



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และภาค ค
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รับสมัครระหว่างวันอังคารที่ ๑ ถึงวันจันทร์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) และประกาศฯ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในวันเสาร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ข และ ภาค ค รายละเอียด ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบและมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน และภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับเลขประจำตัวผู้สมัครคัดเลือกจำนวน ๑๒๕ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๑

๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่ และกำหนดการคัดเลือก

๒.๑ ประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินประวัติ ประสพการณ์	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
ระหว่างวันจันทร์ที่ ๔ - วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	(๑) ประวัติและประสพการณ์ (๒) ผลงาน	๖๐ คะแนน ๔๐ คะแนน	

๒.๒ ประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินประวัติ ประสพการณ์	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
ระหว่างวันจันทร์ที่ ๔ - วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	(๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก	๕๐ คะแนน	
วันเสาร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป (สถานที่ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๒)	(๒) การสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก



๓. ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด และกรอบการพิจารณา ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้ยื่นด้วยตนเองระหว่างวันศุกร์ที่ ๑ ถึงวันอาทิตย์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้

๓.๑ ภาค ข (๑) ประวัติและประสบการณ์ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาประวัติ ประสบการณ์ ข้อ ๑ - ๖ ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาจากต้นฉบับ จำนวน ๗ ชุด)

๓.๒ ภาค ข (๒) ผลงาน ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก เขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งมีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕ - ๑๐ หน้า กระดาษ A4 ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาจากต้นฉบับ จำนวน ๗ ชุด)

๓.๓ ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก เขียนวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้ รวมทั้งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาจากต้นฉบับ จำนวน ๓ ชุด)

ทั้งนี้ เอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารสำเนาทุกฉบับ และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า โดยหากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ หรือไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา

๔. ระเบียบปฏิบัติของผ่านการคัดเลือกภาค ก ในการเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (การสัมภาษณ์)

๔.๑ ผู้เข้ารับการประเมิน ต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย ตามประเพณีนิยมเหมาะสมกับวิชาชีพ

๔.๒ ผู้เข้ารับการประเมิน จะต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และบัตรประชาชน (ฉบับจริง) ที่ยังไม่หมดอายุ หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่าย และมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก เพื่อใช้แสดงตนในวันสัมภาษณ์

๔.๓ ให้ผู้เข้ารับการประเมินทุกคนไปรายงานตัวในวันเสาร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. ณ โดมโรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ และรอเรียกชื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (การสัมภาษณ์) ตั้งแต่วันที่ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป จนกว่าจะดำเนินการสัมภาษณ์แล้วเสร็จ

/๔.๔ กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก...



๔.๔ กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ผู้ใดไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) ในการคัดเลือกบุคคลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๕ กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก มาไม่ทันเวลาเข้ารับรายงานตัวเข้าสัมภาษณ์ ตามที่และ/หรือมารายงานตัวเข้ารับการสัมภาษณ์หลังจากที่เริ่มการสัมภาษณ์แล้ว ซึ่งอาจอนุโลมให้เข้ารับการสัมภาษณ์ได้เป็นลำดับสุดท้าย หรือไม่อนุญาตให้เข้ารับการสัมภาษณ์ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับเหตุผลและความจำเป็นให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานสนามสอบ

๔.๖ ไม่อนุญาตให้ผู้ติดตาม หรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือกเข้าบริเวณอาคารสอบโดยเด็ดขาด

๕. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (๒) สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

กรอบการพิจารณาดังแนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาจากเจตคติและอุดมการณ์ของการเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ แนวคิดการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพและปฏิภาณ ท่วงที วาจา รวมถึงการนำเสนอว่ามีความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยรวมถึงจิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติ บ้านเมืองและสถาบันสำคัญของชาติเป็นพลเมืองที่ดี

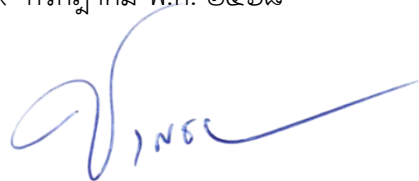
๖. การประกาศผลการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์จะประกาศผลการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และทางเว็บไซต์ <https://www.secondarysurin.go.th> หรือทาง Facebook page : ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พลตำรวจตรี



(ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล
๑	๒๔๑๒๐๐๐๑	นางสาว	บัวเรียม	อุดม
๒	๒๔๑๒๐๐๐๒	นาย	ผาแดง	ผายทอง
๓	๒๔๑๒๐๐๐๔	นาย	สมศักดิ์	โสมทอง
๔	๒๔๑๒๐๐๐๕	ว่าที่ ร.ต.หญิง	ผ่องนิภา	จันทะเสน
๕	๒๔๑๒๐๐๐๖	นาย	ชัยวัฒน์	คำผง
๖	๒๔๑๒๐๐๐๘	นางสาว	สาวิตรี	บุญแน่น
๗	๒๔๑๒๐๐๐๙	นาย	รณชัย	รัชนีปะกิจ
๘	๒๔๑๒๐๐๑๐	นาย	ประชา	โสภณนา
๙	๒๔๑๒๐๐๑๑	นาย	พีระศักดิ์	เป็นพุ่มพวง
๑๐	๒๔๑๒๐๐๑๒	นาย	คมกริช	สุขแก้ว
๑๑	๒๔๑๒๐๐๑๓	นาย	อัชพล	ชุมทอง
๑๒	๒๔๑๒๐๐๑๔	นาย	ธีระพงษ์	ปุยะติ
๑๓	๒๔๑๒๐๐๑๕	นาย	ชมไชโย	พวงพุ่ม
๑๔	๒๔๑๒๐๐๑๖	นาง	สิริภัทร	แก่นดี
๑๕	๒๔๑๒๐๐๑๗	นางสาว	ภัทริยา	ทองงาม
๑๖	๒๔๑๒๐๐๑๘	นาย	ธนกฤต	ศิริโฉม
๑๗	๒๔๑๒๐๐๑๙	นาง	โสภภาพันธุ์	บุญรอด
๑๘	๒๔๑๒๐๐๒๑	นาย	สามารถ	ศิรินิภาวงศ์
๑๙	๒๔๑๒๐๐๒๒	นางสาว	ชัชชชา	ชนานันท์นิน
๒๐	๒๔๑๒๐๐๒๓	นาย	มานพ	ทองคำ
๒๑	๒๔๑๒๐๐๒๔	นางสาว	เอี่ยมพร	จันทอง
๒๒	๒๔๑๒๐๐๒๕	นาย	สุคนธ์	สำราญใจ
๒๓	๒๔๑๒๐๐๒๖	นางสาว	กฤษณา	ไพดี
๒๔	๒๔๑๒๐๐๒๗	นาย	วรวิทย์	ภูแก้ว
๒๕	๒๔๑๒๐๐๒๘	นาง	สุปราณี	พลพันธ์งาม
๒๖	๒๔๑๒๐๐๒๙	นางสาว	จิรัชญาภรณ์	พูนสวัสดิ์
๒๗	๒๔๑๒๐๐๓๐	นาย	สนธยา	ทองคำ



รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 แบบทำายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล
๒๘	๒๔๑๒๐๐๓๑	นาง	ปีทวรรณ	จุกาไทย
๒๙	๒๔๑๒๐๐๓๒	นางสาว	หนึ่งฤทัย	มาลาทอง
๓๐	๒๔๑๒๐๐๓๓	นาย	โยธิน	นิลคช
๓๑	๒๔๑๒๐๐๓๔	นางสาว	เรณู	พิสิทธิ์รัมย์
๓๒	๒๔๑๒๐๐๓๕	นาง	กิงกาญจน์	เรืองเกษม
๓๓	๒๔๑๒๐๐๓๖	นางสาว	วิลาวัลย์	โกศทรัพย์
๓๔	๒๔๑๒๐๐๓๗	นาง	ศรุตตา	เอื้อประชาสันติ
๓๕	๒๔๑๒๐๐๓๘	นาย	ณัฐกานต์	แก้วดี
๓๖	๒๔๑๒๐๐๓๙	นางสาว	ศิริพร	แสงตาดโตน
๓๗	๒๔๑๒๐๐๔๑	นาย	เต็มศักดิ์	วงษ์จำปา
๓๘	๒๔๑๒๐๐๔๒	นางสาว	สายดาว	รักษาทรัพย์
๓๙	๒๔๑๒๐๐๔๓	นาย	ธนภัทร	พิศดู
๔๐	๒๔๑๒๐๐๔๔	นาย	อัครชัย	โพนสัย
๔๑	๒๔๑๒๐๐๔๕	นาย	อนุสร	รัศมีแก้ว
๔๒	๒๔๑๒๐๐๔๖	นาง	ยุพิน	เหล่าศรี
๔๓	๒๔๑๒๐๐๔๗	นางสาว	วชิราภรณ์	โอโนไธสง
๔๔	๒๔๑๒๐๐๔๘	นาย	กิตติศักดิ์	พินิจ
๔๕	๒๔๑๒๐๐๔๙	นาย	พงษ์ศักดิ์	บุญลาภ
๔๖	๒๔๑๒๐๐๕๑	ว่าที่ ร.ต.หญิง	เนตรนภา	ตุลธรานนท์
๔๗	๒๔๑๒๐๐๕๒	นาย	เก่งกานต์	แก่นดี
๔๘	๒๔๑๒๐๐๕๓	นาง	ยุวลักษณ์	ธรรมธรานุรักษ์
๔๙	๒๔๑๒๐๐๕๔	ว่าที่ ร.ต.	เสกสรร	จุฬา
๕๐	๒๔๑๒๐๐๕๕	นาย	ปิ่นนทัต	ทรัพย์มาก
๕๑	๒๔๑๒๐๐๕๖	นางสาว	อุบลรัตน์	อ้วนคำ
๕๒	๒๔๑๒๐๐๕๘	นาย	หลักชัย	จิตรสมาน
๕๓	๒๔๑๒๐๐๕๙	นางสาว	กฤษฏีติกานต์	เสมอประเสริฐ
๕๔	๒๔๑๒๐๐๖๐	นาย	เอกชัย	เมฆมนต์



รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล
๕๕	๒๔๑๒๐๐๖๑	นาย	สิทธิรักษ์	นรสิงห์
๕๖	๒๔๑๒๐๐๖๒	นาย	ชรินทร์ยศ	มันหมาย
๕๗	๒๔๑๒๐๐๖๓	นาย	จูลศักดิ์	ทูหา
๕๘	๒๔๑๒๐๐๖๔	นางสาว	วีร์รินทร์	จันทร์ศรี
๕๙	๒๔๑๒๐๐๖๗	จำสืบทรี	ภุขงค์	คนคง
๖๐	๒๔๑๒๐๐๖๘	นาย	ณัฐ	สาแก้ว
๖๑	๒๔๑๒๐๐๖๙	นางสาว	ศิริญาภรณ์	ปานทอง
๖๒	๒๔๑๒๐๐๗๐	นาย	ปรินทร	จินต์วัตรพงศ์
๖๓	๒๔๑๒๐๐๗๒	นาย	อรรถพล	พันธุ์งาม
๖๔	๒๔๑๒๐๐๗๓	นาย	ศิริสิทธิ์	เย็นง
๖๕	๒๔๑๒๐๐๗๔	นาง	พัชนิภา	เหลื่อมอุไร
๖๖	๒๔๑๒๐๐๗๕	นาง	นวรรต์น	ปักการะเน
๖๗	๒๔๑๒๐๐๗๖	นาย	สถิตย์	ตันงาม
๖๘	๒๔๑๒๐๐๗๗	ว่าที่ ร.ต.	นิรุตม์	นามมนตรี
๖๙	๒๔๑๒๐๐๗๘	นาย	สัทยา	เกษมรักษ์
๗๐	๒๔๑๒๐๐๗๙	นาย	กิตติชัย	ระยัศรี
๗๑	๒๔๑๒๐๐๘๐	นาย	สมาน	ลาภุธร
๗๒	๒๔๑๒๐๐๘๑	ว่าที่ ร.ต.หญิง	บุญยวีร์	บุญเอนก
๗๓	๒๔๑๒๐๐๘๒	นาง	พัทธนันท์	บุราคร
๗๔	๒๔๑๒๐๐๘๓	นาย	ศุภชัย	สมใจ
๗๕	๒๔๑๒๐๐๘๔	นาย	โรจนพงศ์	นิลแก้ว
๗๖	๒๔๑๒๐๐๘๕	นาย	โกศล	เนียมหอม
๗๗	๒๔๑๒๐๐๘๖	นาย	ไชยา	มหาชัย
๗๘	๒๔๑๒๐๐๘๗	นาย	ปิ่นณวัชร	วุฒิสักขมี้รักษ์
๗๙	๒๔๑๒๐๐๘๘	นางสาว	จุฬารัตน์	ทองอร่าม
๘๐	๒๔๑๒๐๐๘๙	นางสาว	จันทน์	สาแก้ว
๘๑	๒๔๑๒๐๐๙๐	นางสาว	รัตนชนก	เสนาน้อย



รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล
๘๒	๒๔๑๒๐๐๙๑	นางสาว	สุพิชญา	พรมภูงา
๘๓	๒๔๑๒๐๐๙๒	นางสาว	กัลยาณี	ศรีจางเหนือ
๘๔	๒๔๑๒๐๐๙๔	นางสาว	อัจฉรา	ยีนยง
๘๕	๒๔๑๒๐๐๙๕	นางสาว	สุพัตรา	สมิน
๘๖	๒๔๑๒๐๐๙๖	นาง	ดรินกรณ	รัตนศรี
๘๗	๒๔๑๒๐๐๙๗	นางสาว	อรพินท์	ดาศรี
๘๘	๒๔๑๒๐๐๙๘	นางสาว	ณัฐวีริน	ศัตรุพินาศ
๘๙	๒๔๑๒๐๐๙๙	นาย	วีระชาติ	เนื่องขันตรี
๙๐	๒๔๑๒๐๑๐๐	นาย	กรกฏ	รัตนกรกาญจน์
๙๑	๒๔๑๒๐๑๐๒	นาง	ธีราพร	เดิมทำรัมย์
๙๒	๒๔๑๒๐๑๐๓	นาง	อุไร	สวัสดิ์
๙๓	๒๔๑๒๐๑๐๔	นางสาว	ปริยานุช	แตะอินรัมย์
๙๔	๒๔๑๒๐๑๐๕	นาย	พงษ์พันธ์	อารีรัมย์
๙๕	๒๔๑๒๐๑๐๖	นาย	สุชีพ	สันทาลุนัย
๙๖	๒๔๑๒๐๑๐๗	นาย	โกวิท	โอนโรสง
๙๗	๒๔๑๒๐๑๐๘	นางสาว	วิระยา	พุ่มพวง
๙๘	๒๔๑๒๐๑๐๙	นาย	อนันต์	บุญเหมาะ
๙๙	๒๔๑๒๐๑๑๐	นาย	สุธี	สมาเมฆ
๑๐๐	๒๔๑๒๐๑๑๑	นาง	กัญญาภา	อุปลัมภ์
๑๐๑	๒๔๑๒๐๑๑๓	นาย	กิตติพัฒน์	อินจนา
๑๐๒	๒๔๑๒๐๑๑๔	นางสาว	ผกาพรรณ	คุนลี
๑๐๓	๒๔๑๒๐๑๑๕	นางสาว	นิภาพร	ศรีประเสริฐ
๑๐๔	๒๔๑๒๐๑๑๖	นาย	ปรีชา	เวสสมุทร
๑๐๕	๒๔๑๒๐๑๑๗	นาง	พิชญาภรณ์	อินสำราญ
๑๐๖	๒๔๑๒๐๑๑๘	นาย	สาคร	สำราญสุข
๑๐๗	๒๔๑๒๐๑๑๙	นาย	ธนวิสต์	ดำรงค์
๑๐๘	๒๔๑๒๐๑๒๐	นางสาว	วารภรณ์	ธรรมรักษ์



รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล
๑๐๙	๒๔๑๒๐๑๒๑	นาย	พงศธร	ชาญศรี
๑๑๐	๒๔๑๒๐๑๒๒	นาย	กิตติพงษ์	คำดี
๑๑๑	๒๔๑๒๐๑๒๔	นาย	อเนตร	ดั่งคนิก
๑๑๒	๒๔๑๒๐๑๒๕	นาง	พลอยชนก	ภัทรโชตินนท์
๑๑๓	๒๔๑๒๐๑๒๖	นางสาว	จันทิมา	จินดาศรี
๑๑๔	๒๔๑๒๐๑๒๗	นาง	วิภาภรณ์	วิเศษวงษา
๑๑๕	๒๔๑๒๐๑๒๙	นาย	ทรรคนะ	สายศร
๑๑๖	๒๔๑๒๐๑๓๐	นาง	ขวัญจิรา	วงแหวน
๑๑๗	๒๔๑๒๐๑๓๑	นางสาว	สุนารี	ศรเพ็ชร
๑๑๘	๒๔๑๒๐๑๓๒	นาง	ธัญญา	แอบศรีหาด
๑๑๙	๒๔๑๒๐๑๓๓	นาย	กำขันธ์	สุทธิหาญ
๑๒๐	๒๔๑๒๐๑๓๔	นาง	นิชาภา	อินทร์งาม
๑๒๑	๒๔๑๒๐๑๓๕	นาย	ธีระ	สวนบุรี
๑๒๒	๒๔๑๒๐๑๓๖	นางสาว	ชุตินา	สอนบุญทอง
๑๒๓	๒๔๑๒๐๑๓๘	นาย	สุพจน์	เกวียนทอง
๑๒๔	๒๔๑๒๐๑๓๙	นางสาว	พรสุดา	ชุมทอง
๑๒๕	๒๔๑๒๐๑๔๐	นาย	สิงหนาท	เจริญรัมย์



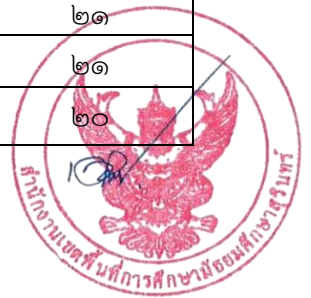
บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๒

รายละเอียดการจัดห้องประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (๒) สัมภาษณ์
 ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และภาค ค
 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สนามสอบ	ห้องสอบ ที่	อาคาร	ห้อง/ชั้น	รหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ	จำนวนผู้เข้ารับ การคัดเลือก
โรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	๑	๓	๓๑๒ ชั้น ๒	๒๔๑๒๐๐๐๑ - ๒๔๑๒๐๐๒๔	๒๑
	๒	๓	๓๑๓ ชั้น ๒	๒๔๑๒๐๐๒๕ - ๒๔๑๒๐๐๔๖	๒๑
	๓	๓	๓๑๔ ชั้น ๒	๒๔๑๒๐๐๔๗ - ๒๔๑๒๐๐๗๒	๒๑
	๔	๓	๓๑๕ ชั้น ๒	๒๔๑๒๐๐๗๓ - ๒๔๑๒๐๐๙๔	๒๑
	๕	๓	๓๑๖ ชั้น ๒	๒๔๑๒๐๐๙๕ - ๒๔๑๒๐๑๑๗	๒๑
	๖	๓	๓๑๗ ชั้น ๒	๒๔๑๒๐๑๑๘ - ๒๔๑๒๐๑๔๐	๒๐



องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๑) ประวัติและประสพการณ์ (๖๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.๑ ปริญญาตรี ๑.๒ ปริญญาโท ๑.๓ ปริญญาเอก	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	อายุราชการ ๒.๑ น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.๒ ตั้งแต่ ๑๐ - ๒๐ ปี ๒.๓ ตั้งแต่ ๒๑ ปี ขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง โดยให้นับระยะเวลา การรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
๓	การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ ๓.๑ กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ๒) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ ศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน ๓) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ ศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของสถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ๖ ๘ โดยสามารถนับระยะเวลารวมกันได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัคร ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา



องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๑) ประวัติและประสพการณ์ (๖๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓.๒	กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน ๓) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของสถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี โดยสามารถนับระยะเวลาารวมกันได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัคร ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา
๔	วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่ง ๔.๑ ชำนาญการ ๔.๒ ชำนาญการพิเศษ ๔.๓ ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากวิทยฐานะ หรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน
๕	การรักษาวินัย ๕.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕.๒ เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕.๓ ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการรับสมัคร โดยการถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามกฎหมาย ว่าด้วยการล้างมลทิน
๖	การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ๖.๑ กรณีผู้สมัครอยู่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ระดับภาค หรือระดับชาติ ๖.๒ กรณีผู้สมัครอยู่ในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ระดับภาค/กลุ่มสถานศึกษา/เครือข่าย หรือระดับชาติ	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็น ถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัคร ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา



องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๒) ผลงาน (๔๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง ให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code	(๔๐)	ประเมินจากการเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗



**องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (๕๐ คะแนน)
พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
<p>วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้ รวมทั้งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่</p> <p>ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p>	(๕๐)	<p>พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. วิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (๒๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) เป้าประสงค์ ๔) กลยุทธ์ ๕) แผนงานหรือโครงการ <p>๒. แนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา โดยแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ (๒๕ คะแนน)</p>

ภาค ค (๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

รูปแบบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน	กรอบการพิจารณา
<p>ดำเนินการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์</p>	(๕๐)	<p>พิจารณาจากเจตคติและอุดมการณ์ของการเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ แนวคิดการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ และปฏิภาณ ท่วงที วาจา</p> <p>รวมถึงการนำเสนอว่ามีความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย รวมถึงจิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิด ที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมืองและสถาบันสำคัญของชาติ เป็นพลเมืองที่ดี</p>

องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน

รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี
สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา
แล้วแต่กรณี เป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานของ
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษา
ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง รวมทั้งตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน
และวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

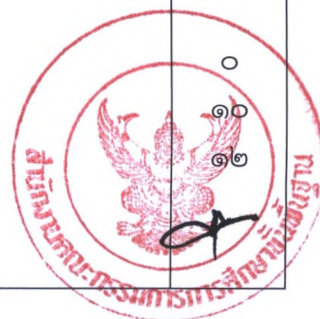
๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมิน
ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑	<p>การบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ</p> <p>๑) พัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ วางแผน ตรวจสอบ ทบทวน จัดทำ และพัฒนาหลักสูตร ประสานงานวิชาการ และนำหลักสูตรไปใช้ ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้ เต็มตามศักยภาพ</p> <p>๒) ปฏิบัติการสอน พัฒนากระบวนการ จัดการเรียนรู้ วัดและประเมินผลการจัดการ เรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีความพร้อม ในการดำรงชีวิตในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๓) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา หรือ การนำสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะ การคิดและสร้างนวัตกรรมได้</p> <p>๔) นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การจัดการเรียนรู้ของครู โดยส่งเสริมกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ให้เกิดการเรียนรู้ ร่วมกัน สร้างและสนับสนุนให้สถานศึกษาเป็น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ</p>	<p>การดำเนินการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- ไม่มีการดำเนินงาน ๐- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๑๐- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๑๒- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๑๔- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๑๖- มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๘- มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ ๒๐	(๒๐)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<p>๕) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจัย เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษา</p> <p>๖) จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษา เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาอย่าง ต่อเนื่อง</p>		
<p>๒</p>	<p>การบริหารจัดการสถานศึกษา</p> <p>๒.๑ สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>๑) บังคับบัญชาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>๒) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๓) ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มี สมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะ การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม</p> <p>๔) บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p> <p>๕) จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนให้มีโอกาสและ ความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>๒.๒ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>๑) บังคับบัญชาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>๒) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม</p>	<p>การดำเนินการบริหารจัดการ สถานศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ <p>การดำเนินการบริหารจัดการ สถานศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ 	<p>(๒๐)</p> <p>๐</p> <p>๑๒</p> <p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p> <p>๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๒</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<p>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๓) ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีสมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม</p> <p>๔) บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p> <p>๕) จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>๖) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการสถานศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ 	<p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>
๓	<p>การบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม</p> <p>๑) กำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน และเครือข่าย โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์เป็นฐาน เพื่อเป็นแนวทางเชิงรุกในการพัฒนาสถานศึกษา และคุณภาพผู้เรียน</p> <p>๒) นำนโยบาย แผน กลยุทธ์ในการพัฒนาสถานศึกษาไปปฏิบัติ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ และติดตาม ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนที่กำหนด</p> <p>๓) สร้างหรือนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ดิจิทัล มาใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและผู้เรียน ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต</p> <p>๔) สร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม ในการบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม ในสถานศึกษา ให้เกิดการพัฒนาสถานศึกษาอย่างยั่งยืน</p>	<p>การดำเนินการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ 	<p>(๒๐)</p> <p>๐</p> <p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๔	<p>การบริหารงานชุมชนและเครือข่าย</p> <p>๑) สร้างและพัฒนาความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์กับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้อง ชุมชนและเครือข่าย เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดูแลช่วยเหลือ และพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน</p> <p>๒) จัดระบบการให้บริการในสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับชุมชนและเครือข่าย ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา ให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน และงานจิตอาสา เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนา คุณภาพการศึกษาให้แก่ผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชน และเสริมสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่น</p>	<p>การดำเนินการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ 	<p>(๒๐)</p> <p>๐</p> <p>๑๐</p> <p>๒๐</p>
๕	<p>การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p> <p>๑) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และ ความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น</p> <p>๒) มีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา</p> <p>๓) นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา รวมถึงการพัฒนาวัฒนธรรมการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน</p> <p>๔) สร้างและสนับสนุนชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ</p>	<p>การดำเนินการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ 	<p>(๒๐)</p> <p>๐</p> <p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>

