

“**เลิกจ้างงานภารกิจ (Function Base) พิชิตงานนโยบาย (Agenda Base) ใส่ใจงานพื้นที่ (Area Base)**”

**ดร.สำเร็จ บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์**



โรงเรียนสุรินทร์ราชมงคล

## การประชุมเชิงปฏิบัติการ

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา  
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยศึกษานิเทศก์ สัตยูจร  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงเรียนสุรินทร์ราชมงคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



# ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. ขอแสดงความยินดีกับ ร.ร./ผู้บริหาร/ข้าราชการครู/  
บค.กศ. และนร.ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในรอบ  
เดือนที่ผ่านมา

๑) ร.ร.ประสาทวิทยาคาร

ได้รับโล่รางวัลชนะเลิศ การแข่งขันทักษะการพูดภาษา  
เขมร ระดับชั้นมัธยมศึกษา หัวข้อเทศกาลปีใหม่ในอาเซียน  
เนื่องในงาน Open House Hussoc MSU ๒๐๒๒ เปิดโลก  
ภาษา-มนุษย์-สังคม ณ คณะมนุษยศาสตร์/สังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



## ๒) ร.ร.สุรวิทยาการ

- นายทักษิณ เกษจรรย์ นักเรียน ร.ร.สุรวิทยาการ  
รับพระราชทานรางวัลชนะเลิศการแข่งขัน “เดี่ยวซอฮู้”  
จากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราช  
สุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในการประกวดดนตรีไทยภาค  
ตะวันออกเฉียงเหนือ ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์  
กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยขอนแก่น



### ๓) ร.ร.สิรินธร

การแข่งขันเทอร์มินอล ๒๑ โคราช **คอสเวิร์ดเกม เอเม็ท คำคม และซูโดกุ ชาเลนจ์** ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งถ้วยผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

- น.ส.ชญญารัตน์ อุ่นใจ ชั้น ม.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ การแข่งขันซูโดกุ เกมถอดรหัสปริศนาตัวเลข รุ่น ม.ต้น
- น.ส.ธมนวรรณ มีมาก ชั้น ม.๓ ด.ญ.สุพัทธา สุขมณีใส ชั้น ม.๒ รางวัลอันดับ ๑๐ เอเม็ท รุ่น ม.ต้น

ผู้ควบคุมทีม นางภัคภร ใสแจ่ม, นางวรรณเพ็ญ ศรีโคตร, นางบานเย็น สิงห์คุณ และนางณัทธมลลัน เจือจันทร์

#### ๔) ร.ร.สิรินธร

- น.ส.ลลิตา ไทยตรง รางวัลชนะเลิศกีฬาอายุยิตสู Fighting system U๑๙ และ และรองชนะเลิศ อันดับ ๑ Newaza U๑๙ กีฬายาวชนแห่งชาติ “ศรีโคตรบูรณ์เกมส์” ณ จังหวัดนครพนม

#### ๕) ร.ร.บุแกรงวิทยาคม

ผลงานการแข่งขันจากร้อน ยาวชนชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๕ ได้รับ ๓ รางวัล คือ รองชนะเลิศ อันดับ ๑ ประเภททีมผสม รองชนะเลิศ อันดับ ๒ ประเภททีมหญิง และรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ประเภททีมโอเพ่น

## ๒) ร.ร.ท่าตุมประชาเสริมวิทย์

- ชมรมเรือพาย ร.ร.ท่าตุมประชาเสริมวิทย์ ได้รับรางวัล ๒ เหรียญทอง ครองถ้วยพระราชทาน การแข่งขัน "กีฬาเรือพายชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย" ซึ่งถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ประจำปี ๒๕๖๕ ประเภทเรือกรรเชียงสากล (๑๔-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕) ที่สนามศูนย์ฝึกกีฬาเรือพายราชนาวี อ.บ้านฉาง จ.ระยอง



## ๗) ร.ร.ศิขรภูมิพิสัย

- นายวีรพล วิชума นักเรียนโรงเรียนศิขรภูมิพิสัย

คว้า ๓ เหรียญทองแดง รุ่น ๖๗ กิโลกรัมชาย จากการแข่งขัน  
กีฬายกน้ำหนัก ชิงชนะเลิศแห่งโลก ณ กรุงโบโกต้า ประเทศ  
โคลอมเบีย

## ๘) ร.ร.จอมพระประชาสรรค์

- รางวัลชนะเลิศเหรียญทอง นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์  
ระดับนานาชาติ ที่เมืองเกาสง ประเทศไต้หวัน



## ๙) ร.ร.สุรวิททยาการ

- น.ส.อักษรภาค ศิริมาก ชั้น ม. ๔ ในนาม  
ตัวแทนทีมชาติไทย คิวรางวัลระดับโลกกีฬาอายุยิตสู  
รองชนะเลิศ อันดับ ๒ (เหรียญทองแดง) รุ่น U๑๘  
ประเภท Newaza น้ำหนักไม่เกิน ๖๓ กิโลกรัม ประเภท  
หญิง ณ เมืองอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์



## ๑๐) โรงเรียนโคกตะเคียนวิทยา

- ด.ญ.สุชาวดี สมพงษ์ นักเรียน ร.ร.โคกตะเคียนวิทยา  
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ การประกวดวาดภาพตู้กตาร์สีเขียว  
จากสถาบันสอนเต้นหลักสูตรรัสเซีย ณ หอศิลป์ปะวัฒนธรรมแห่ง  
กรุงเทพมหานคร

## ๑๑) โรงเรียนเบ็ดพิทยาสรรค์

- นายสรยุทธ สุมา นักเรียนชั้น ม. ๖ รางวัลประกวดพูด  
สุนทรพจน์ภาษาจีน อันดับที่ ๕ ระดับประเทศ ณ โรงเรียนช่องฟ้า  
ชินเชิงวานิชบำรุง จังหวัดเชียงใหม่



## ๑๒) โรงเรียนมัธยมทับทิมสยาม ๐๔ ในพระอุปถัมภ์

ทีมหุ่นยนต์ โรงเรียนมัธยมทับทิมสยาม ๐๔ ในพระอุปถัมภ์  
การแข่งขันหุ่นยนต์ชิงชนะเลิศประเทศไทย+ฟิลิปปินส์, ใต้หวัน,  
อินโดนีเซีย, มาเลเซีย WRG๒๐๒๒

- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ การแข่งขันหุ่นยนต์ Ball  
Fighting Vision Robot รุ่น Open โดย นายศักดิ์ชัย สุขล้วน และ  
นางสาวปริศนา วงษ์เจริญ

- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๓ การแข่งขันหุ่นยนต์ Rescue  
Challenge รุ่น pop๓๒ โดย นางสาวพิยดา ยืนยง

ผู้ควบคุมทีม นายมนตรี ออกอุ่น และนางสาวปริศนา วงษ์เจริญ

.....

## ๒. ขอบคณท่านผู้บริหาร ครู /บค.กศ.สพม. สุรินทร์

- การจัดการแข่งขันกีฬา นร.สพม.สุรินทร์  
ประจำปี ๒๕๖๕ ด้วยความร่วมมือของสหวิทยาเขต  
คณะกรรมการจัดการแข่งขัน ผู้บริหาร คุณครูฝึกสอน  
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งผลการจัดการแข่งขัน  
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาได้ประกาศแจ้งให้ทราบ  
แล้ว (รายละเอียดตามวาระการประชุม)



๓. ขอขอบคุณท่านผู้บริหาร ครู บค.กศ. และ  
นร.ที่สมัครเข้าร่วมการแข่งขันกิจกรรม “วิ่งเพื่อน้อง  
สพม.สุรินทร์ ครั้งที่ ๒” ประจำปี ๒๕๖๕

- วันแข่งขัน ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๕.๐๐ น.
- ณ ซเรย์อทิติยา อ่างเก็บน้ำอำปี้ล
- จุด Start ณ ร.ร.เทนมีย์มิตรประชา
- ข้อมูลการสมัคร (รายละเอียดตามวาระ)
- ขยายการรับสมัครถึงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖



## ๔. การนิเทศภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕ สพม.สุรินทร์

- การจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning **คุณครูมีความกระตือรือร้นมากขึ้นในภาพรวม** ใช้สื่อเทคโนโลยี มีกิจกรรมให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการสืบค้น ร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมสรุปองค์ความรู้ และนำเสนอชิ้นงานมากขึ้น
- ทำอย่างไรจะกระเพื่อนทุกคน ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการเป็นผู้นำทางวิชาการ และมีส่วนร่วมสำคัญในกิจกรรมในห้องเรียน และการจัดกิจกรรมการเรียนรู้
- ปัญหานร.ขาดเรียน ควรมีเทคนิคกิจกรรมอย่างไรให้นร.เห็นความสำคัญของการเรียนรู้ และมีความรับผิดชอบ

## ๕. งานมหกรรมวิชาการ สพม.สุรินทร์ ประจำปี ๒๕๖๖

- บทบาทสำคัญที่เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา จ.สุรินทร์ ช่วยขับเคลื่อนงานวิชาการผ่านสหวิทยาเขต และศูนย์กลุ่มสาระการเรียนรู้

- กิจกรรมดำเนินการ

- วัน เวลา

- สถานที่

(รายละเอียดในการประชุมของเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์)



## ๖. แผนพัฒนาคุณภาพกศ. สพม.สุรินทร์ ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๑) ประกาศและแจ้ง ร.ร.เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพกศ.ให้สัมพันธ์/สอดคล้องกับบริบทของร.ร.แต่ละโรง

๒) กรอบการขับเคลื่อน  
วิสัยทัศน์

“องค์กรคุณภาพมาตรฐานสากล  
สร้างคุณภาพผู้เรียนสู่สังคมอนาคตอย่างยั่งยืน”



## พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริมการจัดกศ.เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์ สถาบันหลักของชาติ/การปกครองระบอบปชต.ฯ
- ๒) ส่งเสริมการจัดกศ.ให้ผู้เรียน ครู บค.กศ. พัฒนาสถานศึกษาให้ปลอดภัยทุกรูปแบบเพื่อรองรับวิถีชีวิตใหม่
- ๓) ส่งเสริมศักยภาพและความเป็นเลิศของผู้เรียน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๔) พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร/ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑



๕) สร้างโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ  
ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางกศ.อย่างทั่วถึง/เท่าเทียม

๖) ส่งเสริมผู้บริหาร ครู /บค.กศ.ให้มีสมรรถนะตาม  
มฐ.วิชาชีพ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล/ภาษาเพื่อการสื่อสาร

๗) ส่งเสริมการจัดกศ.เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็น  
มิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  
พอเพียง

๘) ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการจัดการจัดกศ.แบบบูรณา  
การ ยึดหลักธรรมาภิบาลโดยใช้นวัตกรรม/เทคโนโลยีดิจิทัล  
(Digital Technology)



## เป้าประสงค์

- ๑) ผู้เรียนรักในสถาบันหลักของชาติ/ยึดมั่นการปกครองระบอบปชต.ฯ เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรัก/ภูมิใจในความเป็นไทย
- ๒) ผู้เรียนได้รับโอกาสทางกศ.ที่เสมอภาค มีคุณภาพตามมฐ.กศ.ขั้นพฐ. สอดคล้องกับศักยภาพ เป็นผู้มีความสามารถ/ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑
- ๓) เด็กกลุ่มเสี่ยงที่จะออกจากระบบกศ. เด็กตกหล่น/เด็กออกกลางคันได้รับการช่วยเหลือให้ได้รับกศ.ขั้นพื้นฐาน

๔) ผู้เรียน ครู บค.กศ./สถานศึกษาได้รับการดูแล ความปลอดภัยทุกรูปแบบ เพื่อรองรับวิถีชีวิตใหม่ รวมถึง การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

๕) ผู้บริหาร ครู/บค.กศ.เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ต่อการเปลี่ยนแปลง มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณ/มธ.วิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู

๖) สถานศึกษาจัดกศ.เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนา อย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

๗) เขต สถานศึกษาบริหารจัดการเชิงบูรณาการ ยึด ธรรมาภิบาล มีระบบข้อมูล มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผล

รายงานผลเป็นระบบ ใช้นวัตกรรม/เทคโนโลยีดิจิทัล  
(Digital Technology) ในการขับเคลื่อนคุณภาพกศ.ให้  
เหมาะสมกับบริบท

### กลยุทธ์

๑) ส่งเสริมการจัดกศ.ให้ผู้เรียนปลอดภัยทุกรูปแบบ

- ผู้เรียนรู้/เข้าใจ มีทักษะรับมือภัยคุกคาม

รูปแบบใหม่ทุกรูปแบบทุกประเภท ๑๐๐%

- ครู บค.กศ.ทุกคนดำเนินการตามแนวทางการ

จัดการภัยพิบัติ/ภัยคุกคามทุกรูปแบบ ให้สามารถปรับตัวต่อ

โรคอุบัติภัยใหม่/อุบัติภัยซ้ำรองรับวิถีชีวิตใหม่

- สถานศึกษามีแผน/มาตรการจัดการภัยพิบัติ ภัยคุกคามทุกรูปแบบให้สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่/โรคอุบัติซ้ำรองรับวิถีชีวิตใหม่
- บค.กศ.มีความรู้/เข้าใจการจัดระบบความปลอดภัยต่างๆ สามารถถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนได้
- ผู้เรียน ครู บค.กศ./สถานศึกษาได้รับการดูแลความปลอดภัยทุกรูปแบบ/ทุกประเภท
- สถานศึกษามีการจัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยเอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี



## ๒) ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางกศ./การเรียนรู้ อย่างมีคุณภาพ

- อัตราการเข้าเรียน ม.ต้น สังกัด สพม.สุรินทร์

๘๕%

- ร้อยละ ๘๕% ของเด็กออกกลางคัน เด็กตก

หล่น กลับเข้าสู่ระบบกศ.หรือได้รับกศ.ด้วยรูปแบบที่

เหมาะสม

- ผู้เรียนที่พิการ ด้อยโอกาส ได้รับกศ.ที่เหมาะสม

ตามความจำเป็น/ศักยภาพ ๑๐๐%

- ผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษ ได้รับการ

ส่งเสริมศักยภาพที่เหมาะสม ๑๐๐%

- สถานศึกษา นำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการรับ  
บริการกศ.อย่างเป็นระบบ

- สถานศึกษา จัดกศ.ในรูปแบบที่หลากหลาย  
เหมาะสมกับผู้เรียน

๓) ส่งเสริมจัดกศ.เพื่อความมั่นคง ยกระดับคุณภาพ  
กศ.ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

- ผู้เรียน รักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการ  
ปกครองระบอบปชต.ฯ เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิ/หน้าที่อย่างมี  
ความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ รัก/ภูมิใจในความเป็นไทย

- ผู้เรียนได้รับโอกาสทางกศ.ที่เสมอภาค มี คุณภาพตามมฐ.กศ.ขั้นพฐ. ๑๐๐%
- ผู้เรียนได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ/ทักษะที่ จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ๑๐๐%
- ผู้เรียนได้รับการคัดกรองเพื่อพัฒนาพหุปัญญา รายบุคคล ๘๕%
- สถานศึกษาจัดการเรียนรู้หรือกิจกรรม เพื่อ ส่งเสริมพหุปัญญาของผู้เรียน โดยใช้เครื่องมือคัดกรอง/ สำรวจแวว/วัดความสามารถความถนัดของผู้เรียน
- ผู้บริหาร ครู บค.กศ.เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีสมรรถนะ ความรู้ความเชี่ยวชาญ  
จรรยาบรรณ /มธ.วิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู

- สถานศึกษา ผู้บริหาร ครู/บค.กศ. นร. มีผล  
การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศเพิ่มขึ้น ๑๐%
- สถานศึกษาส่งเสริมให้ครูจัดการเรียนรู้เชิงรุก  
(Active Learning) มีการวัด/ประเมินผลเพื่อพัฒนาการ  
เรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมการ  
เรียนรู้รายบุคคล
- สถานศึกษามีหลักสูตรสถานศึกษาที่ยืดหยุ่น  
ตอบสนองความถนัดความสนใจของผู้เรียน /เชื่อมโยงกับ

## กรอบหลักสูตรสาระท้องถิ่น

- สถานศึกษา จัดทศ.เพื่อบรรลุเป้าหมายการ  
พัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) สร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็น  
มิตรกับสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### ๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

- สพม.สุรินทร์ มี ผลการประเมินประสิทธิภาพ/  
ประสิทธิผลการบริหารจัดการอยู่ในระดับดีเยี่ยม
- สถานศึกษามี การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล  
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับการบริการอย่างทั่วถึง
- สถานศึกษามี การพัฒนาบริหารจัดการ/การ

## ให้บริการทางกศ.ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

- สถานศึกษามีผลการประเมินคุณภาพภายในระดับดีขึ้นไป
- ร.ร.คุณภาพมีการบริหารจัดการ/ใช้ทรัพยากรร่วมกันได้สำเร็จตามเป้าหมาย
- โครงการของสพม.สุรินทร์บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- สพม.สุรินทร์พัฒนาการบริหารจัดการ / ให้บริการกศ.ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลครอบคลุมภารกิจทั้ง ๔ ด้าน

.....

## สาระสำคัญในการนำแผนสู่การปฏิบัติ

- ๑) จัดทำแผนเชื่อมโยงสัมพันธ์กับนโยบายและบริบทของโรงเรียนแต่ละแห่ง
- ๒) ใช้คำให้เหมาะสมกับการจัดทำแผนในระดับปฏิบัติการ
- ๓) มอบหมายภารกิจให้ชัดเจนทั้งเจ้าภาพหลัก เจ้าภาพรอง และผู้มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน
- ๔) มีการกำกับ ติดตามงานอย่างต่อเนื่อง
- ๕) จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสรุปและรายงานผลให้พร้อมรับการตรวจราชการและการรายงานผลประจำปี

## ๗. การคัดเลือก Best Practice การขับเคลื่อนงาน ตามนโยบาย ประจำปี ๒๕๖๕

- ๑) นโยบายสำคัญ จำนวน ๑๘ นโยบาย
- ๒) แบ่งกลุ่มคัดเลือก ๒ กลุ่ม
  - กลุ่ม นร. จำนวน ๕๐๐ คน ขึ้นไป
  - กลุ่ม นร. จำนวนน้อยกว่า ๕๐๐ คน
- ๓) ประกาศแจ้งทางระบบ My office
- ๔) สัมครภายในวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๖
- ๕) คัดเลือกระบบออนไลน์ วันที่ ๑๖-๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖

## ๘. ร.ร.มาตรฐานสากล รุ่นที่ ๔ ประกาศแล้ว

- ๑) ประกาศตามที่เสนอชื่อไป จำนวน ๑๙ โรงเรียน
- ๒) เตรียมกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาประกอบด้วย ผู้บริหาร  
หน.วิชาการ ผู้รับผิดชอบโครงและคณะประมาณ ๓ คน (งาน  
แผน งานประกันคุณภาพ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก IS)
- ๓) นิเทศเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ระดับ OBECQA  
จำนวน ๑๐ โรงเรียน
- ๔) นิเทศเพื่อเตรียมเสนอตัวรับการประเมินระดับ OBECQA  
จำนวน ๑๐ โรงเรียน
- ๕) นิเทศการขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมเพื่อรับการ  
ประเมิน ระดับ SCQA จำนวน ๑๙ โรงเรียน



## ๙. แนวปฏิบัติการบริหารงานบุคคล

ด้วยพ.ร.บ.แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ ศธ. ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๕ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สาระสำคัญ

**มาตรา ๗** ให้ยกเลิกข้อความใน “ข้อ ๑๓” แห่งคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู/บคกศ.ในเขตพื้นที่กศ. ตาม ม. ๕๓ (๓) และ (๔) แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครู/บค.กศ. พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ผอ.เขตพื้นที่กศ., ผอ.สถานศึกษา แล้วแต่กรณี

โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้  
อำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง...”

**มาตรา ๙** กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่กศ.ประถมศึกษา และ  
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่กศ.มัธยมศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้  
ก.ค.ศ.ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่กศ. ให้เสร็จสิ้น  
**ภายใน ๙๐ วัน** นับแต่วันที่พ.ร.บ.นี้ใช้บังคับ

๑) การดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งของ กศจ.ในส่วนที่เกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคล ซึ่งกฎหมายฯ กำหนดไว้ให้เป็นอำนาจของ  
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่กศ. ที่ กศจ.จะดำเนินการต่อไปได้ ต้องเป็นกรณีที่  
กศจ. ได้พิจารณาดำเนินการเรื่องนั้นแล้วแต่ยังไม่เสร็จ

## รวมถึงกรณีเรื่องการบริหารงานบุคคล ในกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑) กรณีที่ สนง.ศรจ.รับเรื่องไว้ก่อนวันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕

๑.๒) กรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบบ หลักเกณฑ์ฯ กำหนดให้

ข้าราชการครู/บต.กศ. สามารถยื่นเรื่องการบริหารงานบุคคลนั้น

ต่อ กศจ. เมื่อมีการยื่นเรื่องดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา ก่อนวันที่ ๙

พ.ย. ๒๕๖๕ แล้ว เช่น ยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๙

ของกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ.

๒๕๕๐

๒) ผู้มีอำนาจออกคำสั่งบรรจุ/แต่งตั้ง และคำสั่งเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของข้าราชการครู/บค.กศ.

เนื่องจากมาตรา ๗ แห่ง พ.ร.บ.แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง คสช.

ที่ ๑๙/๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ยกเลิกอำนาจการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู/บค.กศ.ในเขตพื้นที่กศ. ตาม ม. ๕๓ (๓) และ (๔) แห่ง พ.ร.บ.ครู/บค.กศ. พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมฯ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑ ของ ศรจ. ตามข้อ ๑๓ (เดิม) ไปเป็นอำนาจของผอ.เขตพื้นที่การศึกษา และผอ.สถานศึกษา แล้วแต่กรณี

ดังนั้น ในการออกคำสั่งบรรจุ/แต่งตั้ง และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู/บค.กศ. สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๓) (๔) เป็นอำนาจของผอ.เขตพื้นที่กศ. และผอ.สถานศึกษา แล้วแต่กรณี ดังนี้

๒.๑) การใช้อำนาจของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู/บค.กศ.

กำหนดให้การออกคำสั่งซึ่งมิใช่การสั่งตามมติขององค์คณะบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เป็นอำนาจของ ผอ.สพท. และ ผอ.สถานศึกษา แล้วแต่กรณี รวมถึงเรื่องที่ ศรจ. ในฐานะผู้มีอำนาจตาม ม. ๕๓ จะต้องสั่งหรือดำเนินการออกคำสั่ง อยู่ก่อนวันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕ แต่ยังไม่ได้สั่งหรือออกคำสั่งด้วย

๒.๒) การใช้อำนาจตาม ม. ๕๓ (๓) และ (๔) ในกรณีที่ กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งฯ ตามมติขององค์คณะบุคคล เป็นอำนาจของ ผอ.สพท.และ ผอ.สถานศึกษา ดังนี้

๒.๒.๑) กรณีออกคำสั่งตามมติ กศจ.ซึ่งมีมติตั้งแต่ก่อน วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕ แต่ ศรจ.ยังมิได้ออกคำสั่งตามมติดังกล่าว

๒.๒.๒) กรณีออกคำสั่งตามมติ ก.ค.ศ.ซึ่งมีมติตั้งแต่ก่อนวันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕ แต่ ศธจ. ยังมีได้ออกคำสั่งตามมติดังกล่าว และกรณีออกคำสั่งตามมติ ก.ค.ศ. ตั้งแต่วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๒.๓) กรณีออกคำสั่งตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ กศ. เมื่อมี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ กศ. รายละเอียดการออกคำสั่งบรรจุ/แต่งตั้ง ตาม ม. ๕๓ (๓) ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม ฉ.๒ พ.ศ.๒๕๕๑ ม. ๑๐, ม. ๕๓(๔) ดังนี้

๑) การบรรจุ/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผอ.สพท. วิทยฐานะ รองผอ.สพท.ชพ.,เชี่ยวชาญ ตำแหน่ง ผอ.สพท.และ ตำแหน่ง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ ให้เลขานุการ กพรฐ. เป็นผู้มีอำนาจ

สั่งบรรจุ/แต่งตั้ง โดยอนุมัติ ก.ค.ศ.

๒) การบรรจุ/แต่งตั้งให้ดำรง ต.รองผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา ศน. /บค.กศ.อื่นตาม ม.๓๘ค.(๒) ใน สพท. ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชก. ชพ. /ชช. ให้ ผอ.สพท. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ/แต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่กศ.

ผู้มีอำนาจตาม ม. ๕๓ (๔) แห่ง พ.ร.บ.ครู/บค.กศ. ดังนี้

- การบรรจุ/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ครู/บค.กศ.อื่นตาม ม.๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา ให้ผอ.สถานศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ/แต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา.



การย้ายข้าราชการครู/บค.กศ. ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (การย้าย  
กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วย สพม.สุรินทร์ ได้แจ้งปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการ  
ครู/บค.กศ. ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ มีแนว  
ปฏิบัติ ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอย้าย กรณีปกติ

๑) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูหรือเป็นผู้ผ่านการเตรียมความ  
พร้อม/พัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยและได้รับคำสั่งแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว ทั้งนี้ต้องไม่ติดเงื่อนไขการบรรจุ/แต่งตั้ง  
ตามหลักเกณฑ์/วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก เช่น

๑.๑) การบรรจุ/แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์/วิธีการคัดเลือกฯ กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๕๗) ทุกกรณี ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายถึงจะมีสิทธิ์ในการขอย้ายได้

๑.๒) การบรรจุ/แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานกศ.ที่ได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้าย ถึงจะมีสิทธิ์ในการขอย้ายได้

๒) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาปัจจุบัน ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน ให้นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย สำหรับกรณีผู้ขอย้ายมีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบันไม่ครบ ๒๔ เดือน เนื่องจากสถานศึกษาเดิมถูกยุบ รวมหรือเลิกอันเนื่องจากเหตุของทางราชการ ให้นำระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาเดิมมานับรวมกันกับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานสถานศึกษาปัจจุบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย (วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖)



๓) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๔) กรณีย้ายสับเปลี่ยน ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑.๑-๑.๓ แล้ว ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๕) หากมีคุณสมบัติตามข้อ ๑.๑-๑.๔ และมีความประสงค์ที่จะขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับได้ ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ (๑๕ วันทำการ)

### กรณีพิเศษ

๑) ไม่อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม (ทดลองปฏิบัติราชการ)



๒) ผู้ขอย้ายที่บรรจุ/แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลว. ๒๖ พ.ย. ๒๕๕๗) ทุกกรณี ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันสุดท้ายของ กำหนดการยื่นคำร้องขอย้าย ถึงจะมีสิทธิ์ในการขอย้ายได้

๓) ผู้ขอย้ายที่บรรจุ/แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์/วิธีการคัดเลือกฯตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ถึงจะมีสิทธิ์ในการขอย้ายได้



กรณีในการยื่นกรณีพิเศษ มีดังนี้

๑) กรณีเจ็บป่วยร้ายแรง

๒) กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๓) กรณีดูแลบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตรที่เจ็บป่วยร้ายแรง  
หรือทุพพลภาพ

๔) กรณีติดตามคู่สมรส

ให้ร.ร.รวบรวมคำร้องฯ/เอกสารประกอบฯ ความเห็นของ  
คกก.สถานศึกษาชั้นพฐ. สรุบบนหน้ารายชื่อผู้ขอย้ายโดยแยกเป็น  
ภายในเขตพื้นที่/ต่างเขตพื้นที่ หนังสือนำเสนอถึงสพม.สุรินทร์  
ภายในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ เวลาราชการ ยึดตามวันที่ในทะเบียน  
รับหนังสือในระบบ My Office ของ สพม.สุรินทร์ เป็นสำคัญ

## ๑๐. การเตรียมการทดสอบการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับชาติ (ONET) ชั้น ม.๓ และ ม.๖

- ๑) การสอบเป็นไปด้วยความสมัครใจ
- ๒) พัฒนาผู้เรียนเตรียมความพร้อมในการสอบเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา
- ๓) พัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุกให้รร.รู้จักคิด วิเคราะห์ เชื่อมโยงการทดสอบนานาชาติ PISA
- ๔) เตรียมความพร้อมในการสอบ



## ๑๑. ปัญหาที่เกิดขึ้นด้านกศ.และเด็กนร.ในพื้นที่

- ๑) ทัศนความสัมพันธ์ระหว่างครูกับนร.เรื่องพฤติกรรมไม่เหมาะสม (โลก Social)
- ๒) การทะเลาะวิวาทของนร.ระหว่างหมู่บ้าน (จะสร้างความรักความสามัคคี ความผูกพันกันได้อย่างไร?)
- ๓) การเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติด (เริ่มจากใบกระท่อม กัญชา ยาเสพติด และเป็นผู้ค้าในที่สุด)
- ๔) มาตรการวางสถานการณ์โควิด ๑๙ (กรณีจีนเริ่มเปิดประเทศ)



## ๑๒. ข้าราชการจังหวัดสุรินทร์

### ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

- นายพิจิตร บุญทัน

### ๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

- นายชำนาญ ชื่นตา

- นายสันทัต แสงทอง

- นายสรสาสน์ สีเพ็ง

### ๓) ปลัดจังหวัดสุรินทร์

- นายประภาส ศรีจันทร์เวียง



## ๑๓. จังหวัดสุรินทร์ขอความร่วมมือการแต่งกาย



- วันจันทร์ ชุดปฏิบัติราชการ
- วันอังคาร ชุดผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง
- วันพุธ เสื้อ To be number one
- วันพฤหัสบดี ผ้าลายขอ
- วันศุกร์ ผ้าไทยสีฟ้า



## ๑๔. กรณีการพัฒนาบุคลากรกีฬาकुลโบกาต่อ

๑) กรณีกีฬาซีเกมส์ ที่กัมพูชาจะเป็นเจ้าภาพในปีนี้

๒) การเข้ามาขอความร่วมมือในการพัฒนา

บุคลากรผ่านสมาคมกีฬาปั่นจักสีลัดแห่งจังหวัดสุรินทร์

๓) ผ่านการเข้าพบท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัด

และท่านได้กำชับให้ความร่วมมือ

๔) มองถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับเด็กสุรินทร์ และ

เป็นทางเลือกกีฬาเพื่อสุขภาพและสู่ความเป็นเลิศ

.....





# TPS Model for School

## “Smart Teams : Smart Directors”

### CHANGS

C = Change

: เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

H = Human Ability

: ผู้มีศักยภาพ

A = Achievement

: มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

N = Nice

: ดี

G = Good Governance

: มีหลักธรรมาภิบาล

S = Service Mind

: มีจิตบริการ



# ผู้บริหารการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ดร.สำเร็จ บุญโต  
ผอ.สพม.สุรินทร์



นางปติมา กาญจนากาศ  
รอง ผอ.สพม.สุรินทร์



ดร.สุนेत्र ขวัญดำ  
รอง ผอ.สพม.สุรินทร์



ดร.วิเชียร วาพัดไธ  
รอง ผอ.สพม.สุรินทร์

# THANK YOU

