

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสิน การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๔๗๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้ประเมินบุคคลตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว โดยอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๕ ชุด ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ส่งผลงาน ให้ถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้รับคำขอประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ซึ่งมีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์และสามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและข้อเสนอแนวคิดดังกล่าว และการดำเนินการแต่งตั้งต้องเป็นไปหลักเกณฑ์หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖



อนึ่ง...

อนึ่ง หากมีผู้หนึ่งผู้ใดจะเสนอทักท้วงบุคคลและผลงาน ให้ยื่นข้อทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีประกาศฯ ฉบับนี้ หากมีข้อทักท้วงและได้มีการตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพงศ์ศาสตร์ ไพรสินธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการประเมินในตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	สัดส่วนที่ตนเองปฏิบัติ	ชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานและสัดส่วนของผลงาน(ถ้ามี)
๑	นางนิชานันท์ บุญขาว ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑-๑-๓๒-๘-๐๑-๐๒-๑ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑-๑-๓๒-๘-๐๑-๐๒-๑ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	**ชื่อผลงาน** **เรื่อง** การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ **ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน** **เรื่อง** แนวทางการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	๙๐% ๙๐%	นางปวีณา กระเวนกิจ สัดส่วน ๑๐% นางปวีณา กระเวนกิจ สัดส่วน ๑๐%

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์