



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติให้ใช้ตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ในประกาศนี้

ความหมายตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

“การโอน” หมายความว่า การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีไขพนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีไขข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีไขข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

“พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น” หมายความว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่กำหนดตามมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แบบท้ายหลักเกณฑ์นี้



๑. ตำแหน่งที่ว่างที่ใช้รับการคัดเลือก  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง ระดับ	ประเภท	กลุ่ม/หน่วย	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อ ๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	วิชาการ	กลุ่มนโยบายและแผน	๕๒,๖๘๐	

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๑.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ การสอบแข่งขันให้พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น

๑) การสอบแข่งขันต้องเป็นการเปิดสอบทั่วไปไม่จำกัดเฉพาะกลุ่ม หรือเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม เช่น จะประกาศรับสมัครสอบเฉพาะพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเฉพาะผู้ได้รับปริญญาเกียรตินิยม ไม่ได้

๒) มีการตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน และกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร กรรมการออกข้อสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และมาตรฐานในการดำเนินการ

๓) มีการประกาศรับสมัครสอบอย่างเปิดเผย ทั่วถึง ตรงกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ และระบุรายละเอียดในประกาศรับสมัครครอบคลุมสิ่งสำคัญที่ผู้สมัครต้องทราบ อย่างครบถ้วน และชัดเจน เช่น ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน คุณสมบัติของผู้สมัคร เงินเดือนที่ได้รับ เป็นต้น

๔) การสอบแข่งขันมีกระบวนการเป็นขั้นตอนต่าง ๆ เช่น กำหนดหลักสูตร ออกข้อสอบหรือกำหนดวิธีการสอบ ดำเนินการสอบ วัดผลสอบ เกณฑ์การตัดสิน

๕) ดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตรงกับตำแหน่งงาน ดังนี้

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นการวัดศักยภาพในการเรียนรู้

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ ตามที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่ง

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบ แต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



/๖) มีการกำหนด...

๖) มีการกำหนดเกณฑ์การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ระยะเวลาหรืออายุการขึ้นบัญชี และจัดทำประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินซึ่งมีรายชื่อถูกต้อง และมีรายละเอียดตามที่ควรกำหนด

๗) เรียกผู้ขึ้นบัญชีมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุตามลำดับที่ โดยมีหนังสือถึงผู้ขึ้นบัญชีตามระยะเวลาที่กำหนด

๒.๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๑.๔ ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๑.๕ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๖ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๓. ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ขึ้นบัญชี

กรณีที่ผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๔. หน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งที่รับโอนที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

๕. หน่วยงานการศึกษาที่จะรับโอน ต้องมีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตำแหน่งที่จะใช้รับโอนต้องเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สามารถประกาศตำแหน่งดังกล่าวทั้งสองระดับในคราวเดียวกันได้

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ให้นำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาใช้ประกาศเท่านั้น

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะใช้รับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และมีใช้ตำแหน่งที่เรือ การเลิกหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด หรือตำแหน่งที่สงวนไว้ หรือเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การดำเนินการรับโอนให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบ คุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๗. การให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปไม่เกินหนึ่งระดับตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นแบบคำขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอนฯ ด้วยตนเอง โดยให้กรอกรายละเอียดในแบบคำขอให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมเอกสารประกอบการสมัครที่มีคำร้อง และความเห็นของผู้บังคับบัญชา ครบถ้วน จำนวน ๖ ชุด ในระหว่างวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการเท่านั้น (ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เลขที่ ๑๙๗ หมู่ที่ ๒๐ ตำบลนอกเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ หากพ้นกำหนดวัน เวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่ได้รับเลือก

### ๓.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์

ให้ผู้สมัครกรอกรายละเอียดในแบบคำขอให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมเอกสารประกอบการสมัครที่มีคำร้องและความเห็นของผู้บังคับบัญชา ครบถ้วน จำนวน ๖ ชุด ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ในระหว่างวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ลงลายมือชื่อด้วยตนเอง และจัดส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ กลุ่มบริหารงานบุคคล เลขที่ ๑๙๗ ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐ ทั้งนี้ ให้ระบุข้อความที่มุมซองให้ชัดเจนว่า “เอกสารสมัครคัดเลือก ตำแหน่ง ๓๘ ค.(๒)” ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันรับสมัคร และเอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากก่อนวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ และหลังวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ จะไม่รับการพิจารณา

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เลือกสมัครได้ตำแหน่งเดียวเท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และถูกตัดสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกรณีผู้สมัครต่างเขตพื้นที่การศึกษาหรือดำรงตำแหน่งต่างสังกัดให้เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นผ่านหน่วยงานต้นสังกัดก่อน

### ๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือก ประกอบด้วย

๔.๑ แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) **เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑**

๔.๒ สำเนา ก.พ.๗

๔.๓ เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ให้แนบเอกสารประกอบการประเมินตามที่กำหนดในองค์ประกอบประเมินตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน **เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒**

๔.๔ สำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

๔.๕ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไปในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ต่อมาสอบแข่งขันและได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการสอบแข่งขันได้

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ เขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ไว้ด้วย เอกสารทั้งหมดให้จัดทำเป็นฉบับเดียวกัน มีสารบัญ เรียงเรียงลำดับตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ให้เรียบร้อย จัดทำเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด พร้อมหนังสือนำส่งเอกสารเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ

**หมายเหตุ** กรณีขอโอน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการประเมินบุคคลและหรือผลงาน รวมทั้งจะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ผู้ขอโอนไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณารับโอนเสมอไป



ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๑) ผลงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้ยื่นคำขอ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๖ เล่ม เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๒) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๖ เล่ม เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

#### ๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ <http://www.secondarysurin.go.th>

ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัครฯ จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ

#### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๖.๑ ดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การ ตัดสิน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๖.๒ เกณฑ์การตัดสิน ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ ต้องได้คะแนนรวมจากองค์ประกอบที่ ๑ ถึง ๓ รวมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่รับคะแนนจากองค์ประกอบที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบที่ ๒ มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบที่ ๓ มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโส ในราชการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑) ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒) ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓) การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใช้บุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔) โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้ใดจัดทำเอกสารและหลักฐานประกอบการคัดเลือก ไม่ครบถ้วนตามประกาศฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



## ๘. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ก่อนวันที่ อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีมติอนุมัติ โดยประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ <http://www.secondarysurin.go.th>

## ๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินสูงสุดตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้อ ๖ และเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๗ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ให้ดำรงตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครในครั้งนี หากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง คณะกลุ่มตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะต้องมีการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดก่อน

๙.๒ หากตรวจพบภายหลังว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

๙.๓ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด เมื่อได้แต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้วถือเป็นสิ้นสุด

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓ ต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ จัดทำเอกสาร หลักฐานประกอบการคัดเลือก และมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะไม่ได้รับการแต่งตั้ง หรือหากได้รับการแต่งตั้งไปแล้วจะถูกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งโดยจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

ทั้งนี้ ในกรณีผู้สมัครผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน ยื่นเอกสารอันเป็นเท็จนั้น จะดำเนินการทางคดีอาญาต่อไปด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสำเริง บุญโต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธาน อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ปฏิทินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

วันที่	การดำเนินการ	หมายเหตุ
ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ทางเว็บไซต์ของ สพม.สุรินทร์
ระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ (ในวันและเวลาราชการ)	รับสมัครคัดเลือกบุคคล ในวัน เวลาราชการ	ยื่นเอกสารด้วยตนเองที่ กลุ่ม บริหารงานบุคคล สพม.สุรินทร์ หรือส่งเอกสารประกอบการ พิจารณาทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (ems) ไปที่ สพม.สุรินทร์
ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ทางเว็บไซต์ของ สพม.สุรินทร์
ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการคัดเลือก	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ สพม.สุรินทร์ แต่งตั้ง
ไม่ก่อนวันที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีมติอนุมัติ	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	ทางเว็บไซต์ของ สพม.สุรินทร์

