



“**ลึกลงงานภารกิจ (Function Base)**
พิชิตงานนโยบาย (Agenda Base)
ใส่ใจงานพื้นที่ (Area Base)”

**การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖**

วันศุกร์ ที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมคชาธาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์_๑



ดร.สำเริง บุญโต
ผอ.สพม.สุรินทร์

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ



๑. ร่วมแสดงความยินดี ผลงานครู นักเรียน และโรงเรียน ในรอบเดือน ๓ มี.ค.-๙ พ.ค. ๖๖

๑) ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ฝึกสอน และนักเรียนในสังกัด สพม.สุรินทร์ ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๘ “นครสวรรค์เกมส์” โดยภาพรวมจังหวัดสุรินทร์ ๘ ชนิดกีฬา สามารถคว้า เหรียญทอง ๑๔ เหรียญ เหรียญเงิน ๑๙ เหรียญ และเหรียญทองแดง ๑๖ เหรียญ เป็นลำดับที่ ๑๔ ของประเทศ และเป็นลำดับที่ ๔ ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ โรงเรียนสังขะ โรงเรียนท่าตูมประชาเสรมวิทย์ โรงเรียนศรีปทุมพิทยาคม โรงเรียนสุรวิทยาคาร โรงเรียนกระเทียมวิทยา โรงเรียนกุดไผทประชาสรรค์ โรงเรียนศิขรภูมิพิสัย โรงเรียนไทรแก้ววิทยา โรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน โรงเรียนดอนแร่วิทยา โรงเรียนนาดีวิทยา โรงเรียนสุรินทร์ราชมงคล โรงเรียนโคกตะเคียนวิทยา โรงเรียนปราสาทเบงวิทยา และโรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม



๑. ร่วมแสดงความยินดี ผลงานครู นักเรียน และโรงเรียน



๒) ขอแสดงความยินดีกับ นักเรียนโรงเรียนรัตนบุรี ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ ระดับนานาชาติ STEM Project Communications Winners ซึ่งคัดจาก ๔๐๐ ทีม เหลือ ๓๐ ทีม และได้รับรางวัลชนะเลิศ

๓) ขอแสดงความยินดีกับกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดย นายภูวนัย ดอกไธสง และนางสาวเตือนใจ แสนกล้า ครูโรงเรียนจอมพระประชาสรรค์ ที่นำนักเรียนเข้าร่วมประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์รุ่นเยาว์ (YSC ๒๐๒๓) ครั้งที่ ๒๕ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ผลการแข่งขันได้รับรางวัลชนะเลิศ ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พร้อมเงินรางวัล และได้ไปต่อระดับประเทศต่อไป



๑.ร่วมแสดงความยินดี ผลงานครู นักเรียน และโรงเรียน



๔) ขอแสดงความยินดีกับ โรงเรียนสุรวิทยาคาร ผลการประกวดสวดโอ้เอ้วิหารรายปี ๒๕๖๖ ได้รับรางวัลชนะเลิศ ๒ ประเภท ทีมชาย และทีมผสม เนื่องเป็นสมัยที่ ๔ รับโล่พระราชทาน ๔ ปี ซ้อน

๕) ขอแสดงความยินดีกับ นางสาวอทิมา บุญประกันภัย นักเรียน ชั้น ม.๓ นักกีฬาฟุตบอลหญิงโรงเรียนโคกตะเคียนวิทยา ที่ติดทีมชาติไทย U๑๗ ไปแข่งขันที่ประเทศญี่ปุ่น



๒.การประชุม ผอ.สพท. ทัวประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



โดย ดร.อัมพร พินะสา เลขาธิการ กพฐ. ให้ สพท.และสถานศึกษา เน้นย้ำเรื่องดังต่อไปนี้

๑. เตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียน
๒. การติดตาม ส่งต่อเด็กนักเรียน
๓. การป้องกัน แก้ไขปัญหาโควิด-๑๙ ยาเสพติดในโรงเรียนและภัยธรรมชาติ
๔. การบริหารงบประมาณ/การเบิกจ่าย
๕. การเมือง และการเลือกตั้ง
๖. การขับเคลื่อน นโยบาย/จุดเน้น -ด้านปลอดภัย, - ด้านโอกาสและความเหลื่อมล้ำ,
- ด้านคุณภาพ ๔ H, - ด้านประสิทธิภาพ ได้แก่ โรงเรียนคุณภาพ, STAND ALONE,
โรงเรียนทั่วไป , โรงเรียนพระราชดำริ และเงื่อนไขพิเศษ
๗. สถานีแก้ปัญหาครู





การร่างกฎกระทรวง จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- อนุมัติหลักการ
- ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณา
- รมว.ศธ. ลงนาม
- ประกาศในราชกิจจานุเบกษา





การร่างกฎกระทรวง จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักการ

ยกเลิกระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วย การจัดตั้ง รวมหรือ เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้มีกฎหมายว่าด้วย การจัดตั้ง ยุบ รวมหรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน





การร่างกฎกระทรวง จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

เหตุผล

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และคำสั่งหัวหน้าคณะ รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙ / ๒๕๖๐ เรื่องการ ปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ที่กำหนดอำนาจหน้าที่ของ "คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา" เป็นของ "คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด" แทน และต้องทำในลักษณะรูปแบบของกฎกระทรวง ตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่ง พรบ. ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖



๒.การประชุม ผอ.สพท. ทั่วประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



โดย ดร.เกศทิพย์ ศุภวานิช รองเลขาธิการ กพฐ.

ดูข้อมูลเพิ่มเติม
คลิกที่นี่

หรือแสกน QR-CODE

การเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา

๑. การพัฒนาศักยภาพครูผู้สอน พัฒนานักเรียนในการสอน PISA
๒. การคัดกรองการอ่านการเขียน และ Learning Loss
๓. การพัฒนาเด็กตามความต้องการจำเป็นพิเศษ
๔. การจัดการเรียนการสอนที่ใช้ DLTV
๕. การจัดการศึกษาทางไกลแบบสื่อสารสองทาง



การเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566 ด้านความปลอดภัย

โดย ดร.ธีร์ ภวังคนันท์ รองเลขาธิการ กพฐ.





การเสริมสร้างโอกาสในการเรียนรู้และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อแก้ปัญหาการเรียนรู้ที่ถดถอย (Learning Loss)



1 ให้สถานศึกษาในสังกัด
ทุกแห่งนำระบบการดูแล
ช่วยเหลือนักเรียน มาใช้ตาม
องค์ประกอบทั้ง ๕ ประการ



2 ให้สถานศึกษาในสังกัด
ทุกแห่งตระหนักถึงผลกระทบ
สุขภาวะทางจิตของเด็ก
นักเรียนเนื่องจากผู้ปกครอง
ไม่มีรายได้หรือรายได้
ลดลงซึ่งไม่สัมพันธ์กับรายจ่าย



3 ให้สถานศึกษาจัดให้มี
ระบบสาธารณสุขและการให้
คำปรึกษาด้านสุขภาวะ
ทางจิตเพื่อเฝ้าระวังป้องกัน
และแก้ไขปัญหาอย่างทัน
ท่วงที





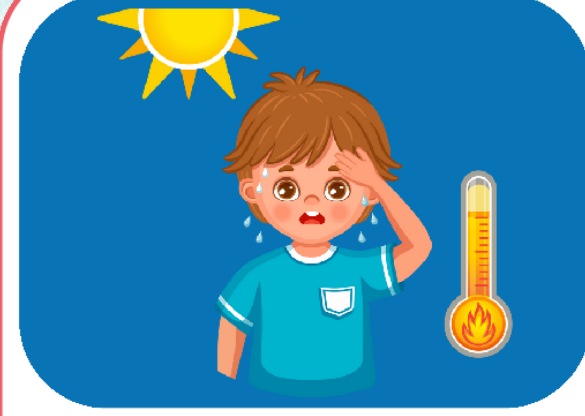
การเสริมสร้างโอกาสในการเรียนรู้และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อแก้ปัญหาการเรียนรู้ที่ถดถอย (Learning Loss)



4 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบหมาย ศูนย์ความปลอดภัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา พร้อมด้วยนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำเขตพื้นที่การศึกษา ลงพื้นที่ให้คำแนะนำปรึกษาช่วยเหลือนักเรียน เพื่อลดปัญหาทางสุขภาพจิต



5 ส่งเสริมการปฏิบัติครูแนะแนวหรือครูที่ปรึกษา แกนนำที่ดูแลนักเรียนด้านจิตใจให้ได้รับการพัฒนา ศักยภาพโดยให้ได้รับการอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์เพื่อการคุ้มครองเด็ก



6 ให้สถานศึกษาให้ความรู้เกี่ยวกับภัยจากโรคลมแดด” หรือ “ฮีทสโตรก” (Heatstroke) ภาวะร่างกายมีอุณหภูมิสูงกว่าปกติ เพราะหากไม่ได้รับการรักษาในทันที อาจส่งผลกระทบต่อหัวใจ สมออง ไต และกล้ามเนื้อ อาจทำให้ อันตรายถึงแก่ชีวิตได้



การเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ด้านความปลอดภัย

การจัดกิจกรรมการเยี่ยมบ้านนักเรียน

1

ระยะเตรียมการ

- ✓ ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้ปกครองและ ประชาชนทราบ
- ✓ รวบรวม สังเกต และศึกษาข้อมูล นักเรียน ทั้งข้อมูลเชิงพฤติกรรม และกายภาพ
- ✓ วิเคราะห์บุคคลที่ต้องการพบและพูดคุย
- ✓ เตรียมความพร้อม ทั้งด้านบุคลากร อุปกรณ์ ทักษะการสื่อสาร
- ✓ นัดหมายล่วงหน้าเพื่อให้พร้อมทั้งสองฝ่าย



การเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ด้านความปลอดภัย



ระยะเยี่ยมบ้านนักเรียน

การจัดกิจกรรมการเยี่ยมบ้านนักเรียน

- ✓ **ไปตามที่นัดหมาย** กรณีไปไม่ได้ต้องแจ้งล่วงหน้า
 - ไปแล้วไม่พบใคร ให้สอบถามจากเพื่อนบ้านหรือบุคคลใกล้เคียง
- ✓ **รวบรวมข้อมูล**
 - สังเกตสภาพที่อยู่อาศัย พฤติกรรม นักเรียน ผู้ปกครอง/บุคคลภายในบ้าน
 - การพูดคุยสนทนากับพ่อแม่ผู้ปกครองหรือ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับนักเรียน
- ✓ **ข้อควรระวัง**
 - การเขียนบันทึก ไม่ควรทำขณะสนทนา แต่อาจใช้สื่อช่วยบันทึกอื่น
 - ควรขออนุญาตผู้ปกครองก่อนพูดคุย/เยี่ยมบ้าน
 - ข้อมูลทุกอย่างถือเป็นความลับไม่นำไปเผยแพร่
 - เมื่อเยี่ยมบ้านเสร็จควรรีบจดบันทึกข้อมูล

การเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ด้านความปลอดภัย

การจัดกิจกรรมการเยี่ยมบ้านนักเรียน

ระยะหลังการเยี่ยมบ้าน

- ✓ ควรกลับมา**ทบทวนข้อมูล สรุปรายงาน** และความเห็นของผู้เยี่ยมบ้าน เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูล และนำไปใช้ส่งเสริม พัฒนา ป้องกันและแก้ไข ได้ทันเวลา ถูกวิธี



มิถุนายน 2566 เดือนแห่งการเยี่ยมบ้านนักเรียน

1-5 พ.ค.

วางแผนรอบการดำเนินงาน/
เอกสารแบบเยี่ยมบ้านนักเรียน

1

2

8-12 พ.ค.

เสนอท่านเลขา กพฐ.อนุมัติโครงการ

3

4

22-26 พ.ค.

เขตพื้นที่ประสานการเยี่ยมบ้านกับผู้บริหาร สพฐ.
และเตรียมสถานศึกษา และการอำนวยความสะดวกต่าง ๆ

15-19 พ.ค.

ผู้บริหาร สพฐ. กำหนดเวลา
และพื้นที่เยี่ยมบ้านนักเรียน

5

6

ก.ค.

นำเสนอการเยี่ยมบ้านนักเรียน
ในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง

1-30 มิ.ย..

ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านนักเรียน

7

ส.ค.

สรุปการดำเนินงาน



โดย นายสุรินทร์ มั่นประสงค์ ผอ.สพร. สพฐ.

การบริหารอัตรากำลัง

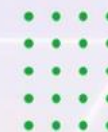
อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๑๒ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

แนวปฏิบัติ

๑. อัตรากำลังที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน

๒. อัตรากำลังที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ให้ สพท. แจ้ง
สถานศึกษาทราบด้วย



๒.การประชุม ผอ.สพท. ทั่วประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



โดย นายสุรินทร์ มั่นประสงค์ ผอ.สพร. สพฐ.

การจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงาน : สพท. ดำเนินการ

ตำแหน่งที่ดำเนินการ

- บุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน
- บุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลน

เมื่ออัตราจ้างว่างลง

- ว่างลงครั้งแรก ให้รายงาน สพฐ. และสรรหารายใหม่ได้ทันที
- ปรับวิธีการจ้างใหม่เป็นวิธีจ้างเหมาบริการ
- เมื่อสรรหาแล้ว อัตราว่างลงในคราวต่อไป ให้สรรหารายใหม่โดยไม่ต้องรายงาน สพฐ.

การดำเนินการจ้าง

- จัดทำข้อกำหนดการจ้างตามความจำเป็น เหมาะสม ตามจำนวนอัตรา ระยะเวลา งบประมาณ และอัตราค่าจ้างที่ได้รับจัดสรร
- จ้างรายใหม่โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560



๒.การประชุม ผอ.สพท. ทัวประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



การจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสถานศึกษา : สพท. ดำเนินการ

กรณีที่ 1 เมื่ออัตราจ้างว่างลงต้องรายงานส่งคืน สพฐ.

ตำแหน่งที่ดำเนินการ

- ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต จัดสรรให้โรงเรียนปกติ, แทนครูตามนโยบายเร่งด่วน, โครงการห้องเรียนกีฬา และกรณีอื่น
- อัตราจ้างในสถานศึกษาที่เลิก หรือโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เมื่ออัตราจ้างว่างลง

- เมื่อได้รับแจ้งจากสถานศึกษาว่า อัตราว่างลงทุกกรณี ให้รายงานส่งคืน สพฐ.
- ห้ามจัดสรรให้สถานศึกษาหรือนำอัตราไปใช้ทุกกรณี จนกว่าจะได้รับแจ้งจาก สพฐ.



๒.การประชุม ผอ.สพท. ทัวประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



กรณีที่ 2 เมื่ออัตราจ้างว่างลงให้สรรหารายใหม่ทดแทนได้

ตำแหน่งที่ดำเนินการ

- ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต ที่จัดสรรให้ รร.คู่พัฒนาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน, รร.เพียงหลวงฯ, รร.พระราชรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ และกรณีทดแทนครูช่วยราชการ รร.ไกลกังวล
- ครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน
- เจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)
- นักการภารโรง
- ชุรการโรงเรียน อัตราละ 15,000 บาท
- ชุรการโรงเรียน อัตราละ 9,000 บาท

เมื่ออัตราจ้างว่างลง

- เมื่อได้รับแจ้งจากสถานศึกษาว่า อัตราว่างลงครั้งแรก ให้รายงาน สพฐ. ทราบทันที และปรับวิธีการจ้างใหม่เป็นวิธีจ้างเหมาบริการ (ยกเว้นธุรการโรงเรียน 9,000 บาท ไม่ต้องรายงาน)
- สพท. จัดสรรอัตราว่างให้แก่สถานศึกษา (ในตำแหน่งและอัตราค่าจ้างเดิม) ตามความขาดแคลน จำเป็น เหมาะสมได้ทันที โดยไม่ต้องรอ สพฐ.
- สพท. แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรร ดำเนินการสรรหารายใหม่โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ
- เมื่อจัดสรรให้สถานศึกษาแล้ว หากอัตราว่างลงในคราวต่อไป ให้จัดสรรแก่สถานศึกษาได้โดยไม่ต้องรายงาน สพฐ.

๒.การประชุม ผอ.สพท. ทัวประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



การจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสถานศึกษา : สถานศึกษาดำเนินการ

ตำแหน่งที่ดำเนินการ

- ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
- ครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน
- เจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)
- นักการภารโรง
- ธุรการโรงเรียน อัตราละ 15,000 บาท
- ธุรการโรงเรียน อัตราละ 9,000 บาท

เมื่ออัตราจ้างว่างลง

- เมื่ออัตราจ้างว่างลงทุกครั้ง ทุกอัตราให้รายงาน สพท. และชะลอการจ้างรายใหม่จนกว่าจะได้รับแจ้งจัดสรรอัตราจาก สพท.
- เมื่อได้รับแจ้งจัดสรรอัตราจาก สพท. แล้ว ให้ดำเนินการจ้างโดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามข้อกำหนดการจ้างที่ สพฐ. กำหนด

ข้อกำหนดการจ้างที่ สพฐ. กำหนด

- ผู้รับมอบอำนาจการจ้าง : ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ลักษณะการจ้าง : โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- ระยะเวลาการจ้าง : ตั้งแต่วันที่ดำเนินการจ้าง - กันยายน 2566
- เงบประมาณที่ใช้ในการจ้าง : ตามที่ สพฐ. จัดสรร
- สถานศึกษาที่จ้าง/จำนวนอัตราที่จ้าง : ตามที่ สพท. จัดสรร



๒. การประชุม ผอ.สพท. ทัวประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



ข้อกำหนดการจ้างที่ สพฐ. กำหนด (ต่อ) : อัตราค่าจ้างและคุณสมบัติของผู้รับจ้างรายตำแหน่ง

ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครู
ชั้นวิฤต อัตราละ 15,000 บาท

- 1. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และ
- 2. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (ยกเว้นสาขาขาดแคลน)

ครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน
อัตราละ 9,000 บาท

- มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) หรือเทียบเท่า

เจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์
(Lab boy) อัตราละ 15,000 บาท

- 1. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือเทียบเท่าทางด้านวิทยาศาสตร์ และ
- 2. สามารถปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ได้

นักการภารโรง
อัตราละ 9,000 บาท

- จบการศึกษาภาคบังคับและให้เป็นไปตามประกาศของสถานศึกษา

ธุรการโรงเรียน
อัตราละ 15,000 บาท

- มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

ธุรการโรงเรียน
อัตราละ 9,000 บาท

- มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)



โดย นายสุรินทร์ มั่นประสงค์ ผอ.สพร. สพฐ.

การบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการ



๒.การประชุม ผอ.สพท. ทัวประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ให้ สพท. ปี 2566

หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด
ที่ ศธ 04009/ว 6169
จัดสรรกรอบอัตรากำลัง
พนักงานราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนอัตรา
ที่ สพฐ. จัดสรร

กลุ่มงานและ
ชื่อตำแหน่ง

จ้างเมื่อได้รับ
แจ้งงบประมาณ

ให้ สพท. บริหารตามจำนวนอัตรา
และชื่อตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรเท่านั้น



๒.การประชุม ผอ.สพท. ทัวประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



แนวทางดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ สังกัด สพฐ. พ.ศ. 2560
หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 4562 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2560

สพท. ดำเนินการ

- จัดได้ตามกรอบจำนวนอัตรา และชื่อตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร
- จัดทำบัญชีควบคุมตำแหน่งตามกรอบพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรร

การเกลี่ยอัตราพนักงานราชการ

- เฉพาะตำแหน่งครูผู้สอน
- เกลี่ยระหว่างสถานศึกษาในสังกัด
- เกลี่ยได้ทั้งตำแหน่งว่างและมีคนครองตามความจำเป็นเหมาะสม





สพท. ไม่มีอำนาจดำเนินการ



จ้างพนักงานราชการเกินจำนวนอัตรา
ที่ สพฐ. จัดสรร



เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานราชการ
โดยไม่ได้รับอนุมัติจาก สพฐ.



เกลี้ยตำแหน่งจากสถานศึกษาไปสำนักงาน
โดยไม่ได้รับอนุมัติจาก สพฐ.

หากฝ่าฝืน
สพท. ต้องรับผิดชอบ
ความเสียหาย
ที่เกิดขึ้นเองทั้งหมด



๒.การประชุม ผอ.สพท. ทัวประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



การเตรียมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานข้อมูลอัตราว่างและกลุ่มวิชา
ที่จะเปิดสอบในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๒.การประชุม ผอ.สพท. ทัวประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



โดย ดร.ธีร์ ภาวังคนันท์ รองเลขาธิการ กพฐ.



**สรุปผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2566
และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
รายการงบลงทุนที่ยังไม่ก่อหนี้ผูกพัน**

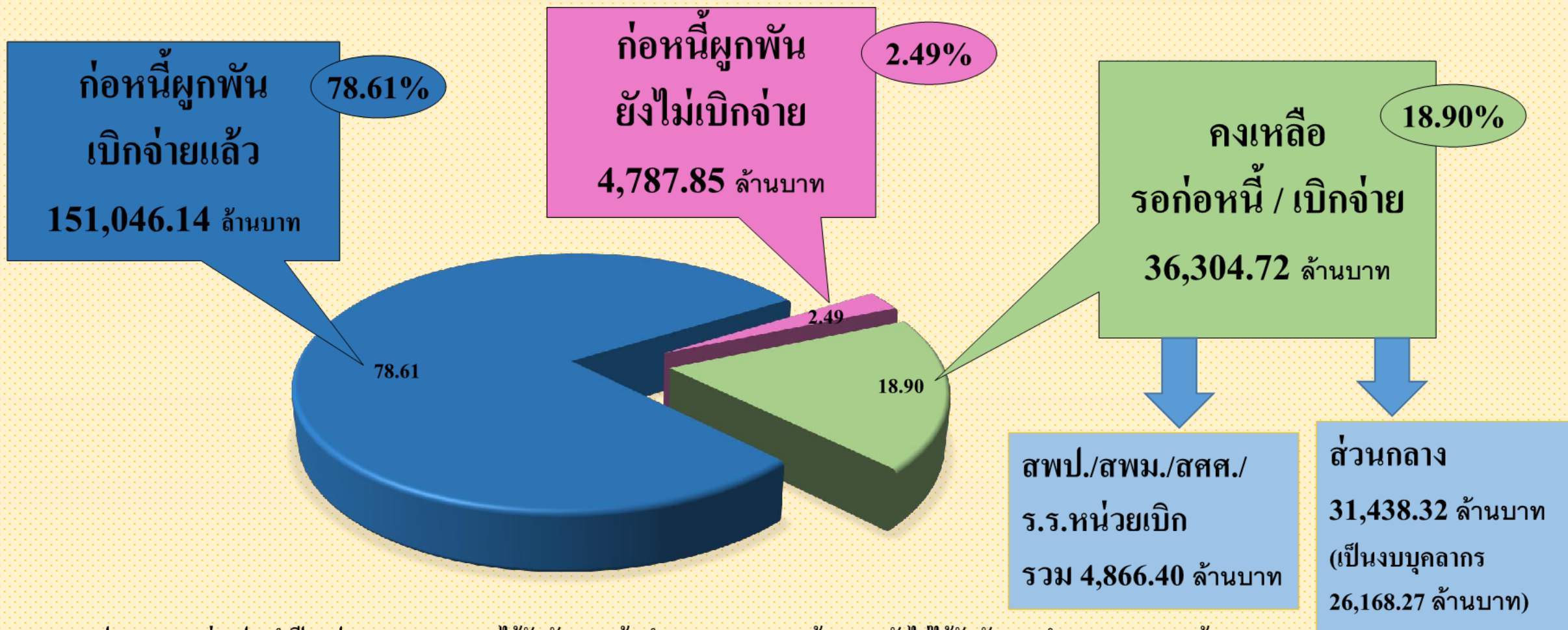


สำนักงานคลังและสินทรัพย์



(สพฐ.) ภาพรวมทุกงบ

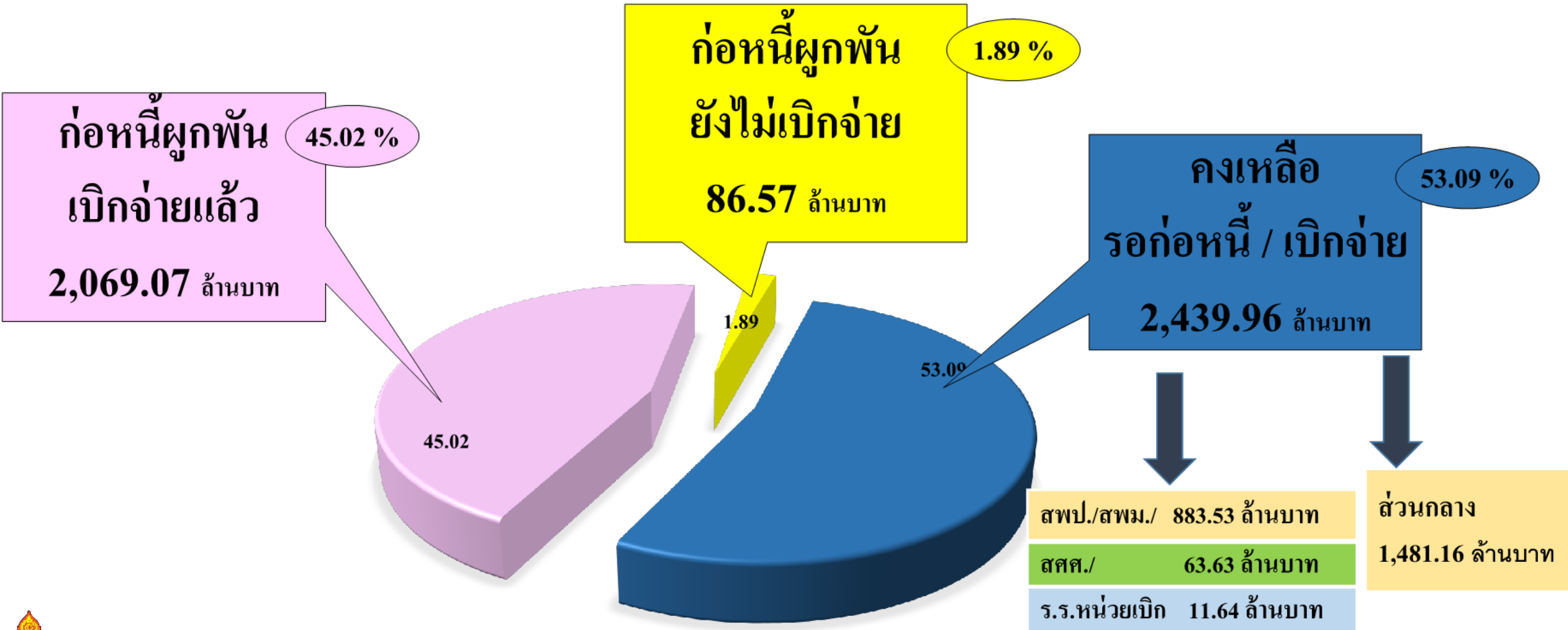
ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ 192,138.71 ล้านบาท



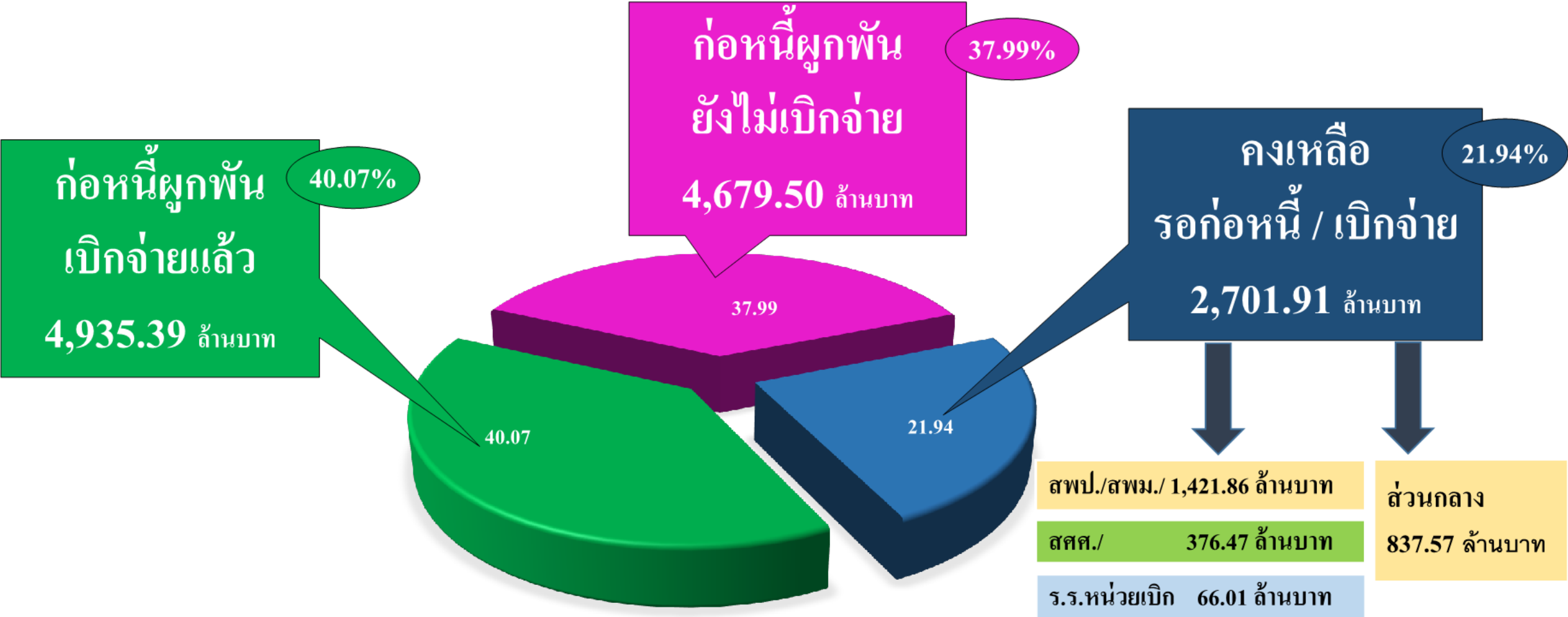
หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับจัดสรรแล้ว จำนวน 192,138.71 ล้านบาท ยังไม่ได้รับจัดสรร จำนวน 59,965.08 ล้านบาท



งบดำเนินงาน
ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว 4,595.60 ล้านบาท

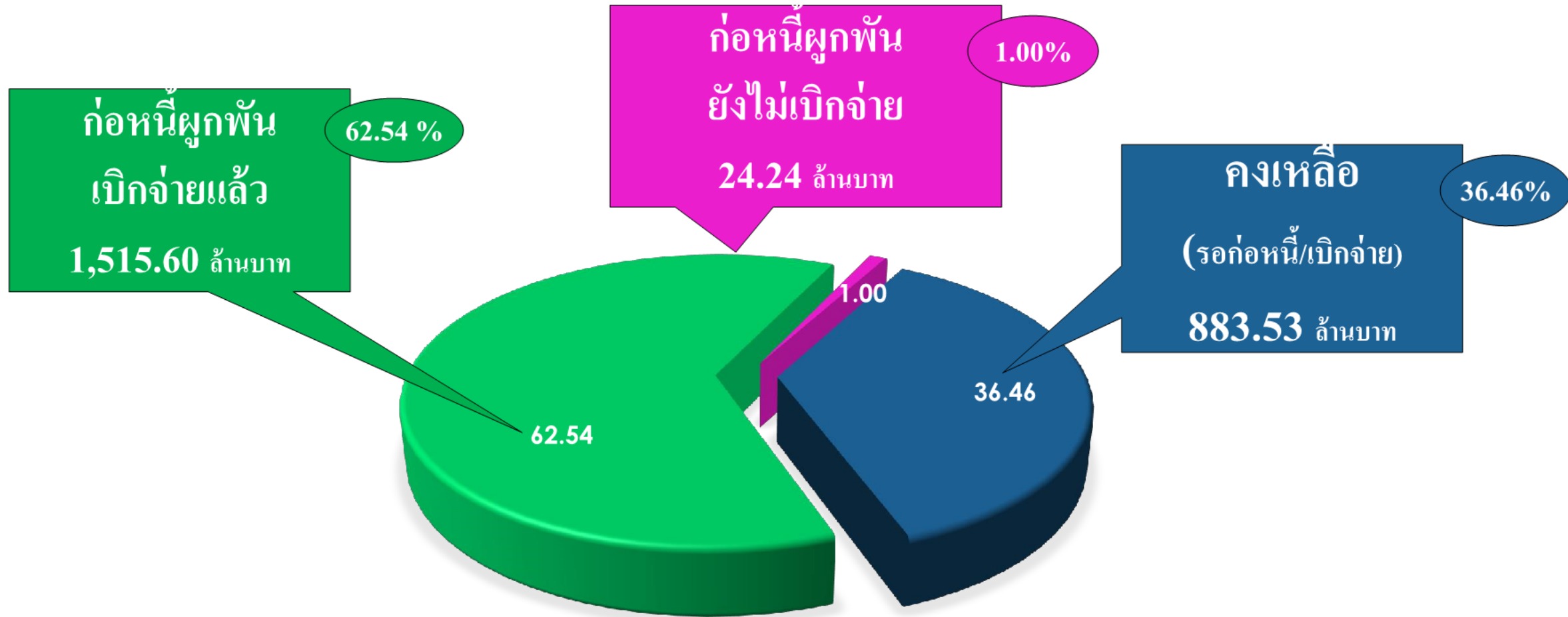


งบลงทุน
ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว 12,316.80 ล้านบาท



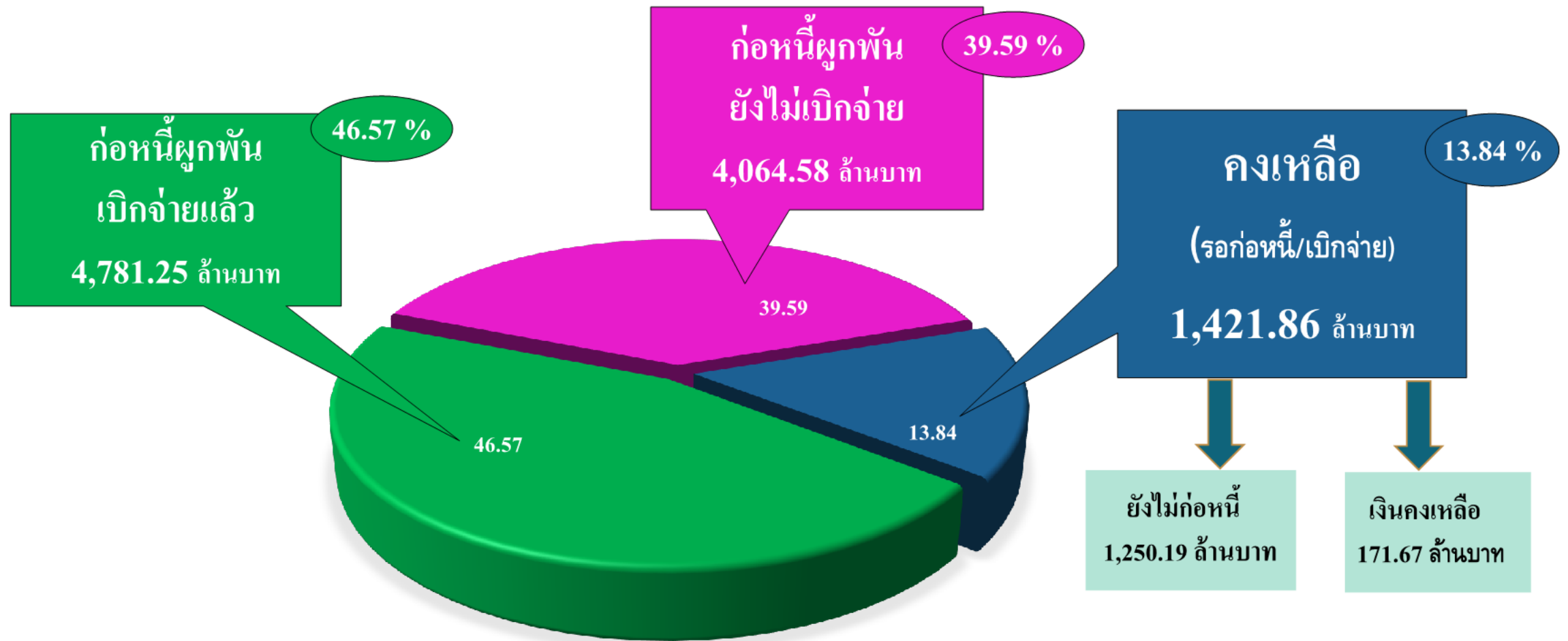
สพป.และ สพม. ได้รับจัดสรร งบดำเนินงาน จากส่วนกลางแล้ว

ทั้งสิ้น 2,390.59 ล้านบาท



สพป.และ สพม. ได้รับจัดสรร งบลงทุน จากส่วนกลางแล้ว

ทั้งสิ้น 10,267.69 ล้านบาท



ผลกระทบต่อองค์กร หากก่อกั้นผูกพันงบลงทุนล่าช้า

- ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย มติคณะรัฐมนตรี และส่งผลกระทบต่อการจัดงบประมาณปีถัดไป
- งบลงทุน “สิ่งก่อสร้าง” ที่ก่อกั้นผูกพันล่าช้า จะเบิกจ่ายตามวงงานสัญญาไม่ทันภายในปีงบประมาณ
- งบลงทุนที่เบิกจ่ายไม่ทันภายในปีงบประมาณ จะเป็นภาระในการกันเงินข้ามปี และมีความเสี่ยงที่งบประมาณถูกพับไป
- ต้องชี้แจงต่อคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ของคณะกรรมการรัฐสภา
- ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การรับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังภาครัฐ ของกระทรวงการคลัง ในมิติด้านการเบิกจ่าย
- ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด ITA

สพป. และ สพม. เร่งดำเนินการ

- เร่งก่อกำหนดผู้ผูกพัน งบประมาณทุกรายการให้แล้วเสร็จ ภายในไตรมาสที่ 3
- รายการงบประมาณที่ทำสัญญาแล้ว ให้บริหารวงงานเป็นไปตามสัญญา และเร่งเบิกจ่ายเงินโดยไม่ชักช้า
- รายการงบประมาณที่มีปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้คณะกรรมการติดตามเร่งรัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้แต่งตั้งไว้แล้ว เร่งแก้ไขปัญหาโดยเร็ว ไม่ให้เกิดความล่าช้า

๓. การขับเคลื่อนจังหวัดสุรินทร์เป็นจังหวัดคุณธรรม



- ภายใต้แผนปฏิบัติการ/ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 - ๑) การขับเคลื่อนการจัดการขยะมูลฝอย
 - ๒) การรณรงค์การสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐%
 - ๓) การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ส่งเสริมให้ทุกคนมีค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ยึดมั่นในคุณธรรมไทย ๕ ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”



๔. กรณีพบเห็นหรือทราบสาเหตุบุคคลซึ่งถูกเจ้าหน้าที่รัฐกระทำ

ให้ได้รับความเสียหายแก่ชีวิตร่างกายและจิตใจ

- ✓ การทรมาน
- ✓ การกระทำที่โหดร้าย
- ✓ การกระทำที่ไร้มนุษยธรรม
- ✓ การย่ำยีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- ✓ การกระทำให้บุคคลสูญหาย

ช่องทางการแจ้ง ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการ
ทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย จ.สุรินทร์

สำนักงานอัยการจังหวัดสุรินทร์
ชั้น 4-5 เลขที่ 529 ถนนจิตรบำรุง
ตำบลในเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์
จังหวัดสุรินทร์ 32000

ช่องทางการติดต่อ :

โทร. 0 4451 2281-2, 0 4451 2284,
08 4141 8105
โทรสาร. 0 4451 1219
Email : ptd.surin@ago.go.th



๕. การขับเคลื่อน สถานักเรียน และการคัดเลือก โรงเรียนเข้ารับรางวัล

๖. การปรับปรุงฐานนักเรียน

- ด้านสังคม/จิตใจ

- ด้านวิชาการ (ตรวจสอบความรู้/ซ่อมเสริม)

๗. โรงเรียนที่ยังไม่ส่งรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑.โรงเรียนขวาวใหญ่วิทยา ๒.โรงเรียนทับโพธิ์พัฒนวิทย์

๓.โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ๔.โรงเรียนโนนแท่นพิทยาคม

๕.โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ๖.โรงเรียนสุรินทร์พิทยาคม

๗.โรงเรียนหนองขุนศรีวิทยา





๘. การขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- สร้างความเข้าใจ
- วิเคราะห์จุดอ่อน ประเด็นปัญหา
- กำหนดแนวทางพัฒนา/แก้ปัญหา
- อิงเป้าหมายการประเมิน (ITA)



๙. สรุปผลการนิเทศการศึกษา (การเปิดชั้นเรียน) ประจำปีการศึกษา ๑/๒๕๖๕

สรุปการเปิดชั้นเรียนแยก สหวิทยาเขต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สห	จำนวนครู	๑/๒๕๖๕	ร้อยละ
๑	๓๙๔	๑๓๐	๓๒.๙๙
๒	๓๓๔	๒๒๖	๖๗.๖๖
๓	๓๐๗	๙๓	๓๐.๒๙
๔	๓๖๖	๑๘๐	๔๙.๑๘
๕	๒๘๖	๑๖๐	๕๕.๙๔
๖	๓๓๔	๑๘๕	๕๕.๓๙
๗	๔๔๔	๘๘	๑๙.๘๒
๘	๓๗๘	๒๖๔	๖๙.๘๔
รวม	๒๘๔๓	๑๓๒๖	



๙. สรุปผลการนิเทศการศึกษา (การเปิดชั้นเรียน) ประจำปีการศึกษา ๑/๒๕๖๕

สรุปผลการเปิดชั้นเรียน

โรงเรียน	สท	จำนวนครู	๑/๒๕๖๕	ร้อยละ
รามวิทยา รัชมงกลาภิเชก	๒	๕๖	๕๗	๑๐๐.๐๐
ขนาดมอญพิทยาคม	๘	๔๐	๔๕	๑๐๐.๐๐
ห้วยจริงวิทยา	๔	๒๐	๓๗	๑๐๐.๐๐
หนองแวงพิทยาคม	๔	๒๕	๓๑	๑๐๐.๐๐
ธาตุศรีนคร	๖	๑๗	๓๑	๑๐๐.๐๐
เทพอุดมวิทยา	๘	๑๙	๒๙	๑๐๐.๐๐
มัธยมทับทิมสยาม ๐๔	๘	๑๘	๑๘	๑๐๐.๐๐
ประดู่แก้วประชาสรรค์	๖	๑๖	๑๗	๑๐๐.๐๐
ศรีณรงค์พิทยาลัย	๘	๑๖	๑๗	๑๐๐.๐๐
ตั้งใจพิทยาคม	๒	๑๑	๑๖	๑๐๐.๐๐
หนองอียอวิทยา	๖	๑๒	๑๕	๑๐๐.๐๐
โนนแท่นพิทยาคม	๕	๑๐	๑๕	๑๐๐.๐๐
วังข่าพัฒนา	๔	๘	๑๕	๑๐๐.๐๐
มัธยมจารพัตวิทยา	๔	๑๓	๑๔	๑๐๐.๐๐
มหาริธาวิทยา	๑	๑๐	๑๑	๑๐๐.๐๐
รัตนบุรี	๖	๑๐๗	๑๐๒	๙๕.๓๓

โรงเรียน	สท	จำนวนครู	๑/๒๕๖๕	ร้อยละ
แตลศิริวิทยา	๔	๒๒	๒๐	๙๐.๙๑
สิรินธร	๒	๑๕๑	๑๓๓	๘๘.๐๘
วีรวัฒน์โยธิน	๑	๑๑๙	๑๐๓	๘๖.๕๕
ท่าตูมประชาเสรมวิทย์	๕	๘๙	๗๕	๘๔.๒๗
สุรพินท์พิทยา	๓	๗๓	๖๑	๘๓.๕๖
ชุมพลวิทยาสรรค์	๕	๖๕	๕๓	๘๑.๕๔
ศรีรามประชาสรรค์	๒	๑๐	๘	๘๐.๐๐
โคกตะเคียนวิทยา	๗	๒๔	๑๘	๗๕.๐๐
สำโรงทาบพิทยาคม	๔	๗๗	๕๕	๗๑.๔๓
กระเทียมวิทยา	๘	๔๔	๒๘	๖๓.๖๔
สังขะ	๘	๑๐๑	๖๔	๖๓.๓๗
บุแกรงพิทยาคม	๓	๒๖	๑๖	๖๑.๕๔
มัธยมศรีสำเภากุลน	๘	๑๓	๘	๖๑.๕๔
บัวเชดวิทยา	๘	๙๐	๕๓	๕๘.๘๙
เมืองบัววิทยา	๕	๒๓	๑๓	๕๖.๕๒
นางมุดวิทยา	๗	๓๓	๑๒	๓๖.๓๖
เบ็ดพิทยาสรรค์	๖	๒๕	๙	๓๖.๐๐

๙. สรุปผลการนิเทศการศึกษา (การเปิดชั้นเรียน) ประจำปีการศึกษา ๑/๒๕๖๕

สรุปผลการเปิดชั้นเรียน

โรงเรียน	สท	จำนวนครู	๑/๒๕๖๕	ร้อยละ
พญารามวิทยา	๒	๑๔	๕	๓๕.๗๑
กาบเชิงวิทยา	๗	๔๕	๑๔	๓๑.๑๑
ทุ่งกุลาทิทยาคม	๕	๑๓	๔	๓๐.๗๗
พนมดงรักวิทยา	๗	๕๓	๑๒	๒๒.๖๔
ประสาธติวิทยาการ	๗	๑๔๖	๒๗	๑๘.๔๙
โชคเพชรพิทยา	๒	๑๗	๓	๑๗.๖๕
นารายณ์คำผงวิทยา	๖	๒๙	๕	๑๗.๒๔
สินรินทร์วิทยา	๓	๓๑	๕	๑๖.๑๓
สุรินทร์ราชมงคล	๑	๑๙	๓	๑๕.๗๙
ตานีวิทยา	๗	๓๕	๕	๑๔.๒๙
สุรินทร์พิทยาคม	๒	๑๖	๒	๑๒.๕๐
ดอนแร่วิทยา	๖	๑๗	๒	๑๑.๗๖
พนาสนวิทยา	๓	๒๘	๓	๑๐.๗๑
ตาคลวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก	๘	๒๑	๒	๙.๕๒
จอมพระประชาสรรค์	๓	๙๓	๘	๘.๖๐
สุรวิทยาการ	๑	๑๖๑	๑๓	๘.๐๗
หนองขุนศรีวิทยา	๖	๑๔	๑	๗.๑๔

โรงเรียน	สท	จำนวนครู	๑/๒๕๖๕	ร้อยละ
ศิขรภูมิพิสัย	๔	๑๒๓	๘	๖.๕๐
นาดีวิทยา	๒	๓๒	๒	๖.๒๕
สนมวิทยาการ	๖	๕๔	๓	๕.๕๖
สวายวิทยาการ	๑	๓๒	๐	๐.๐๐
ศรีสุขวิทยา	๔	๒๓	๐	๐.๐๐
ลานทรายพิทยาคม	๕	๒๒	๐	๐.๐๐
เชื้อเพลิงวิทยา	๗	๒๑	๐	๐.๐๐
โคกยางวิทยา	๗	๒๑	๐	๐.๐๐
ปราสาทเบงวิทยา	๗	๑๙	๐	๐.๐๐
ทุ่งมนวิทยาการ	๗	๑๘	๐	๐.๐๐
หนองสนธิวิทยา	๓	๑๗	๐	๐.๐๐
แกศึกษาพัฒนา	๖	๑๗	๐	๐.๐๐
ไทรแก้ววิทยา	๗	๑๗	๐	๐.๐๐
ท่าสว่างวิทยา	๒	๑๖	๐	๐.๐๐
ยางวิทยาการ	๔	๑๖	๐	๐.๐๐
เทนมียมิตรประชา	๑	๑๖	๐	๐.๐๐

๙. สรุปผลการนิเทศการศึกษา (การเปิดชั้นเรียน) ประจำปีการศึกษา ๑/๒๕๖๕

สรุปผลการเปิดชั้นเรียน

โรงเรียน	สท	จำนวนครู	๑/๒๕๖๕	ร้อยละ
พระแก้ววิทยา	๘	๑๖	๐	๐.๐๐
เมืองสิงวิทยา	๓	๑๖	๐	๐.๐๐
กุศโลทัยประชาสรรค์	๔	๑๔	๐	๐.๐๐
พรมเทพพิทยาคม	๕	๑๔	๐	๐.๐๐
ศรีไผทสมันต์	๑	๑๔	๐	๐.๐๐
เมืองแกพิทยาสรรค์	๕	๑๓	๐	๐.๐๐
นาบัววิทยา	๑	๑๓	๐	๐.๐๐
ทับโพธิ์พัฒนวิทย์	๖	๑๓	๐	๐.๐๐
ขวาวใหญ่วิทยา	๔	๑๓	๐	๐.๐๐
โนนเทพ	๖	๑๓	๐	๐.๐๐
บึงนครประชาสรรค์	๓	๑๓	๐	๐.๐๐
ลำพลับพลาวิทยาการ	๕	๑๓	๐	๐.๐๐

โรงเรียน	สท	จำนวนครู	๑/๒๕๖๕	ร้อยละ
ข้างบุญวิทยา	๕	๑๒	๐	๐.๐๐
ตาเบาวิทยา	๗	๑๒	๐	๐.๐๐
จารย์วิทยาการ	๔	๑๒	๐	๐.๐๐
ศรีปทุมพิทยาคม	๕	๑๒	๐	๐.๐๐
สุรินทร์ภักดี	๒	๑๑	๐	๐.๐๐
แสงทรัพย์ประชาวิทยาการ	๑	๑๐	๐	๐.๐๐
แรรีวิทยา	๓	๑๐	๐	๐.๐๐

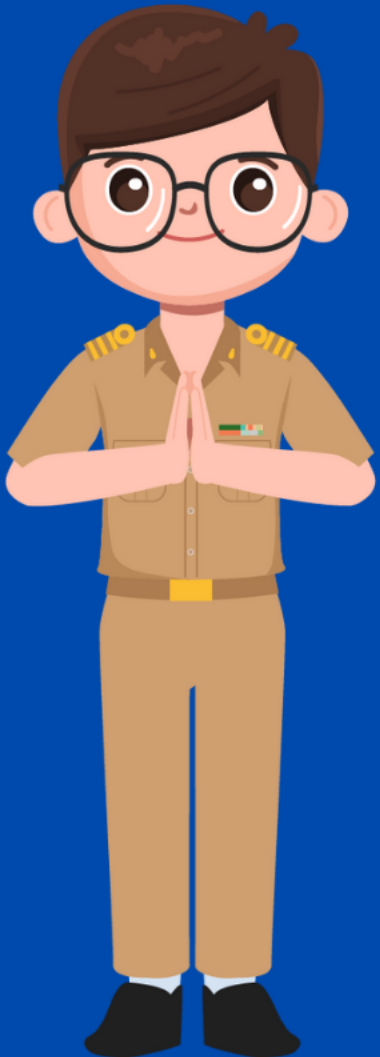


TPS Model for School



“Smart Teams : Smart Directors”

CHANGS



C = Change

H = Human Ability

A = Achievement

N = Nice

G = Good Governance

S = Service Mind

: เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

: ผู้มีศักยภาพ

: มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

: ดี

: มีคุณธรรมมาภิบาล

: มีจิตบริการ