



# รายงานการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.2568



จัดทำโดย  
กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

## คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์จัดทำรายงานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้เห็นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งให้อำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ไปเป็นของคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา) ทั้งนี้เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยคำนึงถึงการสร้างคนดีให้มีความสุข ส่งเสริมครูที่มีคุณภาพ บริหารจัดการศึกษาด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามวิสัยทัศน์ขององค์กร "สร้างคนดี มีความสุข ส่งเสริมครูคุณภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล" สอดคล้องกับพันธกิจและค่านิยมองค์กร คือ "องค์กรดี มีความสุข"

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีมาตรฐานยิ่งขึ้นไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

# สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
ความเป็นมา.....	๑
ที่ตั้ง.....	๑
เขตบริการ.....	๑
อำนาจหน้าที่และโครงสร้างการบริหาร.....	๒
ทำเนียบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์.....	๓
โครงสร้างองค์กร.....	๔
ข้อมูลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....	๕
ข้อมูลอัตรากำลังและจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์.....	๑๐
๑. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์.....	๑๐
๒. แผนภูมิแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์.....	๑๑
อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
ประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา).....	๑๕
บทบาทหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....	๑๕
อำนาจและหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....	๑๖
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการ.....	๑๗
ผลการดำเนินการของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘.....	๑๗
๑. การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์.....	๑๗
๒. สรุปข้อมูลการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘.....	๑๘
๓. การสำรวจความพึงพอใจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์.....	๒๕
รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ.....	๒๖
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ.....	๒๖
ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลของ สพม.สุรินทร์.....	๓๑
ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค และความประทับใจต่อการบริหารงานบุคคล.....	๓๔
ส่วนที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล.....	๔๑
ปัญหา/อุปสรรค.....	๔๑
แนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล.....	๔๑
ภาคผนวก.....	๔๒

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ (เดิม) จัดตั้งขึ้น โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๓๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ และมาตรา ๘ และมาตรา ๓๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการโดยคำแนะนำของสภาการศึกษา เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๓ ได้กำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และที่ตั้งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพื่อบริหารและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษา โดยให้สถานศึกษาจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน เฉพาะระดับมัธยมศึกษา ที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ไปสังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๓

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ราชกิจจานุเบกษา ได้เผยแพร่ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการกำหนด และแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และที่ตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๖๒ เขต โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์”

### ที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๙๗ หมู่ ๒๐ ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ รหัสไปรษณีย์ ๓๒๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๔๐๖๙๖๖๐ โทรสาร ๐ ๔๔๐๖๙๙๙๖ มีเขตบริการ ครอบคลุมพื้นที่ของจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งตั้งอยู่ตอนใต้ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างเส้นแวงที่ ๑๐๓ และ ๑๐๕ องศาตะวันออก เส้นรุ้งที่ ๑๕ และ ๑๖ องศาเหนือ ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๔๕๐ กิโลเมตร จังหวัดสุรินทร์ แบ่งเขตการปกครองเป็น ๑๗ อำเภอ ๑๕๘ ตำบล ๒,๑๒๘ หมู่บ้าน ๑ เทศบาลเมือง ๒๘ เทศบาลตำบล ๑๔๔ องค์การบริหารส่วนตำบล มีพื้นที่รวม ๘,๑๒๔.๒๐ ตารางกิโลเมตร ประชากรรวม ๑,๓๗๒,๙๑๐ คน

### เขตบริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ รับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานครอบคลุม ทั้งจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๑๗ อำเภอ รวมพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

- |                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| ๑. อำเภอเมืองสุรินทร์ | ๑๐. อำเภอสนม           |
| ๒. อำเภอปราสาท        | ๑๑. อำเภอกาบเชิง       |
| ๓. อำเภอสังขะ         | ๑๒. อำเภอบัวเชด        |
| ๔. อำเภอศีขรภูมิ      | ๑๓. อำเภอลำดวน         |
| ๕. อำเภอรัตนบุรี      | ๑๔. อำเภอศรีณรงค์      |
| ๖. อำเภอท่าตูม        | ๑๕. อำเภอพนมดงรัก      |
| ๗. อำเภอสำโรงทาบ      | ๑๖. อำเภอเขวาสินรินทร์ |
| ๘. อำเภอชุมพลบุรี     | ๑๗. อำเภอโนนนารายณ์    |
| ๙. อำเภอจอมพระ        |                        |



## อำนาจหน้าที่และโครงสร้างการบริหาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีบทบาท อำนาจหน้าที่ ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการและมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

๓. ประสานส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดการและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ด้านการศึกษาตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

**โครงสร้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประกอบด้วย ๙ กลุ่ม ๑ หน่วย ดังนี้**

๑. กลุ่มอำนวยการ

๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓. กลุ่มนโยบายและแผน

๔. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๕. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

๖. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

๘. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี



ทำเนียบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
(ตามคำสั่ง ก.ค.ศ. ที่ ๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

**อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**



 <p>พลตำรวจโทชาญชัย พงษ์พิชิตกุล ประธานอนุกรรมการ</p>		
 <p>นายวีรศักดิ์ พิษณุวงศ์ ผู้แทน กศจ.</p>	 <p>นายสุทิน งามเลิศ นายอำเภอเมืองสุรินทร์</p>	 <p>นายธีระทัศน์ อัครฉัตรรัตน์ ผู้แทน ก.ค.ศ.</p>
 <p>นายจำลอง ผู้สมเก่า ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล</p>	 <p>นายสมรส มั่นยืน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย</p>	 <p>นายสมคิด รักษ์รอด ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา</p>
 <p>นายอนุภ คาศรี ผู้แทนครู</p>	 <p>นายชนะศึก จินดาศรี ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา</p>	 <p>นางปฤษฎณา อรรถเกวหิน ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น</p>
 <p>นายชวลิต เจนเจริญ ผอ.สพม.สุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ</p>	 <p>นายเท็ดภูมิ ยิ่งยืน รอง ผอ.สพม.สุรินทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ</p>	 <p>นางประติษฐา อนุรุ่งเรืองทวี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ</p>


 กลุ่มบริหารงานบุคคล
 
[www.secondarysurin.go.th](http://www.secondarysurin.go.th)

 044-069660 ต่อ 5





## ข้อมูลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

### ๑. ข้อมูลผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

นายชวลิต เจนเจริญ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๑) นางปริศนา วรรณารักษ์

๒) นายเทิดภูมิ ยั่งยืน

๓) นายวีชรา สามาลัย

### ๒. สภาพบริบทการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ รับผิดชอบในการจัดบริการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุน กำกับ ติดตามการจัดการศึกษา ในระดับมัธยมศึกษาให้เด็กไทยได้รับการศึกษา อย่างทั่วถึง มีคุณภาพ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานการศึกษา เพื่อให้การปฏิรูป ระบบบริหารและจัดการศึกษาบรรลุผลตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ โดยมีโรงเรียนจำแนกตามเครือข่ายการบริหารสถานศึกษาสหวิทยาเขต จำนวน ๘๕ โรงเรียน “เครือข่ายส่งเสริม ประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษาจังหวัด” ดังนี้

#### ๑) สหวิทยาเขตสุรวิทยาคาร ประกอบด้วยโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๙ โรงเรียน

๑. โรงเรียนสุรวิทยาคาร

๒. โรงเรียนวิรุฒนิโยธิน

๓. โรงเรียนมธิธรวิทยา

๔. โรงเรียนสุรินทร์ราชมงคล

๕. โรงเรียนศรีไผทสมันต์

๖. โรงเรียนนาบัววิทยา

๗. โรงเรียนเทนมีย์มิตรประชา

๘. โรงเรียนแสงทรัพย์ประชาวิทยาคาร

๙. โรงเรียนสวายวิทยาคาร

#### ๒) สหวิทยาเขตสิรินธร ประกอบด้วยโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๐ โรงเรียน

๑. โรงเรียนสิรินธร

๒. โรงเรียนโชคเพชรพิทยา

๓. โรงเรียนท่าสว่างวิทยา

๔. โรงเรียนนาดีวิทยา

๕. โรงเรียนพญารามวิทยา

๖. โรงเรียนตั้งใจวิทยาคม

๗. โรงเรียนสุรินทร์ภักดี

๘. โรงเรียนรามวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก

๙. โรงเรียนศรีรามประชาสรรค์

๑๐. โรงเรียนสุรินทร์พิทยาคม

#### ๓) สหวิทยาเขตจอมสุรินทร์ ประกอบด้วยโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๙ โรงเรียน

๑. โรงเรียนจอมพระประชาสรรค์

๒. โรงเรียนสุรพิรินทร์พิทยา

๓. โรงเรียนสินรินทร์วิทยา

๔. โรงเรียนเมืองสิงห์วิทยา

๕. โรงเรียนบุแกรงวิทยาคม

๖. โรงเรียนหนองสนนวิทยา

๗. โรงเรียนแรมวิทยา

๘. โรงเรียนบึงนครประชาสรรค์

๙. โรงเรียนพนาสนวิทยา



**๔) สหวิทยาเขตศรีสำโรง ประกอบด้วยโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๒ โรงเรียน**

- |                           |                             |
|---------------------------|-----------------------------|
| ๑. โรงเรียนศิขรภูมิพิสัย  | ๒. โรงเรียนสำโรงทาบวิทยาคม  |
| ๓. โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม | ๔. โรงเรียนห้วยจิ้งจิกวิทยา |
| ๕. โรงเรียนแดดลศรีวิทยา   | ๖. โรงเรียนกุตไผทประชาสรรค์ |
| ๗. โรงเรียนศรีสุขวิทยา    | ๘. โรงเรียนมัธยมจารพัดวิทยา |
| ๙. โรงเรียนยางวิทยาการ    | ๑๐. โรงเรียนจารย์วิทยาการ   |
| ๑๑. โรงเรียนขวาวใหญ่วิทยา | ๑๒. โรงเรียนวังข่าพัฒนา     |

**๕) สหวิทยาเขตท่าตูม-ชุมพลบุรี ประกอบด้วยโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๑ โรงเรียน**

- |                                  |                            |
|----------------------------------|----------------------------|
| ๑. โรงเรียนท่าตูมประชาเสริมวิทย์ | ๒. โรงเรียนชุมพลวิทยาสรรค์ |
| ๓. โรงเรียนศรีปทุมพิทยาคม        | ๔. โรงเรียนเมืองบัววิทยา   |
| ๕. โรงเรียนช้างบุญวิทยา          | ๖. โรงเรียนพรหมเทพพิทยาคม  |
| ๗. โรงเรียนลำปลับพลวิทยาการ      | ๘. โรงเรียนลานทรายพิทยาคม  |
| ๙. โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม       | ๑๐. โรงเรียนโนนแท่นพิทยาคม |
| ๑๑. โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์    |                            |

**๖) สหวิทยาเขตศรีนครเตา ประกอบด้วยโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๒ โรงเรียน**

- |                                  |                              |
|----------------------------------|------------------------------|
| ๑. โรงเรียนรัตนบุรี              | ๒. โรงเรียนสนมวิทยาการ       |
| ๓. โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา      | ๔. โรงเรียนธาตุศรีนคร        |
| ๕. โรงเรียนดอนแรดวิทยา           | ๖. โรงเรียนเปิดพิทยาสรรค์    |
| ๗. โรงเรียนแกศึกษาพัฒนา          | ๘. โรงเรียนทับโพธิ์พัฒนวิทย์ |
| ๙. โรงเรียนหนองอียอวิทยา         | ๑๐. โรงเรียนโนนเทพ           |
| ๑๑. โรงเรียนประดู่แก้วประชาสรรค์ | ๑๒. โรงเรียนหนองขุนศรีวิทยา  |

**๗) สหวิทยาเขตปราสาทเชิงพนม ประกอบด้วยโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๒ โรงเรียน**

- |                             |                           |
|-----------------------------|---------------------------|
| ๑. โรงเรียนประสาทวิทยาการ   | ๒. โรงเรียนพนมดงรักวิทยา  |
| ๓. โรงเรียนกาบเชิงวิทยา     | ๔. โรงเรียนตานีวิทยา      |
| ๕. โรงเรียนโคกยางวิทยา      | ๖. โรงเรียนไทรแก้ววิทยา   |
| ๗. โรงเรียนโคกตะเคียนวิทยา  | ๘. โรงเรียนทุ่งมนวิทยาการ |
| ๙. โรงเรียนปราสาทเบงวิทยา   | ๑๐. โรงเรียนตาเบาวิทยา    |
| ๑๑. โรงเรียนเชื้อเพลิงวิทยา | ๑๒. โรงเรียนนางมุดวิทยา   |

**๘) สหวิทยาเขตศรีนครอัจจะ ประกอบด้วยโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๐ โรงเรียน**

- |                                      |                             |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โรงเรียนสังขะ                     | ๒. โรงเรียนบัวเชดวิทยา      |
| ๓. โรงเรียนศรีณรงค์พิทยาลัย          | ๔. โรงเรียนกระเทียมวิทยา    |
| ๕. โรงเรียนตาคงวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก | ๖. โรงเรียนขนาดมอญพิทยาคม   |
| ๗. โรงเรียนมัธยมทับทิมสยาม ๐๔        | ๘. โรงเรียนเทพอุดมวิทยา     |
| ๙. โรงเรียนพระแก้ววิทยา              | ๑๐. โรงเรียนมัธยมศรีสำภาลูน |



โดยมีข้อมูลพื้นฐานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย ข้อมูลผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย  
 อ.ก.ค.เขตพื้นที่การศึกษา คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา และข้อมูลพื้นฐานอื่นในหน่วยงาน ดังนี้

๑) ข้อมูลผู้บริหารการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

- |                        |  |
|------------------------|--|
| ๑. นายชวลิต เจนเจริญ   | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์    |
| ๒. นางปรีศนา วรรณรักษ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ |
| ๓. นายเทิดภูมิ ยั่งยืน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ |
| ๔. นายวัชรวิสา สามาลย์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ |

๒) ข้อมูลผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| ๑. นางปวีณา กระแวนกิจ            | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ  |
| ๒. นางจุไรภรณ์ สิริไสย           | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน  |
| ๓. นายกฤษฎากร แก่นดี             | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่<br>ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>และการสื่อสาร |
| ๔. นายสุชาติ คำบุญจิตติสกุล      | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์  |
| ๕. นางประดิษฐา ธนรุ่งเรืองทวี    | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  |
| ๖. นางสาวชัยณัฐชัย ชูทอง         | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา   |
| ๗. นายพิจิตร อุตตะโปน            | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา   |
| ๘. นางนุชชัชฌา พิทยารักษ์        | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา  |
| ๙. นางปฤษฎา อรรถเวทิน            | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี  |
| ๑๐. น.ส.ประกายวัลย์ สิริสิทธิกุล | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน  |

๓) ข้อมูลคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
 สุรินทร์ (ตามประกาศ ก.ค.ศ. ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

- |   |   |
|---|---|
| ๑. พล.ต.ท.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล                               | ประธานอนุกรรมการ  |
| ๒. นายวีรศักดิ์ พิษณุวงศ์                                   | อนุกรรมการ ผู้แทน กศจ.  |
| ๓. นายอำเภอเมืองสุรินทร์                                    | อนุกรรมการ นายอำเภอหรือผู้แทน   |
| ๔. นายธีระทัศน์ อัครฉัตรรัตน์                               | อนุกรรมการ ผู้แทน ก.ค.ศ.  |
| ๕. นายจำลอง ผู้สมเก่า                                       | อนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล   |
| ๖. นายสมรส มั่นยืน  | อนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย  |
| ๗. นายสมคิด รักษ์รอด  | อนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น<br>ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล |
| ๘. นายอนุภพ ดาศรี   | อนุกรรมการ ครู  |
| ๙. นายชนะศึก จินดาศรี                                       | อนุกรรมการ ผู้บริหารสถานศึกษา   |
| ๑๐. นางปฤษฎา อรรถเวทิน                                      | อนุกรรมการ บุคลากรทางการศึกษาอื่น   |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ | อนุกรรมการและเลขานุการ  |

และแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ (ตามคำสั่งสำนักงาน  
 เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ที่ ๔๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๑. นายเทิดภูมิ ยั่งยืน        | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ |
| ๒. นางประดิษฐา ธนรุ่งเรืองทวี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                             |



๔) ข้อมูลคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

- |  |   |
|--|---|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ | ประธานกรรมการ                                     |
| ๒. นายรุ่งราวี จำปาดี                                      | ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ กรรมการ |
| ๓. นายสฤณี วิวาสุขุ  | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ                             |
| ๔. นางวิไลวรรณ เหมือนชาติ                                  | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ                             |
| ๕. ว่าที่ ร.ต.บัญญัติ สมชอบ                                | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ                             |
| ๖. นางดวงรัตน์ เกียรติคุณรัตน์                             | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ                             |
| ๗. นางจงบุญ จากภัย   | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ                             |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา  | กรรมการและเลขานุการ                               |

๕) ข้อมูลบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**ตารางที่ ๑** ข้อมูลจำนวนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สายงาน	จำนวน(คน)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	๑
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	๓
ศึกษานิเทศก์	๑๔
บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค (๒)	๓๕
พนักงานราชการ	๔
ลูกจ้างชั่วคราว	๗
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๖๔</b>

ที่มา : กลุ่มบริหารงานบุคคล

**ตารางที่ ๒** จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการโรงเรียน	๘๔
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๒๓
ข้าราชการครู	๒,๗๕๖
บุคลากรทางการศึกษาอื่นๆ ๓๘ ค. (๒)	๓๕
พนักงานราชการ	๑๗๓
ลูกจ้างประจำ	๓๒
ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ	๒๓๗
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓,๔๔๐</b>

ที่มา : กลุ่มบริหารงานบุคคล



ตารางที่ ๓ ข้อมูลจำนวนนักเรียน จำแนกรายชั้น เพศและห้องเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๘

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน			
	ชาย	หญิง	รวม	ห้องเรียน
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๕,๐๖๑	๕,๔๕๓	๑๐,๕๑๔	๓๒๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๔,๙๓๙	๕,๓๓๐	๑๐,๒๖๙	๓๒๔
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๔,๒๔๗	๔,๗๙๒	๙,๐๓๙	๓๑๒
<b>รวมมัธยมศึกษาตอนต้น</b>	<b>๑๔,๒๔๗</b>	<b>๑๕,๕๗๕</b>	<b>๒๙,๘๒๒</b>	<b>๙๕๙</b>
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๓,๔๐๙	๔,๘๖๔	๘,๒๗๓	๒๘๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๓,๐๓๙	๔,๔๙๘	๗,๕๓๗	๒๘๒
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๒,๘๘๕	๔,๕๕๕	๗,๔๔๐	๒๘๔
<b>รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย</b>	<b>๙,๓๓๓</b>	<b>๑๓,๙๑๗</b>	<b>๒๓,๒๕๐</b>	<b>๘๔๖</b>
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปีที่ ๑	๘๗	๓๔	๑๒๑	๕
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปีที่ ๒	๖๘	๔๐	๑๐๘	๖
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปีที่ ๓	๙๒	๕๙	๑๕๑	๖
<b>รวมประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)</b>	<b>๒๔๗</b>	<b>๑๓๓</b>	<b>๓๘๐</b>	<b>๑๗</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๓,๘๒๗</b>	<b>๒๙,๖๒๕</b>	<b>๕๓,๔๕๒</b>	<b>๑,๘๒๕</b>

ที่มา : กลุ่มบริหารงานบุคคล

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลจำนวนโรงเรียน จำแนกตามขนาด

ขนาดโรงเรียน(จำนวนนักเรียน)	จำนวนโรงเรียน
ขนาดเล็ก (นักเรียน ๑๑๙ คนลงมา)	๗
ขนาดกลาง (นักเรียน ๑๒๐ - ๓๑๙ คน)	๕๘
ขนาดใหญ่ (นักเรียน ๓๒๐ - ๑,๖๗๙ คน)	๑๐
ขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียน ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป)	๑๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๘๕</b>

ที่มา : กลุ่มบริหารงานบุคคล



## ข้อมูลอัตรากำลังและจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพม.สุรินทร์

## ๑. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพม.สุรินทร์ (แยกชาย - หญิง ระดับ/อันดับ)

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (แยกชาย-หญิง ระดับ/อันดับ)

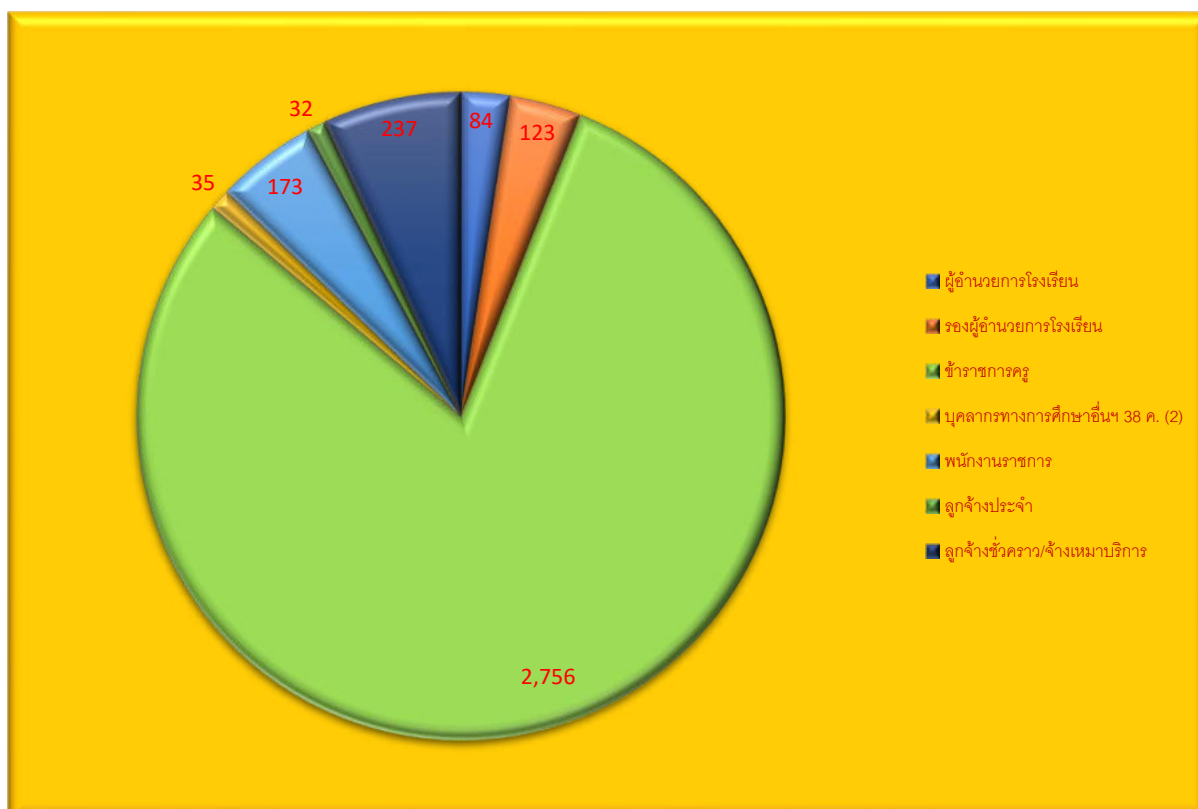
ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ/อันดับ	จำนวน	ชาย	หญิง	สัดส่วน	
						%ชาย	%หญิง
<b>ผู้บริหารการศึกษา</b>							
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คศ.๕	-	-	-	-	-
		คศ.๔	-	-	-	-	-
		คศ.๓	๑	๑	-	๑๐๐	-
		คศ.๒	-	-	-	-	-
		คศ.๑	-	-	-	-	-
รวม			๑	๑	-	๑๐๐	-
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คศ.๕	-	-	-	-	-
		คศ.๔	-	-	-	-	-
		คศ.๓	๓	๒	๑	๖๖.๖๗	๓๓.๓๓
		คศ.๒	-	-	-	-	-
		คศ.๑	-	-	-	-	-
รวม			๓	๒	๑	๖๖.๖๗	๓๓.๓๓
<b>บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)</b>							
๓	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-
		ชำนาญการพิเศษ	๑๑	๒	๙	๑๘.๑๘	๘๑.๘๒
		ชำนาญการ	๑๓	๑	๑๒	๗.๖๙	๙๒.๓๑
		ปฏิบัติการ	๖	๒	๔	๓๓.๓๓	๖๖.๖๗
รวม			๓๐	๕	๒๕	๑๖.๖๗	๘๓.๓๓
๔	ทั่วไป	อาวุโส	-	-	-	-	-
		ชำนาญงาน	๔	-	๔	-	๑๐๐
		ปฏิบัติงาน	๑	๑	-	๑๐๐	-
รวม			๕	๑	๔	๒๐.๐๐	๘๐.๐๐
<b>บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑)</b>							
๕	ศึกษานิเทศก์	คศ.๕	-	-	-	-	-
		คศ.๔	-	-	-	-	-
		คศ.๓	๑๓	๕	๘	๓๘.๔๖	๖๑.๕๔
		คศ.๒	๑	๑	-	๑๐๐	-
		คศ.๑	-	-	-	-	-
รวม			๑๔	๖	๘	๔๒.๘๖	๕๗.๑๔
<b>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</b>							
๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๕	-	-	-	-	-
		คศ.๔	๓	๒	๑	๖๖.๖๗	๓๓.๓๓
		คศ.๓	๘๑	๗๒	๙	๘๘.๘๙	๑๑.๑๑
		คศ.๒	-	-	-	-	-
		คศ.๑	-	-	-	-	-
รวม			๘๔	๗๔	๑๐	๘๘.๑๐	๑๑.๙๐



ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ/อันดับ	จำนวน	ชาย	หญิง	สัดส่วน	
						%ชาย	%หญิง
๗	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	คศ.๕	-	-	-	-	-
		คศ.๔	-	-	-	-	-
		คศ.๓	๗๒	๔๓	๒๙	๕๙.๗๒	๔๐.๒๘
		คศ.๒	๕๑	๓๐	๒๑	๕๘.๘๒	๔๑.๑๘
		คศ.๑	-	-	-	-	-
รวม			๑๒๓	๗๓	๕๐	๕๙.๓๕	๔๐.๖๕
๘	ครู	คศ.๕	-	-	-	-	-
		คศ.๔	๑	๑	-	๑๐๐	-
		คศ.๓	๑,๒๕๙	๓๔๒	๙๑๗	๒๗.๑๖	๗๒.๘๔
		คศ.๒	๗๗๘	๒๙๒	๔๘๖	๓๗.๕๓	๖๒.๔๗
		คศ.๑	๔๙๔	๑๙๑	๓๐๓	๓๘.๖๖	๖๑.๓๔
		ครูผู้ช่วย	๒๒๔	๑๑๘	๑๑๔	๕๙.๑๑	๔๐.๘๙
รวม			๒,๗๕๖	๙๓๖	๑,๘๒๐	๓๓.๙๖	๖๖.๐๔
รวมทั้งหมด			๓,๐๑๖	๑,๐๙๘	๑,๙๑๘	๓๖.๔๑	๖๓.๕๙

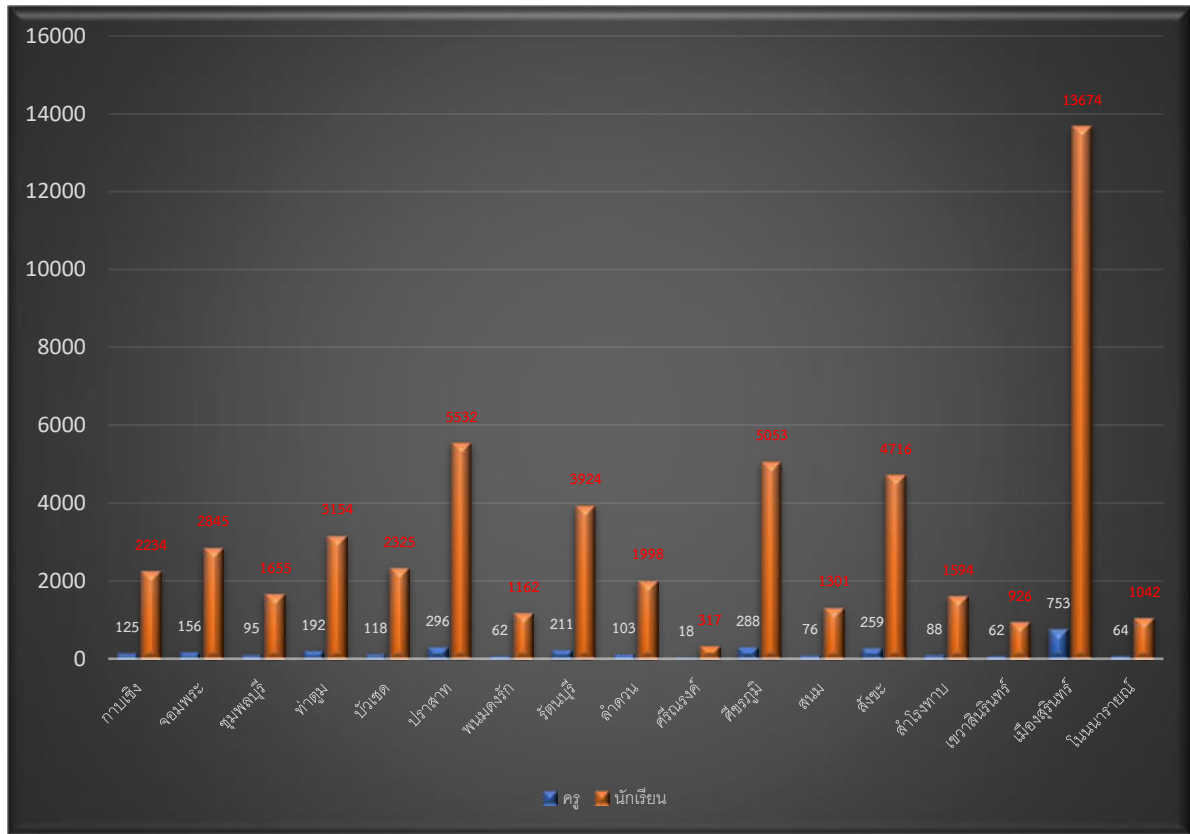
๒. แผนภูมิแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

### ๒.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



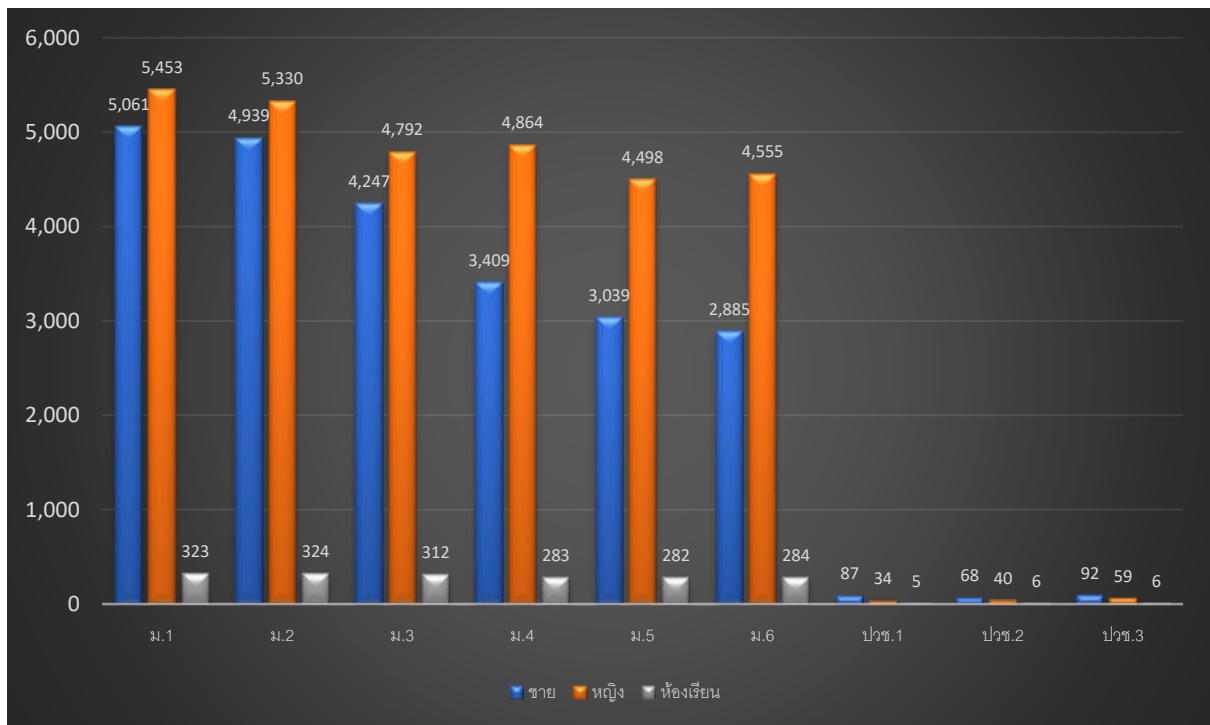
แผนภูมิที่ ๑ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ ข้อมูลแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน (แยกตามอำเภอ)



แผนภูมิที่ ๒ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนจำแนกตามอำเภอ

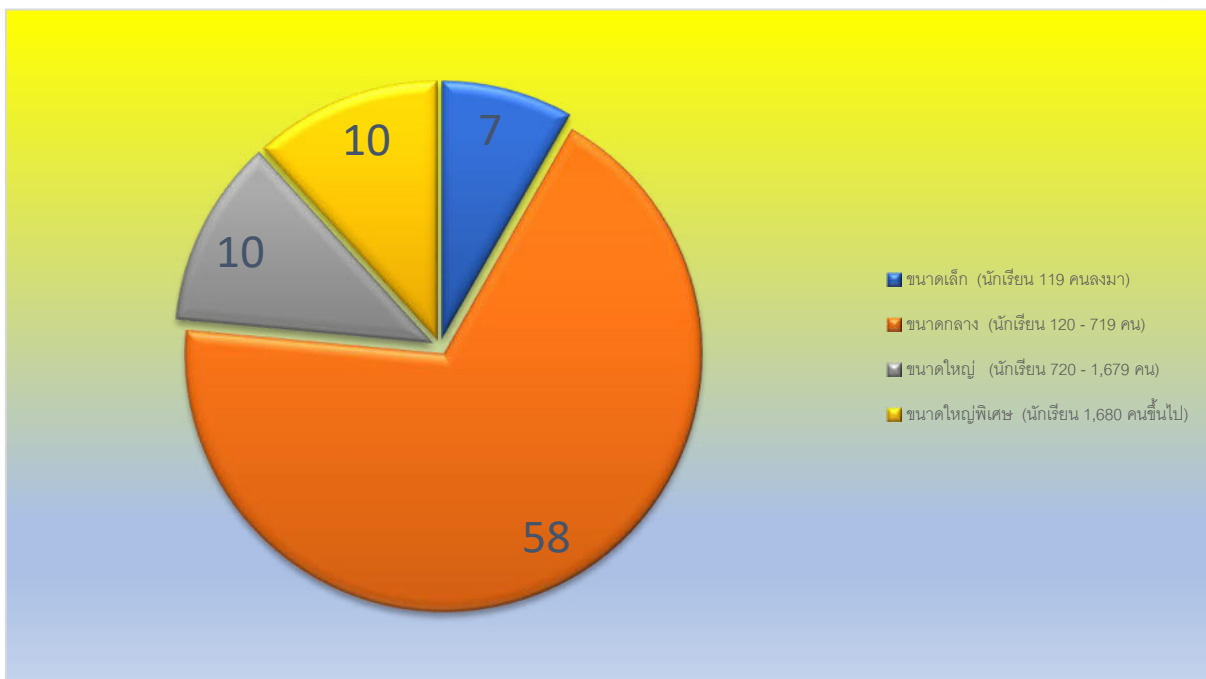
๒.๓ ข้อมูลแสดงจำนวนนักเรียนตามระดับช่วงชั้น



แผนภูมิที่ ๓ แสดงจำนวนนักเรียนตามระดับช่วงชั้น (แยกชาย-หญิง)

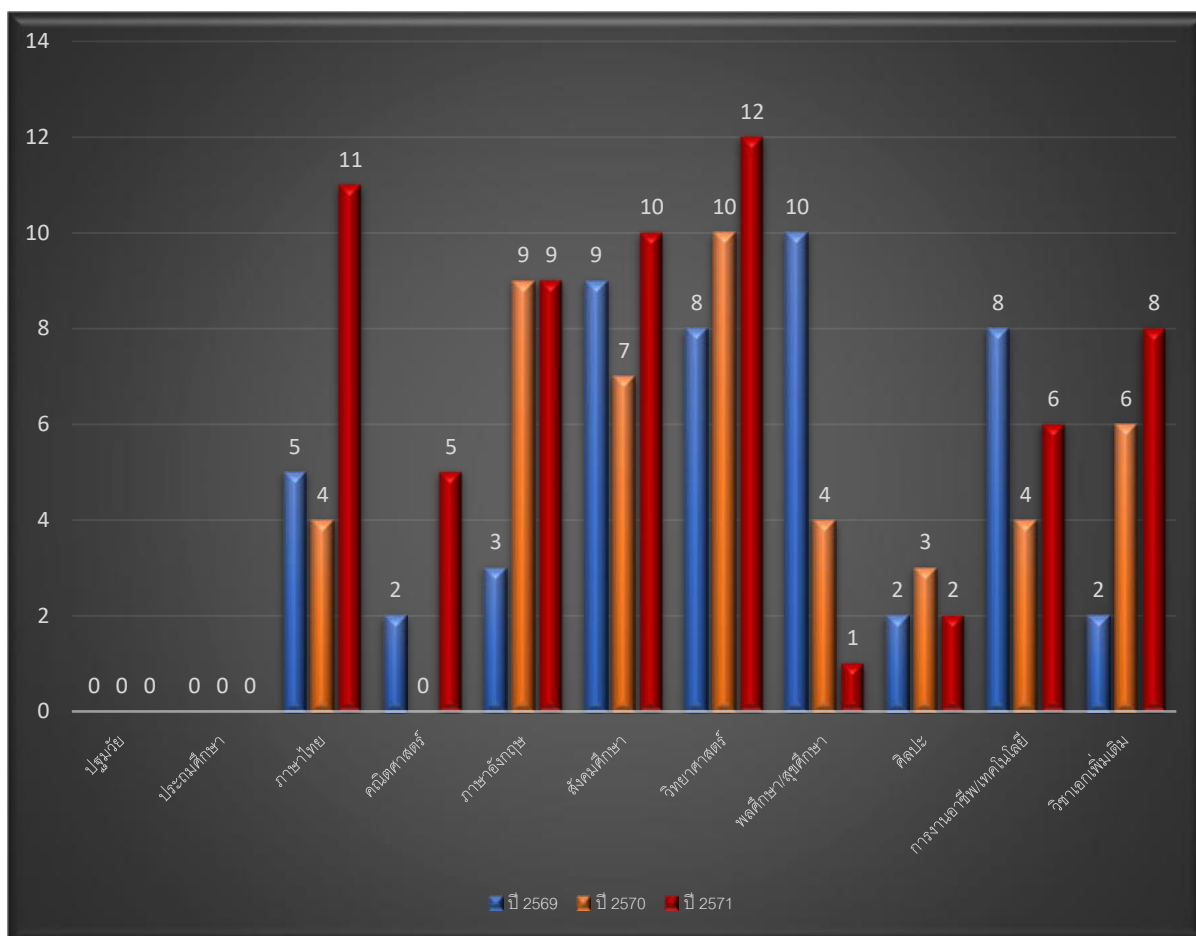


## ๒.๔ ข้อมูลแสดงจำนวนโรงเรียนแยกตามขนาด



แผนภูมิที่ ๔ แสดงจำนวนโรงเรียนแยกตามขนาด

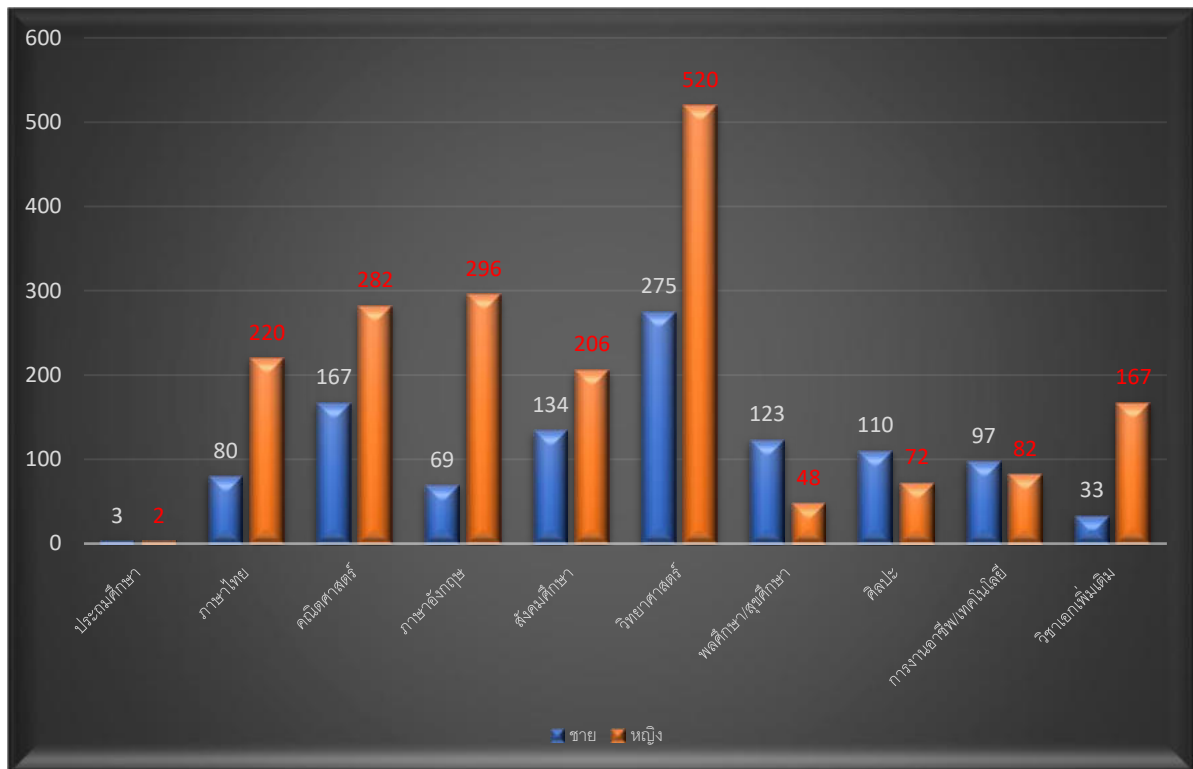
## ๒.๕ ข้อมูลแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามวิชาเอก และปีเกษียณ



แผนภูมิที่ ๕ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามปีเกษียณ

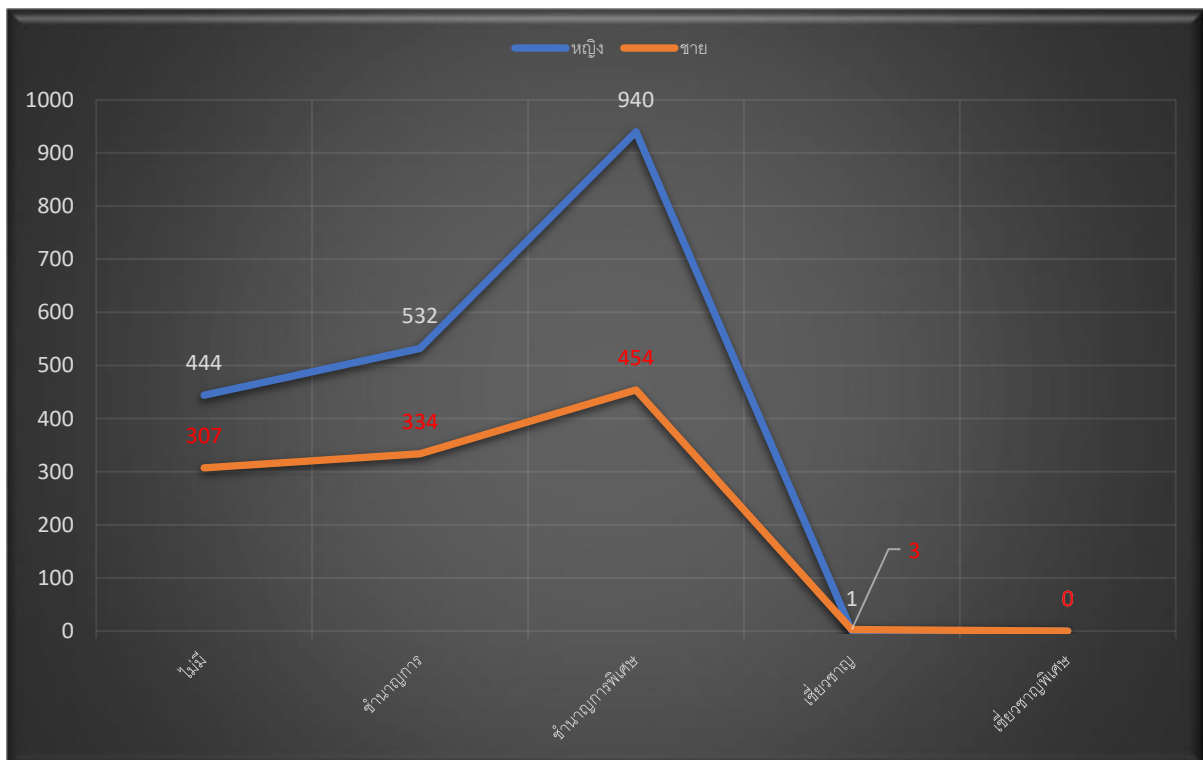


## ๒.๖ ข้อมูลแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามวิชาเอก (แยกชาย-หญิง)



แผนภูมิที่ ๒ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามวิชาเอก

## ๒.๗ ข้อมูลแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามวิทยฐานะ (แยกชาย-หญิง)



แผนภูมิที่ ๓ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามวิทยฐานะ

## อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา)

ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา

๖) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขต พื้นที่การศึกษา

๘) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.

๙) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลให้เขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

## บทบาทหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัด และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา



- ๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษา รูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ด้านการศึกษา
- ๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### อำนาจและหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๒๔ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้บริหารราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) รับผิดชอบในการปฏิบัติงานราชการที่เป็นอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา และตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามอบหมาย
- ๒) เสนอแนะการบรรจุและแต่งตั้งและการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
- ๓) พิจารณาเสนอความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๔) จัดทำแผนและส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๕) จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๖) จัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



## ส่วนที่ ๒

### ผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินการของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

การพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ มีผลการดำเนินการดังต่อไปนี้

#### ๑. การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ครั้งที่ประชุม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดประชุม	หมายเหตุ
๑/๒๕๖๘	๑๔ มกราคม ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๒/๒๕๖๘	๒๙ มกราคม ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๓/๒๕๖๘	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๔/๒๕๖๘	๖ มีนาคม ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๕/๒๕๖๘	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๖/๒๕๖๘	๙ เมษายน ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๗/๒๕๖๘	๑๘ เมษายน ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๘/๒๕๖๘	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๙/๒๕๖๘	๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)
๑๐/๒๕๖๘	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๑๑/๒๕๖๘	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๑๒/๒๕๖๘	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)
๑๓/๒๕๖๘	๕ กันยายน ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)
๑๔/๒๕๖๘	๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๑๕/๒๕๖๘	๒๖ กันยายน ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๑๖/๒๕๖๘	๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๑๗/๒๕๖๘	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	ประชุม Onsite
๑๘/๒๕๖๘	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)
๑๙/๒๕๖๘	๔ ธันวาคม ๒๕๖๘	ประชุม Onsite



๒. สรุปข้อมูลการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

ที่	เรื่องที่พิจารณา	ครั้ง	จำนวน	หน่วย
๑	เห็นชอบการใช้แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	๒	๒	ครั้ง
๒	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน			
	๒.๑ ตัดโอนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	๑	๑๖	อัตรา
	๒.๒ ตัดโอนไปสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์	๔	๓๕	อัตรา
๓	อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ	๑	๑	ตำแหน่ง
๔	อนุมัติการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น	๑	๕	อัตรา
๕	อนุมัติจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
	๕.๑ อนุมัติเกลี้ยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น	๑	๕	อัตรา
	๕.๒ อนุมัติจัดสรรคืนอัตราตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	๒	อัตรา
	๕.๓ อนุมัติจัดสรรคืนอัตราสายผู้สอนให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	๑	๕๐	อัตรา
	๕.๔ อนุมัติการสงวนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรคืน ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	๑	๑๓	อัตรา
๖	อนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน			
	๖.๑ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๗	๙๕	ตำแหน่ง



ที่	เรื่องที่พิจารณา	ครั้ง	จำนวน	หน่วย
	๖.๒ เพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๑	๑	ตำแหน่ง
	๖.๓ เพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ)	๓	๒๖	ตำแหน่ง
	๖.๔ เพื่อสอบแข่งขันบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑	๑๓	ตำแหน่ง
	๖.๕ เพื่อคัดเลือกบุคคลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	๒	๒๐	ตำแหน่ง
๗	อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)			
	๗.๑ เพื่อรับย้ายฯ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๓	ตำแหน่ง
	๗.๒ เพื่อรับย้ายฯ ระดับชำนาญการพิเศษ	๑	๑	ตำแหน่ง
	๗.๓ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ ระดับปฏิบัติงาน	๑	๑	ตำแหน่ง
	๗.๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ ระดับปฏิบัติการ	๓	๔	ตำแหน่ง
๘	เห็นชอบบัญชีรายชื่อศึกษานิเทศก์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อใช้ในการ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑	๘๕	โรงเรียน
๙	เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๘	๗๐	ราย
๑๐	อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ. ๑	๑๔	๙๒	ราย
๑๑	อนุมัติผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๑	๑	ราย
๑๒	อนุมัตินำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่น ประเภทวิชาการ มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๑	๑	ราย
๑๓	อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	๑	๒	ราย



ที่	เรื่องที่พิจารณา	ครั้ง	จำนวน	หน่วย
๑๔	อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	๒	๒	ราย
๑๕	อนุมัติผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนระดับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๒	๒	ราย
๑๖	อนุมัติผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	๒	๒	ราย
๑๗	อนุมัติการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ			ราย
	๑๗.๑ ระดับชำนาญการ	๑	๑	ราย
	๑๗.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ	๒	๒	ราย
๑๘	เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ส่งเอกสารผลทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาการลดระยะเวลาตามเงื่อนไข คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	๑	๑	ราย
๑๙	เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ตรวจสอบข้อสังเกต ของคณะกรรมการ กรณีข้อสังเกตของคณะกรรมการด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนไม่ตรงกับ กระบวนการสอนที่ครูได้นำเสนอ	๑	๑	ราย
๒๐	เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะ ครูชำนาญการและเลื่อนเป็น วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๑๓	๑๖๖	ราย
๒๑	อนุมัติผลการประเมินการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบประเมิน วิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู			
	๒๑.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการ	๑๒	๖๘	ราย
	๒๑.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	๑๒	๖๑	ราย



ที่	เรื่องที่พิจารณา	ครั้ง	จำนวน	หน่วย
๒๒	เห็นชอบคุณสมบัติก่อนส่งผ่านคำขอให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ในระบบ DPA เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ	๒	๓	ราย
๒๓	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสຸรินทร์	๑	๑	ราย
๒๔	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษและ กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๓	๓	ครั้ง
๒๕	อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา			
	๒๕.๑ การย้ายกรณีปกติ	๒	๑๕๓	ราย
	๒๕.๒ การย้ายสับเปลี่ยน	๑	๒	ราย
	๒๕.๓ การย้ายกรณีพิเศษ	๔	๘	ราย
๒๖	อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู			
	๒๖.๑ การย้ายกรณีปกติ	๔	๑๗	ราย
	๒๖.๒ การย้ายสับเปลี่ยน	๒	๖	ราย
	๒๖.๓ การย้ายกรณีพิเศษ	๑	๑	ราย
	๒๖.๔ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๒	๒	ราย
๒๗	อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสຸรินทร์ ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา			
	๒๗.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	ราย
	๒๗.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	ราย
๒๘	อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาทั่วไป ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา			
	๒๘.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	ราย
	๒๘.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	ราย
๒๙	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์วิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑	๑	ครั้ง



ที่	เรื่องที่พิจารณา	ครั้ง	จำนวน	หน่วย
๓๐	อนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังจากการย้าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (การย้ายกรณีปกติ)			
	๓๐.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓	๖	ราย
	๓๐.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๑๑	ราย
๓๑	อนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา			
	๓๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา			
	๓๑.๑.๑ สำหรับรับย้าย	๕	๘	ตำแหน่ง
	๓๑.๑.๒ สำหรับบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก	๖	๙	ตำแหน่ง
	๓๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา			
	๓๑.๒.๑ สำหรับรับย้าย	๒	๒	ตำแหน่ง
	๓๑.๒.๒ สำหรับบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก	๒	๒	ตำแหน่ง
๓๒	อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑	๔	ราย
๓๓	เห็นชอบการดำเนินการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตามผลการสอบแข่งขันขอด้วยกฎหมาย ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด และเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการที่ถูกต้อง เห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ.ต่อไป	๑	๑	ราย
๓๔	อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์			
	๓๔.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	๑	๑	ราย
	๓๔.๒ ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๒	ราย
๓๕	เห็นชอบการจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒	๒	ครั้ง



ที่	เรื่องที่พิจารณา	ครั้ง	จำนวน	หน่วย
๓๖	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
	๓๖.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ประกอบด้วย			
	๓๖.๑.๑ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มที่ ๑ (อันดับครูผู้ช่วย , คศ.๑ , คศ.๒ , คศ.๓)	๑	๒,๙๑๘	ราย
	๓๖.๑.๒ เห็นชอบไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มที่ ๑ (อันดับครูผู้ช่วย , คศ.๑ , คศ.๒ , คศ.๓)	๑	๓๔	ราย
	๓๖.๑.๓ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มที่ ๒ (อันดับ คศ.๔ , คศ.๕)	๑	๓	ราย
	๓๖.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ประกอบด้วย			
	๓๖.๒.๑ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มที่ ๑ (อันดับครูผู้ช่วย , คศ.๑ , คศ.๒ , คศ.๓)	๑	๒,๙๒๒	ราย
	๓๖.๒.๒ เห็นชอบไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มที่ ๑ (อันดับครูผู้ช่วย , คศ.๑ , คศ.๒ , คศ.๓)	๑	๓๘	ราย
	๓๖.๒.๓ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มที่ ๒ (อันดับ คศ.๔ , คศ.๕)	๑	๔	ราย
	๓๖.๓ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)	๑	๓๗	ราย
	๓๖.๔ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	๑	๔๐	ราย
๓๗	อนุมัติหลักการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสຸรินทร์ ส่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงาน การศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา กรณีมีเหตุพิเศษ	๑	๑	ครั้ง
๓๘	ขออนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็น ผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๕	๒๓	อัตรา
๓๙	อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปช่วยปฏิบัติราชการในหน่วยงาน การศึกษา ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเป็นการชั่วคราว กรณีดูแลมารดาเจ็บป่วยร้ายแรง ต้องรักษาตัวต่อเนื่อง	๑	๑	ราย
๔๐	เห็นชอบรายงานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑	๑	ครั้ง



ที่	เรื่องที่พิจารณา	ครั้ง	จำนวน	หน่วย
๔๑	เห็นชอบหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ แจ้งหนังสือเชิญประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์	๑	๑	ครั้ง
๔๒	อนุมัติดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑	๑	ครั้ง
๔๓	อนุมัติการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑	๑๖	ตำแหน่ง
๔๔	เห็นชอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘			
	๔๔.๑ คุณสมบัติเป็นไปตามประกาศรับสมัครฯ	๑	๒,๓๕๑	ราย
	๔๔.๒ ขาดคุณสมบัติ	๑	๔	ราย
๔๕	เห็นชอบกรณีการส่งแบบประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ภาค ข และภาค ค ของผู้ผ่านภาค ก ในการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา เป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ภาค ข และภาค ค	๑	๒	ราย
๔๖	อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑	๑๒๑	ราย
๔๗	อนุมัติการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัด สพฐ.	๑	๖	ตำแหน่ง
๔๘	อนุมัติผลการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้นในการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัด สพฐ.	๑	๒	ราย
๔๙	มอบอำนาจให้ผู้ช่วยราชการ สพม.สุรินทร์ ดำเนินคดีปกครอง และสามารถมอบอำนาจช่วงในการดำเนินคดีปกครองแทน	๑	๑	ครั้ง
๕๐	พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	๑	๑	ราย
๕๑	พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	๒	๒	ราย



### ๓. การสำรวจความพึงพอใจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

การสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และประมวลผล เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาการแก้ไขปัญหาและการปรับปรุงกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

#### กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจข้อมูลความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ครู/ครูผู้ช่วย , รองผู้อำนวยการสถานศึกษา , ผู้อำนวยการสถานศึกษา , บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒) และอื่นๆ (พนักงานราชการและลูกจ้าง) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

#### เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งเป็นแบบสำรวจผ่าน google form โดยจัดทำขึ้นตามเงื่อนไขที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์กำหนดไว้ ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค และความประทับใจต่อการบริหารงานบุคคล

#### ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

#### หลักเกณฑ์การคำนวณและการแปลผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้กำหนดระดับความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลตามแบบสำรวจไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน ๑ หมายถึง พอใจน้อยที่สุด

คะแนน ๒ หมายถึง พอใจน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง พอใจปานกลาง

คะแนน ๔ หมายถึง พอใจมาก

คะแนน ๕ หมายถึง พอใจมากที่สุด

และกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสำรวจ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคล ด้วยวิธีการหาค่าความถี่ (frequency) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) โดยนำค่าเฉลี่ยที่ได้ไปเปรียบเทียบกับเกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสำรวจ ที่กำหนดไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ ผลการประเมิน พอใจน้อยที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ ผลการประเมิน พอใจน้อย

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ ผลการประเมิน พอใจปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ ผลการประเมิน พอใจมาก

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ ผลการประเมิน พอใจมากที่สุด



### รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ

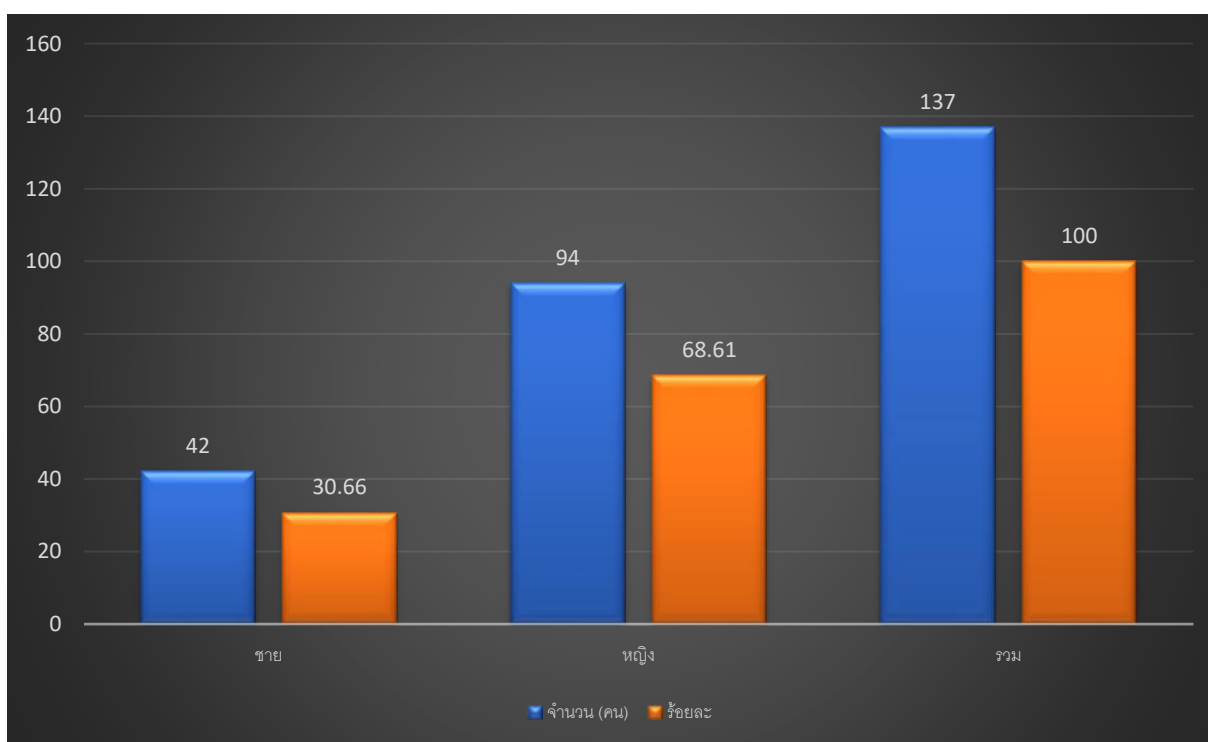
ผลการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต่อการบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สรุปผลการวิเคราะห์แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

##### ตารางที่ ๒ เพศของผู้ตอบแบบสำรวจ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๔๒	๓๐.๖๖
หญิง	๙๔	๖๘.๖๑
รวม	๑๓๖	๑๐๐

จากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๖๘.๖๑) สำหรับผู้ตอบแบบสำรวจที่เป็นเพศชายมีจำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๓๐.๖๖)

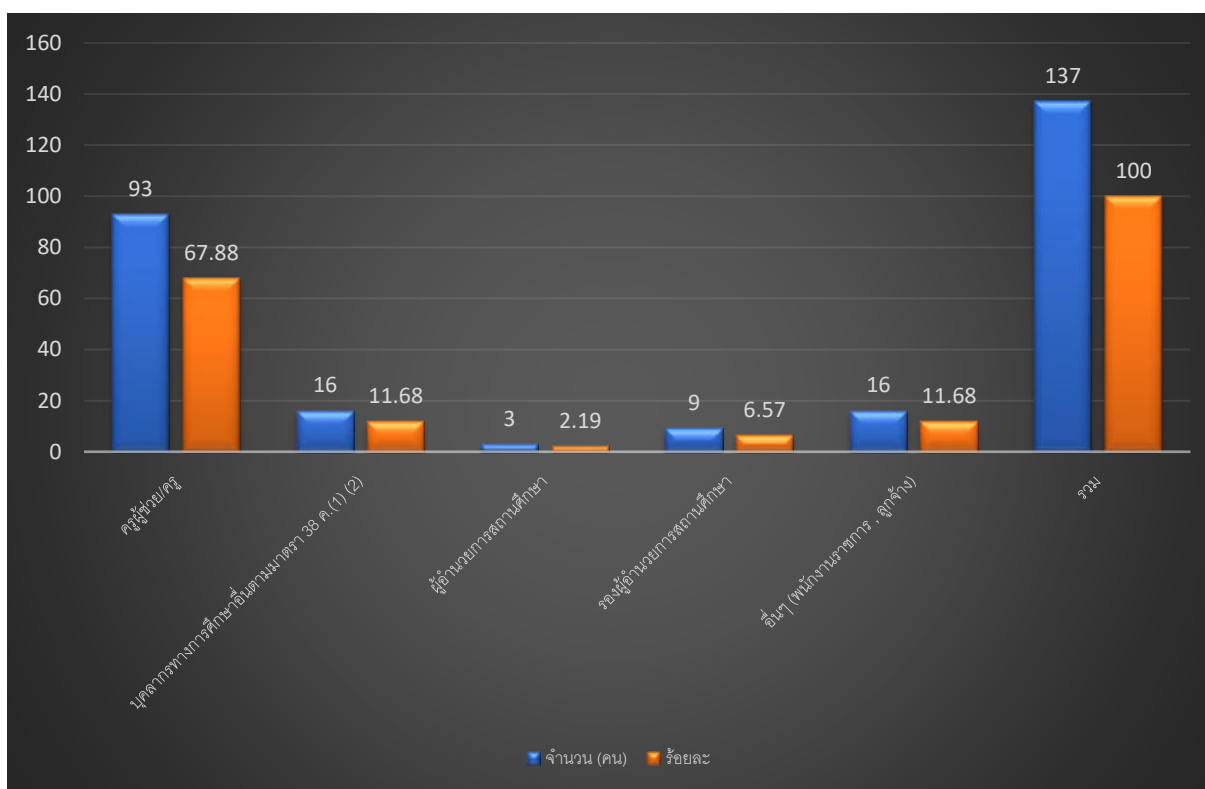


แผนภูมิที่ ๘ แสดงข้อมูลจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจแยกตามเพศ

### ตารางที่ ๗ ตำแหน่งผู้ตอบแบบสำรวจ

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ครูผู้ช่วย/ครู	๙๓	๖๗.๘๘
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒)	๑๖	๑๑.๖๘
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓	๒.๑๙
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๙	๖.๕๗
อื่นๆ (พนักงานราชการ , ลูกจ้าง)	๑๖	๑๑.๖๘
<b>รวม</b>	<b>๑๓๗</b>	<b>๑๐๐</b>

จากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ คือ ครูผู้ช่วย/ครู จำนวน ๙๓ คน (ร้อยละ ๖๗.๘๘) รองลงมาคือ กลุ่มอื่นๆ (พนักงานราชการ , ลูกจ้าง) จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๖๘) และบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒) จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๖๘) ถัดมาคือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๖.๕๗) และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๒.๑๙) ตามลำดับ



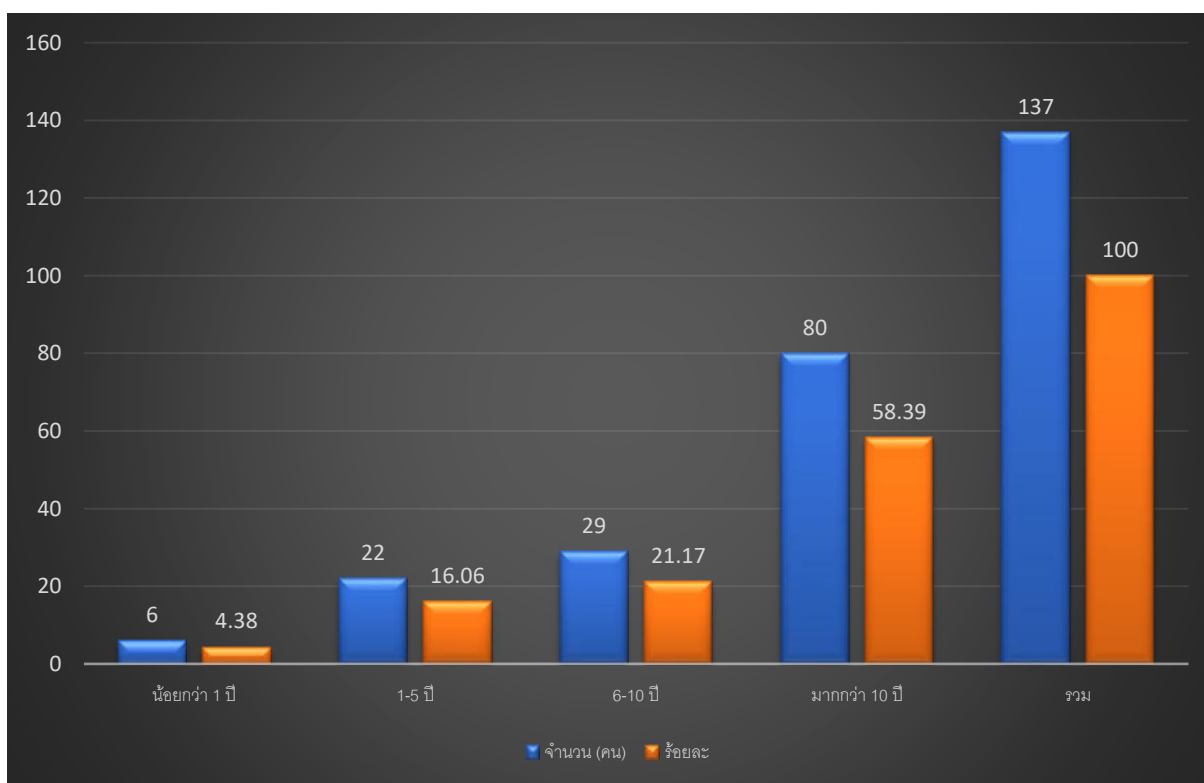
### แผนภูมิที่ ๙ แสดงข้อมูลจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจแยกตามตำแหน่ง



### ตารางที่ ๘ ประสบการณ์ทำงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

ประสบการณ์ทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า ๑ ปี	๖	๔.๓๘
๑-๕ ปี	๒๒	๑๖.๐๖
๖-๑๐ ปี	๒๙	๒๑.๑๗
มากกว่า ๑๐ ปี	๘๐	๕๘.๓๙
รวม	๑๓๗	๑๐๐

จากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีประสบการณ์ทำงานมากกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๘๐ คน (ร้อยละ ๕๘.๓๙) รองลงมาคือกลุ่มที่มีประสบการณ์ทำงาน ๖-๑๐ ปี จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๑๗) ถัดมาคือ ๑-๕ ปี จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๐๖) และ ๑ ปี จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๔.๓๘) ตามลำดับ

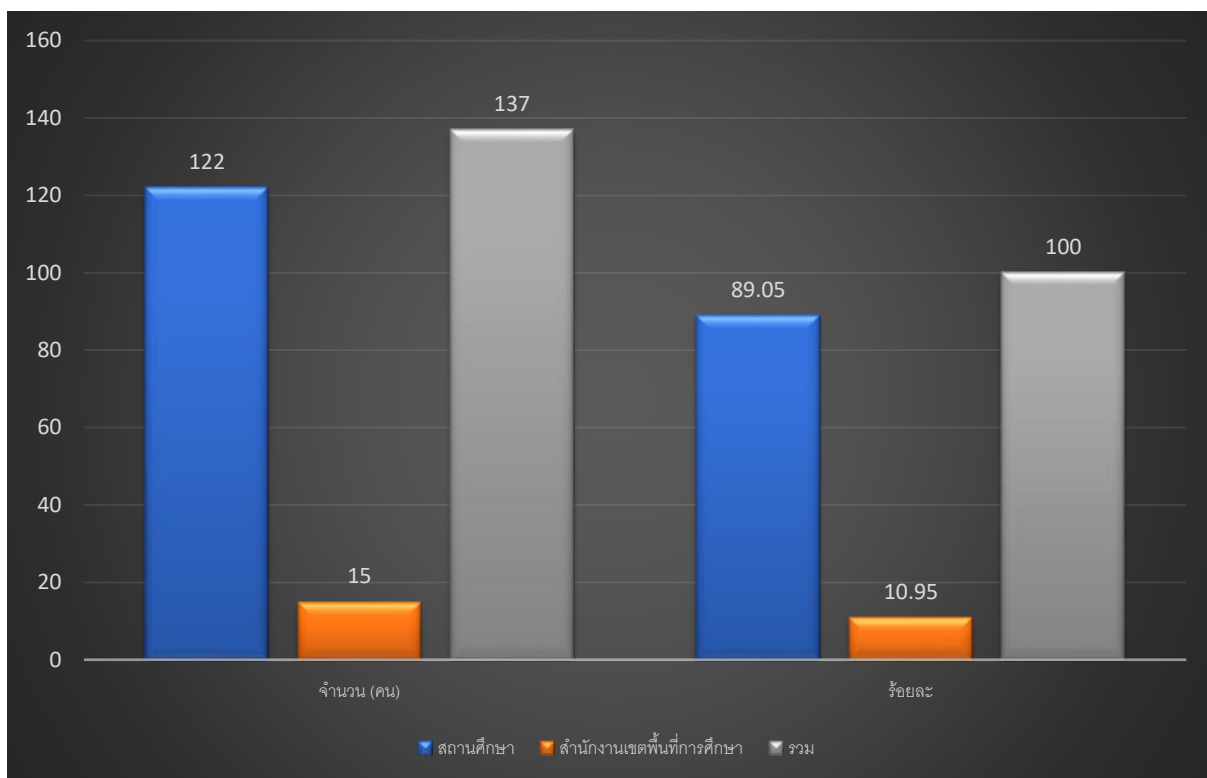


แผนภูมิที่ ๑๐ แสดงข้อมูลจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจแยกตามประสบการณ์ทำงาน

### ตารางที่ ๙ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

สถานที่ปฏิบัติงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สถานศึกษา	๑๒๒	๘๙.๐๕
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑๕	๑๐.๙๕
รวม	๑๓๗	๑๐๐

จากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (โรงเรียน) จำนวน ๑๒๒ คน (ร้อยละ ๘๙.๐๕) และปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๕)

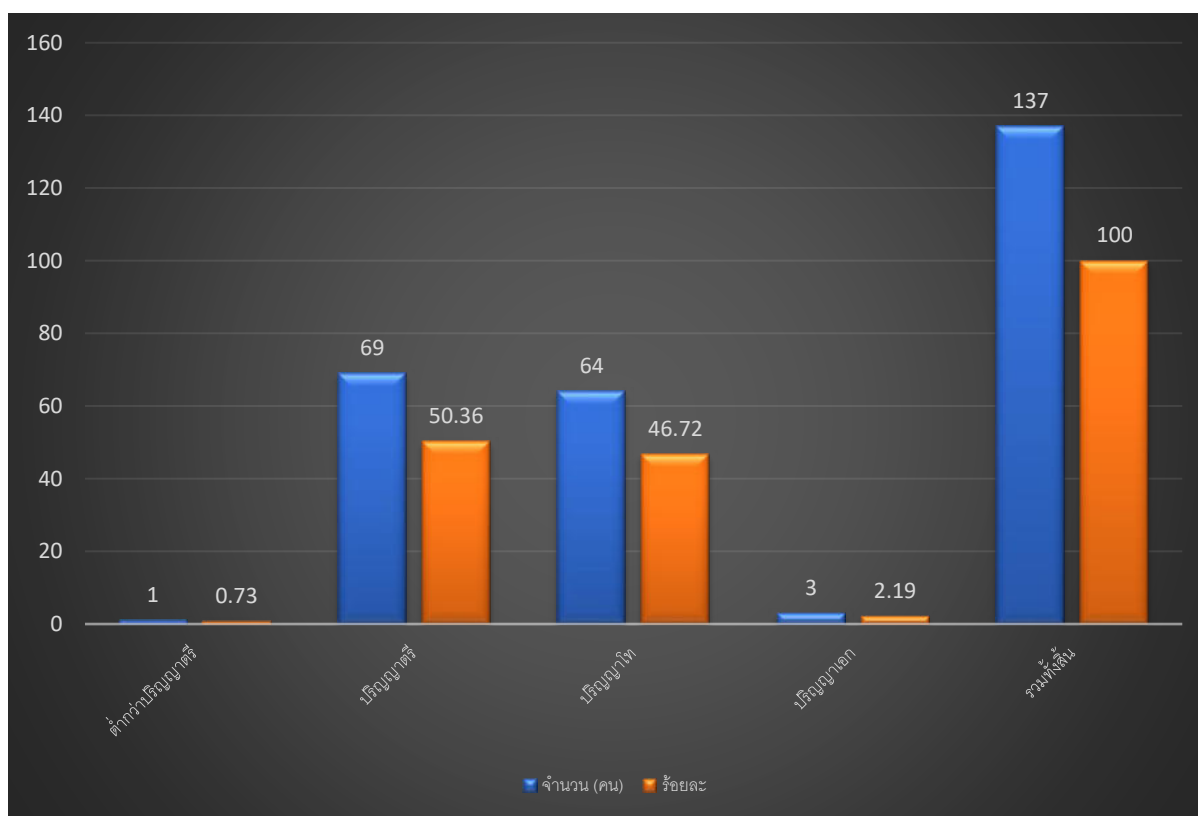


แผนภูมิที่ ๑๑ แสดงข้อมูลจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจแยกตามสถานที่ปฏิบัติงาน

### ตารางที่ ๑๐ ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสำรวจ

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑	๐.๗๓
ปริญญาตรี	๖๙	๕๐.๓๖
ปริญญาโท	๖๔	๔๖.๗๒
ปริญญาเอก	๓	๒.๑๙
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๓๗</b>	<b>๑๐๐</b>

จากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๓๖) รองลงมาคือระดับปริญญาโท จำนวน ๖๔ คน (ร้อยละ ๔๖.๗๒) ถัดมาคือระดับปริญญาเอก จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๒.๑๙) และระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๗๓) ตามลำดับ



### แผนภูมิที่ ๑๒ แสดงข้อมูลจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจแยกตามระดับการศึกษา



## ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลของ สพม.สุรินทร์

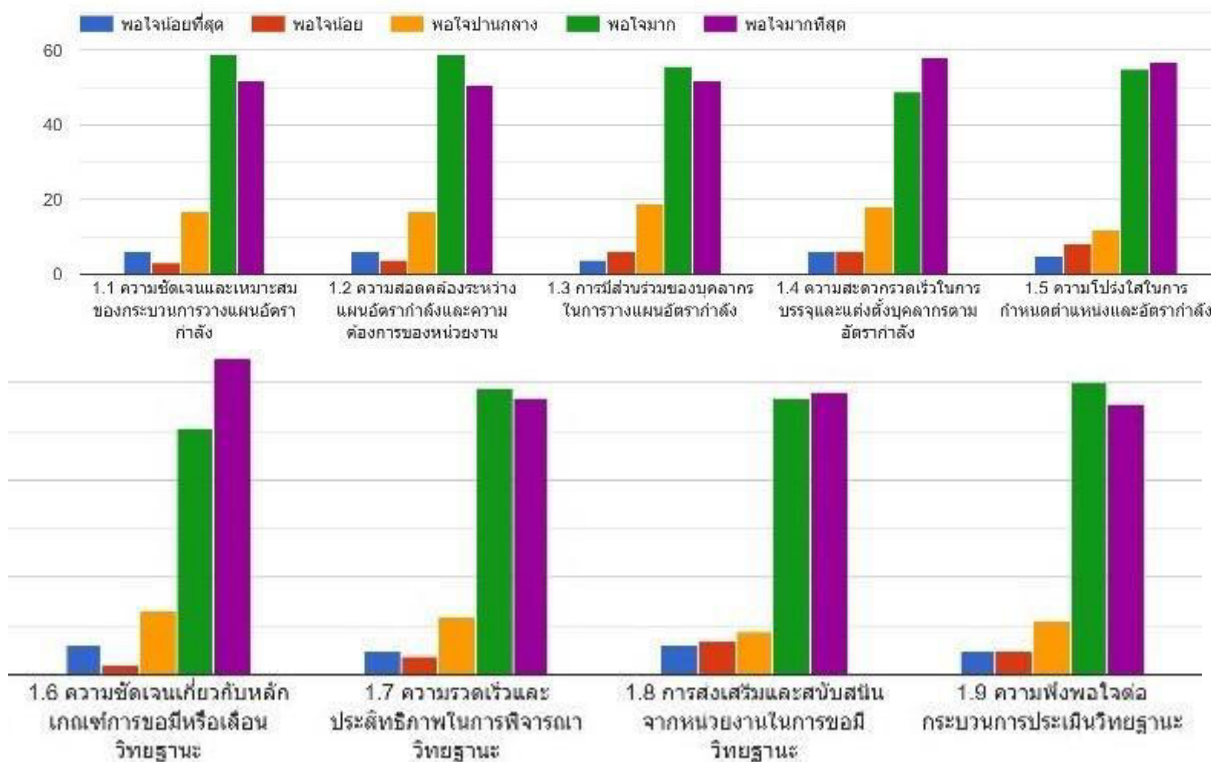
## ตารางที่ ๑๑ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง

และวิทยฐานะ

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	S.D.	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑.๑ ความชัดเจนและเหมาะสมของกระบวนการวางแผนอัตรากำลัง	๖	๓	๑๗	๕๙	๕๒	๔.๐๘	๐.๙๙	พอใจมาก
๑.๒ ความสอดคล้องระหว่างแผนอัตรากำลังและความต้องการของหน่วยงาน	๖	๔	๑๗	๕๙	๕๑	๔.๐๖	๑.๐๑	พอใจมาก
๑.๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการวางแผนอัตรากำลัง	๔	๖	๑๙	๕๖	๕๒	๔.๐๗	๐.๙๘	พอใจมาก
๑.๔ ความสะดวกรวดเร็วในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามอัตรากำลัง	๖	๖	๑๘	๔๙	๕๘	๔.๐๗	๑.๐๖	พอใจมาก
๑.๕ ความโปร่งใสในการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง	๕	๘	๑๒	๕๕	๕๗	๔.๑๐	๑.๐๓	พอใจมาก
๑.๖ ความชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ	๖	๒	๑๓	๕๑	๖๕	๔.๒๒	๐.๙๙	พอใจมาก
๑.๗ ความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการพิจารณาวิทยฐานะ	๕	๔	๑๒	๕๙	๕๗	๔.๑๖	๐.๙๖	พอใจมาก
๑.๘ การส่งเสริมและสนับสนุนจากหน่วยงานในการขอมือวิทยฐานะ	๖	๗	๙	๕๗	๕๘	๔.๑๒	๑.๐๔	พอใจมาก
๑.๙ ความพึงพอใจต่อกระบวนการประเมินวิทยฐานะ	๕	๕	๑๑	๖๐	๕๖	๔.๑๕	๐.๙๗	พอใจมาก
รวม						๔.๑๑	๐.๙๓	พอใจมาก



จากผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการวางแผนอัตราค่าจ้าง การกำหนดตำแหน่ง และวิทยฐานะ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์พอใจมาก ค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวม อยู่ที่ ๔.๑๑ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานในภาพรวมอยู่ที่ ๐.๘๓ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจ มีความหลากหลายในระดับปานกลาง โดยประเด็นที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุดสามลำดับแรกคือ ความชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ รองลงมาคือความรวดเร็ว และประสิทธิภาพในการพิจารณาวิทยฐานะ ค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ ถัดมาคือกระบวนการประเมินวิทยฐานะ ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ ตามลำดับ



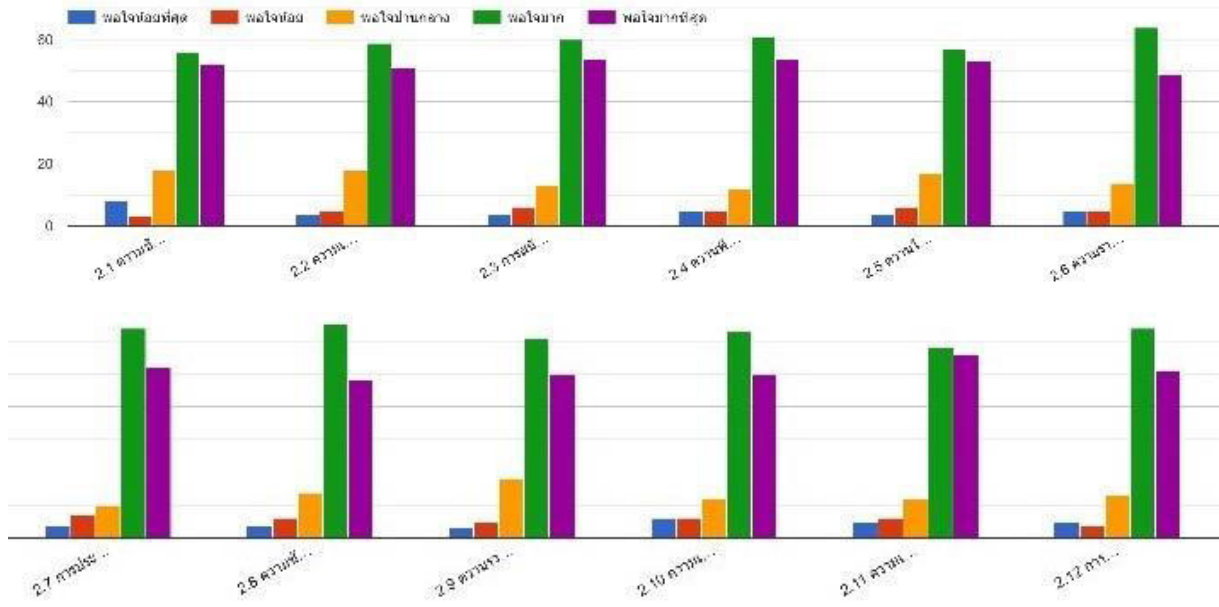
แผนภูมิที่ ๑๓ แสดงข้อมูลความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการวางแผนอัตราค่าจ้าง การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

**ตารางที่ ๑๒ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง**

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	S.D.	ผลการประเมินความพึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕			
๒.๑ ความชัดเจนของหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่งและความก้าวหน้าในวิชาชีพ	๘	๓	๑๘	๕๖	๕๒	๔.๐๓	๑.๐๖	พอใจมาก
๒.๒ ความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง	๔	๕	๑๘	๕๙	๕๑	๔.๐๘	๐.๙๖	พอใจมาก
๒.๓ การสนับสนุนจากหน่วยงานเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ	๔	๖	๑๓	๖๐	๕๔	๔.๑๒	๐.๙๖	พอใจมาก
๒.๔ ความพึงพอใจต่อโอกาสในการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ	๕	๕	๑๒	๖๑	๕๔	๔.๑๒	๐.๙๗	พอใจมาก
๒.๕ ความโปร่งใสและเป็นธรรมในกระบวนการสรรหา	๔	๖	๑๗	๕๗	๕๓	๔.๐๙	๐.๙๗	พอใจมาก
๒.๖ ความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง	๕	๕	๑๔	๖๔	๔๙	๔.๐๗	๐.๙๗	พอใจมาก
๒.๗ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	๔	๗	๑๐	๖๔	๕๒	๔.๑๒	๐.๙๖	พอใจมาก
๒.๘ ความชัดเจนของขั้นตอนการลาออกจากราชการ	๔	๖	๑๔	๖๕	๔๘	๔.๐๗	๐.๙๔	พอใจมาก
๒.๙ ความรวดเร็วและเป็นธรรมเกี่ยวกับการดำเนินการออกจากราชการ	๓	๕	๑๘	๖๑	๕๐	๔.๐๙	๐.๙๑	พอใจมาก
๒.๑๐ ความเหมาะสมของหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	๖	๖	๑๒	๖๓	๕๐	๔.๐๖	๑.๐๑	พอใจมาก
๒.๑๑ ความเป็นธรรมและโอกาสในการพัฒนาตนเองของบุคลากรทางการศึกษา	๕	๖	๑๒	๕๘	๕๖	๔.๑๒	๑.๐๐	พอใจมาก
๒.๑๒ การนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๔	๑๓	๖๔	๕๑	๔.๑๑	๐.๙๕	พอใจมาก
<b>รวม</b>						<b>๔.๐๙</b>	<b>๐.๙๓</b>	<b>พอใจมาก</b>



จากผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์พอใจมาก ค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ที่ ๔.๐๙ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานในภาพรวมอยู่ที่ ๐.๙๓ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจมีความหลากหลาย ในระดับปานกลาง โดยประเด็นที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุดร่วมกัน ได้แก่ การสนับสนุนจากหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ , โอกาสในการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ , การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง , ความเป็นธรรมและโอกาสในการพัฒนาตนเองของบุคลากรทางการศึกษา ค่าเฉลี่ย ๔.๑๒ รองลงมาคือ การนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑ ถัดมาคือ ความโปร่งใสและเป็นธรรมในกระบวนการสรรหา , ความรวดเร็วและเป็นธรรมเกี่ยวกับการดำเนินการออกจากราชการ โดยมีความพึงพอใจเท่ากัน ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ ตามลำดับ



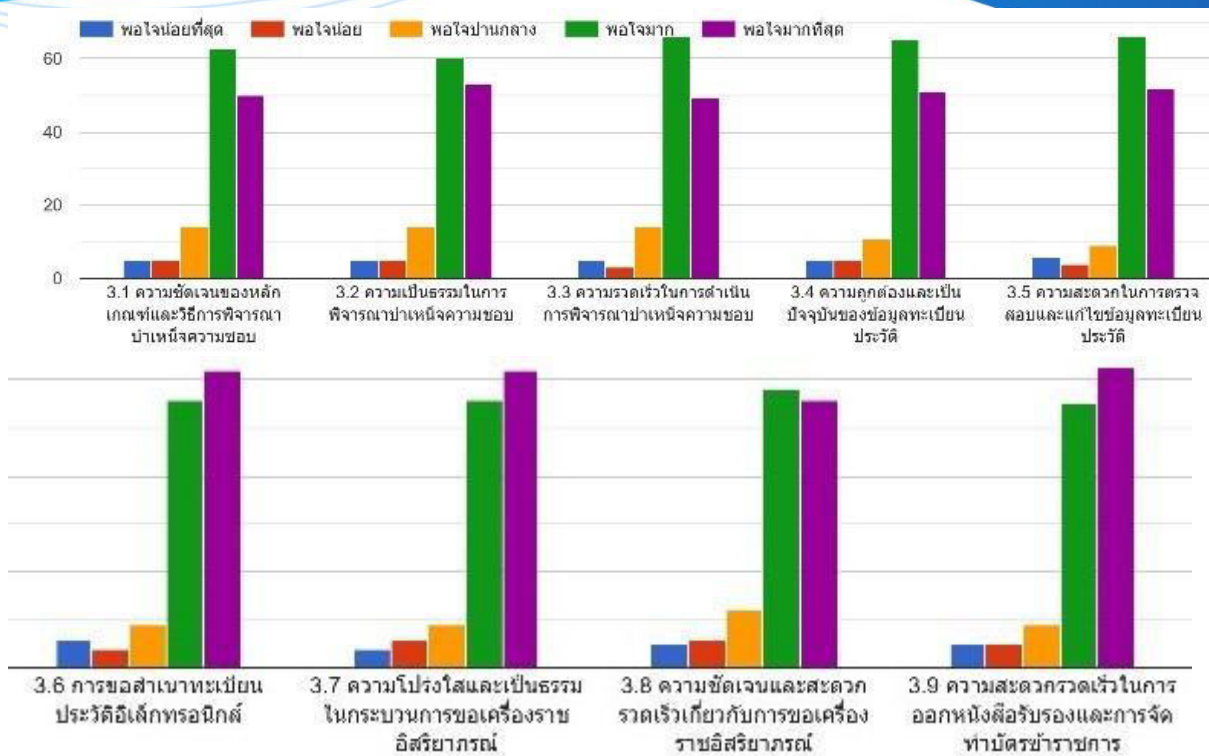
แผนภูมิที่ ๑๔ แสดงข้อมูลความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

**ตารางที่ ๑๓** ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	S.D.	ผลการประเมินความพึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕			
๓.๑ ความชัดเจนของหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาบำเหน็จความชอบ	๕	๕	๑๔	๖๓	๕๐	๔.๐๘	๐.๙๗	พอใจมาก
๓.๒ ความเป็นธรรมในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ	๕	๕	๑๔	๖๐	๕๓	๔.๑๐	๐.๙๘	พอใจมาก
๓.๓ ความรวดเร็วในการดำเนินการพิจารณาบำเหน็จความชอบ	๕	๓	๑๔	๖๖	๔๙	๔.๑๐	๐.๙๓	พอใจมาก
๓.๔ ความถูกต้องและเป็นปัจจุบันของข้อมูลทะเบียนประวัติ	๕	๕	๑๑	๖๕	๕๑	๔.๑๑	๐.๙๖	พอใจมาก
๓.๕ ความสะดวกในการตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติ	๖	๔	๙	๖๖	๕๒	๔.๑๒	๐.๙๗	พอใจมาก
๓.๖ การขอสำเนาทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์	๖	๔	๙	๕๖	๖๒	๔.๒๐	๑.๐๐	พอใจมาก
๓.๗ ความโปร่งใสและเป็นธรรมในกระบวนการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๔	๖	๙	๕๖	๖๒	๔.๒๑	๐.๙๖	พอใจมาก
๓.๘ ความชัดเจนและสะดวกรวดเร็วเกี่ยวกับการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๕	๖	๑๒	๕๘	๕๖	๔.๑๒	๑.๐๐	พอใจมาก
๓.๙ ความสะดวกรวดเร็วในการออกหนังสือรับรองและการจัดทำบัตรข้าราชการ	๕	๕	๙	๕๕	๖๓	๔.๒๑	๐.๙๘	พอใจมาก
<b>รวม</b>						<b>๔.๑๔</b>	<b>๐.๙๓</b>	<b>พอใจมาก</b>

จากผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์พอใจมาก ค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ที่ ๔.๑๔ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานในภาพรวมอยู่ที่ ๐.๙๓ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจมีความหลากหลายในระดับปานกลาง โดยประเด็นที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุดร่วมกันคือ ความโปร่งใสและเป็นธรรมในกระบวนการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ , ความสะดวกรวดเร็วในการออกหนังสือรับรองและการจัดทำบัตรข้าราชการ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ รองลงมาคือ การขอสำเนาทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ ถัดมาคือ ความสะดวกในการตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติ , ความชัดเจนและสะดวกรวดเร็วเกี่ยวกับการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยมีความพึงพอใจเท่ากัน ค่าเฉลี่ย ๔.๑๒ ตามลำดับ





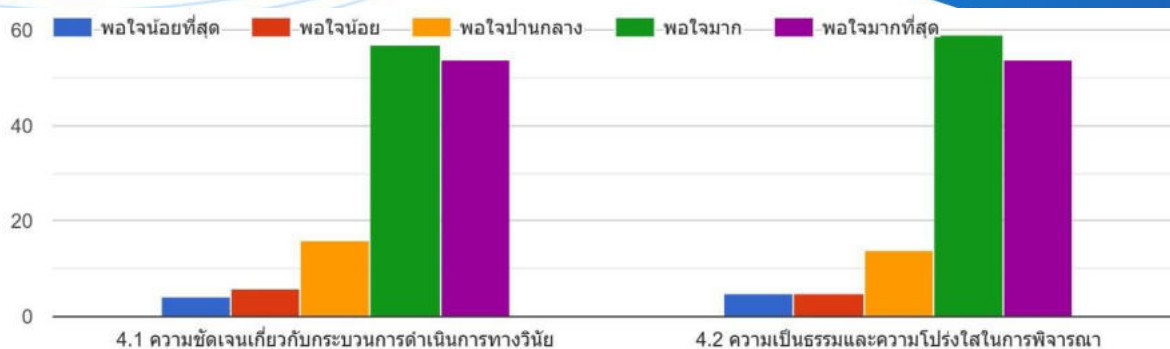
แผนภูมิที่ ๑๕ แสดงข้อมูลความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ตารางที่ ๑๔ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านกฎหมายและคดี

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	S.D.	ผลการประเมินความพึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕			
๔.๑ ความชัดเจนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย	๔	๖	๑๖	๕๗	๕๔	๔.๑๐	๐.๙๗	พอใจมาก
๔.๒ ความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการพิจารณา	๕	๕	๑๔	๕๙	๕๔	๔.๑๑	๐.๙๘	พอใจมาก
<b>รวม</b>						<b>๔.๑๑</b>	<b>๐.๙๗</b>	<b>พอใจมาก</b>

จากผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านกฎหมายและคดี พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์พอใจมาก ค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ที่ ๔.๑๑ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานในภาพรวมอยู่ที่ ๐.๙๗ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจมีความหลากหลายในระดับปานกลาง โดยประเด็นที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุด คือ ความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการพิจารณา ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑ รองลงมา คือ ความชัดเจนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ ตามลำดับ





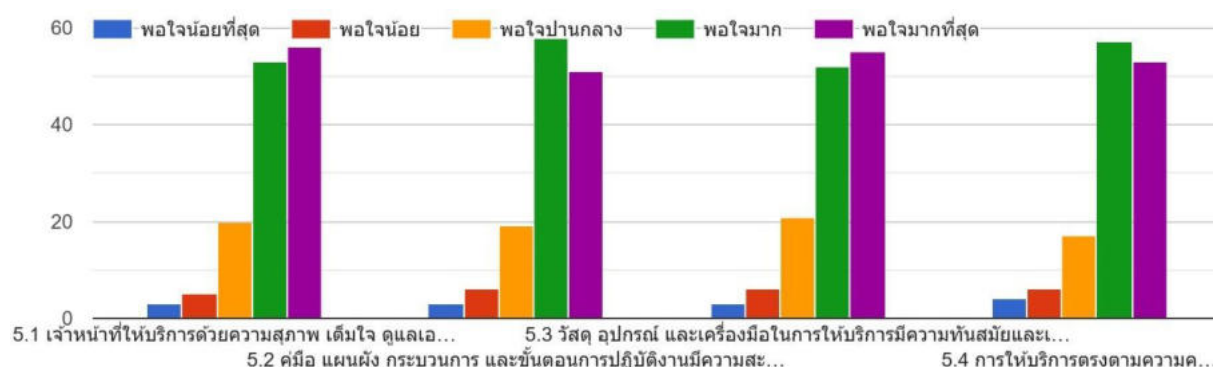
แผนภูมิที่ ๑๖ แสดงข้อมูลความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านกฎหมายและคดี

ตารางที่ ๑๕ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	S.D.	ผลการประเมินความพึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕			
๕.๑ เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความสุภาพ เต็มใจ ดูแลเอาใจใส่อย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๓	๕	๒๐	๕๓	๕๖	๔.๑๒	๐.๙๔	พอใจมาก
๕.๒ คู่มือ แผ่นพับ กระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็วและชัดเจน	๓	๖	๑๙	๕๘	๕๑	๔.๐๘	๐.๙๔	พอใจมาก
๕.๓ วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือในการให้บริการมีความทันสมัยและเพียงพอ ตลอดจนมีที่นั่งพักสำหรับผู้รับบริการอย่างเพียงพอและเหมาะสม	๓	๖	๒๑	๕๒	๕๕	๔.๐๙	๐.๙๖	พอใจมาก
๕.๔ การให้บริการตรงตามความคาดหวัง และสามารถแก้ปัญหาที่ประสบได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	๔	๖	๑๗	๕๗	๕๓	๔.๐๙	๐.๙๗	พอใจมาก
รวม						๔.๑๐	๐.๙๓	พอใจมาก



จากผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์พอใจมาก ค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ที่ ๔.๑๐ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานในภาพรวมอยู่ที่ ๐.๙๓ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจมีความหลากหลายในระดับปานกลาง โดยประเด็นที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุดคือ เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความสุภาพ เต็มใจดูแลเอาใจใส่อย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๔.๑๒ รองลงมาคือ วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือในการให้บริการ มีความทันสมัยและเพียงพอ ตลอดจนมีที่นั่งพักสำหรับผู้รับบริการอย่างเพียงพอและเหมาะสม , การให้บริการตรงตามความคาดหวัง และสามารถแก้ปัญหาที่ประสบได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โดยมีความพึงพอใจเท่ากัน ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ ถัดมาคือ คู่มือ แผนผัง กระบวนการ และขั้นตอนการปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็วและชัดเจน ค่าเฉลี่ย ๔.๐๘



**แผนภูมิที่ ๑๗** แสดงข้อมูลความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล

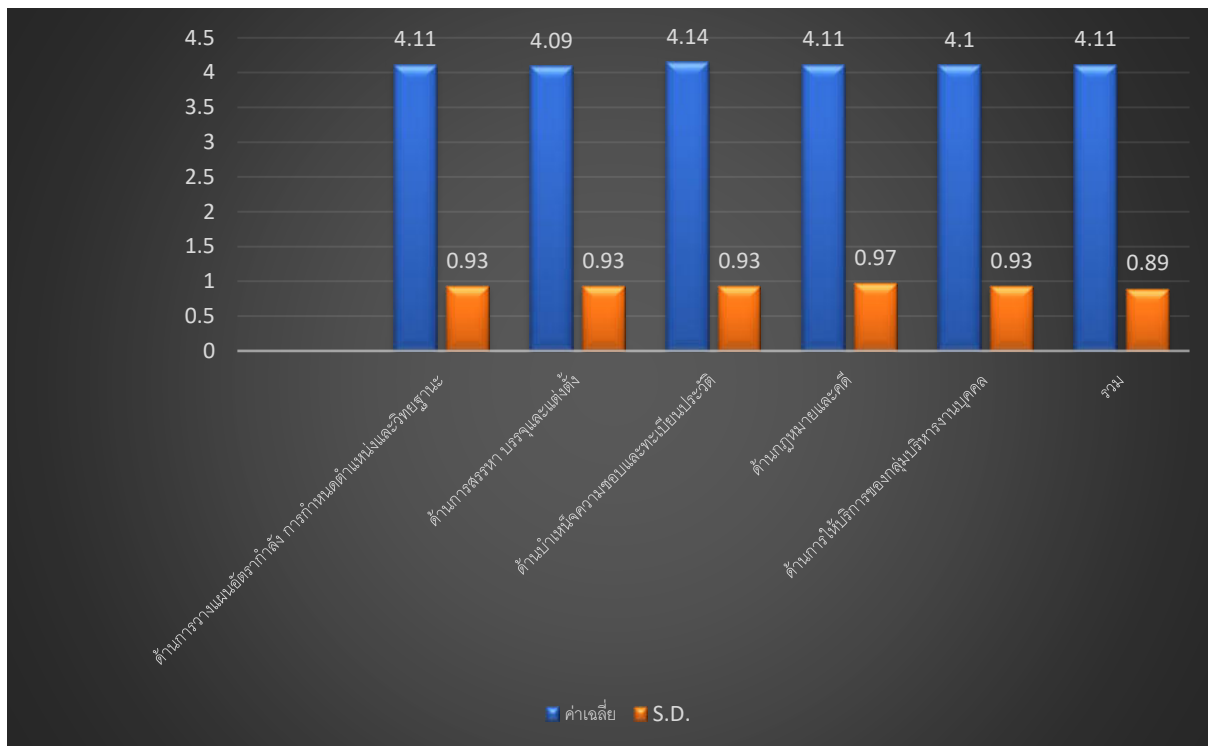
**ตารางที่ ๑๖** สรุปความพึงพอใจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ (รวมทุกด้าน)

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ผลการประเมินความพึงพอใจ
ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง และวิทยฐานะ	๔.๑๑	๐.๙๓	พอใจมาก
ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	๔.๐๙	๐.๙๓	พอใจมาก
ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	๔.๑๔	๐.๙๓	พอใจมาก
ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านกฎหมายและคดี	๔.๑๑	๐.๙๗	พอใจมาก
ความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล	๔.๑๐	๐.๙๓	พอใจมาก
<b>รวม</b>	<b>๔.๑๑</b>	<b>๐.๘๙</b>	<b>พอใจมาก</b>

จากผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ รวมทุกด้าน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์พอใจมาก



ค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ที่ ๔.๑๑ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานในภาพรวมอยู่ที่ ๐.๘๙ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจมีความหลากหลายในระดับปานกลาง โดยด้านที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุดคือ ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔ รองลงมาคือ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ , ด้านกฎหมายและคดี โดยมีความพึงพอใจเท่ากัน ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑ ตามลำดับ



**แผนภูมิที่ ๑๘** แสดงข้อมูลความพึงพอใจด้านการบริหารงานบุคคล (รวมทุกด้าน)

### ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค และความประทับใจต่อการบริหารงานบุคคล

#### ๑. ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการบริหารงานบุคคล

- ควรให้บริการด้วยความรวดเร็ว สุภาพและซื่อสัตย์สุจริต
  - ควรกำหนดปฏิทินการเลื่อนเงินเดือนให้เร็วขึ้น
  - ควรเพิ่มความรวดเร็วและถูกต้อง รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
  - การขอสำเนาทะเบียนประวัติราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เจ้าหน้าที่ควรรับรองสำเนาถูกต้อง และส่งกลับผู้ขอรับบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อมิให้เสียเวลาในการปฏิบัติงานและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
  - ควรจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
  - ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานแก่หัวหน้างานบุคคลแต่ละโรงเรียน
  - ควรจัดอบรมให้ความรู้แก่ครูเกี่ยวกับการจัดทำวิทยฐานะ
  - ควรปรับปรุงสถานที่ให้บริการให้เป็นระเบียบเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น
  - ควรจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ใหม่ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล
- อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะประเด็นการเลื่อนวิทยฐานะ การย้าย การแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น



- ควรเพิ่มการปฏิบัติงานเชิงรุก เช่น ส่ง/แชร์ เรื่องดีๆ ไปที่ ธุรการโรงเรียนโดยตรง นอกเหนือจากการนำเข้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เนื่องจากคอมพิวเตอร์บางตัวจะปิดกั้นการมองเห็น โดยแจ้งว่ามีไวรัส

- ควรนำเมนูสำหรับขอ ปพ.๗ ออนไลน์ มาไว้ที่หน้าหลักของเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อความสะดวกในการค้นหา

## ๒. ปัญหาหรืออุปสรรคที่พบในการบริหารงานบุคคล

- ระยะเวลาในการส่งงานต่างๆ ของเขตพื้นที่การศึกษาค่อนข้างกระชั้นชิด ส่งผลกระทบกับงานบุคคลที่จะต้องนำเสนอ

- เจ้าหน้าที่บางท่านให้บริการด้วยความไม่สุภาพ

- ไม่มีแผนผังการให้บริการที่ชัดเจน

- บุคลากรควรให้บริการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และอัธยาศัยที่ดีมากกว่านี้

- การบริการยังไม่ทั่วถึงทุกโรงเรียน

- การบริหารจัดการบุคลากรยังไม่ตรงต่องาน ความถนัด ความรู้ ความสามารถของแต่ละคน และไม่มีป้ายกำกับที่ชัดเจนว่ารับผิดชอบงานอะไร

- ภาระงานของครูและผู้บริหารสถานศึกษามีจำนวนมาก ส่งผลให้การจัดเตรียมเอกสารด้านการบริหารงานบุคคลไม่ครบถ้วนหรือไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

- ผู้รับบริการยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงควรจัดให้มีการอบรมออนไลน์

- เจ้าหน้าที่ควรศึกษาข้อมูลในเอกสารที่ได้รับเกี่ยวกับเรื่องเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้ละเอียดรอบคอบ ก่อนส่งเอกสารกลับคืนโรงเรียน ทั้งนี้เพื่อมิให้ผู้รับบริการเสียสิทธิที่จะได้รับ

## ๓. ความประทับใจต่อการให้บริการด้านการบริหารงานบุคคล

- เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำที่ดีและรับโทรศัพท์ด้วยความรวดเร็ว

- เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความชัดเจน

- เจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือดีมาก กรณีมีปัญหาอุปสรรคสามารถติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว

- เจ้าหน้าที่บางท่านให้บริการด้วยความเต็มใจไม่เลือกปฏิบัติ

- เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลให้บริการและช่วยเหลืออย่างเป็นกัลยาณมิตร

- เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม

- เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยอัธยาศัย ต้อนรับ ผู้ติดต่อประสานงานดีเยี่ยม

- มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบงานให้ทันสมัยและอำนวยความสะดวกแก่สถานศึกษา

- การบริการเป็นระบบ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น

- ทีมงานมีความเข้มแข็งและปฏิบัติงานได้อย่างดีทุกอย่าง

- ประทับใจการให้บริการของเจ้าหน้าที่ทุกครั้งที่ใช้บริการ



## ส่วนที่ ๓

### ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล

#### ปัญหา/อุปสรรค

๑. ข้อจำกัดด้านอำนาจการตัดสินใจและความคล่องตัวในการบริหารงาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ยังขาดความเป็นอิสระในการบริหารจัดการกรณีเร่งด่วน โดยในหลายสถานการณ์ยังไม่สามารถวินิจฉัยสั่งการ ได้อย่างเบ็ดเสร็จ เนื่องจากจำเป็นต้องรอแนวทางปฏิบัติหรือหนังสือสั่งการจากราชการส่วนกลาง ทำให้ กระบวนการบริหารงานบุคคลขาดความต่อเนื่องและล่าช้ากว่าที่ควรจะเป็น

๒. แรงกดดันจากภารกิจเร่งด่วนและกรอบเวลาที่จำกัด การดำเนินงานตามปฏิทินปฏิบัติงานของส่วนราชการ ต้นสังกัด มักมีลักษณะทับซ้อนและมีระยะเวลาดำเนินการที่กระชั้นชิด เมื่อประกอบกับความซับซ้อนของภาระงาน ทำให้ขั้นตอนการสำรวจและจัดทำข้อมูลเพื่อนำเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิด ข้อผิดพลาด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความถูกต้องแม่นยำของข้อมูลในภาพรวม

๓. ข้อจำกัดด้านระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ การบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคคล ยังขาดความเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้การนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์เพื่อการวิเคราะห์ วางแผน หรือตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับพื้นที่ยังไม่สามารถทำได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๔. ข้อจำกัดด้านทรัพยากรงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณสำหรับการบริหารงานบุคคลมีความล่าช้า และไม่เพียงพอต่อปริมาณภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นอุปสรรคสำคัญที่จำกัดศักยภาพในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ความไม่แน่นอนของระเบียบและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การเปลี่ยนแปลงระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องขาดความเข้าใจ ที่ชัดเจน เกิดความสับสนในการตีความ และนำไปสู่ความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงานจริง

๖. ภาวะความไม่สมดุลระหว่างอัตรากำลังและปริมาณงาน จำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารบุคคล มีจำกัดและไม่สอดคล้องกับปริมาณภาระงานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตามนโยบายและสภาพการณ์ปัจจุบัน ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

#### แนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล

๑. การพัฒนาระบบวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และปฏิทินปฏิบัติงาน ควรกำหนดแผนการดำเนินงาน ด้านบริหารงานบุคคลให้มีความชัดเจนและเป็นระบบ โดยจัดสรรห้วงเวลาที่ปฏิบัติงานไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน หรือกระชั้นชิดจนเกินไป พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการจัดเตรียมฐานข้อมูลล่วงหน้า เพื่อให้มีความพร้อม รองรับการดำเนินการตามปฏิทินของส่วนราชการต้นสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การสร้างกลไกการรายงานและสะท้อนปัญหาอย่างต่อเนื่อง ควรจัดตั้งระบบการสำรวจและรายงาน สภาพปัญหา อุปสรรค รวมถึงข้อจำกัดในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อสื่อสารไปยัง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำไปสู่ การปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานจริง

๓. การยกระดับระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ควรเร่งพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่าง เป็นรูปธรรม เพื่อให้เป็นฐานข้อมูลกลาง (Big Data) ที่ครอบคลุมทุกมิติของงานบุคคล ซึ่งจะช่วยลด ความซ้ำซ้อนและเพิ่มความแม่นยำในการจัดทำข้อมูล



4. การปฏิรูปกระบวนการจัดสรรงบประมาณ ควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณสนับสนุนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับปริมาณงาน และจัดสรรให้ทันต่อช่วงเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อลดข้อจำกัดในการดำเนินงานและขับเคลื่อนภารกิจให้สำเร็จตามเป้าหมาย

5. การสร้างองค์ความรู้และการสื่อสารเชิงรุก ควรจัดให้มีกระบวนการชี้แจง ทำความเข้าใจ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างผู้กำหนดนโยบายและผู้ปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6. การบริหารจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน ควรมีการทบทวนและกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานใหม่ พร้อมทั้งจัดสรรบุคลากรเพิ่มเติมให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อรักษามาตรฐานและคุณภาพในการบริหารงานบุคคลในระดับพื้นที่



# ภาคผนวก





## การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2568

วันที่ 14 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป นายจำลอง ผู้สมเก่า อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ประธานอนุกรรมการ ได้เปิดการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 1/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย นายขวลิท เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาศุภสาร ชั้น 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2568

1. อนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อใช้ในการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. 2568 **จำนวน 2 อัตรา**
2. อนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ **จำนวน 24 อัตรา**
3. อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด **จำนวน 1 ตำแหน่ง**
4. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 **จำนวน 10 ราย**
5. อนุมัติคุณสมบัติและผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ **จำนวน 1 ราย**

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568

วันที่ 29 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น. นายณรงค์ศักดิ์ เหมือนชาติ ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 2/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย ดร.วิเชียร วาพัดไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ อาคารพญาควาสาร (ชั้น 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขฯ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่

044-069660 ต่อ 5 [www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th) กลุ่มบริหารงานบุคคล



## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568

1. อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ฯ จากประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2567 **จำนวน 1 อัตรา**
2. อนุมัติกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังการย้ายประจำปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 4 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อใช้ในการรับย้าย **จำนวน 3 อัตรา** และใช้สำหรับการคัดเลือก **จำนวน 3 อัตรา**
3. อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564 **จำนวน 12 ราย ดังนี้**
  - 3.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 6 ราย**
  - 3.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 6 ราย**
4. อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564 ดังนี้
  - 4.1 วิทยฐานะชำนาญการ **จำนวน 1 ราย**
  - 4.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 1 ราย**
5. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ตามหลักเกณฑ์ ว19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 **จำนวน 8 ราย**

งานเลขอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล





**ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล**  
วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2568



นายณรงค์ศักดิ์ เหมือนชาติ  
ประธานอนุกรรมการ

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

## การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น. นายณรงค์ศักดิ์ เหมือนชาติ ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 3/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย ดร.วิเชียร วาพิตไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารเสวตกุญชร (ชั้น 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)



กลุ่มบริหารงานบุคคล





มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 3/2568  
เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

1. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ตามหลักเกณฑ์ ว 19/2561)  
**จำนวน 24 ราย**
2. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ และกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
3. อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา **จำนวน 78 ราย**

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568

วันที่ 6 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 น. นายณรงค์ศักดิ์ เหมือนชาติ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 4/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย ดร.วิเชียร วาพัดไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการ และเลขานุการ และนายเสนอ ประพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมมหาธาร อาคารเศวตกฤษุข (ชั้น 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขฯ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568

1. เห็นชอบการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสงวนไว้ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรา กำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด **จำนวน 16 อัตรา**
2. อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564 **จำนวน 6 ราย** ดังนี้
  - 2.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 1 ราย**
  - 2.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 5 ราย**
3. อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564 **จำนวน 19 ราย** ดังนี้
  - 3.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 14 ราย**
  - 3.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 5 ราย**
4. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ว 19/2561 **จำนวน 4 ราย**
5. อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษ) ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา **จำนวน 1 ราย**
6. อนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 รอบที่ 1 **จำนวน 2 ราย**
7. อนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายสับเปลี่ยน) ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 **จำนวน 1 คู่/2 ราย**
8. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ **จำนวน 1 ราย**
9. อนุมัติผลการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ **จำนวน 1 ราย**
10. อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งฯ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ **จำนวน 1 ตำแหน่ง**
11. อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ **จำนวน 2 ตำแหน่ง**
12. เห็นชอบการจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวงเงิน **ร้อยละ 2.95** ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) ให้สถานศึกษา

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568

วันที่ 26 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป นายจำลอง ผู้สมเก่า อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ประธานอนุกรรมการ ได้เปิดการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 5/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดยนายวิเชียร วาพัตไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และนายเสนอ ประพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมคชาธาร อาคารเสวตกฤษฏ์ (ชั้น 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568

1. อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564 ดังนี้

1.1 วิทยฐานะชำนาญการ **จำนวน 1 ราย**

1.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 3 ราย**

2. อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564 **จำนวน 6 ราย** ดังนี้

2.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 2 ราย**

2.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 4 ราย**

3. อนุมัติผลการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ **จำนวน 1 ราย**

4. อนุมัตินำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ประเภทวิชาการ มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง **จำนวน 1 ราย**

5. อนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 **จำนวน 7 อัตรา 5 สาขาวิชาเอก**

6. อนุมัติการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หลังจากการย้าย ประจำปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 4 **จำนวน 4 ราย**

7. อนุมัติกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังการย้ายประจำปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 5 เพื่อใช้ในการรับย้าย **จำนวน 2 อัตรา** และใช้สำหรับการคัดเลือก **จำนวน 1 อัตรา**

งานเลขที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล







## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568

1. อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย **จำนวน 6 ตำแหน่ง**
2. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ตามหลักเกณฑ์ ว 19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 **จำนวน 1 ราย**
3. อนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย **จำนวน 6 อัตรา**
4. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษและกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
5. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์วิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
6. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ **จำนวน 2 ราย**
  - 6.1 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 32
  - 6.2 นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 9
7. เห็นชอบการจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวงเงินร้อยละ 2.957 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 [1 เมษายน 2568]

งานเลขที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2568

วันที่ 18 เมษายน 2568 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป พลตำรวจตรี ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 7/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดยนายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และนายวิเชียร วาพัดไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารเศวตกฤษฏ์ (ชั้น 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขฯ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2568

1. อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 อัตรา
2. เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการและ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564 จำนวน 8 ราย
3. เห็นชอบส่งเรื่องการหาหรือการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2 มาใช้ในการลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะไปยัง ก.ค.ศ. จำนวน 1 ราย
4. อนุมัติผลการประเมินการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ว 9/2564 ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 5 ราย
5. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ตามหลักเกณฑ์ ว19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 จำนวน 1 ราย
6. อนุมัติผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน 1 ตำแหน่ง
7. เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## การประชุม อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2568

วันที่ 27 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป พลตำรวจตรี ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล ประธาน อ.ก.ค.ส. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ส.ฯ ครั้งที่ 8/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดยนายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และนายวิเชียร วาพดีไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารเสวนตฤณุชร (ชั้น 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขานุการ อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2568

1. พิจารณากำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (รอง ผอ.สถานศึกษา) หลังการย้ายประจำปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 6 เพื่อรับย้าย **จำนวน 1 ตำแหน่ง** สำหรับการคัดเลือก **จำนวน 2 ตำแหน่ง (1 : 2)**
2. อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ **จำนวน 1 ราย (นางสาวสุนณี บุรณ์เจริญ)**
3. เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564 **จำนวน 17 ราย**
4. อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 7 ราย** และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 6 ราย**
5. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.1 ตามหลักเกณฑ์ ว19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 **จำนวน 3 ราย**
6. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ว19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 **จำนวน 11 ราย**
7. อนุมัติให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้
  - 7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 1 **วิชาเอกภาษาไทย จำนวน 3 อัตรา และวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา**
  - 7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง **วิชาเอกฝรั่งเศส จำนวน 1 อัตรา**
  - 7.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด **วิชาเอกภาษาไทย จำนวน 6 อัตรา**
8. อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ **จำนวน 1 ราย**
9. เห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว เพื่อดูแลมารดาเจ็บป่วย **จำนวน 1 ราย**
10. อนุมัติผลการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ **จำนวน 1 ราย**
11. เห็นชอบการรายงานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2567

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล





**การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 (ออนไลน์)**

วันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป พลตำรวจตรี ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ. ครั้งที่ 9/2568 (ออนไลน์) พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดยนายชาลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และนายวิเชียร วาพัดไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาศุภชรา ชั้น 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขฯ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่

044-069660 ต่อ 5 [www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th) กลุ่มบริหารงานบุคคล



## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 (ออนไลน์)

1. อนุมัติตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน **จำนวน 2 ตำแหน่ง** เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ฯ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ และพลศึกษา)
2. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ว19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 **จำนวน 1 ราย**
3. เห็นชอบย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษ) **จำนวน 1 ราย**

งานเลขอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568

วันที่ 24 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป พลตำรวจตรี ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ. ครั้งที่ 10/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดยนายชาลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และนายวิเชียร วาพัดไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารเสวตถุญชร (ชั้น 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568

1. เห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568
2. อนุมัติติดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด **จำนวน 19 อัตรา**
3. ขออนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน **จำนวน 42 ตำแหน่ง** ดังนี้
  - 3.1 สำหรับบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ **จำนวน 15 ตำแหน่ง**
  - 3.2 สำหรับรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผ่านระบบ TRS) ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2 **จำนวน 14 ตำแหน่ง**
  - 3.3 สำหรับใช้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 **จำนวน 13 ตำแหน่ง**
4. อนุมัติดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 **จำนวน 13 ตำแหน่ง/13 กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก**
5. อนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหรือคาดว่าจะว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2568 ดังนี้
  - 5.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา **เพื่อใช้สำหรับการรับย้าย จำนวน 1 ตำแหน่ง และการคัดเลือก จำนวน 1 ตำแหน่ง**
  - 5.2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา **เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือก จำนวน 1 ตำแหน่ง**
6. อนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 **จำนวน 16 ตำแหน่ง**
7. อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด **จำนวน 2 ตำแหน่ง** ดังนี้
  - 7.1 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ **เพื่อใช้สำหรับการรับย้าย จำนวน 1 ตำแหน่ง**
  - 7.2 ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ **เพื่อใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 1 ตำแหน่ง**
8. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) **จำนวน 13 ราย**
9. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 5 ราย** และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 7 ราย**
10. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ว19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 **จำนวน 2 ราย**
11. อนุมัติผลการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 **จำนวน 2 ราย**

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล





## การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2568

วันที่ 22 กรกฎาคม 2568 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป พลตำรวจตรี ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ. ครั้งที่ 11/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดยนายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และนายเท็ดภูมิ ยั่งยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารเสวตกฤษกร (ชั้น 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขฯ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)



กลุ่มบริหารงานบุคคล



**ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล**  
วันที่ 22 กรกฎาคม 2568 ประจำเดือน กรกฎาคม 2568



**ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 11/2568**  
**เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2568**

1. อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ฯ จากประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน **จำนวน 1 ตำแหน่ง**
2. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) **จำนวน 5 ราย**
3. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 1 ราย** และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 8 ราย**
4. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.1 **จำนวน 1 ราย**
5. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ว19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 **จำนวน 15 ราย**
6. อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2568 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา **จำนวน 1 ราย**
7. อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ 1 การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ 1 การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา **จำนวน 1 ราย**
8. อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา **จำนวน 4 ราย**
9. อนุมัติประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ **จำนวน 2,351 ราย** และประกาศรายชื่อผู้ไม่มีสิทธิสอบ **จำนวน 4 ราย** ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 หน่วยสอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล





**การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 12/2568**  
**เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568 (ออนไลน์)**

วันที่ 14 สิงหาคม 2568 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป โดย นายจำลอง ผู้สมเก่า อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 12/2568 (ออนไลน์) พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาศุภสาร (ชั้น 2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



**การประชุม**  
คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ (ออนไลน์)  
ครั้งที่ 12/2568  
วันพฤหัสบดี ที่ 14 สิงหาคม พ.ศ.2568  
เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาศุภสาร (ชั้น 2)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

งานเลขฯ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่

044-069660 ต่อ 5 [www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th) กลุ่มบริหารงานบุคคล



## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568

1. อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ฯ จากประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 2 ตำแหน่ง
2. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน 8 ราย
3. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 3 ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย
4. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.1 จำนวน 11 ราย
5. พิจารณาคุณสมบัติผู้ผ่านภาค ก ส่งแบบประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ภาค ข (1) และภาค ข (2) และภาค ค ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 ไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา เป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดภาค ข และภาค ค จำนวน 2 ราย
6. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 หน่วยจัดสอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน 121 ราย
7. อนุมัติผลการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน 1 ราย
8. อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.2568 ครั้งที่ 2 ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 77 ราย
9. อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีพิเศษ) ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 ราย
10. พิจารณาไม่อนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษ) ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 ราย

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล





# ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ 5 กันยายน 2568 ประจำเดือน กันยายน 2568



พล.ต.ต.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล  
ประธานอนุกรรมการ

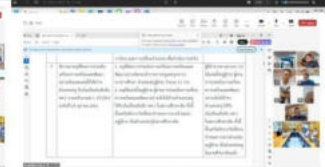


อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



## การประชุม อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 13/2568 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568 (ออนไลน์)

วันที่ 5 กันยายน 2568 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป พล.ต.ต.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล ประธาน อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ส.ฯ ครั้งที่ 13/2568 (ออนไลน์) พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย นายเกิดภูมิ ยิ่งยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ผู้อำนวยการ สพม.สุรินทร์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาผาสุ (ชั้น 2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



- โดยมีข้อประชุมที่จะนำเสนอ อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อพิจารณา ประกอบด้วย
1. เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
  2. เรื่อง ขออนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้สอน
  3. เรื่อง พิจารณานุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนในอันดับ คค.1 ตามหลักเกณฑ์ ว 19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561
  4. เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568) ร้อยละ 2.95

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่





## ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ 5 กันยายน 2568 ประจำเดือน กันยายน 2568



อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



พล.ต.ต.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล  
ประธานอนุกรรมการ

### มติที่ประชุม อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 13/2568 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568

1. ขออนุมัติเกลี้ยอัตรากำลัง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอน ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด **จำนวน 10 ตำแหน่ง**
2. ขออนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน สำหรับบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2568 **จำนวน 15 ตำแหน่ง**
3. ขออนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 **จำนวน 25 ราย**
4. ขอความเห็นชอบการจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568) ร้อยละ 2.95 อีกร้อยละ 0.05 นำไปจัดสรรตามนโยบายของ สพม.สุรินทร์

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)





## ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ 15 กันยายน 2568 ประจำเดือน กันยายน 2568



พล.ต.ช.ชายชัย พงษ์พิชิตกุล  
ประธานอนุกรรมการ



อ.ก.ณ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



### การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 14/2568

เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2568

วันที่ 15 กันยายน 2568 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป พล.ต.ช.ชายชัย พงษ์พิชิตกุล ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ. ครั้งที่ 14/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และนายเกิดภูมิ ยิ่งยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์









โดยมีข้อประชุมที่เข้าเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อพิจารณา ประกอบด้วย

1. เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว 19/2564
2. เรื่อง การพิจารณาให้ความชอบคุณสมบัตินักเรียนก่อนส่งผ่านคำขอให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ในระบบ DPA เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน 1 ราย
3. เรื่อง อนุมัติผลการประเมินขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะ-ดิจิทัล (DPA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ว 9/2564)
4. เรื่อง พิจารณานอุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ตามหลักเกณฑ์ ว 19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561
5. เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ตามหลักเกณฑ์ ว 19/2561)
6. เรื่อง ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.2568 ครั้งที่ 2
7. เรื่อง ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายสืบเปลี่ยน) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.2568 ครั้งที่ 2
8. เรื่อง ขออนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.2568
9. เรื่อง พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังการย้ายประจำปี พ.ศ.2568 (ครั้งที่ 1) เพื่อใช้ในการรับย้ายหรือใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง จากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

044-069660 ต่อ 5

www.secondarysurin.co.th

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่





## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 14/2568 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2568

1. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) **จำนวน 17 ราย** ดังนี้

1.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 9 ราย**

1.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 8 ราย**

2. เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ส่งผ่านข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานของข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 **จำนวน 1 ราย** ผ่านระบบ DPA ไปยัง สำนักงาน ก.ค.ศ.

3. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 3 ราย** และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 6 ราย**

4. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.1 ตามหลักเกณฑ์ฯ ว 19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 **จำนวน 1 ราย**

5. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ฯ ว 19/2568 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2568 **จำนวน 11 ราย**

6. อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2 **จำนวน 12 ราย**

7. อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายสับเปลี่ยน) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2 ผ่านระบบ TRS **จำนวน 4 ราย** ดังนี้

7.1 ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา **จำนวน 1 คู่/2 ราย**

7.2 ย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา **จำนวน 2 ราย**

8. อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2568 ใช้ในการรับย้าย **จำนวน 10 ราย**

9. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังการย้ายประจำปี พ.ศ. 2568 (ครั้งที่ 1) เพื่อใช้ในการรับย้ายหรือใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง จากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

9.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง **จำนวน 1 ตำแหน่ง**

9.2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ใช้ในการรับย้าย **จำนวน 1 ตำแหน่ง**

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.go.th





## การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 15/2568 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2568

วันที่ 26 กันยายน 2568 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป พลตำรวจโท ชาญชัย พงษ์พีชิตกุล ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 15/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย นายเท็ดภูมิ ยิ่งยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และนายเสนอ ประพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.go.th





## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 15/2568 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2568

1. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) **จำนวน 8 ราย** ดังนี้
  - 1.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 6 ราย**
  - 1.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 2 ราย**
2. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือน ในอันดับ คศ.1 ตามหลักเกณฑ์ฯ ว 19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 **จำนวน 1 ราย**
3. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ฯ ว 19/2568 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2568 **จำนวน 2 ราย**
4. อนุมัติผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) **จำนวน 1 ราย**
5. อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2 รอบที่ 2 **จำนวน 3 ราย**

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.go.th](http://www.secondarysurin.go.th)





## การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 16/2568 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2568

วันที่ 9 ตุลาคม 2568 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป นายจำลอง ผู้สมเก่า อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารงานบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 16/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย นายชาลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วย นายเท็ดภูมิ ยังยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ อาคารพญาอชสาร (ชั้น 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่ >>>

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.go.th





## ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

### ประจำเดือน ตุลาคม 2568




พล.ต.ท.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล  
ประธานอนุกรรมการ

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

### ครั้งที่ 16/2568 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2568

1. อนุมัติจัดสรรอัตราว่างผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **จำนวน 52 อัตรา**
2. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) **จำนวน 12 ราย ดังนี้**
  - 2.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 5 ราย**
  - 2.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 7 ราย**
3. อนุมัติผลการประเมินการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ว 9/2564 **จำนวน 14 ราย ดังนี้**
  - 3.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ **จำนวน 9 ราย**
  - 3.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ **จำนวน 5 ราย**
4. เห็นชอบบัญชีรายชื่อศึกษานิเทศก์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อใช้ในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 19 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2568 **จำนวน 159 ราย**
5. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ตามหลักเกณฑ์ฯ ว 19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 **จำนวน 1 ราย**
6. อนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา **จำนวน 1 อัตรา (วิชาเอกบรรณารักษ์)**
7. อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2 รอบที่ 3 **จำนวน 2 ราย**
8. อนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำหรับบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2568 **จำนวน 6 ตำแหน่ง**
9. อนุมัติติดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์เพื่อเกลี้ยอัตรากำลัง **จำนวน 3 ตำแหน่ง**
10. อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษ) ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา **จำนวน 5 ราย**
11. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังการย้ายประจำปี พ.ศ. 2568 (ครั้งที่ 2) เพื่อใช้ในการรับย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา **จำนวน 1 ตำแหน่ง**
12. เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568) ดังนี้
  - 12.1 ตำแหน่งรอง ผอ.สถานศึกษา/สายงานการสอน **จำนวน 2,862 ราย**
  - 12.2 ตำแหน่งรอง ผอ.สพท./ศน./ผอ.สถานศึกษา **จำนวน 98 ราย**
13. เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568) **จำนวน 37 ราย**

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.go.th





# ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประจำเดือน ตุลาคม 2568



พล.ต.ท.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล  
ประธานอนุกรรมการ

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

## การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ครั้งที่ 17/2568 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2568

วันที่ 30 ตุลาคม 2568 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป พลตำรวจโท ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 17/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย นายเท็ดภูมิ ยั่งยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และนางสาวนฤมล วิภาหัตถ์สน์ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของเข้าประชุม เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่ >>>



งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.go.th





## ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประจำเดือน ตุลาคม 2568



พล.ต.ท.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล  
ประธานอนุกรรมการ

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

### มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 17/2568 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2568

1. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน 27 ราย ดังนี้
  - 1.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 14 ราย
  - 1.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 13 ราย
2. อนุมัติผลการประเมินการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ว 9/2564 จำนวน 8 ราย ดังนี้
  - 2.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 6 ราย
  - 2.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ราย
3. อนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ดังนี้
  - 3.1 สำหรับการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 11 ตำแหน่ง
  - 3.2 สำหรับดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ จำนวน 13 ตำแหน่ง
  - 3.3 สำหรับบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2568 จำนวน 27 ตำแหน่ง
4. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ตามหลักเกณฑ์ฯ ว 19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 จำนวน 11 ราย
5. อนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 จำนวน 6 ตำแหน่ง
6. อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังจากการย้าย ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 จำนวน 1 ราย
7. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังการย้ายประจำปี พ.ศ. 2568 (ครั้งที่ 3) เพื่อใช้ในการรับย้ายหรือใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้
  - 7.1 สำหรับการรับย้าย จำนวน 1 ตำแหน่ง
  - 7.2 สำหรับบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 ตำแหน่ง
8. อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ฯ จากประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2567 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1 ตำแหน่ง
9. อนุมัติหลักการให้นำบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 อัตรา (วิชาเอกดนตรีศึกษา)

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.go.th





## การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 18/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568 (ออนไลน์)

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป พลตำรวจโท ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 18/2568 (ออนไลน์) พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดยนายเทิดภูมิ ยั่งยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และนางสาวนฤมล วิภาหัตสน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมเพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพญาศุภราช (ชั้น 2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.go.th





## มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 18/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568 (ออนไลน์)

1. ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568 (10 พฤศจิกายน 2568)
2. อนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อเกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ **จำนวน 3 อัตรา**
3. อนุมัตินารายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 1 วิชาเอกดนตรี **จำนวน 3 อัตรา** และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ วิชาเอกสุขศึกษา **จำนวน 1 อัตรา**
4. อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษ) ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา **จำนวน 1 ราย**
5. อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ **จำนวน 1 ราย**
6. อนุมัติประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้นในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 **จำนวน 1 ราย**

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.go.th](http://www.secondarysurin.go.th)





## การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 19/2568 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2568

วันที่ 4 ธันวาคม 2568 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป นายจำลอง ผู้สมเก่า อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารงานบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 19/2568 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย นายชาวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วยนายเทตภูมิ ยิ่งยิน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ อาคารพญาควัชสาร (ชั้น 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่

กลุ่มบริหารงานบุคคล

044-069660 ต่อ 5

www.secondarysurin.go.th



## ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประจำเดือน ธันวาคม 2568



พล.ต.ท.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล  
ประธานอนุกรรมการ

อ.ก.ค.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

### มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 19/2568 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2568

1. อนุมัติการตัดโอนตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ไปกำหนดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน 5 อัตรา
2. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน 27 ราย ดังนี้
  - 2.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 9 ราย
  - 2.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 18 ราย
3. เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ส่งผ่านข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานของข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ผ่านระบบ DPA ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 จำนวน 2 ราย
4. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 15 ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 12 ราย
5. อนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.1 จำนวน 16 ราย
6. อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หลังจากการย้าย ประจำปี พ.ศ. 2568 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 ราย และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 ราย
7. พิจารณากำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หลังจากการย้าย ประจำปี พ.ศ. 2568 (ครั้งที่ 4) เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.go.th



