อาหารว่าง / เบรก (สำหรับงานประชุมสัมมนา)**

- ขนมไทย หรือ ขนมปัง/ กาแฟ / โอวัลติน หัวละ ๕๐ บาท /มือ
- เบรกเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น. เบรกบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น. (หรือคณะกำหนด)

- **ปิ้งย่าง ถ่านถูละ ๖๐ บาท**

ขอขอบพระคุณที่มาใช้บริการ.....ศูนย์ประชุมวังน้ำเขียวเลควิว

สอบถามเพิ่มเติม ๐๘๕ - ๔๖๓๘๕๓๒ , ๐๙๓ - ๑๕๔๕๖๑๖

### มติที่ประชุม

.....

.....

.....

**กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา**

**๑) จัดตั้งพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ตามพระราชบัญญัติพื้นที่นวัตกรรมทางการศึกษา**

**พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๗**

ด้วยจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการขอจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ตามพระราชบัญญัติพื้นที่นวัตกรรมทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๗ จังหวัดใดประสงค์ที่จะเป็นพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา จังหวัดเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อดำเนินการตามมาตรา ๖ โดยแสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมขององค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องและแสดงให้เห็นว่าจังหวัดนั้นมีความพร้อมที่จะดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาในการนี้คณะกรรมการในที่ดำเนินการจัดตั้งได้ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขตได้ส่งรายชื่อโรงเรียนที่มีความประสงค์จะเข้าขอโครงการเป็นสถานศึกษานำร่องพร้อมทั้งใบสมัคร ลงลายมือชื่อผู้อำนวยการโรงเรียนพร้อมทั้งสำเนาบัตรประชาชน โดยกำหนดสัดส่วน ๑ ใน ๓ ของจำนวนโรงเรียนในเขตพื้นที่ (เอกสารประกอบ) โดยพิจารณาจากความสมัครใจหรือตามความเห็นและความเหมาะสมของเขตพื้นที่การศึกษา

**มติที่ประชุม**

.....  
.....  
.....  
.....

**กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา**

**๑. การคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

**ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖**

กระทรวงศึกษาธิการได้ออกระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยรางวัลพระราชทานแก่นักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษาและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามระเบียบ และประกาศ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีประกาศเรื่องการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยแบ่งประเภทรางวัลออก เป็นดังนี้

- ๑. รางวัลประเภทนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
  - สถานศึกษาขนาดเล็ก (ไม่เกิน๕๐๐คน)
  - สถานศึกษาขนาดกลาง (ไม่เกิน๕๐๑-๑๕๐๐ คน)
  - สถานศึกษาขนาดใหญ่ (ตั้งแต่๑๕๐๐คนขึ้นไป)
- ๒. รางวัลประเภทนักเรียนระดับมัธยมศึกษาปลาย
  - สถานศึกษาขนาดเล็ก (ไม่เกิน๕๐๐คน)
  - สถานศึกษาขนาดกลาง (ไม่เกิน๕๐๑-๑๕๐๐ คน)
  - สถานศึกษาขนาดใหญ่ (ตั้งแต่๑๕๐๐คนขึ้นไป)
- ๓. รางวัลประเภทสถานศึกษา
  - สถานศึกษาขนาดเล็ก (ไม่เกิน๕๐๐คน)
  - สถานศึกษาขนาดกลาง (ไม่เกิน๕๐๑-๑๕๐๐ คน)

สถานศึกษาขนาดใหญ่ (ตั้งแต่๑๕๐๐คนขึ้นไป)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานทราบ พร้อมทั้งเชิญชวนให้สถานศึกษาที่มีความพร้อมเสนอชื่อนักเรียนและสถานศึกษาเข้ารับ  
การประเมินและคัดเลือก โดยให้สถานศึกษาสามารถยื่นความจำนงขอรับการประเมินได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาที่สถานศึกษาตั้งอยู่ ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และดำเนินการคัดเลือกนักเรียน  
และสถานศึกษาให้เป็นไปตามประกาศฯ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงขอความร่วมมือสหวิทยาเขต ส่งเสริม  
สนับสนุนสถานศึกษาที่มีความพร้อมเสนอชื่อนักเรียนและสถานศึกษาเข้ารับการประเมินและคัดเลือก

รายชื่อนักเรียนและสถานศึกษาที่แจ้งความประสงค์ขอรับการประเมินคัดเลือกเบื้องต้น ดังนี้

- ๑. เด็กหญิงสุวิดา สังกาย โรงเรียนบัวเขตวิทยา ประเภทรุ่นนักเรียนระดับ ม.ต้น ขนาดใหญ่
- ๒. นายณัฐพงศ์ หงษ์ชุมแพ โรงเรียนบัวเขตวิทยา ประเภทรุ่นนักเรียนระดับ ม.ปลาย ขนาดใหญ่
- ๓. โรงเรียนจอมพระประชาสรรค์ ประเภทสถานศึกษาขนาดใหญ่(อยู่ระหว่างประสานงาน)

**มติที่ประชุม**

.....

.....

.....

.....

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ**

.....

.....

.....

.....

.....

.....