

## รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการ

ประธานกรรมการสหวิทยาเขต ๑ - ๘

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคณาจารย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

### ผู้มาประชุม

๑.	นายเทิดภูมิ ยั่งยืน	รอง ผอ.สพม.สุรินทร์
๒.	นายวัชรวิฑูรย์ สามี	รอง ผอ.สพม.สุรินทร์
๓.	นายสมศักดิ์ บุญโต	ประธานกรรมการสหวิทยาเขต ๑
๔.	นายจิระพรรณ เพ็ญรัมย์	ประธานกรรมการสหวิทยาเขต ๒
๕.	นายสุรพงษ์ รัตนโคตร	ประธานกรรมการสหวิทยาเขต ๓
๖.	นายบุญศักดิ์ บุญจูง	ประธานกรรมการสหวิทยาเขต ๔
๗.	นายสรรค์นิตี เผ่าพันธ์ุ	ประธานกรรมการสหวิทยาเขต ๕
๘.	นายอิทธิพัฒน์ พุฒตาล	ประธานกรรมการสหวิทยาเขต ๖
๙.	นายสัจภาส สำราญสุข	แทน ประธานกรรมการสหวิทยาเขต ๗
๑๐.	นายพิศิษฐ์ ไพโรสินธุ์	ประธานกรรมการสหวิทยาเขต ๘
๑๑.	นายสังเวียน ประคองชื้อ	เลขานุการประจำสหวิทยาเขต ๑
๑๒.	นายชัยณรงค์ แก้วละมุล	เลขานุการประจำสหวิทยาเขต ๒
๑๓.	นายสุชาติ สุจินพรัหม	เลขานุการประจำสหวิทยาเขต ๓
๑๔.	นายวิวัฒน์ชัย นิลวรรณ	เลขานุการประจำสหวิทยาเขต ๔
๑๕.	นายครรชิต วงค์เหิม	แทน เลขานุการประจำสหวิทยาเขต ๖
๑๖.	นายบุญเกิด กองสุข	เลขานุการประจำสหวิทยาเขต ๗
๑๗.	นายธชยต บุญเยี่ยม	เลขานุการประจำสหวิทยาเขต ๘
๑๘.	นางสาวเพ็ชรพร ขวัญใจ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ
๑๙.	นางจุไรภรณ์ สิริไสย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
๒๐.	นายกฤษฎากร แก่นดี	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม DLICT
๒๑.	นายสุชาติ คำบุญฐิติสกุล	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๒๒.	นายเสนอ ประพันธ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒๓.	นางประดิษฐา ธารุ่งเรืองทวี	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ
๒๔.	นายสิริวิษณุ แสนดี	แทน ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๒๕.	นายพิจิตร อุตตะโปน	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๒๖.	นางปภุษา อรรถเวทิน	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
๒๗.	นางสาวประกายวัลย์ สิริสิทธิกุล	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

### ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายชวลิต เจนเจริญ	ผอ.สพม.สุรินทร์	ติดภารกิจ
๒.	นายชนะศึก จินดาศรี	ประธานกรรมการสหวิทยาเขต ๗	ติดภารกิจ
๓.	นายทศพร สมพันธ์	เลขานุการประจำสหวิทยาเขต ๕	ติดภารกิจ

ผู้ไม่มาประชุม

- |    |                        |                                |           |
|----|------------------------|--------------------------------|-----------|
| ๔. | นางปวีณา กระเวนกิจ     | ผอ.กลุ่มอำนวยการ               | ติดภารกิจ |
| ๕. | นางนุชรัตน์ พิทยาธิราช | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | ไปราชการ  |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |    |                                  |                                       |
|----|----------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. | นางจิรานุช แสนดี                 | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ              |
| ๒. | นายธนวัตร โภคสุข                 | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ            |
| ๓. | นางนิชานันท์ บุญขาว              | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ          |
| ๔. | น.ส.กิระลักษณ์ ชูติกาญจน์กุลศิริ | จพง.ธุรการชำนาญงาน (เลขาฯการประชุม)   |
| ๕. | นางสาวสุชาดา สามาลัย             | พนักงานราชการ                         |
| ๖. | นายศักดิ์ชัย เขิดชม              | ลูกจ้างชั่วคราว (เจ้าหน้าที่ด้าน ICT) |

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. นายชวลิต เจนเจริญ ผอ.สพม.สุรินทร์ มอบหมายนายเทิดภูมิ ยั่งยืนเป็นประธานกรรมการในการประชุมเชิงปฏิบัติการประธานสหวิทยาเขต ๑-๘ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคณาจารย์ ได้เผยแพร่รายงานการประชุมในเว็บไซต์แล้ว <https://www.secondarysurin.go.th/๒๐๒๕/๐๓/๐๕/รายงานการประชุมเชิงปฏิ-๒๕/>

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

## ๑. กลุ่มอำนวยการ


๑.๑ ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์และตอบแบบประเมินความพึงพอใจในการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**แบบประเมินความพึงพอใจ**  
ในการบริหารและการจัดการศึกษา  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
สามารถทำแบบประเมิน  
ได้ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม - 15 กันยายน 2568

การติดตาม ประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ประเด็นที่ 18 การประเมินความพึงพอใจในการบริหารและการจัดการศึกษาของ สพท.

สำนักอำนวยการและประเมินการศึกษาระดับเขตพื้นที่ฯ  
สำนักงานคณะนกรรมการการศึกษาระดับเขตพื้นที่ฯ

## สถานภาพผู้ตอบแบบประเมิน

สถานภาพ	จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน (คน)
ผู้บริหารสถานศึกษา	53 ( 11.78% )
ครูผู้สอน	370 ( 82.22% )
บุคลากรทางการศึกษา	20 ( 4.44% )
คณะกรรมการสถานศึกษา	5 ( 1.11% )
อื่นๆ	2 ( 0.44% )
 <b>รวม</b>	<b>450</b>



ที่ ศธ ๐๔๓๔๗/ว๒๘๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
เลขที่ ๑๙๗ หมู่ ๒๐ ตำบลนอกเมือง  
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์และตอบแบบประเมินความพึงพอใจในการบริหารและการจัดการศึกษา  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินความพึงพอใจฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการติดตาม  
ประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประเมิน  
ความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษา ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ และการให้บริการของสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษา โดยกำหนดประเด็นการประเมินความพึงพอใจตามภารกิจหลัก ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ  
ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารงานทั่วไป

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขอความร่วมมือโรงเรียน  
ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตามลิงค์ <https://n9.cl/ejgrd> หรือ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่  
๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวลิต เจนเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

กลุ่มอำนวยการ

โทร ๐ ๔๔๐๖ ๙๖๖๐ โทรสาร ๐ ๔๔๐๖ ๙๙๙๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban\_spmsurin@secondary๓๓.go.th

ผู้ปฏิบัติ : นางนิชานันท์ บุญขาว ๐๘ ๓๓๖๗ ๓๘๙๓

“เรียนดี มีความสุข”

## ๑.๒ ขอเชิญร่วมอนุโมทนาการถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยในปีพุทธศักราช ๒๕๖๘ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานพระมหากรุณาธิคุณ และพระบรมราชานุญาตให้หน่วยงานราชการต่างๆ รับผ้าพระกฐินพระราชทาน พร้อมเครื่องบริวารพระกฐินเพื่อนำไปทอดถวายพระภิกษุสงฆ์ สามเณรที่จำพรรษา ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงขอเชิญท่านและบุคลากรในสังกัด ตลอดจนผู้มีจิตศรัทธา ร่วมอนุโมทนาทรัพย์ถวายพระราชกุศลในการถวายผ้าพระกฐินพระราชทานตามจิตศรัทธา หากท่านใดมีจิตศรัทธาร่วมบริจาคทรัพย์ถวายพระราชกุศลในครั้งนี้ ขอได้โปรดแสดงความจำนง และบริจาคทรัพย์ พร้อมรวบรวมเงินนำส่งได้ที่ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หรือโอนเข้าธนาคารกรุงไทย เลขบัญชี ๓๑๐-๓-๔๓๑๕๐-๓ ชื่อบัญชี รวมน้ำใจสพม.สุรินทร์ (นำส่งสลิปมาในไลน์งานธุรการ หรือ นำส่งใน My office) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึง วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อจะได้รวบรวมดำเนินการต่อไป

### ที่ประชุมรับทราบ

## ๒. กลุ่มนโยบายและแผน

๒.๑ จัดสรรจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบเงินอุดหนุน รายการค่าจัดการเรียนการสอน (ปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจน) นักเรียนยากจนกลุ่มใหม่ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘

๑) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายการค่าจัดการเรียนการสอน (ปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจน) นักเรียนยากจนกลุ่มใหม่ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘ กรณีโรงเรียนที่ไม่ได้ทำการคัดกรองข้อมูลนักเรียนในระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน และโรงเรียนที่ไม่ผ่านเกณฑ์การจัดสรรจะไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในครั้งนี้

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๘๔ โรงเรียน งบประมาณ ๘,๔๖๙,๐๐๐ บาท จำนวนนักเรียนที่ได้รับการจัดสรร ๕,๖๔๖ คน นักเรียนยากจน ๒,๕๖๗ คน นักเรียนยากจนพิเศษ ๓,๐๗๙ คน โรงเรียนที่ไม่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม

๓) ให้โรงเรียนถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และให้โรงเรียนเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้นักเรียนตามรายชื่อที่ได้รับการจัดสรรแล้วเสร็จ ภายใน ๒๐ วันทำการ นับจากวันที่ได้รับโอนเงินจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

### ที่ประชุมรับทราบ

**๓. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ไม่มีวาระนำเสนอที่ประชุมในคราวการประชุมนี้**

**๔. กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์**

**๔.๑ การเร่งรัดการเบิกจ่ายในช่วงไตรมาสสุดท้ายก่อนสิ้นปีงบประมาณ**

ในการเร่งรัดการเบิกจ่ายในช่วงไตรมาสสุดท้ายก่อนสิ้นปีงบประมาณ ขอความอนุเคราะห์โรงเรียนให้เร่งดำเนินการเบิกจ่ายในส่วนที่ยังค้างเบิกจ่าย อย่างช้าในวันศุกร์ ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

**๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้รับเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเข้าใช้อุปกรณ์การเรียนการสอนสำหรับครูและนักเรียน ภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ชั้นพื้นฐานทุกที่ทุกเวลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเข้าใช้อุปกรณ์การเรียนการสอนสำหรับครูและนักเรียน ภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ชั้นพื้นฐานทุกที่ทุกเวลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๒๒,๓๙๕,๗๘๐.- บาท (สามร้อยยี่สิบสองล้านสามแสนเก้าหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ให้กับโรงเรียนคุณภาพและโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ที่เปิดการเรียนการสอนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖ และโครงการนี้ได้รับการอนุมัติให้ผูกพันงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๓

ในการนี้ทางกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ได้ดำเนินการอยู่ในขั้นตอนการประกาศประชาพิจารณ์ ขั้นตอนต่อไปเป็นขั้นตอนของ (e-Bidding)

**ที่ประชุมรับทราบ**

**๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล**

**๕.๑ ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑**

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยถือปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

**๑.๑ การลาบ่อยครั้ง**

- ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา
- ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการฯ ที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาอาจเสนอเลื่อนเงินเดือนได้

#### ๑.๒ การมาทำงานสายเนืองๆ

- มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา
- มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

ข้าราชการที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการคาบเกี่ยวระหว่างสถานศึกษากับสำนักงานให้ใช้เกณฑ์ “การลาบ่อยครั้ง” และ “การมาทำงานสายเนืองๆ” เช่นเดียวกับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ให้สรุปผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- |              |  |
|--------------|--|
| (๑) ดีเด่น   | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป                       |
| (๒) ดีมาก    | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙                        |
| (๓) ดี       | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙                        |
| (๔) พอใช้    | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙                        |
| (๕) ปรับปรุง | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน) |

#### ๓. การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

##### ๓.๑ การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

##### ๓.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนเป็น ๒ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูสายผู้สอน

กลุ่มที่ ๒ รองผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

ทั้งนี้ ห้ามมิให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้ามกลุ่มโดยเด็ดขาด เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒

๔. การไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๕.๑ คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ครบทุกองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |  |
|---|--|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                       | ประธานกรรมการ  |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                    | รองประธานกรรมการ<br>ที่รับผิดชอบงานด้านการ<br>บริหารงานบุคคล |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล<br>การจัดการศึกษา | กรรมการ  |
| (๔) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ คน                               | กรรมการ  |
| (๕) ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน ๔ คน                            | กรรมการ  |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                              | กรรมการและเลขานุการ  |
| (๗) เจ้าหน้าที่งานการเงินเดือน                                  | ผู้ช่วยเลขานุการ   |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและวงเงินที่เหลือจาก คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน และให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องทราบ

ทั้งนี้ ให้ สพท. บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. โดยคำนึงถึง

- ๑) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
  - ๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร(ตามประกาศ กระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
  - ๓) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
๖. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการบริหารวงเงิน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหาร อาคารพญาศุภราช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และมีมติ ที่ประชุมเห็นชอบการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) โดยจัดสรรให้สถานศึกษาในวงเงิน ร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารเศวตภูษธร ซึ่งมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์เห็นชอบการจัดสรรวงเงินการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ อีกร้อยละ ๐.๐๕ จะนำไปจัดสรร ตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้กำหนดปฏิทินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ กำหนดการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ และได้มี หนังสือแจ้งไปทาง My office เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

## ๕.๒ การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวด ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กำหนดให้ผู้บริหารสถานศึกษาจัดทำ ข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกปีงบประมาณ เสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. องค์ประกอบการประเมินมี ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๑) การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ๒) ผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๕ ด้าน จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด
  - ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด
  - ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
  - ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด
  - ด้านที่ ๔ ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย จำนวน ๒ ตัวชี้วัด
  - ด้านที่ ๕ ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

### ๒. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน กรรมการ

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

### ๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้บริหารสถานศึกษาต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลง ผ่านเกณฑ์โดยต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

### ๔. การนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๑) ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และข้าราชการครูรักษาการผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ - หมวด ๔ และแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ที่กำหนดไว้ในหมวด ๕ แล้วแต่กรณี

๒) ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูรักษาการผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๓) ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ กำหนดการประเมินประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

#### **ที่ประชุมรับทราบ**

#### **๖. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา**

#### **ไม่มีเรื่องเสนอที่ประชุมทราบในคราวการประชุมนี้**

#### **๗. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา**

#### **๗.๑ การใช้แบบประเมินวัดคุณภาพผู้เรียน**

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดการทดสอบเพื่อประเมินคุณภาพผู้เรียน โดยให้ผู้ออกข้อสอบดำเนินการจัดทำข้อสอบในลักษณะ ข้อเขียน (การเขียนตอบ) ร้อยละ ๕๐ และข้อสอบแบบเลือกตอบ ร้อยละ ๕๐ เพื่อให้การวัดและประเมินผลมีความหลากหลายครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสื่อสารของผู้เรียน ตลอดจนสะท้อนสมรรถนะทางการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

**๗.๒ การดำเนินการตามนโยบายของผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ๑ โรงเรียน ๑ อัตลักษณ์ “เรียนดี มีความสุข” (Excellent and Joyfull learning)**

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ได้รับผิดชอบในเรื่อง ๑ โรงเรียน ๑ อัตลักษณ์ “เรียนดี มีความสุข” (Excellent and Joyfull learning) ขอความร่วมมือผู้บริหารสถานศึกษา โดยโรงเรียนในสังกัดที่ยังไม่ดำเนินการ มีดังนี้ ๑) โรงเรียนสุรวิทยาคาร ๒) โรงเรียนสวายวิทยาคาร ๓) โรงเรียนนาบัววิทยา ๔) โรงเรียนเทนมีย์มิตรประชา ๕) โรงเรียนเมืองสิงห์วิทยา ๖) โรงเรียนหนองอ้อยวิทยา ๗) โรงเรียนโคกตะเคียนวิทยา ๘) โรงเรียนขนาดมอญพิทยาคม ๙) โรงเรียนมัธยมทับทิมสยาม ๐๔ ๑๐) โรงเรียนมัธยมศรีสำเภากลุ่ม

#### **ที่ประชุมรับทราบ**

## ๘. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๘.๑ กำหนดการประชุมผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา จังหวัดชายแดน ไทย - กัมพูชา (อุบลราชธานี ศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์)

การประชุมผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา  
จังหวัดชายแดน ไทย - กัมพูชา (อุบลราชธานี ศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์)

วันที่ ๑๑-๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารเสวตคุณุชร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๑. การประชุมผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดชายแดน ไทย - กัมพูชา  
(อุบลราชธานี ศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์)

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

เรื่อง

๑. แนวทางการช่วยเหลือนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ การเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมศึกษาต่อ
๒. การจัดสรรงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในเสริมความรู้สำหรับนักเรียนที่ประสบเหตุความไม่สงบชายแดน

๒. การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา พื้นที่ชายแดนไทย - กัมพูชา ๕โรงเรียน

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

เรื่อง สถานการณ์ และผลกระทบ จากเหตุความไม่สงบ ชายแดนไทย - กัมพูชา

## ๘.๒ ขอความอนุเคราะห์สำรวจความเสียหายจากการให้ผู้อพยพพักพิง

ตามที่จังหวัดสุรินทร์ได้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสำรวจความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการให้ผู้อพยพเข้าพักพิงในพื้นที่นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงขอความอนุเคราะห์ให้โรงเรียนในสังกัดที่เป็นศูนย์พักพิงผู้อพยพ จำนวน ๑๘ แห่ง ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการให้ผู้อพยพเข้าพักพิง ทั้งนี้ ให้โรงเรียนกรอกข้อมูลตามแบบตารางที่จังหวัดสุรินทร์กำหนด (ไฟล์ Excel) และส่งผลการสำรวจมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อที่จังหวัดสุรินทร์จะได้รวบรวมข้อมูลและพิจารณาหาแนวทางในการให้ความช่วยเหลือและเยียวยาต่อไป

### ที่ประชุมรับทราบ

๙. หน่วยตรวจสอบภายใน

ไม่มีวาระนำเสนอที่ประชุมทราบในคราวการประชุมนี้

๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี

ไม่มีวาระนำเสนอที่ประชุมทราบในคราวการประชุมนี้

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

**กลุ่มบริหารงานบุคคล**

**๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)**

๑.๑ ข้อมูลข้าราชการที่มีตัวจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้

**กลุ่มที่ ๑** อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และคศ.๓

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน (รวม)	อัตราเงินเดือนร้อยละ 3
รอง ผอ.รร. (108 ราย) และสายการสอน (2,754 ราย)	2,862	109,998,590	3,299,957.70
รอง ผอ.สพท. (2 ราย) และ คณ. (14 ราย)	16	858,860	25,765.80
ผอ.รร.+รก. (82 ราย)	82	4,656,590	139,697.70
<b>รวม</b>	<b>2,960</b>	<b>115,514,040.00</b>	<b>3,465,421.20</b>

**กลุ่มที่ ๒** อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และคศ.๓

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน (รวม)	อัตราเงินเดือนร้อยละ 3
รอง ผอ.รร. และสายการ สอน (1 ราย)	1	72,320	2,169.60
รอง ผอ.สพท. และ คณ.	0	0.00	0.00
ผอ.รร.	3	198,620	5,958.60
<b>รวม</b>	<b>4</b>	<b>270,940</b>	<b>8,128.20</b>

๑.๒ ข้อมูลการจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวงเงิน ร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แยกรายโรงเรียน

ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครู และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	จำนวน	เงินเดือนรวม	วงเงิน ร้อยละ ๒.๙๕
1.	แสงทรัพย์ประชาวิทยาคาร	1	10	241,180	7,114.91
2.	นาบัววิทยา	1	13	582,780	17,192.01
3.	สุรินทร์ราชมงคล	1	23	939,750	27,722.63
4.	มหิธรวิทยา	1	10	387,030	11,417.39
5.	ศรีไผทสมันต์	1	11	401,140	11833.63

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	จำนวน	เงินเดือนรวม	วงเงิน ร้อยละ ๒.๙๕
6.	เทนมีย์มิตรประชา	1	14	805,620	23,765.79
7.	สวาววิทยาคาร	1	32	1,216,780	35,895.01
8.	วีรพัฒน์โยธิน	1	123	5,049,700	148,966.15
9.	สุรวิทยาคาร	1	165	7,494,810	221,096.90
10.	ท่าสว่างวิทยา	2	11	609,250	17,972.88
11.	ตั้งใจวิทยาคม	2	11	438,070	12,923.07
12.	ศรีรามประชาสรรค์	2	11	315,470	9,306.37
13.	สุรินทร์พิทยาคม	2	15	630,560	18,601.52
14.	สุรินทร์ภักดี	2	10	261,520	7,714.84
15.	โชคเพชรพิทยา	2	14	558,270	16,468.97
16.	พญารามวิทยา	2	15	554,770	16,365.72
17.	นาดีวิทยา	2	27	1,142,470	33,702.87
18.	รามวิทยา รัชมังคลาภิเษก	2	54	2,153,680	63,533.56
19.	สิรินธร	2	158	7,125,110	210,190.75
20.	แฉ่งวิทยา	3	10	333,340	9,833.53
21.	บึงนครประชาสรรค์	3	10	319,370	9,421.42
22.	หนองสนธิวิทยา	3	14	522,860	15,424.37
23.	เมืองลีงวิทยา	3	11	486,230	14,343.79
24.	บุแกรงวิทยา	3	22	1,004,100	29,620.95
25.	พนาสนวิทยา	3	23	776,400	22,903.80
26.	สินรินทร์วิทยา	3	39	1,395,880	41,178.46
27.	สุรพันธ์พิทยา	3	77	2,677,630	78,990.09
28.	จอมพระประชาสรรค์	3	109	4,424,460	130,521.57
29.	ขวาวใหญ่วิทยา	4	10	380,020	11,210.59
30.	มัธยมจารพัทวิทยา	4	10	292,460	8,627.57
31.	วังข่าพัฒนา	4	9	258,890	7,637.26
32.	กุดไผทประชาสรรค์	4	16	627,890	18,522.76
33.	ยางวิทยาคาร	4	17	531,720	15,685.74
34.	จารย์วิทยาคาร	4	12	342,990	10,118.21
35.	ศรีสุขวิทยา	4	18	764,390	22,549.51

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	จำนวน	เงินเดือนรวม	วงเงิน ร้อยละ ๒.๙๕
36.	แตลศิริวิทยา	4	26	1,117,480	32,965.66
37.	หนองแขวงวิทยาคม	4	31	1,002,480	29,573.16
38.	ห้วยจิ้งจอกวิทยา	4	25	704,020	20,768.59
39.	สำโรงทาบวิทยาคม	4	70	2,532,680	74,714.06
40.	ศิขรภูมิพิสัย	4	116	4,654,170	137,298.02
41.	โนนแท่นพิทยาคม	5	10	237,470	7,005.37
42.	พรมเทพพิทยาคม	5	13	675,400	19,924.30
43.	เมืองแกพิทยาสรรค์	5	12	516,290	15,230.56
44.	ทุ่งกุลาพิทยาคม	5	11	393,840	11,618.28
45.	ลำพลับพลาวีทยาการ	5	10	358,660	10,580.47
46.	ช้างบุญวิทยา	5	11	398,760	11,763.42
47.	ศรีปทุมพิทยาคม	5	16	593,320	17,502.94
48.	ลานทรายพิทยาคม	5	19	776,760	22,914.42
49.	เมืองบัววิทยา	5	18	735,350	21,692.83
50.	ชุมพลพิทยาสรรค์	5	66	2,429,960	71,683.82
51.	ท่าตูมประชาเสรมวิทย์	5	90	3,625,420	106,949.89
52.	หนองอียอวิทยา	6	10	366,620	10,815.29
53.	ประดู่แก้วประชาสรรค์	6	17	543,610	16,036.50
54.	ธาตุศรีนคร	6	18	782,490	23,083.46
55.	ดอนแรดวิทยา	6	15	648,760	19,138.42
56.	หนองขุนศรีวิทยา	6	17	545,840	16,102.28
57.	แกศึกษาพัฒนา	6	20	659,850	19,465.58
58.	โนนเทพ	6	16	615,620	18,160.79
59.	เปิดพิทยาสรรค์	6	25	1,289,510	38,040.55
60.	นารายณ์คำผงวิทยา	6	28	1,114,640	32,881.88
61.	สนมวิทยาการ	6	45	1,810,970	53,423.62
62.	รัตนบุรี	6	115	4,710,250	138,952.38
63.	ทับโพธิ์พัฒนวิทย์	6	12	467,270	13,784.47
64.	ตาเบาวิทยา	7	11	441,990	13,036.05
65.	โคกตะเคียนวิทยา	7	31	908,440	26,798.98

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	จำนวน	เงินเดือนรวม	วงเงิน ร้อยละ ๒.๙๕
66.	ปราสาทเบงวิทยา	7	16	520,680	15,360.06
67.	ไทรแก้ววิทยา	7	19	604,290	17,826.56
68.	เชื้อเพลิงวิทยา	7	22	830,930	24,512.44
69.	ทุ่งมนวิทยาการ	7	22	685,930	20,234.94
70.	โคกยางวิทยา	7	24	849,250	25,052.88
71.	นางมุดวิทยา	7	32	900,590	26,567.41
72.	ตานีวิทยา	7	39	1,254,410	37,005.10
73.	กาบเชิงวิทยา	7	41	1,643,460	48,482.07
74.	พนมดงรักวิทยา	7	60	1,700,980	50,178.91
75.	ประสาทวิทยาการ	7	151	6,213,270	183,291.47
76.	มัธยมศรีสำเภานูน	8	14	404,130	11,921.84
77.	มัธยมทับทิมสยาม 04 ฯ	8	14	407,350	12,016.83
78.	เทพอุดมวิทยา	8	17	672,760	19,846.42
79.	ตากงวิทยา รัชมิ่งคลาภิเชก	8	16	524,320	15,467.44
80.	พระแก้ววิทยา	8	12	472,510	13,939.05
81.	ศรีณรงค์พิทยาลัย	8	17	443,700	13,089.15
82.	กระเทียมวิทยา	8	41	1,416,070	41,774.07
83.	ขนาดมอญพิทยาคม	8	38	1,162,160	34,283.72
84.	บัวเชดวิทยา	8	102	3,448,520	101,731.34
85.	สังขะ	8	107	4,138,860	122,096.37
รวมทั้งสิ้น			2,862	109,998,590	3,244,958.41

๑.๓ การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) แบ่งตามสหวิทยาเขต

- จัดสรรให้สถานศึกษา ประเภท A ร้อยละ ๒.๙๕
- จัดสรรให้สหวิทยาเขต ประเภท B สพม.สุรินทร์ ประเภท C ร้อยละ ๐.๐๕

แบ่งตามสหวิทยาเขต						
ที่	สหวิทยาเขต	ขรก.ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน (คน)	เงินเดือนรวม	ร้อยละ 3	จัดสรรให้โรงเรียน	แบ่งไว้จัดสรร
					ประเภท A ร้อยละ 2.95	ประเภท B ร้อยละ 0.05
1.	สหวิทยาเขต 1	401	17,118,790	513,563.70	505,004.31	8,559.40
2.	สหวิทยาเขต 2	327	13,819,870	414,496.10	407,686.17	6,909.94
3.	สหวิทยาเขต 3	315	11,940,270	358,208.10	352,237.97	5,970.14
4.	สหวิทยาเขต 4	360	13,209,190	396,275.70	389,671.11	6,604.60
5.	สหวิทยาเขต 5	276	10,741,230	322,236.90	316,866.29	5,370.62
6.	สหวิทยาเขต 6	338	13,555,430	406,662.90	399,885.19	6,777.72
7.	สหวิทยาเขต 7	467	16,523,430	495,702.90	487,441.19	8,261.72
8.	สหวิทยาเขต 8	378	13,090,380	392,711.40	386,166.21	6,545.19
รวมทั้งสิ้น		2,862	109,998,590	3,299,957.70	3,244,958.41	54,999.30
หมายเหตุ ข้าราชการครูฯ (รองผอ.รร.และครูผู้สอน)						

๑.๔ การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จัดสรรประเภท B ร้อยละ ๐.๐๓๕ และประเภท C ร้อยละ ๐.๐๑๕

แบ่งตามสหวิทยาเขต							
ที่	สหวิทยาเขต	ขรก.ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน (คน)	เงินเดือนรวม	ร้อยละ 3	จัดสรรให้โรงเรียน	จัดสรรร้อยละ 0.05	
					ประเภท A ร้อยละ 2.95	ประเภท B	ประเภท C
						ร้อยละ 0.05	ร้อยละ 0.015
1.	สหวิทยาเขต 1	401	17,118,790	513,563.70	505,004.31	5,991.57	2,567.83
2.	สหวิทยาเขต 2	327	13,819,870	414,496.10	407,686.17	4,836.95	2,072.99
3.	สหวิทยาเขต 3	315	11,940,270	358,208.10	352,237.97	4,179.10	1,791.04

4.	สหวิทยาเขต 4	360	13,209,190	396,275.70	389,671.11	4,623.23	1,981.37
5.	สหวิทยาเขต 5	276	10,741,230	322,236.90	316,866.29	3,759.43	1,611.19
6.	สหวิทยาเขต 6	338	13,555,430	406,662.90	399,885.19	4,744.40	2,033.32
7.	สหวิทยาเขต 7	467	16,523,430	495,702.90	487,441.19	5,783.20	2,478.52
8.	สหวิทยาเขต 8	378	13,090,380	392,711.40	386,166.21	4,581.64	1,963.55
รวมทั้งสิ้น		2,862	109,998,590	3,299,957.70	3,244,958.41	38,499.52	16,499.78
หมายเหตุ ข้าราชการครูฯ (รองผอ.รร.และครูผู้สอน)							

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการพิจารณาจัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ โดยจัดสรรให้กับสหวิทยาเขต ร้อยละ ๐.๐๓๕ (ประเภท B) และสพม.สุรินทร์ ร้อยละ ๐.๐๑๕ (ประเภท C)

#### มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

#### กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ๑. การดำเนินการโครงการสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพินิแกรนด์ สวนปารีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและการบรรยาย เรื่อง การวางแผนการดำเนินชีวิต โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ และผู้ติดตามผู้เกษียณอายุราชการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- |  |       |    |    |
|--|-------|----|----|
| ๑. ผู้บริหารการศึกษา ศิษยานุศิษย์ ข้าราชการครูและลูกจ้างในสพม.สุรินทร์ | จำนวน | ๖๙ | คน |
| ๒. ผู้บริหารสถานศึกษา  | จำนวน |    | คน |
| ๓. ผู้เกษียณอายุราชการ   | จำนวน |    | คน |
| ๔. คณะทำงาน  | จำนวน |    | คน |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ   | จำนวน |    | คน |
| ๖. ผู้ติดตามผู้เกษียณอายุราชการ  | จำนวน |    | คน |

รวมทั้งสิ้น ๓๑๐ คน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาในส่วนของงบประมาณจากสหวิทยาเขตทั้ง ๘ สหวิทยาเขต จัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการเพิ่มเติม สหวิทยา

เขตละ ๔,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของ อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายในส่วนอื่น ในการดำเนินโครงการ

ประเด็นที่เสนอ ขออนุมัติงบประมาณสนับสนุนโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพิ่มเติมจากสหวิทยาเขตละ ๔,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายในส่วนอื่น ในการดำเนินโครงการดังกล่าว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามเสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่นๆ

**ไม่มีวาระอื่นนำเสนอในที่ประชุมทราบในคราวการประชุมนี้**

เลิกประชุม ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวกิริลักษณ์ ชุตिकाญจน์กุลศิริ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางปวีณา กระเวนกิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายวัชรวิฑูรย์ สยามาลัย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์