

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
The Secondary Educational Service Area Office Surin.



▶ **ครั้งที่ 7/2568**

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
(ด้านการบริหารงานบุคคล)

วันที่ 18 เมษายน 2568 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุมคฆาราร อาคารเสวตทฤณธร (ชั้น 1)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

197 หมู่ที่ 20 ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์
จังหวัดสุรินทร์ 32000 โทร. 044-069660 ต่อ 5
เว็บไซต์ <http://www.secondarysurin.go.th>

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	1
ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม	3
ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ	3
3.1 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา	3
3.1.1 เรื่อง การดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568	3
3.2 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ	10
3.2.1 เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่ มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568	10
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา	19
4.1 เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2567	19
4.2 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564	41
4.3 เรื่อง ทหาหรือการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับ เกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2 มาใช้ในการลดระยะเวลาตามเงื่อนไข คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	47
4.4 เรื่อง การอนุมัติผลการประเมินการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทย ฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ว 9/2564)	65
4.5 เรื่อง พิจารณานุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ตามหลักเกณฑ์ ว19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561	71

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
4.6	เรื่อง ขออนุมัติผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	75
4.7	เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)	91
4.8	เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)	99
ระเบียบวาระที่ 5	เรื่องอื่นๆ	103

รายงานการประชุม

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ครั้งที่ 7/2568

วันที่ 18 เดือน เมษายน พ.ศ.2568 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมคณาธิการ อาคารเสวตฤกษ์ (ชั้น 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------------|
| 1. พลตำรวจตรี ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายวีรศักดิ์ พิษณุวงศ์
ผู้แทน กศจ. | อนุกรรมการ |
| 3. นายรองรัตน์ จงอุตสาห์
นายอำเภอหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 4. นายธีระทัศน์ อัครฉัตรรัตน์
ผู้แทน ก.ค.ศ. | อนุกรรมการ |
| 5. นายจำลอง ผู้สมเก่า
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารบุคคล | อนุกรรมการ |
| 6. นายสมรส มั่นยืน
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | อนุกรรมการ |
| 7. นายสมคิด รักษรอด
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาฯ | อนุกรรมการ |
| 8. นายอนุภพ ดาศรี
ครู | อนุกรรมการ |
| 9. นายชนะศึก จินดาศรี
ผู้บริหารสถานศึกษา | อนุกรรมการ |
| 10. นางปฤษณา อรรถเวทิน
บุคลากรทางการศึกษาอื่น | อนุกรรมการ |
| 11. นายขวลิต เจนเจริญ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------|--------------------------------|
| 1. นายวิเชียร วาพดีไทย | รองผู้อำนวยการ สพม.สุรินทร์ |
| 2. นายเสนอ ประพันธ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |

3. นางสาวนฤมล วิภาหัตสน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
4. นายกิติพัฒน์ พิมตะครอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
5. นางจิรานุช แสนดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
6. นายธนวัตร โภคาสุข	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
7. ว่าที่ ร.ต.หญิงนัยนา โอชา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
8. นางสาวรัญญา ไยอุ่น	พนักงานราชการ
9. นางสาวอภิญญา ชูตระกูล	พนักงานราชการ นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น. ประธานอนุกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขออนุญาตผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้
ผู้เข้าร่วมตลอดวาระการประชุมในฐานะฝ่ายผู้ช่วยเหลือเลขานุการ

1. นายวิเชียร วาพัดไทย	รองผู้อำนวยการ สพม.สุรินทร์
2. นายเสนอ ประพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
3. นายกิติพัฒน์ พิมตะครอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
4. ว่าที่ ร.ต.หญิงนัยนา โอชา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
5. นางสาวอภิญญา ชูตระกูล	พนักงานราชการ นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เข้าร่วมตลอดวาระการประชุม/ผู้เข้าร่วมชี้แจงข้อมูลตามระเบียบวาระ

1. นางสาวนฤมล วิภาหัตสน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
2. นางจิรานุช แสนดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
3. นายธนวัตร โภคาสุข	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
4. นางสาวรัญญา ไยอุ่น	พนักงานราชการ

มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อนุญาตตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้จัดทำรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และมีมติรับรองรายงานการประชุม หรือหากมีข้อแก้ไข หรือเพิ่มเติมประการใดโปรดแจ้งให้ที่ประชุมเพื่อบันทึกแก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

3.1 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

3.1.1 การดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568

เรื่องที่	เรื่อง (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568)	มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568	ผลการดำเนินการ ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์
1	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน	<p>1. อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ใช้ตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ในสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เกิน เกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่ไม่มี เงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 6 ตำแหน่ง</p> <p>2. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>3. อนุมัติให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเข้ารับ การบรรจุและแต่งตั้ง หากผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างในกลุ่มวิชาเอกใด ให้เรียกตัว ผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มวิชาเอกเดียวกันลำดับต่อไป เพื่อมา บรรจุและแต่งตั้งจนครบจำนวนตำแหน่งว่างตามที่ได้รับ อนุมัติ</p> <p>4. อนุมัติให้รับย้ายหรือรับโอน หากผู้สอบแข่งขันได้เลือก เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษาใดให้บรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น และหาก ผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการสังกัดเดียวกันให้รับย้าย</p>	<p>สพม.สุรินทร์ ใช้ตำแหน่ง ว่างที่มีอัตราเงินเดือน ใน สถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาไม่เกินเกณฑ์ อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่ ไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันได้เข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 6 ตำแหน่ง โดยมีหนังสือ สพม.สุรินทร์ ที่ ศธ 04347/1719 ลงวันที่ 11 เมษายน 2568 เรียก รายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้</p>

เรื่อง ที่	เรื่อง (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568)	มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568	ผลการดำเนินการ ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์
		<p>ตามผลการสอบแข่งขันได้แล้วแต่กรณี หรือหากเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นให้รับโอนตามผลการสอบแข่งขันได้แล้วแต่กรณี</p> <p>5. อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาเดิมเพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>6. อนุมัติกรณีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2566 หมดบัญชีและกรณีไม่มีการเปิดสอบแข่งขันในกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกใด ที่ได้รับการอนุมัติให้บรรจุแต่งตั้งให้ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>7. อนุมัติให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงนามในประกาศ การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p>	<p>ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 5 ตำแหน่ง ในวันที่ 25 เมษายน 2568</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน 1 ตำแหน่ง 2. วิชาเอกคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 ตำแหน่ง 3. วิชาเอกพลศึกษา จำนวน 2 ตำแหน่ง 4. วิชาเอกคหกรรม /คหกรรมศาสตร์ จำนวน 1 ตำแหน่ง <p>สำหรับอีก 1 ตำแหน่ง คือ วิชาเอกชีววิทยา อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาอื่น</p>
2	<p>พิจารณาอนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนในอัตรา คศ.1</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 1 ราย 2. อนุมัติแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู 	<p>สถานศึกษามีคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง</p>

เรื่อง ที่	เรื่อง (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568)	มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568	ผลการดำเนินการ ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์
	ตามหลักเกณฑ์ ว19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561	ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ในสถานศึกษาเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ครบกำหนดการจากตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครูในสถานศึกษาเดิม	ตำแหน่งครู ได้รับ เงินเดือนอันดับ คศ.1 ในสถานศึกษาเดิม เรียบร้อยแล้ว
3	ขออนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขัน ได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็น ผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย	1. อนุมัติการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อนำบัญชี รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็น ผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน 6 อัตรา 2. อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชี ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 20 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2566	สพม.สุรินทร์ มีหนังสือ ที่ ศธ 04347/ว 1718 ลงวันที่ 11 เมษายน 2568 สอบถาม ความสมัครใจของ ผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่ม วิชาเอกภาษาไทย เพื่อไปขึ้นบัญชีเป็น ผู้สอบแข่งขันได้ใน บัญชีอื่น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดยกำหนดให้ ผู้สอบแข่งขันได้แจ้ง ความจำนงภายในวันที่ 18 เมษายน 2568
4	พิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณี พิเศษและกรณีเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 6 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 ประกอบด้วย 1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ ประธาน 2. นายวีรศักดิ์ พิษณุวงศ์ อนุกรรมการผู้แทน กศจ. ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ กรรมการ	อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ มีประกาศ ลงวันที่ 9 เมษายน 2568 แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรอง การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา

เรื่อง ที่	เรื่อง (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568)	มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568	ผลการดำเนินการ ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์
		3. นายจำลอง ผู้สมเก่า อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้าน การบริหารงานบุคคล ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ กรรมการ 4. นายอนุภพ ดาศรี อนุกรรมการครู ใน อ.ก.ค.ศ.เขต พื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ กรรมการ 5. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขต พื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เลขานุการ	สุรินทร์ ตามมติที่ประชุม เรียบร้อยแล้ว
5	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์วิธีการย้าย ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ประกอบด้วย 1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ ประธาน 2. นายอำเภอเมืองสุรินทร์ อนุกรรมการนายอำเภอหรือ ผู้แทน ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ กรรมการ 3. นายสมคิด รักษรอด อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้าน การศึกษาฯ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ กรรมการ 4. นายชนะศึก จินดาศรี อนุกรรมการผู้บริหาร สถานศึกษา ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ กรรมการ 5. นายชัยสิทธิ์ ชิดชอบ ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จักราวุธ สิทธิพรมา ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ 7. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขต พื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เลขานุการ	อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ ศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ มีประกาศ ลงวันที่ 9 เมษายน 2568 แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรอง การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ ศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ ตามมติที่ประชุม เรียบร้อยแล้ว

เรื่อง ที่	เรื่อง (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568)	มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568	ผลการดำเนินการ ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์
6	ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคล เพื่อการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	<p>1. อนุมัติผลการประเมินผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก บุคคลมาดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p> <p>2. อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามผลการประเมินฯ ซึ่งได้คะแนนรวม ตามองค์ประกอบตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และมี คะแนนรวมสูงกว่า มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ จำนวน 2 ราย ดังนี้</p> <p>2.1 นางสาวอัญชลี ไหมทอง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 32 กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์</p> <p>2.2 นางรัตนตยา ไทยยิ่ง ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับชำนาญการ กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตำแหน่ง เลขที่ อ 9 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p> <p>3. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	สพม.สุรินทร์ มีคำสั่งที่ 187/2568 เรื่องย้ายและ แต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ลงวันที่ 9 เมษายน 2568 จำนวน 2 ราย เรียบร้อยแล้ว

เรื่อง ที่	เรื่อง (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568)	มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568	ผลการดำเนินการ ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์
		พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประสานงานหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลข้าราชการก่อนออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ต่อไป	
7	ขอความเห็นชอบการจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวงเงินร้อยละ 2.957 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)	เห็นชอบการจัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สถานศึกษาพิจารณาในวงเงินร้อยละ 2.957 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อีกร้อยละ 0.043 จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 ตามอำนาจหน้าที่ข้อ 10.2 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2568 เห็นชอบจัดสรรการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) ให้สถานศึกษาในวงเงินร้อยละ 2.957 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2568	สพม.สุรินทร์ ได้จัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สถานศึกษาในสังกัดพิจารณาในวงเงินร้อยละ 2.957 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับอีกร้อยละ 0.043 นำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์แล้ว

เรื่อง ที่	เรื่อง (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568)	มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2568	ผลการดำเนินการ ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์
8	การพิจารณารายงานการ ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง [redacted] ข้าราชการ ครู ตำแหน่งครูโรงเรียน [redacted] [redacted] วิทยฐานะ - สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	เห็นชอบในระดับโทษไล่ออกจากราชการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

รับทราบ

3.2 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

3.2.1 เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้มีประกาศลงวันที่ 28 มีนาคม 2568 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 โดยดำเนินการรับสมัครระหว่างวันศุกร์ ที่ 4 ถึงวันพฤหัสบดี ที่ 10 เมษายน 2568 ไม่เว้นวันหยุดราชการ จำนวน 7 ตำแหน่ง 5 กลุ่มวิชาเอก ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครและการตรวจสอบคุณสมบัติเสร็จสิ้นแล้ว มีผู้สมัครและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามกลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จำนวน 40 รายดังนี้

ที่	กลุ่มวิชาเอก	รหัสกลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	ผู้มีสิทธิสอบ	จำนวนตำแหน่งว่าง
1	ภาษาอังกฤษ	03	11	2
2	ภาษาเกาหลี	07	-	1
3	เคมี	11	9	1
4	สังคมศึกษา	13	14	2
5	คหกรรมศาสตร์	35	6	1
รวม 5 กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก			40	7

การนี้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติหลักการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงนามในประกาศที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 ดังรายละเอียดดังแนบท้ายวาระนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

รับทราบ



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๕ กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครและการตรวจสอบคุณสมบัติเสร็จสิ้นแล้ว โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ฯ ตามกลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก วัน เวลา สถานที่ ในการดำเนินการคัดเลือก และระเบียบปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ กรณีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไม่ถูกต้อง ให้แจ้งแก้ไขต่อคณะกรรมการกำกับห้องสอบในวันเข้ารับการคัดเลือก

๒. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาค ก ภาค ข ในวันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และภาค ค ในวันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สนามสอบ : ห้องประชุมคณาจารย์ ชั้น ๑ อาคารเสวตถุญชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ความรอบรู้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติ และการปฏิบัติของวิชาชีพครู	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน



ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
วันพฤหัสบดี ที่ ๑ ถึงวันพฤหัสบดี ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประวัติและผลงาน ซึ่งได้รับการรับรอง จาก ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๐ คะแนน
วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

๓. ระเบียบปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องปฏิบัติตามข้อแนะนำในการปฏิบัติตนของผู้เข้าสอบ และปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการสอบ รายละเอียดแนบท้ายประกาศ ดังนี้

๓.๑ การแต่งกาย แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน กล่าวคือ

- **สุภาพสตรี** ให้สวมเสื้อ (ห้ามสวมเสื้อไม่มีแขน เสื้อยืด) กระโปรง ชุดสุภาพ ไม่สวมเสื้อคลุม สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น ไม่สวมถุงน่อง และก่อนเข้าห้องสอบให้ถอดรองเท้า/ถุงเท้า ไว้หน้าห้อง

- **สุภาพบุรุษ** ให้สวมเสื้อเชิ้ต กางเกงขายาว ชุดสุภาพ โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ไม่คาดเข็มขัด และก่อนเข้าห้องสอบให้ถอดรองเท้า/ถุงเท้า ไว้หน้าห้อง

๓.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องรับการตรวจสแกนวัตถุต้องสงสัยเป็นรายบุคคล ก่อนเข้าห้องสอบ

๓.๓ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก มาแสดงพร้อมบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบไปในวันรับการคัดเลือก

กรณีบัตรประจำตัวผู้สมัคร สูญหาย ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ไปติดต่อกณะกรมการกลางประจำสนามสอบ เพื่อออกใบแทนบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบให้เรียบร้อย ก่อนเข้าห้องสอบ

๓.๔ วัสดุที่อนุญาตให้นำเข้าห้องสอบ ได้แก่ ปากกาสีน้ำเงิน ดินสอดำ 2B หรือ 2B ขึ้นไป และยางลบ บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก

๓.๕ ห้ามนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) นาฬิกาทุกชนิด วิทยุติดตัว วิทยุสื่อสาร รวมทั้งตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ เอกสารหรือกระดาษสิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้น วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการสอบในข้อ ๓.๕ หากพบว่าผู้ใดนำเข้าห้องสอบจะถือว่ามีความกระทำการทุจริตในการสอบและต้องยุติการสอบทันที และหากเกิดการสูญหาย จะไม่รับผิดชอบใดๆ ทั้งสิ้น



๓.๖ เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องทราบ วัน เวลา และสถานที่ ในการสอบ

๓.๗ ห้ามมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกทำข้อสอบก่อนมีสัญญาณให้ลงมือสอบ และไม่ให้เข้าห้องสอบหลังเวลาลงมือสอบแล้ว ๑๕ นาที ของการสอบวิชาแรกในภาคเช้าของแต่ละวัน เว้นแต่มีเหตุความจำเป็นให้อยู่ในดุลพินิจของประธานดำเนินการสอบ

๓.๘ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๓.๙ ห้ามมิให้ผู้ติดตามเข้าไปในบริเวณอาคารสอบ ตลอดจนนั่งรอในบริเวณที่หน่วยสอบจัดไว้เท่านั้น

๓.๑๐ ผู้เข้าสอบสามารถวางสิ่งของไว้บริเวณจุดบริการด้านหลังห้องสอบ

๔. เกณฑ์การตัดสิน

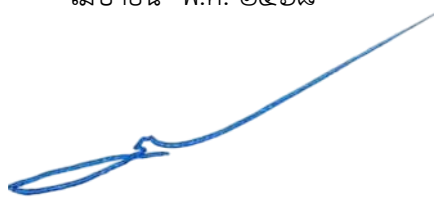
ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยประกาศผลการคัดเลือกเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้จับสลาก

๕. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ <https://www.secondarysurin.go.th> และทาง Facebook page: ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์

หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครหรือทำการทุจริต จะไม่พิจารณาให้บรรจุและแต่งตั้ง หรือถ้าได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะยกเลิกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนั้น หรือสั่งให้ออกจากราชการแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชวลิต เจนเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
 อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ แทน
 ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ข้อแนะนำในการปฏิบัติตนของผู้เข้าสอบ

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

๑. ก่อนเวลาเข้าห้องสอบ

๑.๑ ตรวจสอบความพร้อมของวัสดุที่ใช้ในการสอบ ได้แก่ ปากกาสีน้ำเงิน (ห้ามใช้น้ำยาลบคำผิด) ดินสอ 2B หรือ 2B ขึ้นไป ยางลบ บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ให้เรียบร้อย

๑.๒ ต้องเข้าสอบตามวัน เวลา และสถานที่สอบที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ถือเป็นหน้าที่ของผู้สอบที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบของตนเอง

๑.๓ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน กล่าวคือ

- **สุภาพสตรี** ให้สวมเสื้อ (ห้ามสวมเสื้อไม่มีแขน เสื้อยืด) กระโปรง ชุดสุภาพ ไม่สวมเสื้อคลุม สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น

- **สุภาพบุรุษ** ให้สวมเสื้อเชิ้ต กางเกงขายาว ชุดสุภาพ โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น

๑.๔ ตรวจสอบชื่อและห้องสอบของตนเองจากแผนผังห้องสอบและที่นั่งสอบ และรออยู่ในบริเวณนั้น หากหาชื่อและห้องสอบของตนเองไม่พบ ให้รีบติดต่อกรรมการกลางประจำสนามสอบทันที

๑.๕ ควรไปถึงสนามสอบก่อนเวลาสอบอย่างน้อย ๑ ชั่วโมง เพื่อเข้ารับการคัดกรองและห้ามเข้าห้องสอบก่อนได้รับอนุญาตจากกรรมการกำกับการสอบ

๑.๖ หากทำบัตรประจำตัวสอบหาย ให้รีบแจ้งประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ เพื่อขอใบอนุญาตเข้าสอบ

๒. ก่อนเวลาสอบ

๒.๑ กรรมการกำกับการสอบจะเชิญผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบก่อนเวลาสอบอย่างน้อย ๑๕ นาที

๒.๒ ห้ามนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) นาฬิกาทุกชนิด วิทยุติดตัว วิทยุสื่อสาร รวมทั้งตำรา หนังสือ บันทึกรหัสความ เอกสารหรือกระดาษสิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป่าสะพาย เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้น วัสดุที่ใช้ในการสอบในข้อ ๑.๑ หากพบว่าผู้ใดนำเข้าห้องสอบจะถือว่าเจตนากระทำการทุจริตในการสอบและต้องยุติการสอบทันที และหากเกิดการสูญหาย จะไม่รับผิดชอบใดๆ ทั้งสิ้น

๒.๓ ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบหรือแสดงใบอนุญาตเข้าสอบไปแสดงควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก มาแสดงตนทุกครั้งและทุกวิชาที่เข้าสอบต่อกรรมการกำกับการสอบ มิฉะนั้นจะมีได้รับอนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๒.๔ ผู้เข้าสอบต้องนั่งตามที่นั่งสอบที่กรรมการกำกับการสอบกำหนดให้

๒.๕ นั่งรอด้วยอาการสงบเรียบร้อยอย่างสุภาพชนในขณะที่ผู้เข้าสอบ ๒ คน ถูกกำหนดให้เป็นตัวแทนผู้เข้าสอบร่วมตรวจสอบสภาพของข้อสอบ และตรวจนับจำนวนข้อสอบร่วมกับกรรมการกำกับการสอบ

๒.๖ รับแจกกระดาษคำตอบและข้อสอบจากกรรมการกำกับการสอบ หากได้รับกระดาษคำตอบ ที่มีรอยยับหรือฉีกขาด ให้รีบนำไปเปลี่ยนกับกรรมการกำกับการสอบ

๒.๗ ห้ามผู้เข้าสอบทำข้อสอบก่อนมีสัญญาณให้ลงมือสอบ



๒.๘ ให้ใช้ดินสอดำ 2B หรือ 2B ขึ้นไป ระบายรหัสประจำตัวสอบ และรหัสวิชาที่สอบบน
กระดาษคำตอบ

๒.๙ ตรวจทานการระบายรหัสประจำตัวสอบและรหัสวิชาสอบให้ถูกต้อง และลงลายมือชื่อผู้เข้าสอบ

๒.๑๐ เชื้อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและข้อแนะนำของกรรมการกำกับการสอบโดยเคร่งครัด

๓. ในเวลาสอบ

๓.๑ เริ่มเปิดข้อสอบเมื่อได้รับสัญญาณให้ลงมือสอบจากกรรมการกำกับการสอบ

๓.๒ ตรวจสอบจำนวนข้อและหน้าของข้อสอบ ถ้าไม่ครบหรือหน้าใดพิมพ์ไม่ชัดเจนให้รีบแจ้ง
กรรมการกำกับการสอบทันทีเพื่อเปลี่ยนฉบับใหม่

๓.๓ เมื่อมีคำสั่งให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อสอบจากกรรมการกำกับการสอบให้ปฏิบัติตามทันที

๓.๔ ลงมือทำข้อสอบโดยปฏิบัติตามคำสั่งและข้อแนะนำของกรรมการกำกับการสอบ รวมทั้ง
ระเบียบแบบแผนเกี่ยวกับการสอบ

๓.๕ ในกรณีที่ต้องใช้กระดาษทดหรือใช้กระดาษร่างเค้าโครงการตอบ ให้ทำในที่ว่างของ
หน้ากระดาษข้อสอบ

๓.๖ เมื่อมีข้อสงสัยหรือมีกิจจำเป็น ห้ามลุกจากที่นั่ง ให้ยกมือขึ้นเพื่อแจ้งกรรมการกำกับการสอบ

๓.๗ เมื่ออยู่ในห้องสอบ ขณะสอบไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่น หรือบุคคลภายนอกวัน
แต่จะได้รับอนุญาต และอยู่ในความดูแลของกรรมการกำกับการสอบ

๓.๘ ลงลายมือชื่อ และพิมพ์ลายนิ้วมือ ในบัญชีลายมือชื่อผู้เข้าสอบ

๓.๙ ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือใบอนุญาตเข้าสอบ
ไปแสดงควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออก
ให้ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก มาแสดงตนทุกครั้งและทุกวิชาที่เข้าสอบ เพื่อให้
กรรมการกำกับการสอบตรวจสอบว่า ผู้เข้าสอบเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จากการดู
ตัวจริงกับรูปถ่ายในบัตรและจากลายมือชื่อในบัญชีลายมือชื่อในบัตร

๓.๑๐ รับการตรวจการระบายรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และการลงลายมือชื่อ
ของผู้เข้าสอบบนกระดาษคำตอบก่อนที่กรรมการกำกับการสอบจะลงลายมือชื่อของกรรมการกำกับห้องสอบ
บนกระดาษคำตอบ

๓.๑๑ ผู้เข้าสอบไปถึงสนามที่สอบก่อนเวลาเริ่มสอบตามสมควร ผู้ใดไปไม่ทันเวลาที่กำหนดให้
เริ่มสอบในวิชาใดไม่มีสิทธิเข้าสอบวิชานั้น แต่สำหรับการสอบวิชาแรกในตอนเช้าของแต่ละวัน ผู้ใดเข้าสอบ
หลังจากเวลาลงมือสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้สอบวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุความจำเป็นให้อยู่ใน
ดุลยพินิจของประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบพิจารณาอนุญาต

๓.๑๒ หากกระทำการทุจริตในการสอบหรือพยายามกระทำการทุจริตในการสอบวิชาใดไม่ว่า
จะกระทำโดยวิธีใดหรือให้บุคคลอื่นกระทำการให้ เมื่อได้สอบสวนแล้วพบว่าผิดจริงถือว่าสอบตก

๓.๑๓ รมัตระวังมิให้ผู้เข้าสอบคนอื่นมีโอกาสคัดลอกคำตอบของตน

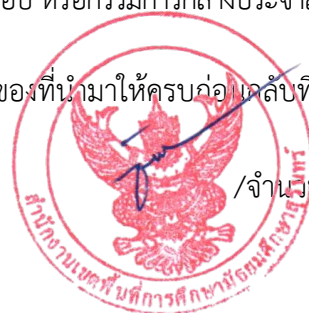
๓.๑๔ การส่งข้อสอบให้ยกมือขึ้น เพื่อให้กรรมการกำกับการสอบมาเก็บข้อสอบที่โต๊ะ
โดยห้ามลุกจากที่นั่งสอบก่อนหมดเวลาสอบ

๓.๑๕ ห้ามนำข้อสอบและกระดาษคำตอบออกนอกห้องสอบโดยเด็ดขาด

๔. หลังเวลาสอบ

๔.๑ หากยังมีการสอบวิชาต่อไปในวันเดียวกัน ควรพักอยู่ในบริเวณสนามสอบ หรือไม่ไกลจาก
สนามสอบ เพื่อทราบความเคลื่อนไหวของการสอบ หรือกรรมการกำกับการสอบ หรือกรรมการกลางประจำสนามสอบ
อาจจะมีการเรียกตัวในบางกรณี

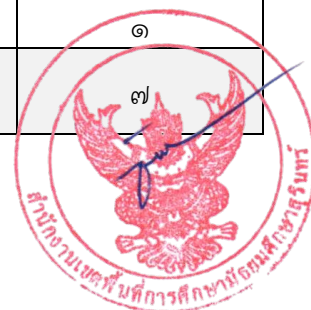
๔.๒ เมื่อหมดวิชาสอบในวันนั้น ควรสำรวจรายการสิ่งของที่นำมาให้ครบถ้วน เคล็บที่พับ



/จำนวนผู้มีสิทธิ...

จำนวนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	กลุ่มวิชาเอก	รหัสกลุ่มวิชาหรือ ทางหรือสาขา วิชาเอก	ผู้มีสิทธิสอบ	จำนวนตำแหน่ง ว่าง
๑	ภาษาอังกฤษ	๐๓	๑๑	๒
๒	ภาษาเกาหลี	๐๗	-	๑
๓	เคมี	๑๑	๙	๑
๔	สังคมศึกษา	๑๓	๑๔	๒
๕	คหกรรมศาสตร์	๓๕	๖	๑
รวม ๕ กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก			๔๐	๗



รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	กลุ่มวิชา/ ทาง/ สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
๑	๒๔๑๐๓๐๐๑	นางสาวเนตรนรีย์ วงศ์นามเถาว์	ภาษาอังกฤษ	สนามสอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ห้องสอบที่ ๑ ห้องประชุมคณาจารย์ ชั้น ๑ อาคารเสวตกฤษร กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก - ภาษาอังกฤษ เลขประจำตัวสอบ ๒๔๑๐๓๐๐๑ - ๒๔๑๐๓๐๑๑ - เคมี เลขประจำตัวสอบ ๒๔๑๑๑๐๐๑ - ๒๔๑๑๑๐๐๙
๒	๒๔๑๐๓๐๐๒	นางสาวศิริณญาภรณ์ พิมพ์สิงห์	ภาษาอังกฤษ	
๓	๒๔๑๐๓๐๐๓	นางสาวกรรณิกา หงษ์งาม	ภาษาอังกฤษ	
๔	๒๔๑๐๓๐๐๔	นางสาวชฎาวรรณ ทวีนนท์	ภาษาอังกฤษ	
๕	๒๔๑๐๓๐๐๕	นางสาวศศิประภา สะสีสะมิส	ภาษาอังกฤษ	
๖	๒๔๑๐๓๐๐๖	นางสาวสุนิศา งามเงิน	ภาษาอังกฤษ	
๗	๒๔๑๐๓๐๐๗	นางสาวเจนวิไล อย่างสุข	ภาษาอังกฤษ	
๘	๒๔๑๐๓๐๐๘	นายศิริโชติ จันท์ศิริ	ภาษาอังกฤษ	
๙	๒๔๑๐๓๐๐๙	นางสาวศิริพร ปานชัย	ภาษาอังกฤษ	
๑๐	๒๔๑๐๓๐๑๐	นางสาววรกมล บุตรบูรณ	ภาษาอังกฤษ	
๑๑	๒๔๑๐๓๐๑๑	นางจินตนา ดีขัน	ภาษาอังกฤษ	
๑๒	๒๔๑๑๑๐๐๑	จำสปีตรีหญิงอาภัสรา สมปอง	เคมี	
๑๓	๒๔๑๑๑๐๐๒	นางสาววรรณกานต์ แหวนเงิน	เคมี	
๑๔	๒๔๑๑๑๐๐๓	นางสาวอำพา อ่องพิมาย	เคมี	
๑๕	๒๔๑๑๑๐๐๔	นางสาวดวงชีวัน แสนกล้า	เคมี	
๑๖	๒๔๑๑๑๐๐๕	นายจักรพล หอมหวล	เคมี	
๑๗	๒๔๑๑๑๐๐๖	นางสาวอรุณศรี นามสว่าง	เคมี	
๑๘	๒๔๑๑๑๐๐๗	นายเทิดศักดิ์ ทองใหญ่	เคมี	
๑๙	๒๔๑๑๑๐๐๘	นางณัฐธัญญา ศรีมารักษ์	เคมี	
๒๐	๒๔๑๑๑๐๐๙	นางสาวกชนิภา สลิน	เคมี	
๒๑	๒๔๑๑๑๐๐๑	นางผ่องพรรณ พรหมเดช	สังคมศึกษา	สนามสอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ห้องสอบที่ ๒ ห้องประชุมคณาจารย์ ชั้น ๑ อาคารเสวตกฤษร กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก - สังคมศึกษา เลขประจำตัวสอบ ๒๔๑๑๑๐๐๑ - ๒๔๑๑๑๐๑๔
๒๒	๒๔๑๑๑๐๐๒	นางสาวน้ำฝน แก้วแฉล้ม	สังคมศึกษา	
๒๓	๒๔๑๑๑๐๐๓	นางสาวสุทธินาถ แสงอรุณ	สังคมศึกษา	
๒๔	๒๔๑๑๑๐๐๔	นายประวิทย์ สาเกตุ	สังคมศึกษา	
๒๕	๒๔๑๑๑๐๐๕	นางสาวนราวดี โดยพิมาย	สังคมศึกษา	
๒๖	๒๔๑๑๑๐๐๖	นางศิริธิดา พรรณา	สังคมศึกษา	
๒๗	๒๔๑๑๑๐๐๗	นางสาวพรพรรณ วะโสภณ	สังคมศึกษา	
๒๘	๒๔๑๑๑๐๐๘	นางสาวอภิญญา บุญตั้ง	สังคมศึกษา	
๒๙	๒๔๑๑๑๐๐๙	นายสุทธิพงษ์ ผิวจันสด	สังคมศึกษา	
๓๐	๒๔๑๑๑๐๑๐	นางจิรารัตน์ มิ่งพฤกษ์	สังคมศึกษา	
๓๑	๒๔๑๑๑๐๑๑	นางสาวปณิษฐา วัจจันท์	สังคมศึกษา	
๓๒	๒๔๑๑๑๐๑๒	นายธีรธนสาร แป้นทอง	สังคมศึกษา	
๓๓	๒๔๑๑๑๐๑๓	นางสาวอนันตา สมไทย	สังคมศึกษา	
๓๔	๒๔๑๑๑๐๑๔	นายประจวบ เหลือกลิ่น	สังคมศึกษา	



รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	กลุ่มวิชา/ ทาง/ สาขา วิชาเอก	หมายเหตุ
๓๕	๒๔๑๓๕๐๐๑	นางสาวสิรินยา เสนานนท์	คหกรรมศาสตร์	สนามสอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ห้องสอบที่ ๒ ห้องประชุมคณาจารย์ ชั้น ๑ อาคารเสวตกาญจนา กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก - คหกรรมศาสตร์ เลขประจำตัวสอบ ๒๔๑๓๕๐๐๑ - ๒๔๑๓๕๐๐๖
๓๖	๒๔๑๓๕๐๐๒	นางสาวเบญจมาภรณ์ แสงทอง	คหกรรมศาสตร์	
๓๗	๒๔๑๓๕๐๐๓	นางสาวมัทรีธัญญา ทองโคตร	คหกรรมศาสตร์	
๓๘	๒๔๑๓๕๐๐๔	นายเอกพล สุภาวหา	คหกรรมศาสตร์	
๓๙	๒๔๑๓๕๐๐๕	นางสาวนงลักษณ์ พรหมดี	คหกรรมศาสตร์	
๔๐	๒๔๑๓๕๐๐๖	นางสาวอุทัยวรรณ ทองบุตร	คหกรรมศาสตร์	



ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

4.1 เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขอกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 1 อัตรา

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. มาตรา 24 มาตรา 41 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 26 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2560 เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 5981 ลงวันที่ 23 กันยายน 2567 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
4. การสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0705/ว 15 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2521
5. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565
6. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/1599 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2568 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
7. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ที่ ศธ 04064/1348 ลงวันที่ 4 เมษายน 2568 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2567
8. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.9/ว 32 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจกจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) จากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพิ่มเติม จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ อ 3 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน 1 อัตรา โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่แจ้งไว้ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/1599 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2568

แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

...2. ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

2.3 กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรอัตราเพิ่ม (สพท. ปลายทาง)

2.3.1 ประสานการดำเนินงานกับ สพท. ต้นทาง ให้ถูกต้องตรงกันเกี่ยวกับอัตราว่างที่จะรับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่รับแจ้งหนังสือนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วยังไม่ได้รับแจ้งจาก สพท. ต้นทาง ให้ทวงถามจาก สพท. ต้นทาง และแจ้ง สพฐ. ทราบโดยเร็ว

2.3.2 เมื่อได้รับแจ้งจาก สพท. ต้นทางแล้ว ให้นำตำแหน่งที่ได้รับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจาก สพท. ต้นทาง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตามกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามความสำคัญจำเป็น และตามจำนวนตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรกำหนดตำแหน่งต้องกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตรากำลัง ซึ่งมีใช้กรณีการฟื้นฟูอัตราว่างที่ต้องขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่กระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (ตารางค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งตามแนบ) กรณีไม่สามารถกำหนดตำแหน่งได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือไม่มีตำแหน่งว่าง ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตรากำลังรองรับการกำหนดตำแหน่ง ให้แจ้ง สพฐ. เพื่อพิจารณาต่อไป

กรณีตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรกำหนดเงื่อนไขให้ส่งคืนอัตราพนักงานราชการหรืออัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ เมื่อมีอัตราพนักงานราชการในสำนักงานว่างลง หรืออัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลนว่างลง ให้ สพท. รายงานส่งคืนอัตราว่างดังกล่าวให้ สพฐ. ทันทันที ตามประเภทและจำนวนที่กำหนดไว้ตามเงื่อนไขการจัดสรร

2.3.3 นำตำแหน่งที่ได้รับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจาก สพท. ต้นทาง เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณานุมัติกำหนดตำแหน่ง และเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 มีคำสั่งการกำหนดตำแหน่ง หรือการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่รับแจ้งหนังสือจาก สพท. ต้นทาง

2.3.4 จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ไปให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพท. ต้นทาง ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง

2.3.5 รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 พร้อมสำเนาคำสั่งและสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามีมติอนุมัติ

ทั้งนี้ให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบตามแบบรายงาน
สิ่งที่ส่งมาด้วย 3 พร้อมแนบสำเนามติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา และสำเนาคำสั่งฯ (ถ้ามี) พร้อมรับรอง
สำเนาถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และส่ง
ไฟล์ข้อมูลที่ทำในรูปแบบไฟล์ excel มาทาง e-mail : plan38hr@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์พิจารณาแล้วเห็นว่าตามที่สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้รับการจัดสรรอัตราว่างๆ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38
ค. (2) จำนวน 1 อัตรา โดยตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครราชสีมา เขต 3 และทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 3 ได้แจ้งการอนุมัติ
ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครราชสีมา เขต 3 ในคราวการประชุมครั้งที่ 4/2568 วันที่ 28 มีนาคม 2568 จำนวน 1 อัตรา เรียบร้อยแล้ว
(ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 3 ที่ ศธ 04064/1348 ลงวันที่ 4
เมษายน 2568)

ตารางบัญชีรายงานผลการตัดโอนตำแหน่งจากการจัดสรรอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ต้นทาง

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
1	นักจัดการงานทั่วไป	อ 3	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	58,390	ตามหนังสือ สพท.นครราชสีมา เขต 3 ที่ ศธ 04064/1348 ลงวันที่ 4 เม.ย. 68

เพื่อให้การดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการฯ เป็นไปตาม
แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 5981 ลงวันที่ 23 กันยายน 2567) ให้นำตำแหน่งที่ได้รับตัดโอนตำแหน่ง
และอัตราเงินเดือนจาก (สพท. ต้นทาง) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต 3 ไปกำหนดเป็น
ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (สพท.ปลายทาง) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในตำแหน่ง
ที่ว่างไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ
0206.5/ว 26 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2560 เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาได้พิจารณากำหนดตำแหน่ง ดังนี้

หน่วยการศึกษาสังกัดเดิม						หน่วยงานการศึกษาสังกัดใหม่				
ที่	ตำแหน่ง/ หน่วยงาน	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ หน่วยงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน
1	นักจัดการงานทั่วไป สพป.นครราชสีมา เขต 3	อ 3	4502485	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	58,390	นักวิชาการเงิน และบัญชี สพม.สุรินทร์	อ 13	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	4510644	58,390

หมายเหตุ : ใช้ตำแหน่งว่างไม่มีเงินมากำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตาม ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒๖ ที่ ศธ 0206.5/ว 26 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2560

ประเด็นที่นำเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ขออนุมัติ ดังนี้

1. พิจารณานุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1 อัตรา เลขที่ตำแหน่ง อ 3 เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ 13

2. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีมติเอกฉันท์ให้ดำเนินการ ดังนี้

1. อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1 อัตรา เลขที่ตำแหน่ง อ 3 เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ 13

2. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๕๙๙

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๙๘๑
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้จัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจาก
ผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบและดำเนินการตามแนวปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์มีความขาดแคลนอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จึงจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยแก้ไข
หน่วยงานการศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราตามหนังสือที่อ้างถึง บัญชีจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลำดับที่ ๖๒ จากเดิม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ แก้ไขเป็น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
นอกนั้นคงเดิม โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ได้แจ้งไว้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

“เรียนดี มีความสุข”

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๘๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๔๗ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๘๓
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑(ก) และ ๑(ข)) จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓(๑), ๓(๒) และ ๓(๓)) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒
แจ้งจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล
มีประสิทธิภาพ จึงจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
ตามแนวปฏิบัติสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แล้วรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ สำหรับกรณีตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เป็นตำแหน่งว่างอื่น
ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขอยุบเลิกแทนตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ให้ถือว่าได้รับจัดสรรตำแหน่ง
เกษียณอายุราชการนั้นไว้ก่อนแล้ว ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอสงวนอัตราว่าง
จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่มีได้จัดสรรคืนตามหนังสือฉบับนี้ไว้เพื่อบริหารอัตรากำลังในภาพรวมต่อไป

อนึ่ง...

อนึ่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายใต้อัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลังและหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้งดำเนินการ ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการบริหาร ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด โดยไม่ควรมีตำแหน่งข้าราชการว่างเกินร้อยละ ๕ และไม่ควรว่างติดต่อกันเป็นระยะเวลาเกิน ๑ ปี ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคคล ในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรแล้วให้รายงานสำนักงบประมาณ ภายใน ๓๐ วัน พร้อมสำเนาแจ้งสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี 
(ธนุ วงษ์จินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

บัญชีจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

(ส่งพร้อมหนังสือ สพฐ. ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ ศธ 04009/ว 5981 ลงวันที่ 23 กันยายน 2567)

ลำดับ ที่	หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา ที่ได้รับจัดสรร	เงื่อนไขให้ดำเนินการ (คำอธิบายท้ายตาราง)		
					สพท.รับจัดสรรคืน	สพท.ต้นทาง	สพท.ปลายทาง
36	สพป.ชุมพร เขต 2	อ 20	นักทรัพยากรบุคคล	สพป.ชุมพร เขต 2			
37	สพป.ชุมพร เขต 2	อ 39	นักวิชาการศึกษา	สพป.ชุมพร เขต 2			
38	สพป.เขียงราย เขต 1	อ 15	นักวิชาการพัสดุ	สพป.เขียงราย เขต 1			
39	สพป.เขียงราย เขต 2	อ 19	นักทรัพยากรบุคคล	สพป.เขียงราย เขต 2			
40	สพป.เขียงราย เขต 2	อ 2	นักจัดการงานทั่วไป	สพป.เขียงราย เขต 2			
41	สพป.เขียงราย เขต 3	อ 7	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพป.เขียงราย เขต 3	(1)		
42	สพป.เขียงใหม่ เขต 3	อ 28	นิติกร	สพป.เขียงใหม่ เขต 3			
43	สพป.เขียงใหม่ เขต 4	อ 4	นักประชาสัมพันธ์	สพป.เขียงใหม่ เขต 4			
44	สพป.เขียงใหม่ เขต 5	อ 18	นักทรัพยากรบุคคล	สพป.เขียงใหม่ เขต 5	(2)		
45	สพป.ตรัง เขต 1	อ 1	นักจัดการงานทั่วไป	สพป.ตรัง เขต 1			
46	สพป.ตรัง เขต 1	อ 7	นักวิชาการเงินและบัญชี	สพป.ตรัง เขต 1			
47	สพป.ตรัง เขต 1	อ 31	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพป.ตรัง เขต 1			
48	สพป.ตรัง เขต 1	อ 39	นักวิชาการศึกษา	สพป.ตรัง เขต 1			
49	สพป.ตรัง เขต 2	อ 29	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพป.ตรัง เขต 2			
50	สพป.นครนายก	อ 7	นักวิชาการเงินและบัญชี	สพป.นครนายก			
51	สพป.นครนายก	อ 15	นักวิชาการพัสดุ	สพป.นครนายก			
52	สพป.นครนายก	อ 18	นักทรัพยากรบุคคล	สพป.นครนายก			
53	สพป.นครปฐม เขต 1	อ 25	นิติกร	สพป.นครปฐม เขต 1			
54	สพป.นครพนม เขต 1	อ 3	นักจัดการงานทั่วไป	สพป.นครพนม เขต 1			
55	สพป.นครพนม เขต 1	อ 17	นักวิชาการเงินและบัญชี	สพป.นครพนม เขต 1			
56	สพป.นครพนม เขต 1	อ 40	เจ้าพนักงานธุรการ	สพป.นครพนม เขต 1			
57	สพป.นครพนม เขต 2	อ 19	นักทรัพยากรบุคคล	สพป.นครพนม เขต 2			
58	สพป.นครพนม เขต 2	อ 32	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพป.นครพนม เขต 2			
59	สพป.นครราชสีมา เขต 1	อ 47	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	สพป.นครราชสีมา เขต 1			
60	สพป.นครราชสีมา เขต 1	อ 42	นักวิชาการศึกษา	สพป.นครราชสีมา เขต 1			
61	สพป.นครราชสีมา เขต 2	อ 31	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพป.นครราชสีมา เขต 2			
62	สพป.นครราชสีมา เขต 3	อ 3	นักจัดการงานทั่วไป	สพป.ขอนแก่น เขต 3			(4)
63	สพป.นครราชสีมา เขต 3	อ 20	นักทรัพยากรบุคคล	สพป.นครราชสีมา เขต 3			
64	สพป.นครราชสีมา เขต 4	อ 17	นักวิชาการเงินและบัญชี	สพป.นครราชสีมา เขต 4	(1)		
65	สพป.นครราชสีมา เขต 4	อ 21	นักทรัพยากรบุคคล	สพป.นครราชสีมา เขต 4			
66	สพป.นครราชสีมา เขต 4	อ 42	นักวิชาการศึกษา	สพป.นครราชสีมา เขต 4			
67	สพป.นครราชสีมา เขต 4	อ 43	นักวิชาการศึกษา	สพป.ชุมพร เขต 2			
68	สพป.นครราชสีมา เขต 6	อ 2	นักจัดการงานทั่วไป	สพป.นครราชสีมา เขต 6	(1)		
69	สพป.นครราชสีมา เขต 7	อ 35	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพป.ตรัง เขต 2			
70	สพป.นครศรีธรรมราช เขต 1	อ 8	นักวิชาการเงินและบัญชี	สพป.นครศรีธรรมราช เขต 1			



บัญชีจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

(ส่งพร้อมหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 5981 ลงวันที่ 23 กันยายน 2567)

ลำดับ ที่	หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา ที่ได้รับจัดสรร	เงื่อนไขให้ดำเนินการ (คำอธิบายท้ายตาราง)		
					สพท.รับจัดสรรคืน	สพท.ต้นทาง	สพท.ปลายทาง
281	สพม.สิงห์บุรี อ่างทอง	อ 20	นักทรัพยากรบุคคล	สพม.สิงห์บุรี อ่างทอง			
282	สพม.สุโขทัย	อ 31	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพม.สุโขทัย	(1)		
283	สพม.สุรินทร์	อ 29	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพม.สุรินทร์			
284	สพม.สุรินทร์	อ 8	นักวิชาการเงินและบัญชี	สพม.สุรินทร์			
285	สพม.อุบลราชธานี อำนาจเจริญ	อ 26	นิติกร	สพม.อุบลราชธานี อำนาจเจริญ			



หมายเหตุ

1 กำหนดเงื่อนไขการจัดสรร ดังนี้

- (1) หมายถึง ให้ สพท. ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามกรอบฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนนำตำแหน่งไปใช้หรือก่อนตัดโอนตำแหน่งไปให้ สพท. ปลายทาง
- (2) หมายถึง จัดสรรคืนตำแหน่งว่างอื่นที่ สพท. เสนอขอยุบเลิกแทนตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ โดยให้ถือว่าได้จัดสรรคืนตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการไว้ก่อนแล้ว
- (3) หมายถึง ให้ สพท. ต้นทาง ดำเนินการแต่งตั้งเลื่อนไหลบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนี้ให้แล้วเสร็จก่อน แล้วนำตำแหน่งว่างสุดท้ายเสนอตัดโอนไปให้ สพท. ปลายทาง หรือให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือนอื่นที่มีขีดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษเสนอตัดโอนทดแทน
- (4) หมายถึง ให้ สพท. ปลายทาง ส่งคืนอัตรานักงานราชการหรืออัตรাজ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลน ให้ สพฐ. ทันที เมื่อมีอัตราร่างลง ดังนี้

- | | |
|-------------------------|---|
| สพป.กาญจนบุรี เขต 4 | ส่งคืนอัตรাজ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานใน สพท. ที่ตั้งใหม่และขาดแคลน จำนวน 1 อัตรา |
| สพป.ขอนแก่น เขต 3 | ส่งคืนอัตรাজ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานใน สพท. ที่ตั้งใหม่และขาดแคลน จำนวน 1 อัตรา |
| สพป.ระยอง เขต 2 | ส่งคืนอัตรাজ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานใน สพท. ที่ตั้งใหม่และขาดแคลน จำนวน 1 อัตรา |
| สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 | ส่งคืนอัตรাজ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานใน สพท. ที่ตั้งใหม่และขาดแคลน จำนวน 1 อัตรา |
| สพม.กรุงเทพมหานคร เขต 2 | ส่งคืนอัตรานักงานราชการในสำนักงาน จำนวน 1 อัตรา |
| สพม.ตรัง กระบี่ | ส่งคืนอัตรานักงานราชการในสำนักงาน จำนวน 1 อัตรา |

2 ตำแหน่งที่จัดสรรตามบัญชีฯ เป็นตำแหน่งที่ สพท. รายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ให้ สพฐ. ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 3216 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 ดังนั้น สพท. ต้องตรวจสอบเลขที่ตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้ตรงตามกรอบอัตรากำลึงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนนำตำแหน่งดังกล่าวไปบริหารจัดการตามเงื่อนไขการจัดสรร

แนวปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๙๘๑ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗)

ตามที่ ก.ค.ศ. อนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.) มีประสิทธิภาพ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) จึงจัดสรรอัตราว่าง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ สพท. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยให้ สพท. ดำเนินการตามแนวทางดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๑.๑ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรคืน

ตรวจสอบตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ก) หากพบว่ามียุทธศาสตร์เคลื่อนไปจากข้อเท็จจริง ให้แก้ไขให้ถูกต้องก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาทราบ โดยให้นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปกำหนดเป็นตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามจำนวนตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร แล้วรายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้

๑.๒ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาถูกตัดโอนตำแหน่งไปที่อื่น (สพท. ต้นทาง)

๑.๒.๑ ให้ สพท. ตรวจสอบตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ก) หากพบว่ามียุทธศาสตร์เคลื่อนไปจากข้อเท็จจริง ให้แก้ไขให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง แล้วนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปให้ สพท. ที่ได้รับจัดสรรอัตรา (สพท. ปลายทาง) ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วยังไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ สพท. ปลายทาง และ สพฐ. ทราบไว้ชั้นหนึ่งก่อน แล้วเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

กรณี สพท. มีเหตุผลความจำเป็นต้องเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งที่จะตัดโอนไปให้ สพท. ปลายทาง ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติ

๑.๒.๒ แจ้งมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปให้ สพท. ปลายทาง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติอนุมัติ

๑.๒.๓ รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีมติอนุมัติ

๑.๓ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรอัตราเพิ่ม (สพท. ปลายทาง)

๑.๓.๑ ประสานการดำเนินงานกับ สพท. ต้นทาง ให้ถูกต้องตรงกันเกี่ยวกับอัตราว่างที่จะรับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วยังไม่ได้รับแจ้งจาก สพท. ต้นทาง ให้ทวงถามจาก สพท. ต้นทาง และแจ้ง สพฐ. ทราบโดยเร็ว

๑.๓.๒ เมื่อได้รับแจ้งจาก สพท. ต้นทางแล้วให้นำตำแหน่งที่ได้รับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจาก สพท. ต้นทาง เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร แล้วเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือจาก สพท. ต้นทาง

๑.๓.๓ จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพท. ต้นทาง ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่งกำหนดตำแหน่ง

๑.๓.๔ รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนาคำสั่งและสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติอนุมัติ

๒. ตำแหน่ง...

๒. ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๑ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรคืน

๒.๑.๑ ตรวจสอบตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ข) หากพบว่า มีรายละเอียดคลาดเคลื่อน เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือแต่งตั้งเลื่อนไหลแล้วยังมิได้รายงาน สพฐ. ให้เปลี่ยนตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรฯ เป็นตำแหน่งว่างสุดท้ายจากการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือหากมีรายละเอียดเปลี่ยนแปลงไปจากข้อเท็จจริง ให้แก้ไขให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง

๒.๑.๒ นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามจำนวนตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร

กรณีตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรคืนกำหนดเงื่อนไขให้ดำเนินการไว้ ให้ตรวจสอบเงื่อนไขและกำหนดตำแหน่งตามเงื่อนไขการจัดสรรคืนและเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรคืนมิได้กำหนดเงื่อนไขให้ดำเนินการไว้ ให้นำไปกำหนดเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม หรือตำแหน่งอื่นที่ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามความสำคัญจำเป็น

การกำหนดเป็นตำแหน่งอื่นที่ว่างไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตรากำลัง **ต้องมีใช้ตำแหน่งในกรณีการฟื้นอัตราว่าง**ที่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๘๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ **และไม่กระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคล**

๒.๑.๓ นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติ และเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งการกำหนดตำแหน่ง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้

๒.๑.๔ จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาไปให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่งกำหนดตำแหน่ง

๒.๑.๕ รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนาคำสั่งและสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติอนุมัติ

๒.๒ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาถูกตัดโอนตำแหน่งไปที่อื่น (สพท. ต้นทาง)

๒.๒.๑ ตรวจสอบตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ข) หากพบว่า มีรายละเอียดคลาดเคลื่อน เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือแต่งตั้งเลื่อนไหลแล้วยังมิได้รายงาน สพฐ. ให้เปลี่ยนตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรฯ เป็นตำแหน่งว่างสุดท้ายจากการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือหากมีรายละเอียดเปลี่ยนแปลงไปจากข้อเท็จจริง ให้แก้ไขให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง

กรณีตำแหน่งที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามบัญชีจัดสรรฯ เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือเป็นตำแหน่งสำคัญจำเป็นต่อการดำเนินงาน ให้ สพท. ดำเนินการแต่งตั้งเลื่อนไหลบุคคลมาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือตำแหน่งสำคัญจำเป็นนั้นก่อน แล้วจึงนำตำแหน่งว่างสุดท้ายจากการแต่งตั้งเลื่อนไหลมาเปลี่ยนเป็นตำแหน่งที่จะตัดโอนไป สพท. ปลายทาง

กรณีตำแหน่งที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามบัญชีจัดสรรฯ เป็นตำแหน่งที่ต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามเงื่อนไขนั้นก่อน

กรณี สพท. ประสงค์จะเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งที่จะตัดโอนไป สพท. ปลายทาง ให้ดำเนินการได้ โดยเสนอเหตุผลความจำเป็นต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติ

๒.๒.๒ นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปให้ สพท. ที่ได้รับจัดสรรอัตรา (สพท. ปลายทาง) ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วยังไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ สพท. ปลายทาง และ สพฐ. ทราบไว้ชั้นหนึ่งก่อน แล้วเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒.๒.๓ แจ้งมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปให้ สพท. ปลายทาง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติอนุมัติ

๒.๒.๔ รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีมติอนุมัติ

๒.๓ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรอัตราเพิ่ม (สพท. ปลายทาง)

๒.๓.๑ ประสานการดำเนินงานกับ สพท. ต้นทาง ให้ถูกต้องตรงกันเกี่ยวกับอัตราว่างที่จะรับตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังไม่ได้รับแจ้งจาก สพท. ต้นทาง ให้ทวงถามจาก สพท. ต้นทาง และแจ้ง สพฐ. ทราบโดยเร็ว

๒.๓.๒ เมื่อได้รับแจ้งจาก สพท. ต้นทางแล้ว ให้นำตำแหน่งที่ได้รับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จาก สพท. ต้นทาง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามความสำคัญจำเป็น และตามจำนวนตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร

การกำหนดตำแหน่ง ต้องกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือน ตามกรอบอัตรากำลังซึ่งมิใช่กรณีการฟื้นอัตราว่าง ที่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่กระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (ตารางค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งตามแนบ)

กรณีไม่สามารถกำหนดตำแหน่งได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือไม่มีตำแหน่งว่าง ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตรากำลังรองรับการกำหนดตำแหน่ง ให้แจ้ง สพฐ. เพื่อพิจารณาต่อไป

กรณีตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรกำหนดเงื่อนไขให้ส่งคืนอัตราพนักงานราชการหรืออัตราจ้าง ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ เมื่อมีอัตราพนักงานราชการในสำนักงานว่างลง หรืออัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลนว่างลง ให้ สพท. รายงาน ส่งคืนอัตราว่างดังกล่าวให้ สพฐ. ทันทันที ตามประเภทและจำนวนที่กำหนดไว้ตามเงื่อนไขการจัดสรร

๒.๓.๓ นำตำแหน่งที่ได้รับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจาก สพท. ต้นทาง เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา พิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่ง และเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งการกำหนดตำแหน่ง หรือการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือจาก สพท. ต้นทาง

๒.๓.๔ จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพท. ต้นทาง ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง

๒.๓.๕ รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนาคำสั่งและสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติอนุมัติ

๓. การใช้ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร

๓.๑ การใช้อัตราว่างที่ได้รับจัดสรรตามหนังสือนี้ ให้ใช้ได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งจะต้องนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาและกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

๓.๒ เมื่อดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว ให้รายงานสำนักงานงบประมาณเพื่อทราบภายใน ๓๐ วัน ตามหนังสือสำนักงานงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๘/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ พร้อมสำเนาแจ้ง สพฐ. ด้วย

๔. การรายงานผลการดำเนินงานหรือแจ้งข้อมูลไป สพฐ.

ให้รายงานตามแบบรายงานที่กำหนด (ถ้ามี) พร้อมแนบสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาและสำเนาคำสั่งฯ (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไข เพิ่มเติม และส่งไฟล์ข้อมูลที่จัดทำในรูปแบบไฟล์ excel มาทาง e-mail : plan38hr@gmail.com อีกทางหนึ่ง

สอบถามเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

ตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเจ้าพนักงานและระดับตำแหน่ง

หน่วย : บาท/เดือน

ประเภท	ระดับ	ค่าจ้างกลาง	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ค่าครองชีพ	ค่ารักษาพยาบาล	รถประจำตำแหน่ง	เงินสมทบ/ชดเชย กบช.	บำนาญ	สวัสดิการอื่น ๆ	รวม (พิเศษ)	เงินเพิ่ม*	รวม ขั้วหลัง
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑,๙๘๕			๑,๑๕๐		๕๙๙	๑,๑๙๙	๕๙๙	๑๕,๕๔๐	X,XXX	
	ชำนาญงาน	๒๒,๗๐๕			๑,๑๕๐		๑,๑๙๙	๒,๒๗๑	๑,๑๙๙	๒๘,๕๐๐	X,XXX	
	อาวุโส	๒๖,๖๒๐			๑,๑๕๐		๑,๑๙๙	๒,๖๖๒	๑,๑๙๙	๓๓,๑๐๐	X,XXX	
	อาวุโส**	๓๒,๖๒๐			๑,๑๕๐		๑,๖๓๑	๓,๒๖๒	๑,๖๓๑	๔๐,๓๐๐	X,XXX	
	ทักษะพิเศษ	๕๕,๔๙๐	๙,๙๐๐		๑,๑๕๐		๒,๗๗๕	๕,๕๔๙	๒,๗๗๕	๘๗,๕๔๐	X,XXX	
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖,๓๙๕			๑,๑๕๐		๘๒๐	๑,๖๔๐	๘๒๐	๒๐,๘๓๐	X,XXX	
	ชำนาญการ	๒๗,๓๔๐			๑,๑๕๐		๑,๓๖๗	๒,๗๓๔	๑,๓๖๗	๓๓,๙๖๐	X,XXX	
	ชำนาญการ***	๒๗,๓๔๐	๓,๕๐๐		๑,๑๕๐		๑,๓๖๗	๒,๗๓๔	๑,๓๖๗	๓๗,๕๖๐	X,XXX	
	ชำนาญการพิเศษ	๓๗,๖๑๐		๓,๕๐๐	๑,๑๕๐		๑,๘๘๑	๓,๗๖๑	๑,๘๘๑	๔๙,๗๙๐	X,XXX	
	ชำนาญการพิเศษ**	๓๗,๖๑๐	๕,๖๐๐		๑,๑๕๐		๑,๘๘๑	๓,๗๖๑	๑,๘๘๑	๕๗,๕๙๐	X,XXX	
อำนวยการ	เชี่ยวชาญ	๔๗,๐๘๐		๙,๙๐๐	๑,๑๕๐		๒,๓๕๔	๔,๗๐๘	๒,๓๕๔	๗๗,๕๕๐	X,XXX	
	ทรงคุณวุฒิ	๕๕,๖๘๕		๑๕,๖๐๐	๑,๑๕๐		๒,๗๘๔	๕,๕๖๙	๒,๗๘๔	๙๙,๑๘๐	X,XXX	
	ทรงคุณวุฒิ**	๕๖,๘๑๐		๑๕,๖๐๐	๑,๑๕๐		๒,๘๔๑	๕,๖๘๑	๒,๘๔๑	๑๐๐,๕๓๐	X,XXX	
	ต้น	๔๐,๓๗๕		๕,๖๐๐	๑,๑๕๐		๒,๐๑๙	๔,๐๓๘	๒,๐๑๙	๖๐,๘๑๐	X,XXX	
	สูง	๔๘,๔๐๕		๑๐,๐๐๐	๑,๑๕๐		๒,๕๒๐	๔,๘๘๑	๒,๕๒๐	๗๕,๒๔๐	X,XXX	
บริหาร	ต้น	๕๙,๓๕๐		๑๐,๐๐๐	๑,๑๕๐		๒,๙๖๘	๕,๙๓๕	๒,๙๖๘	๑๑๗,๗๘๐	X,XXX	
	สูง	๖๓,๐๙๕		๑๔,๕๐๐	๑,๑๕๐		๓,๑๕๕	๖,๓๑๐	๓,๑๕๕	๑๓๗,๖๗๐	X,XXX	
	สูง	๖๓,๐๙๕		๒๑,๐๐๐	๑,๑๕๐		๓,๑๕๕	๖,๓๑๐	๓,๑๕๕	๑๕๙,๘๗๐	X,XXX	

หมายเหตุ : * กรณีเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ในการคำนวณค่าตอบแทนเฉลี่ยให้รวมเงินเพิ่มดังกล่าวด้วย

** กรณีเป็นตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่ง

*** กรณีเป็นตำแหน่งในสายงานที่มีสิทธิ์ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

- หมายเหตุ : ๑. นิตกร ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้ใช้ค่าตอบแทนเฉลี่ยตาม ***
 ๒. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ให้ใช้ค่าตอบแทนเฉลี่ยระดับชำนาญการ + ๓,๐๐๐
 ๓. นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้ค่าตอบแทนเฉลี่ยระดับชำนาญการพิเศษ + ๔,๐๐๐



ศธ 04064/1844

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา 32

เลขที่ 5551

วันที่ 8 เม.ย. 2568

อก กง นค ศพ กม
 นผ คน ดตบ พค DLCT

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

นครราชสีมา เขต 3 ถนนสุชาภิบาล 14

ตำบลแชะ อำเภอครบุรี

จังหวัดนครราชสีมา 30250

A เมษายน 2568

เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/1598

ลงวันที่ 19 มีนาคม 2568

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนารายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครราชสีมา เขต 3
ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 จำนวน 1 ชุด
2. รายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งตำแหน่งและอัตราเงินเดือนา จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) โดยเกลี่ยอัตราว่าง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 3 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครราชสีมา เขต 3 ไปให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครราชสีมา เขต 3 ได้เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครราชสีมา เขต 3 พิจารณาอนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว จึงจัดส่งสำเนารายงานการประชุม มาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเพิ่มรุช บุพผามาตะนัง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครราชสีมา เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร.0-4444-5161 ต่อ 835

“เรียนดี มีความสุข”

รายงานการประชุม

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3
ครั้งที่ 4/2568

วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2568 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมเบญจมาศ อาคาร 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

ผู้มาประชุม

1. นายปราโมทย์ แสนกล้า	ประธาน อ.ก.ค.ศ.	
2. นายพีรวัฒน์ ธีระวัฒนา	ผู้แทน นายอำเภอ	อนุกรรมการ
3. นายคมสรณ์ นิธิปรีชา	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
4. นางประวีณา หอมตา	อนุกรรมการ ผู้แทน กศจ.	อนุกรรมการ
5. นายวิวรรธน์ วงศ์สิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	อนุกรรมการ
6. นายครรชิต เพิ่มศิริพงศ์พันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
7. นายสมบุรณ์ อุดรา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
8. นายนิยม สมบัติ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนปทุมคงคาชัยชุมพลวิทยาคาร ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา	อนุกรรมการ
9. นางดวงพร แก่นพะเนา	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนท้าวสุรนารี (2521) ผู้แทนครู	อนุกรรมการ
10. นางบัญชา ศรีปัญญาวุฒิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น	อนุกรรมการ
11. นายปรีดี โสโป	ผอ.สพม.จันทบุรี ทรายดำ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 3	อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายเพิ่มรุช บุปผามาตะนัง	รองผู้อำนวยการ สพป.นครราชสีมา เขต 3	ผู้ช่วยเลขานุการ
2. นางรัตดา คุณมา	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
3. นางสาววิภาณันท์ นันทโชติ	ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด	เจ้าหน้าที่ควบคุมระบบ

สำเนาถูกต้อง



นางรัตดา คุณมา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

นายปราโมทย์ แสนกล้า ประธานที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3
กล่าวเปิดประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ครั้งที่ 4/2568

วันที่ 28 มีนาคม 2568 ดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แต่งตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ ตามคำสั่งที่ 13/2568 สั่ง ณ วันที่ 27
มีนาคม 2568 เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568

นายปรีดี โสโป อนุกรรมการและเลขานุการ ขออนุญาตให้ผู้ช่วยเลขานุการ เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องและ
เจ้าหน้าที่ควบคุมระบบ Google Meet เข้าร่วมประชุมดังต่อไปนี้

1. นายเพิ่มวุธ บุบผามาตะนัง รองผู้อำนวยการ สพป.นครราชสีมา เขต 3
2. นางรัตดา คุณมา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
3. นางสาววิภาณันท์ นันทโชติ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด

ที่ประชุม รับทราบและอนุญาตเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมฯ

สำเนาถูกต้อง



นางรัตดา คุณมา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา
เขต 3 ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3
ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568

สำเนาถูกต้อง



นางรัตดา ตูณมา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

4.3 เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)
3. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565
4. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 5583 ลงวันที่ 10 กันยายน 2567 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
5. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 5981 ลงวันที่ 23 กันยายน 2567 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
6. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/1598 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2568 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
7. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ ศธ 04027/3300 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
8. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ ศธ 04027/406 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ อ. 20 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญ

สำเนาถูกต้อง



นางรัตดา คุณมา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

การพิเศษ และจัดสรรอัตราเกษียณตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ตำแหน่งเลขที่ อ 3 ไปจัดสรรให้แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษaxonแก่น เขต 3 จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษาที่ ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	สพป.นครราชสีมา เขต 3	อ 3	นักจัดการงานทั่วไป	สพป.ขอนแก่น เขต 3	
2	สพป.นครราชสีมา เขต 3	อ 20	นักทรัพยากรบุคคล	สพป.นครราชสีมา เขต 3	

2. มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ในคราวประชุมครั้งที่ 16/2567 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 มีมติดังนี้

1) อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ อ 20 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

2) อนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 3 ไปให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรร คือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษaxonแก่น เขต 3 จำนวน 1 อัตรา

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษaxonแก่น เขต 3 แจ้งคำสั่งการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 3 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 14 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษaxonแก่น เขต 3 ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษaxonแก่น เขต 3 ที่ ศธ 04027/3300 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567

4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษaxonแก่น เขต 3 แจ้งการรายงานส่งคืนตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เนื่องจากติดเงื่อนไขการฟื้นอัตราว่างจากการตัดโอนอัตราเงินเดือนไปเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งใหม่ ประกอบกับไม่มีตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะสามารถกำหนดตำแหน่งได้ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษaxonแก่น เขต 3 ที่ ศธ 04027/406 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568

5. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2567 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ไปจัดสรรให้แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำเนาถูกต้อง



นางรัตดา คุณมา

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

มัธยมศึกษาสุรินทร์ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/1598 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2568

6. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประสานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์แล้ว รับผิดชอบไปกำหนดในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 13

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จึงขอความเห็นชอบดังนี้
ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 3 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ไปให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรร คือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ไปกำหนดในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 13

ความเห็นที่ประชุม

เป็นการดำเนินการตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ.04009/1598 เรื่องการจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 3 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ไปให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรร คือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ไปกำหนดในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 13

สำเนาถูกต้อง



นางรัตนา คุณมา

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

เลขานุการ 5.1 ขอให้ที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 รับรอง รายงานการประชุมในวาระพิจารณา 4.1 - 4.4 ที่จะต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ รวดเร็วในการ บริหารงานบุคคล

ประธาน 5.2 กล่าวขอบคุณคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ได้ปฏิบัติหน้าที่ครบ 2 ปี ตั้งแต่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568 และในวันที่ 1 เมษายน 2568 เป็นหน้าที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาชุดใหม่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

1. มีมติรับรองการประชุมในวาระพิจารณา 4.1-4.4 ที่จะต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ รวดเร็วในการบริหารงานบุคคล

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางรัตดา คุณมา)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเพิ่มวุธ บุปผามาตะนัง)

รอง ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 3

สำเนาถูกต้อง



นางรัตดา คุณมา

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

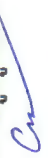
รายละเอียดการโอนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดันตนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

(ส่งพร้อมหนังสือ สพป. นครราชสีมา เขต 3 ที่ ศธ 04062/134/ง ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. 2567				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				หมายเหตุ			
	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	อัตรา เงินเดือน	ตัดโอนไปให้ (สหท.ปลายทาง)	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง		ระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	อัตรา เงินเดือน
1	อ 3	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4502485	58,390	สพม.สุรินทร์	อ 13	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4502485	58,390	

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

 (นางรัตดา คูณมา)
 ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3
 วัน/เดือน/ปี เมษายน 2568

4.2 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) รวม 8 ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เรื่อง วิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564 เรื่อง การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน
3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 22 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดรายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ฯ และคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/456 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566 เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยมีสาระสำคัญกล่าวคือ ให้แก้ไขคำว่า “กศจ.” เป็น “อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา” ทุกแห่ง
5. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
6. พระราชบัญญัติ แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565
หลักเกณฑ์กำหนดว่า...
 1. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 กำหนดว่าข้าราชการครูผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้
 - 1.1 การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

1.2 มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอันหลัง 3 รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

1.3 มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอันหลัง 4 ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรง วิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ 1.1 เหลือ 3 ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ ข้อ 1.2 จำนวน 2 รอบการประเมิน และลดช่วง ระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ 1.3 เหลือ 3 ปี

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่า มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2564 หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้อ 1.1 และข้อ 1.3 โดยมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามข้อ 1.2 ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในหมวด 3 ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหมวด 5 ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564

...หมวด 3 วิธีการ ข้อ 5 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ เสนอให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 3 คน ต่อผู้ขอ 1 ราย ทั้งนี้ การกำหนดบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 8 ราย ยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| 1. คำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ | จำนวน 5 ราย |
| 2. คำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ | จำนวน 3 ราย |

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครู ทั้ง 8 ราย แล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

1. กรณีการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน (ยื่นคำขอ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2567) โดยเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2564 และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามข้อ 1.1 และข้อ 1.3 แต่มีการพัฒนางานตามข้อตกลงตามข้อ 1.2 ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนด โดยขอพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักเกณฑ์ฯ ว 17/2552 หรือผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ว 21/2560 มารายงานร่วมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

2. กรณีการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ยื่นคำขอตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นต้นไป)

3. ข้าราชการครูผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยใช้สิทธินับระยะเวลาวิภูคตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550

โดยมีรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 8 ราย (ตามเอกสารแนบ) จึงขอเสนอให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 3 คน ต่อผู้ขอ 1 ราย โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประเด็นที่นำเสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 3 คน ต่อผู้ขอ 1 ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 จำนวน 8 ราย โดยดำเนินการสู่กรรมการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีมติเอกฉันท์เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 3 คน ต่อผู้ขอ 1 ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 จำนวน 8 ราย โดยดำเนินการสู่กรรมการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ระบบ DPA) จำนวน 5 ราย

ที่	รายละเอียดผู้ขอวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ชำนาญการ	คุณสมบัติ			
		การดำรงตำแหน่ง		ผลการประเมิน PA	คุณสมบัติ
		กรณีการปฏิบัติงาน	เงื่อนไขลดระยะเวลา		
1	ชื่อ นายพุดพิงศ์ เจริญไทย ตำแหน่งเลขที่ 106500 โรงเรียนลานทรายพิทยาคม กลุ่มสาระ/สาขา เคมี วันที่ยื่นคำขอ 25 มี.ค. 2568	ตั้งแต่ 25 ส.ค. 2562 ถึง 25 มี.ค. 2568 รวม 5 ปี 7 เดือน 0 วัน		รายงานผลการ ประเมิน PA 3 รอบ	1. มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี 2. ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์
2	ชื่อ นายโอภาส เครือมัน ตำแหน่งเลขที่ 5172 โรงเรียนพระแก้ววิทยา กลุ่มสาระ/สาขา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี วันที่ยื่นคำขอ 2 เม.ย. 2568	ตั้งแต่ 27 มี.ค. 2562 ถึง 2 เม.ย. 2568 รวม 6 ปี 0 เดือน 6 วัน		รายงานผลการ ประเมิน PA 3 รอบ	1. มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี 2. ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์
3	ชื่อ นายบุญยง สระอิ่งทอง ตำแหน่งเลขที่ 9194 โรงเรียนทุ่งมนวิทยาคาร กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาไทย วันที่ยื่นคำขอ 5 เม.ย. 2568	ตั้งแต่ 4 เม.ย. 2564 ถึง 5 เม.ย. 2568 รวม 4 ปี 0 เดือน 1 วัน		รายงานผลการ ประเมิน PA 3 รอบ	1. มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี 2. ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์

ลงชื่อ.....
(นายธนวัตร โภคาสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายเสนอ ประพันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายวิเชียร วาพัตไทย)
รองผอ. สพม.สุรินทร์

ที่	รายละเอียดผู้ขอวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ชำนาญการ	คุณสมบัติ			
		การดำรงตำแหน่ง		ผลการประเมิน PA	คุณสมบัติ
		กรณีการปฏิบัติงาน	เงื่อนไขลดระยะเวลา		
4	ชื่อ นายชยณัฐ บุญไฉ ตำแหน่งเลขที่ 80060 โรงเรียนท่าตุมประชาเสริมวิทย์ กลุ่มสาระ/สาขา พลศึกษา วันที่ยื่นคำขอ 10 เม.ย. 2568	ตั้งแต่ 10 เม.ย. 2564 ถึง 10 เม.ย. 2568 รวม 4 ปี 0 เดือน 0 วัน		รายงานผลการ ประเมิน PA 3 รอบ	1. มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี 2. ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์
5	ชื่อ นางสาวเดือนฉาย เงามาม ตำแหน่งเลขที่ 80538 โรงเรียนรัตนบุรี กลุ่มสาระ/สาขา สุขศึกษาและ พลศึกษา วันที่ยื่นคำขอ 10 เม.ย. 2568	ตั้งแต่ 10 เม.ย. 2564 ถึง 10 เม.ย. 2568 รวม 4 ปี 0 เดือน 0 วัน		รายงานผลการ ประเมิน PA 3 รอบ	1. มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง 4 ปี 2. ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์

ลงชื่อ.....

(นายธนวัตร โภคาสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....

(นายเสนอ ประพันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....

(นายวิเชียร วาพัทธ์ไทย)
รองผอ. สพม.สุรินทร์

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ระบบ DPA) จำนวน ๓ ราย

ที่	รายละเอียดผู้ขอวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ	คุณสมบัติ			
		การดำรงตำแหน่ง		ผลการประเมิน PA	คุณสมบัติ
		กรณีการปฏิบัติงาน	เงื่อนไขลดระยะเวลา		
๑	ชื่อ นายปรเมศวร์ กัมพูโรจนมงคล ตำแหน่งเลขที่ 73324 โรงเรียนสิรินธร กลุ่มสาระ/สาขา นาฏศิลป์ วันที่ยื่นคำขอ 25 มี.ค. 2568	ตั้งแต่ 22 มี.ค. 2554 ถึง 25 มี.ค. 2568 รวม 4 ปี 0 เดือน 3 วัน		รายงานผลการ ประเมิน PA 3 รอบ	1. มีวินัย คุณธรรม ฯ ย้อนหลัง 4 ปี 2. ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์
๒	ชื่อ นางรัชดาภรณ์ ใจกล้า ตำแหน่งเลขที่ 79905 โรงเรียนจอมพระประชาสรรค์ กลุ่มสาระ/สาขา การงานอาชีพ วันที่ยื่นคำขอ 8 เม.ย. 2568	ตั้งแต่ 1 เม.ย. 2547 ถึง 8 เม.ย. 2568 รวม 21 ปี 0 เดือน 7 วัน		รายงานผลการ ประเมิน PA 3 รอบ	1. มีวินัย คุณธรรม ฯ ย้อนหลัง 4 ปี 2. ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์
๓	ชื่อ นางสาวนิโลบล ประกอบดี ตำแหน่งเลขที่ 8815 โรงเรียนไทรแก้ววิทยา กลุ่มสาระ/สาขา สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่ยื่นคำขอ 9 เม.ย. 2568	ตั้งแต่ 18 มี.ค. 2564 ถึง 9 เม.ย. 2568 รวม 4 ปี 0 เดือน 22 วัน		รายงานผลการ ประเมิน PA 3 รอบ	1. มีวินัย คุณธรรม ฯ ย้อนหลัง 4 ปี 2. ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์

ลงชื่อ.....
(นายธนวัตร โภคาสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายเสนอ ประพันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายวิเชียร วาพัทธ์ไทย)
รองผอ. สพม.สุรินทร์

4.3 เรื่อง หรือการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2 มาใช้ในการลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะ

คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในระบบ DPA โดยใช้ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2 มาใช้ในการลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน 1 ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เรื่อง วิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
 2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564 เรื่อง การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน
 3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 22 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดรายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ฯ และคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/456 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566 เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยมีสาระสำคัญกล่าวคือ ให้แก้ไขคำว่า “กศจ.” เป็น “อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา” ทุกแห่ง
 5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 10 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 เรื่อง แนวปฏิบัติ การนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2 มาใช้ในการลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
 6. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
 7. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565
- หลักเกณฑ์กำหนดว่า...

1. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 กำหนดว่า ข้าราชการครูผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

1.1 การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

1.2 มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 3 รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

1.3 มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 4 ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ 1.1 เหลือ 3 ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามหลักเกณฑ์ ข้อ 1.2 จำนวน 2 รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ 1.3 เหลือ 3 ปี

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้ดำเนินการสถานศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2564 หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้อ 1.1 และข้อ 1.3 โดยมีการพัฒนางานตามข้อตกลงตามข้อ 1.2 ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในหมวด 3 ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหมวด 5 ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564

...หมวด 3 วิธีการ ข้อ 5 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ เสนอให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 3 คน ต่อผู้ขอ 1 ราย ทั้งนี้ การกำหนดบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564 เงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

2.1 เป็นผู้มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 หรือ สำหรับครูผู้สอนในกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ ต้องมีระดับผลการทดสอบความสามารถทางภาษา สูงกว่าระดับ B2 โดยให้เทียบกับเกณฑ์ผลการทดสอบ (CEFR) ตามหลักเกณฑ์การเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู

ทั้งนี้ ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอมวีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และหากผู้ขอมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทำให้มีระดับผลการทดสอบความสามารถทางภาษาเพิ่มขึ้น ก็สามารถนำผลการทดสอบในระดับที่เพิ่มขึ้นซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี ขอลดระยะเวลาในการขอเลื่อนวิทยฐานะในวิทยฐานะถัดไปได้

2.2 ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 4 รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมวีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยจะขอใช้สิทธิตามเงื่อนไขดังกล่าวในการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะใดก็ได้

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวจตุรรัตน์ ศรีเมือง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนรามวิทยา รัชมังคลาภิเษก สอนในสาขาวิชาทัศนศิลป์ ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วันที่ 7 ธันวาคม 2564 ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในระบบ DPA วันที่ 3 เมษายน 2568 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 3 ปี 3 เดือน 27 วัน (นับถึงวันที่ยื่นคำขอ)

2. ข้าราชการครูรายดังกล่าวขอใช้ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) จากหน่วยศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC) ด้วยชุดทดสอบ Edusynch-CEFR Level Test ระดับ B2 มาใช้ในการลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ขอมวีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564

3. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 4 รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมวีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขอเรียนว่า การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564 กำหนดให้ผู้ที่มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 โดยให้เทียบกับเกณฑ์ผลการทดสอบ CEFR โดยผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ของข้าราชการครู ราย นางสาวจตุรรัตน์ ศรีเมือง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนรามวิทยา รัชมังคลาภิเษก จากศูนย์พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC) ชุดทดสอบ Edusynch-CEFR Level Test ให้พิจารณาจากผลคะแนนทั้ง 4 ส่วน คือ ฟัง พูด อ่าน และเขียน แต่ละส่วนไม่ต่ำกว่า 22 คะแนน จาก 30 คะแนน เทียบ CEFR ระดับ B2 หรือพิจารณาจากผลคะแนนรวมที่ได้จากการประเมินทั้ง 4 ทักษะ คือ ฟัง พูด อ่าน และเขียน เทียบ CEFR ระดับ B2 และสามารถนำผลการทดสอบภาษาต่างประเทศดังกล่าวมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ จาก 4 ปี เหลือ 3 ปี เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564 ได้หรือไม่ อย่างไร

จึงขอเสนอให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ส่งเอกสารผลทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายดังกล่าว เพื่อให้สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาการลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ประเด็นที่นำเสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ส่งเอกสารผลทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายดังกล่าว เพื่อให้ สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาการลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอหรือไม่หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีมติเอกฉันท์เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ส่งเอกสารผลทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวจตุรรัตน์ ศรีเมือง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนรามวิทยารัชมังคลาภิเษก เพื่อให้สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาการลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ



ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ
Human Capital Excellence Center

หนังสือรับรองผลคะแนนการสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ

ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

โรงเรียนจอมพระประชาสรรค์

วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2566

ขอรับรองว่า นางสาวจตุรีรัตน์ ศรีเมือง (Miss Jutirat Srimuang) ได้มีการสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ ด้วยชุดทดสอบ Edusynch-CEFR Level Test ที่หน่วยสอบ ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center: HCEC) โรงเรียนจอมพระประชาสรรค์ เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ.2566

โดยมีผลคะแนนสอบ ตามประกาศนียบัตรแนบท้ายนี้

ออกให้ ณ วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2566

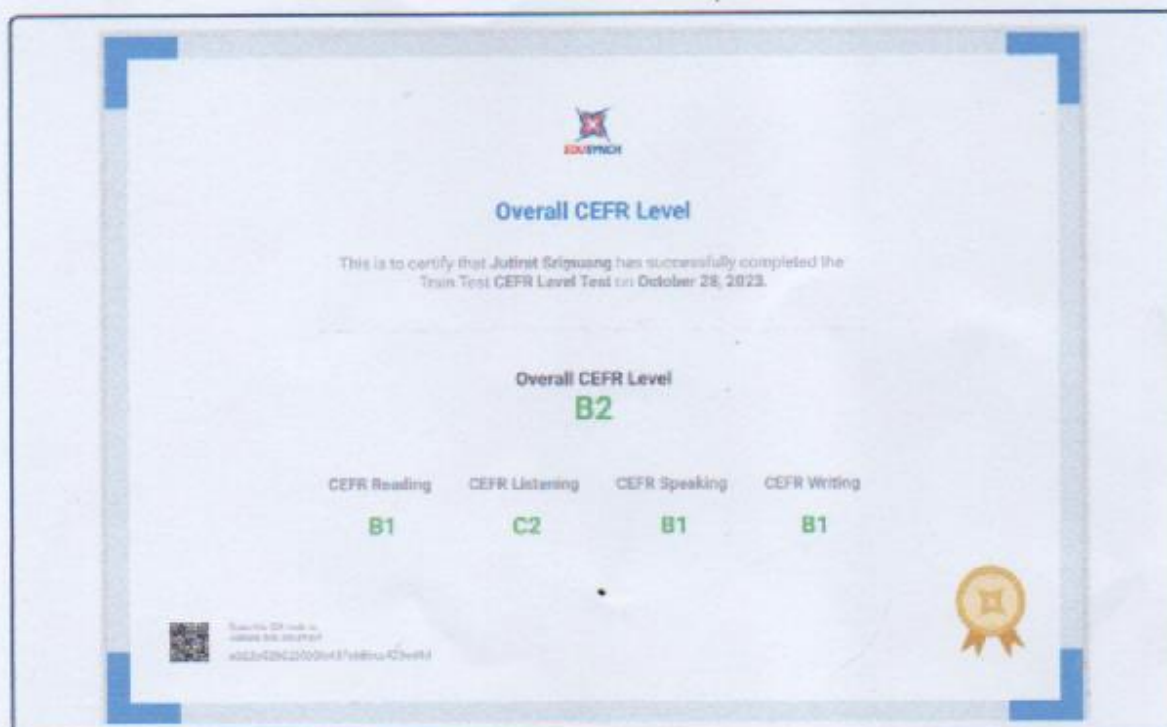


ลงนาม

(นายแซม มุ่งดี)

ประธานศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

โรงเรียนจอมพระประชาสรรค์





Overall CEFR Level

This is to certify that Jutirat Srimuang has successfully completed the Train Test CEFR Level Test on October 28, 2023.

Overall CEFR Level
B2

CEFR Reading	CEFR Listening	CEFR Speaking	CEFR Writing
B1	C2	B1	B1



Scan this QR code to
validate this document



e922a929523003fc437eb8bcc423ed4d



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือ
เลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน ให้ทราบและถือปฏิบัติ โดยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
ของสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา กำหนดให้มีการลดระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี
ตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติกำหนดให้ลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
ของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยเงื่อนไขดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ที่ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ ตามหนังสือที่อ้างถึง
มีผลใช้บังคับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค 2 รักษาการแทน

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย

การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช ๐๒๐๖.๔/๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔)

เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๔๒ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

สายงานการสอน

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นผู้มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 หรือ สำหรับครูผู้สอนในกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ ต้องมีระดับผลการทดสอบความสามารถทางภาษา สูงกว่าระดับ B2 โดยให้เทียบกับเกณฑ์ผลการทดสอบ Common European Framework of Reference for Language (CEFR) ตามหลักเกณฑ์การเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู

ทั้งนี้ ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และหากผู้ขอมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทำให้มีระดับผลการทดสอบความสามารถทางภาษาเพิ่มขึ้น ก็สามารถใช้ผลการทดสอบในระดับที่เพิ่มขึ้นซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นั้น ขอลดระยะเวลาในการขอเลื่อนวิทยฐานะในวิทยฐานะถัดไปได้

๑.๒ เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก โดยเป็นพื้นที่ที่เป็นเกาะ หรือบนภูเขาสูง หรือหุบเขา หรือเชิงเขา ที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปี หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศ หรือเหตุอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ทั้งนี้ หากได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามเงื่อนไขข้อนี้ไปแล้ว และได้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษต่อเนื่องไปอีก ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ก็สามารถใช้เงื่อนไขข้อนี้ขอลดระยะเวลาในการขอเลื่อนวิทยฐานะในวิทยฐานะถัดไปได้

๑.๓ เป็นผู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้นในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาทางด้านการบริหารการศึกษา) ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และเป็นคุณวุฒิระดับสูงสุดของผู้ขอเท่านั้นไม่ให้นำคุณวุฒิระดับเดียวกันมาใช้ซ้ำอีก



๑.๔ เป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพชั้น ๘ (กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ ระดับ ๘) ซึ่งได้รับการรับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และให้นำมาใช้ลดระยะเวลาได้เพียงครั้งเดียว

๒. ผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑-๑.๔ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยจะขอใช้สิทธิตามเงื่อนไขดังกล่าวในการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะ เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะใดก็ได้

๓. เงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นไม่ครอบคลุมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้สิทธิในระยะเวลาที่คุณตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

สายงานบริหารสถานศึกษา

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นผู้มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 โดยให้เทียบกับเกณฑ์ ผลการทดสอบ Common European Framework of Reference for Language (CEFR) ตามหลักเกณฑ์ การเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู

ทั้งนี้ ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึง วันที่ยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และหากผู้ขอมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทำให้มีระดับ ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาเพิ่มขึ้น ก็สามารถใช้ผลการทดสอบในระดับที่เพิ่มขึ้นซึ่งมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นั้น ขอลดระยะเวลาในการขอเลื่อนวิทยฐานะในวิทยฐานะถัดไปได้

๑.๒ เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก โดยเป็นพื้นที่ที่เป็นเกาะ หรือบนภูเขาสูง หรือหุบเขา หรือเชิงเขา ที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปี หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศ หรือเหตุอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ทั้งนี้ หากได้รับการแต่งตั้งให้มิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามเงื่อนไขข้อนี้ไปแล้ว และได้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พิเศษต่อเนื่องไปอีก ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ก็สามารถใช้เงื่อนไขข้อนี้ขอลดระยะเวลา ในการขอเลื่อนวิทยฐานะในวิทยฐานะถัดไปได้

๑.๓ เป็นผู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้นในระดับปริญญาเอกที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการสถานศึกษา ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ในการขอมิวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และไม่ให้นำคุณวุฒิระดับเดียวกันมาใช้ซ้ำอีก

๑.๔ เป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพชั้น ๘ (กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ ระดับ ๘) ซึ่งได้รับการรับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และให้นำมาใช้ลดระยะเวลาได้เพียงครั้งเดียว



๒. ผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑-๑.๔ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยจะขอใช้สิทธิตามเงื่อนไขดังกล่าวในการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะ เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะใดก็ได้

๓. เงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นไม่ครอบคลุมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้สิทธิในระยะเวลาที่คุนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

สายงานนิเทศการศึกษา

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นผู้มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 โดยให้เทียบกับเกณฑ์ผลการทดสอบ Common European Framework of Reference for Language (CEFR) ตามหลักเกณฑ์การเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู

ทั้งนี้ ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และหากผู้ขอมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทำให้มีระดับผลการทดสอบความสามารถทางภาษาเพิ่มขึ้น ก็สามารถใช้ผลการทดสอบในระดับที่เพิ่มขึ้นซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นั้น ขอลดระยะเวลาในการขอเลื่อนวิทยฐานะในวิทยฐานะถัดไปได้

๑.๒ เป็นผู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้นในระดับปริญญาเอกที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการสถานศึกษา ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และไม่ให้นำคุณวุฒิระดับเดียวกันมาใช้ซ้ำอีก

๒. ผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑-๑.๒ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยจะขอใช้สิทธิตามเงื่อนไขดังกล่าวในการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะ เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะใดก็ได้

๓. เงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นไม่ครอบคลุมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้สิทธิในระยะเวลาที่คุนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐





ประกาศคณะกรรมการอำนวยการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู
ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๓ กำหนดให้การออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูขั้นต้น ตามกลุ่มวิชาที่ขอรับใบอนุญาตจะออกให้แก่ผู้ยื่นคำขอที่ตรวจสอบคำขอแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม เอกสารหลักฐานครบถ้วน ถูกต้อง รวมทั้งผ่านการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการคุรุสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการอำนวยการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการอำนวยการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการคุรุสภา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบ และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ให้ประธานอนุกรรมการรักษากฎการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งและประกาศ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศคณะกรรมการอำนวยการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕”

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการคุรุสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๖๖

“การเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ” หมายความว่า การใช้ผลคะแนนจากชุดทดสอบและหน่วยสอบ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคุรุสภาเห็นชอบ มายื่นเพื่อขอเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ

“ผลคะแนน” หมายความว่า ผลการทดสอบจากชุดทดสอบและหน่วยสอบที่สามารถนำมาใช้ดำเนินการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคุรุสภาเห็นชอบ

ข้อ ๕ คุณสมบัติผู้ยื่นเพื่อขอเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการคุรุสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๒ ดังนี้

๕.๑ มีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๕.๑.๑ ปริญญาทางการศึกษาหรือเทียบเท่าที่คุรุสภารับรอง

๕.๑.๒ ปริญญาอื่นที่ผ่านการรับรองคุณวุฒิจากคุรุสภา

๕.๑.๓ ปริญญาอื่นที่ผ่านการรับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพครูของคุรุสภา

๕.๒ อยู่ระหว่างศึกษาในหลักสูตรปริญญาทางการศึกษา หรือเทียบเท่า ที่คุรุสภารับรอง ตามคุณสมบัติที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ วิชา หน่วยสอบ ชุดทดสอบ และเกณฑ์ตัดสินผ่าน ที่สามารถเทียบเคียงผลการทดสอบ และประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

สำหรับหน่วยสอบและชุดทดสอบอื่นใด ที่ประสงค์จะขอเป็นหน่วยสอบเพื่อนำผลคะแนน ไปขอเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครูกับคุรุสภา จะต้องผ่านการประเมินและรับรองจากคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการคุรุสภา

ข้อ ๗ เอกสารที่ใช้ในการยื่นเพื่อขอเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ประกอบด้วย

๗.๑ แบบคำขอเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้ และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู สามารถดาวน์โหลดได้ที่ เว็บไซต์ www.ksp.or.th

๗.๒ หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา ดังนี้

๗.๒.๑ กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษา

๗.๒.๑.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองคุณวุฒิ

๗.๒.๑.๒ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)

๗.๒.๒ กรณีเป็นผู้อยู่ระหว่างการศึกษา

๗.๒.๒.๑ สำเนาหนังสือรับรองสถานภาพนิสิต/นักศึกษา

๗.๒.๒.๒ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ในหลักสูตรที่อยู่ระหว่างการศึกษ

๗.๓ เอกสารแสดงผลคะแนนที่ประสงค์จะใช้ในการเทียบเคียงการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู โดยผลคะแนนที่ใช้ยื่นต้องมีอายุคงเหลือไม่น้อยกว่า ๓ เดือน นับจากวันที่ยื่นเพื่อขอเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู

๗.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ พาสปอร์ตที่ยังไม่หมดอายุ

๗.๕ รูปถ่ายสี หน้าตรงครึ่งตัวแต่งกายสุภาพ ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๒๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

ข้อ ๘ วิธีการยื่นเพื่อขอเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้ และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู มีวิธีการ ดังนี้

๘.๑ ยื่นด้วยตนเอง ณ กลุ่มมาตรฐานการประกอบวิชาชีพ สำนักมาตรฐานวิชาชีพ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ชั้น ๒ อาคาร ๑

๘.๒ ยื่นทางไปรษณีย์ ได้ที่ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ๑๒๘/๑ ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

โดย ผู้ยื่นเพื่อขอเทียบเคียงผลการทดสอบฯ ต้องยื่นเอกสาร ตามข้อ ๗ “เอกสารที่ใช้ในการยื่นเพื่อขอเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู” ให้ครบถ้วน

ข้อ ๙ วิธีการพิจารณา

๙.๑ มีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนด ข้อ ๕ “คุณสมบัติผู้ยื่นเพื่อขอเทียบเคียงผลการทดสอบ และประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู”

๙.๒ ผลคะแนนที่เขี่ยยื่นเพื่อขอเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ต้องมีอายุคงเหลือไม่ต่ำกว่า ๓ เดือน นับจากวันที่ขอเทียบเคียงผลการทดสอบ และสามารถเทียบได้ตามเกณฑ์การเทียบเคียงผลการทดสอบ และประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๐ อายุของการใช้ผลการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ให้เป็นไปตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๑๐.๑ สามารถใช้ผลการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครูได้ เท่ากับอายุของผลคะแนนที่ได้จากการทดสอบจากชุดทดสอบและหน่วยสอบต่าง ๆ

๑๐.๒ กรณีผลคะแนนที่ได้จากการทดสอบ จากชุดทดสอบและหน่วยสอบต่าง ๆ ไม่ได้กำหนดอายุของผลคะแนนไว้ ให้นับวันที่ประกาศผลคะแนนเป็นวันแรกของการเริ่มนับอายุ โดยให้ผลคะแนนมีอายุไม่เกิน ๓ ปี

๑๐.๓ กรณีไม่มีการระบุวันที่ประกาศผลคะแนนให้ใช้วันที่ทำการทดสอบเป็นวันแรกของการเริ่มนับอายุแทน โดยให้ผลคะแนนมีอายุไม่เกิน ๓ ปี

ข้อ ๑๑ ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์พฤทธิ ศิริบรรณพิทักษ์)

ประธานอนุกรรมการอำนวยการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู
เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

เอกสารแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการอำนวยการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการคุรุสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๑ คณะกรรมการอาจกำหนดให้เทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ตามข้อ ๘ (ก) (๒) คณะกรรมการฯ จึงขอประกาศวิชาที่เปิดโอกาสให้ยื่นผลการทดสอบเพื่อเทียบเคียง จำนวน ๙ วิชา ดังนี้

- | | |
|----------------------|---------------------|
| (๑) วิชาภาษาอังกฤษ | (๖) วิชาภาษาเยอรมัน |
| (๒) วิชาภาษาจีน | (๗) วิชาภาษาอาหรับ |
| (๓) วิชาภาษาญี่ปุ่น | (๘) วิชาภาษาสเปน |
| (๔) วิชาภาษาฝรั่งเศส | (๙) วิชาภาษาบาลี |
| (๕) วิชาภาษาเกาหลี | |

โดยเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ที่สามารถยื่นขอเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ได้ในแต่ละวิชา มีดังนี้

วิชาที่สามารถเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูฯ	หน่วยสอบ/ชุดทดสอบ	เกณฑ์ตัดสินผ่าน	หมายเหตุ
๑. วิชาเอกภาษาอังกฤษ	Education Testing Service TOEFL IBT	ไม่ต่ำกว่า ๗๒ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
	Education Testing Service TOEIC	มีผลคะแนนทั้ง ๓ ส่วน ดังนี้ ๑. Listening & Reading ไม่ต่ำกว่า ๗๘๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๙๙๐ คะแนน) ๒. Speaking ไม่ต่ำกว่า ๑๖๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ๓. Writing ไม่ต่ำกว่า ๑๕๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
	Cambridge English IELTS - Academic	ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕.๕ (คะแนนเต็ม ๙ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
	ศูนย์ทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย CU-TEP & Speaking	มีผลคะแนนทั้ง ๒ ส่วน ดังนี้ ๑. CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน ๒. Speaking ไม่ต่ำกว่า ๑๙ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒

วิชาที่สามารถเทียบเคียง ผลการทดสอบและประเมิน สมรรถนะทางวิชาชีพครูฯ	หน่วยสอบ/ชุดทดสอบ	เกณฑ์ตัดสินผ่าน	หมายเหตุ
๑. วิชาเอกภาษาอังกฤษ	ศูนย์ทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย CU-TEC	มีผลคะแนนทั้ง ๔ ส่วน ดังนี้ ๑. Listening ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน) ๒. Reading ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน) ๓. Speaking ไม่ต่ำกว่า ๔๘ คะแนน (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) ๔. Writing ไม่ต่ำกว่า ๖๘ คะแนน (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
	สถาบันทดสอบ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ TU-GET (CBT)	ไม่ต่ำกว่า ๗๑ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center: HCEC) Cambridge English Examination	ไม่ต่ำกว่า ระดับ B๒ First (คะแนนเต็ม ๖ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center: HCEC) Pearson PTE	ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๔ Upper Intermediate (คะแนนเต็ม ๖ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center: HCEC) Language Cert - iESOL	ไม่ต่ำกว่า ระดับ B๒ Communicator (คะแนนเต็ม ๖ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center: HCEC) CEFR Level test (Proficiency Test)	มีผลคะแนนทั้ง ๔ ส่วน ดังนี้ ๑. Listening ไม่ต่ำกว่า ๒๒ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ๒. Reading ไม่ต่ำกว่า ๒๒ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒

วิชาที่สามารถเทียบเคียง ผลการทดสอบและประเมิน สมรรถนะทางวิชาชีพครูฯ	หน่วยสอบ/ชุดทดสอบ	เกณฑ์ตัดสินผ่าน	หมายเหตุ
๑. วิชาเอกภาษาอังกฤษ	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center: HCEC) CEFR Level test (Proficiency Test)	๓. Speaking ไม่ต่ำกว่า ๒๒ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ๔. Writing ไม่ต่ำกว่า ๒๒ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	
๒. วิชาเอกภาษาจีน	Confucius Institute Headquarters (Hanban) HSK	ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๔ (คะแนนเต็ม ๖ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
๓. วิชาเอกภาษาญี่ปุ่น	สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ JLPT	ไม่ต่ำกว่า ระดับ N๓ (คะแนนเต็ม ๕ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๑ - B๒
๔. วิชาเอกฝรั่งเศส	Alliance Française Bangkok DELF และ DALF	ไม่ต่ำกว่า ระดับ B๒ (คะแนนเต็ม ๖ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
	Alliance Française Bangkok TCF	ไม่ต่ำกว่า ระดับ B๒ (คะแนนเต็ม ๖ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
	สภาหอการค้าปารีส TEF	ไม่ต่ำกว่า ระดับ B๒ (คะแนนเต็ม ๖ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
๕. วิชาเอกเกาหลี	Korean Education Center in Thailand TOPIK	ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๔ (คะแนนเต็ม ๖ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
๖. วิชาเอกเยอรมัน	Goethe-Institut Thailand GOETHE-ZERTIFIKAT	ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๔ (คะแนนเต็ม ๖ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
๗. วิชาเอกภาษาอาหรับ	ศูนย์ทดสอบและพัฒนาทักษะ ภาษาอาหรับ คณะวิทยาการอิสลาม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี APT	ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ (คะแนนเต็ม ๔ ระดับ)	
๘. วิชาเอกภาษาสเปน	Instituto Cervantes DELE	ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๔ (คะแนนเต็ม ๖ ระดับ)	เทียบกับเกณฑ์ CEFR : B๒
๙. วิชาเอกภาษาบาลี	สำนักงานแม่กองบาลีสนามหลวง ประกาศนียบัตร	เปรียญธรรม ๓ ประโยค หรือ บาลีศึกษา ๓ ประโยค	



ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ว๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูด้านความรู้
และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ว๕๕๕
ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างผลคะแนนการทดสอบของหน่วยสอบและชุดทดสอบของศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล
เพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center : HCEC) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งประกาศคณะกรรมการ
อำนวยการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และ
ประสบการณ์วิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้หน่วยสอบและชุดทดสอบ
ของศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center : HCEC) สามารถ
นำไปยื่นขอเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ
ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอชี้แจงเพิ่มเติมให้ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการดังกล่าว โดยให้พิจารณาจากผลคะแนนรวมที่ได้จากการประเมิน
ทั้ง ๔ ทักษะ คือ ฟัง พูด อ่าน และเขียนในการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะ
ทางวิชาชีพครูของหน่วยสอบและชุดทดสอบของศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ
(Human Capital Excellence Center : HCEC) ทั้งนี้ เพื่อให้ดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศ
ได้อย่างถูกต้อง ตามตัวอย่างการพิจารณาผลคะแนน ฯ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัฒนา พัฒนทวีตล)

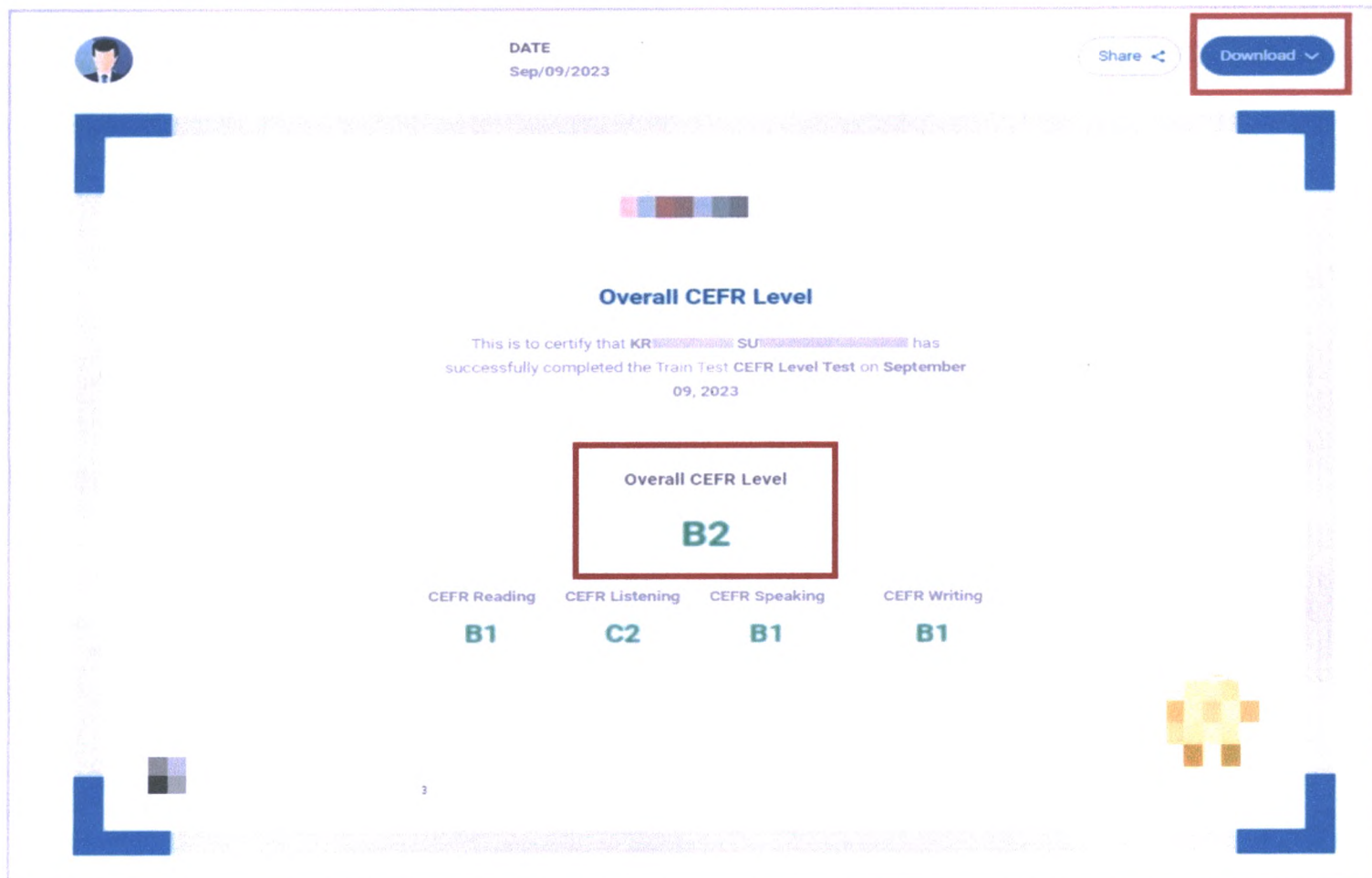
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

กลุ่มสถาบันภาษาอังกฤษ

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๕๒

ตัวอย่างผลคะแนนการทดสอบของหน่วยสอบและชุดทดสอบ
ของศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center : HCEC)



**** คำอธิบาย** จากตัวอย่างดังกล่าว ให้พิจารณาจากผลคะแนนรวมที่ได้จากการประเมินทั้ง ๔ ทักษะ คือ ฟัง พูด อ่าน และเขียน ซึ่งผู้เข้ารับการทดสอบได้ผลการประเมินในระดับ B2

4.4 เรื่อง การอนุมัติผลการประเมินการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ว 9/2564)

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 3 ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 5 ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เรื่อง วิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564 เรื่อง การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน
3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 22 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดรายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ฯ และคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/456 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566 เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยมีสาระสำคัญกล่าวคือ ให้แก้ไขคำว่า “กศจ.” เป็น “อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา” ทุกแห่ง
5. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565
6. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/679 ลงวันที่ 28 เมษายน 2566 เรื่อง การปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
7. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/1437 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2566 เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีการย้ายการโอน และการเปลี่ยนตำแหน่ง

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมที่ผ่านมา พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 3 คน ต่อผู้ขอ 1 ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติ ในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2. เกณฑ์การตัดสินกำหนด ดังนี้

ด้านที่ 1 ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 คน

- การขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65
- การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ด้านที่ 2 ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 คน

- การขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65
- การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

3. แนวปฏิบัติในการดำเนินการประเมินวิทยฐานะในระบบ DPA กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.1 กรณียื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะก่อนวันที่คำสั่งย้ายมีผล

1. คำขอมีวิทยฐานะชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
การดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

1) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินจนเสร็จสิ้นกระบวนการ

2) นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี

พิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติผลการประเมิน

3) รับรองผลการประเมินในระบบ DPA เพื่อให้สถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัด แล้วแต่กรณี แจ้งผู้ขอให้รับทราบ

4) กรณี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง สังกัดเดิม แล้วแต่กรณี มีมติอนุมัติผลการประเมิน ให้ส่งผลการประเมินและมติดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรไปยังหน่วยงานต้นสังกัดใหม่เพื่อดำเนินการต่อไป

การดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดใหม่

กรณี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง สังกัดเดิม แล้วแต่กรณี มีมติอนุมัติผลการประเมิน ให้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 สังกัดใหม่ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และแก้ไขคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขอเรียนว่า

1. ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 3 คน ต่อผู้ขอ 1 ราย สำหรับประเมินข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 โดยดำเนินการผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามมติของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เรียบร้อยแล้ว

2. ได้ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ คู่มือการประเมิน และคู่มือการใช้งานระบบ DPA ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยได้รับผลการประเมินจากกรรมการทั้ง 3 คนแล้ว โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

2.1 ข้าราชการครูที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 8 ราย ดังนี้

2.1.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 3 ราย

2.1.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 5 ราย

ประเด็นที่นำเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นสมควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1. อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 3 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ตามผลการประเมินของกรรมการ

2. อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 5 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ตามผลการประเมินของกรรมการ

3. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

4. อนุมัติให้ส่งรายงานการประชุมพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังหน่วยงานต้นสังกัดใหม่ กรณีการย้าย การโอน และการเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีมติเอกฉันท์ให้ดำเนินการ ดังนี้

1. อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 3 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ตามผลการประเมินของกรรมการ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

2. อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 5 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ตามผลการประเมินของกรรมการ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

3. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

4. อนุมัติให้ส่งรายงานการประชุมพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังหน่วยงานต้นสังกัดใหม่ กรณี การย้าย การโอน และการเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อดำเนินการต่อไป

ผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

จำนวน 3 ราย

(นำเสนอ อ.ก.ค.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ 7/2568 วันที่ 18 เมษายน 2568)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	สาขา/กลุ่มสาระ การเรียนรู้	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	ความเห็นของคณะกรรมการ		
							กรรมการ คนที่ 1	กรรมการ คนที่ 2	กรรมการ คนที่ 3
1	นางสาวจิราพร กล้าเกิด	วิวัฒน์โยธิน	ภาษาอังกฤษ	ด้านที่ 1	100	65	67.5	65	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน
				ด้านที่ 2	100	65	70		
2	นายยุรฉัตร จันทะเวช	สิรินธร	ภาษาเกาหลี	ด้านที่ 1	100	65	97.5	92.5	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน
				ด้านที่ 2	100	65	100	90	
3	นายกรภัทร์ มณี	ประสาทวิทยาคาร	ภาษาเขมร	ด้านที่ 1	100	65	82.5	85	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน
				ด้านที่ 2	100	65	85	80	

ลงชื่อ.....
(นายธนวัฒน์ โภคาสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายเสนอ ประพันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายวิเชียร วาฬไต้ไทย)
รองผอ. สพม.สุรินทร์

ผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
จำนวน 5 ราย

(นำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ 7/2568 วันที่ 18 เมษายน 2568)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	สาขา/กลุ่มสาระ การเรียนรู้	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	ความเห็นของคณะกรรมการ			
							กรรมการ คนที่ 1	กรรมการ คนที่ 2	กรรมการ คนที่ 3	ผลการ ประเมิน
1	นางนิชาภา สอดส่องจิต	สุรินทร์พิทยาคม	ภาษาอังกฤษ	ด้านที่ 1	100	70	70	75	72.5	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน
				ด้านที่ 2	100	70	75	75		
2	นายธเนศ โพทะจันทร์	นabajวิทยาลัย	พลศึกษา	ด้านที่ 1	100	70	87.5	70	70	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน
				ด้านที่ 2	100	70	90	70	70	
3	นางสาววีระวรรณ มั่งมี	กระเทียมวิทยา	ชีววิทยา	ด้านที่ 1	100	70	70	72.5	70	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน
				ด้านที่ 2	100	70	70	75	65	
4	นางสาวนงลักษณ์ วินทะไชย	ประสาทวิทยาคาร	ทัศนศิลป์	ด้านที่ 1	100	70	65	70	85	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน
				ด้านที่ 2	100	70	65	80	85	
5	นางสุพิน ยูรัมย์	ไทรแก้ววิทยา	เคมี	ด้านที่ 1	100	70	72.5	80	70	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน
				ด้านที่ 2	100	70	70	80	70	

ลงชื่อ.....
(นายธนวัตร โมกาศุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายเสนาอ ประพันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายวิเชียร วาพิตไทย)
รองผอ. สพม.สุรินทร์

4.5 เรื่อง พิจารณานุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รั้งเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ตามหลักเกณฑ์ ว19/2561 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขออนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รั้งเงินเดือนในอันดับ คศ.1 จำนวน 1 ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. มาตรา 53 และมาตรา 56 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 19 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 26 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2561 เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
4. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)
5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.9/ว 32 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
6. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ.2560 พ.ศ.2565

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 1 ราย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
2. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน 3 คน ประกอบด้วย 1) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ 2) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษา เป็นกรรมการ 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้ง เป็นกรรมการ
3. ให้คณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประเมินการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวม 4 ครั้ง ในระยะเวลาสองปี และผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ตามเกณฑ์ประเมินดังนี้

ครั้งที่ 1 ผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 เกณฑ์การผ่านด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่า 24 คะแนน ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 36 คะแนน

ครั้งที่ 2 ผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 เกณฑ์การผ่านด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่า 24 คะแนน ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 36 คะแนน

ครั้งที่ 3 ผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 เกณฑ์การผ่านด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่า 28 คะแนน ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 42 คะแนน

ครั้งที่ 4 ผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 เกณฑ์การผ่านด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่า 28 คะแนน ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 42 คะแนน

4. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษาแนะนำรวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ครบสองปี

5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกหกเดือนเป็นเวลาสองปี รวมสี่ครั้ง มีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน 1 ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ)

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ตรวจสอบแล้วผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทั้ง 1 ราย ผ่านการประเมินฯ ทั้งสี่ครั้ง โดยครั้งที่ 1 – 2 ผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 เกณฑ์การผ่านด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่า 24 คะแนน ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 36 คะแนน และครั้งที่ 3 – 4 ผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 เกณฑ์การผ่านด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่า 28 คะแนน ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 42 คะแนน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เห็นควรอนุมัติผลการประเมินฯ จำนวน 1 ราย และแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตามบัญชีรายละเอียดที่แนบท้าย

ประเด็นที่นำเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขอเสนอให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พิจารณานุมัติตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เสนอ ดังนี้

1. อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 1 ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ)

2. อนุมัติแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ในสถานศึกษาเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดการจากตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครูในสถานศึกษาเดิม

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะพิจารณาตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เสนอหรือไม่หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีมติเอกฉันท์ให้ดำเนินการ ดังนี้

1. อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 1 ราย ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้
2. อนุมัติแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ในสถานศึกษาเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ครบกำหนดการจากตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นตำแหน่งครูในสถานศึกษาเดิม

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

เพื่อแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล/สังกัด	ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อวันที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	ผลการประเมิน ๒ ปี (ร้อยละ)				วันที่ตั้งแต่วันที่	ให้ได้รับ	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู			
							ปีที่ ๑ (ครั้งที่ ๑-๒)		ปีที่ ๒ (ครั้งที่ ๓-๔)				อันดับ	อัตรา (บาท)	วัน/เดือน/ปี	วัน/เดือน/ปี
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔						
๑	นางสาวสุจิน เลาเลิศ ๑ ๓๒๑๒ ๐๐๑๒๖ ๑๕๒ โรงเรียนสวชัยวิทยาการ อำเภอเมืองสุรินทร์ กศ.บ. (คณิตศาสตร์) หลักสูตร ๕ ปี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ครูผู้ช่วย	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	๑.ด้านการปฏิบัติงาน ๒.ด้านการปฏิบัติงาน ๑.ด้านการปฏิบัติงาน ๒.ด้านการปฏิบัติงาน	๔๐ ๖๐ ๔๐ ๖๐ ๑๐๐	๒๕ ๓๖ ๒๘ ๔๒	ผลการประเมิน ๒ ปี (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	๑๙,๑๑๐	๕	๕	

4.6 เรื่อง ขออนุมัติผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขออนุมัติผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. พระราชบัญญัติและที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565
3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 32 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 17 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ
6. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 5618 ลงวันที่ 23 กันยายน 2565 เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
7. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 1755 ลงวันที่ 4 เมษายน 2566 เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

8. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 3261 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2566 เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

9. ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ 7 มีนาคม 2568 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

10. ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2568 เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

รายละเอียดประกอบพิจารณา

1. ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ 36 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และอนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัคร แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ตามความจำเป็นและเหมาะสม ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และดำเนินการคัดเลือกฯ และเมื่อดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จให้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่ออนุมัติผลการคัดเลือกก่อนประกาศผลฯ และนำผลการประเมินผลงานเสนออนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาก่อนเลื่อนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกต่อไป

2. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ อ 36 ตามประกาศลงวันที่ 7 มีนาคม 2568 รับสมัครระหว่างวันที่ 13 - 19 มีนาคม 2568 มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายสิริวิชัย แสนดี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 39 อัตราเงินเดือน 39,700 บาท กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

3. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัตินำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงในด้านการปฏิบัติการ ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน ด้านการบริการ ปรากฏตามหลักฐานจากหนังสือรับรองการปฏิบัติงานและคำสั่งมอบหมาย มีความเกี่ยวข้องหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นประโยชน์ ตามลักษณะงานเทียบเคียงได้กับงานด้านวิชาการศึกษา ตามระยะเวลาที่นำมาขอนับเกี่วข้องดังกล่าว และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่นำมานับระยะเวลาเกี่วข้องเป็นช่วงระยะเวลาที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ จึงพิจารณานับระยะเวลาเกี่วข้องในตำแหน่งด้านวิชาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน โดยมีแนวทางการพิจารณาอนุมัติดังนี้

3.1 นายสิริวิษญ์ แสนดี วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) วิชาเอกการจัดการทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ อ 39 อัตราเงินเดือน 39,700 บาท กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 19 มีนาคม 2568 รวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของคุณบุคคล นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอ รวมระยะเวลา 4 ปี 11 เดือน 2 วัน โดยยังขาดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของคุณบุคคล จำนวน 5 ปี 28 วัน นับถึงวันยื่นคำขอ

3.2 นายสิริวิษญ์ แสนดี ขอนับระยะเวลาเกี่วข้องการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2552 ถึงวันที่ 6 เมษายน 2559 ระยะเวลา 6 ปี 5 เดือน 29 วัน และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2559 ระยะเวลา 24 วัน และดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 33 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ถึงวันที่ 16 เมษายน 2563 ระยะเวลา 3 ปี 11 เดือน 16 วัน รวมระยะเวลาที่ขอนับเกี่วข้องการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการทั้งสิ้น 10 ปี 5 เดือน 15 วัน

รวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของคุณบุคคล 10 ปี 1 เดือน 24 วัน โดยให้นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

4. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ นายสิริวิษญ์ แสนดี ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีระยะเวลาในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของคุณบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยนับถึงวันที่ยื่นคำขอ จึงมีคุณสมบัติในการเข้ารับการประเมินบุคคล และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้มีประกาศ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2567 เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร

ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตามคำสั่งที่ 155/2567 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2568 โดยดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ 10 - 11 เมษายน 2568 เพื่อพิจารณาประเมินบุคคลตามเอกสารหลักฐาน ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ.2565 ดังนี้

1) ประเมินตามองค์ประกอบ และตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด 100 คะแนน

2) การสอบข้อเขียน 50 คะแนน

3) การสอบสัมภาษณ์ 50 คะแนน

รายละเอียดผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ที่	ผู้รับการประเมิน	คะแนนของกรรมการประเมิน			คะแนนรวม	คะแนนร้อยละ	หมายเหตุ
		คะแนนองค์ประกอบตัวชี้วัด	คะแนนสอบข้อเขียน	คะแนนสอบสัมภาษณ์			
		100 คะแนน	50 คะแนน	50 คะแนน			
1	นายสิริวิชญ์ แสนดี	92	45	47.20	184.20	92.10 (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ60)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 5618 ลงวันที่ 23 กันยายน 2565 การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ข วิธีการประเมินบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ให้พิจารณาประเมินตามองค์ประกอบ และตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด 100 คะแนน และประเมินเพิ่มเติม ดังนี้

1) การสอบข้อเขียน 50 คะแนน ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

2) การสอบสัมภาษณ์ 50 คะแนน พิจารณาจากความรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะคติแรงจูงใจ ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา มนุษย์สัมพันธ์ และการแก้ไขปัญหา

ข้อ ค เกณฑ์การตัดสินใจ ระดับชำนาญการพิเศษ การตัดสินผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษต้องได้คะแนนรวมจากองค์ประกอบตัวชี้วัดการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ ทั้ง 3 ส่วนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากองค์ประกอบตัวชี้วัดมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนองค์ประกอบตัวชี้วัดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ข้อ ง การกำหนดระยะเวลาส่งผลงาน เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินบุคคล และมีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ให้ผู้ผ่านการประเมินส่งผลงานและแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามจำนวนผลงานและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ภายใน 1 ปี 6 เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

1) ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานประกอบด้วย

(1) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ในสายงานเดียวกันหรือในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งในระดับไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญหรือผู้เคยเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่อยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ

(2) กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 4 คน แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่อยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และยอมรับในสาขาวิชาชีพนั้น ให้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นเลขานุการ โดยอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 6 ปี ซึ่งอาจแต่งตั้งได้หลายคณะตามความจำเป็นและความเหมาะสม

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลและคณะกรรมการประเมินผลงานต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์พิจารณาแล้ว นายสิริวิชญ์ แสนดี วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) วิชาเอกการจัดการทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ อ 39 อัตราเงินเดือน 39,700 บาท กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีระยะเวลาในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยนับถึงวันที่ยื่นคำขอ ประกอบกับคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนดแล้ว ข้าราชการรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล เนื่องจากเป็นผู้ที่มีผลคะแนนรวมการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินผ่านเกณฑ์ ได้คะแนนร้อยละ 92.10 (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60) และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในการเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติผลการคัดเลือก และประกาศผลการคัดเลือกต่อไป

ประเด็นที่นำเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อพิจารณาดังนี้

1. อนุมัติให้ นายสิริวิชญ์ แสนดี วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) วิชาเอกการจัดการทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ อ 39 อัตราเงินเดือน 39,700 บาท กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีระยะเวลาในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยนับถึงวันที่ยื่นคำขอ เป็นคุณสมบัติในการเข้ารับการประเมินบุคคล

2. อนุมัติผลประเมินบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ราย นายสิริวิชญ์ แสนดี วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) วิชาเอกการจัดการทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ อ 39 อัตราเงินเดือน 39,700 บาท กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ 36 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีผลคะแนนรวมในการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ได้คะแนนร้อยละ 92.10 (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)

3. ขออนุมัติประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ 36 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและจัดส่งผลงานและแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานภายใน 1 ปี 6 เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านประเมินบุคคล

4. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (1) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) นายวิเชียร วาฬไทร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการ |
| (3) นางนุชรัตน์ พิทยารักษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| (4) นายเสนอ ประพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
| (5) นางสาวนฤมล วิภาหส์นั นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีมติเอกฉันท์ให้ดำเนินการ ดังนี้

1. อนุมัติให้ นายสิริวิชญ์ แสนดี วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) วิชาเอกการจัดการทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ อ 39 อัตราเงินเดือน 39,700 บาท กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีระยะเวลาในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยนับถึงวันที่ยื่นคำขอ เป็นคุณสมบัติในการเข้ารับการประเมินบุคคล

2. อนุมัติผลประเมินบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ราย นายสิริวิชญ์ แสนดี วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) วิชาเอกการจัดการทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ อ 39 อัตราเงินเดือน 39,700 บาท กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ 36 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีผลคะแนนรวมในการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ได้คะแนนร้อยละ 92.10 (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)

3. อนุมัติประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ 36 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและจัดส่งผลงานและแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานภายใน 1 ปี 6 เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านประเมินบุคคล

4. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (1) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) นายวิเชียร วาพดีไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการ |
| (3) นางนุชยนต์ภา พิทยารักษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| (4) นายเสนอ ประพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
| (5) นางสาวนฤมล วิภาหัตสน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่ ๑๕๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา โดยดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้

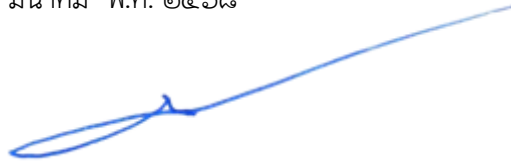
- | | | |
|---------------------------|--|-------------------------------------|
| ๑. นายวิชรา สามาลัย | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ
มัธยมศึกษาสุรินทร์ |
| ๒. นายเทิดภูมิ ยั่งยืน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการ
มัธยมศึกษาสุรินทร์ |
| ๓. นายสุชาติ คำบุญธิสกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๔. นางปฤษณา อรรถเวทิน | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๕. นายเสนอ ประพันธ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางนฤมล วิภาหส์น | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นายกิติพัฒน์ พิมตะครอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์แก่ราชการโดยเคร่งครัด และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ทราบต่อไป

/ทั้งนี้ ตั้งแต่...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชวลิต เจนเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว มีผู้สมัครจำนวน ๑ ราย โดย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติอนุมัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ลำดับที่	ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก	ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
๑	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	นายสิริวิชัย แสนดี นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๒. วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (จำนวน ๑๐๐ คะแนน) ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการประเมินบุคคลโดยการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ รายละเอียดดังนี้

๒.๑ สอบข้อเขียน (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) จำนวน ๕๐ คะแนน ในวันศุกร์ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.

๒.๒ สอบสัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน ในวันศุกร์ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ ถึงเวลา ๑๕.๓๐ น.

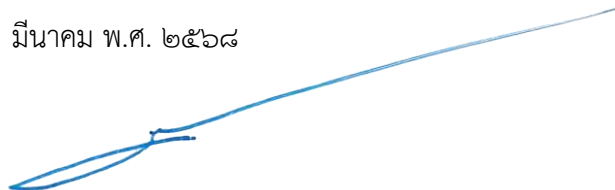


/กรณีนี้ที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า...

-๒-

กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากได้รับการแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชวลิต เจนเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อนุกรรมการและเลขานุการ แทน

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและมีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลและมีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ตามที่ระบุในแบบคำขอรับการประเมินบุคคล จำนวน ๕ ชุด ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากพ้นกำหนดระยะเวลาการจัดส่งผลงานและผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ส่งผลงาน จะถือว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับคัดเลือก และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่

/สำนักงาน...

-๒-

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้รับคำขอประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

อนึ่ง หากมีผู้หนึ่งผู้ใดจะเสนอหักท้วงบุคคลและผลงาน ให้ยื่นข้อหักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีประกาศฯ ฉบับนี้ หากมีข้อหักท้วงและได้มีการตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อหักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชวลิต เจนเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ แทน
ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและมีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ได้รับการคัดเลือกเข้ารับกา ประเมินในตำแหน่ง/ตำแหน่ง เลขที่/สังกัด	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	สัดส่วนที่ ตนเองปฏิบัติ	ชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานและสัดส่วน ของผลงาน(ถ้ามี)
๑	นายศิริวิชญ์ แสนดี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.สุรินทร์	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.สุรินทร์	ชื่อผลงาน เรื่องที่ ๑ รูปแบบการบริหารจัดการสถานศึกษาปลอดภัย เรื่องที่ ๒ การดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น เรื่อง การพัฒนาศักยภาพครูที่รับผิดชอบงานความปลอดภัย ในสถานศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความ ปลอดภัย	๙๐% ๙๐%	นางนุชย์นภา พิทยารักษ์ สัดส่วน ๑๐% นางนุชย์นภา พิทยารักษ์ สัดส่วน ๑๐%

4.7 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขอพิจารณาให้ความเห็นชอบโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. มาตรา 53 และมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร. 0205/ว 117 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2540 เรื่อง ระบบเปิดในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ
3. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565
4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 15 ลงวันที่ 27 กันยายน 2561 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561
6. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว 627 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
8. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562
9. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
10. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย
11. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2563 เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ
12. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
13. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว1005 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561
ดังนี้

1.1 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

1.2 เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้ส่วนราชการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษา การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

1.3 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการครั้งแรก โดยให้เลื่อนวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

- ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการครั้งปีหลัง โดยให้เลื่อนวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

1.4 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564)

2.1 หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการประเมินปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีเดียวกัน

2.3 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มี 3 องค์ประกอบ คะแนนรวม 100 คะแนน

ดังนี้

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง 80 คะแนน

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา 10 คะแนน

องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ 10 คะแนน

ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง 80 คะแนน แบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

- ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง 60 คะแนน
- ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย 20 คะแนน

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา 10 คะแนน

องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ

จรรยาบรรณวิชาชีพ 10 คะแนน

ระดับผลการประเมิน มี 5 ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	(ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป)
ดีมาก	(ร้อยละ 80.00 - 89.99)
ดี	(ร้อยละ 70.00 - 79.99)
พอใช้	(ร้อยละ 60.00 - 69.99)
ปรับปรุง	(ร้อยละ 59.99 - ลงมา)

3. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562

ข้อ 6 การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 8067 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2561 ดังนี้

6.1 การลาบ่อยครั้ง

6.1.1 ลาเกิน 6 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

6.1.2 ลาเกิน 8 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน 15 วันทำการ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาตามลำดับอาจเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

6.2 การมาทำงานสายเนืองๆ

6.2.1 มาทำงานสายเกิน 8 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

6.2.2 มาทำงานสายเกิน 9 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการคาบเกี่ยวระหว่างสถานศึกษากับสำนักงานให้ใช้เกณฑ์ “การลาบ่อยครั้ง” ตามข้อ 6.1.2 และเกณฑ์ “การมาทำงานสายเนืองๆ” ตามข้อ 6.2.2

ข้อ 7 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลว 30 ตุลาคม 2561 เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 90.00 ขึ้นไป
ผลการประเมินดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 80.00 - 89.99
ผลการประเมินดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 70.00 - 79.99
ผลการประเมินพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 60.00 - 69.99
ผลการประเมินปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 59.99 ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ข้อ 8 การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

8.1 การแบ่งกลุ่มโควตาเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

- 8.1.1 กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย คศ.1 คศ.2 และ คศ.3
- 8.1.2 กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.4 และ คศ.5

8.2 การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ 8.1 กลุ่มที่ 1 และ กลุ่มที่ 2 ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

- 8.2.1 กลุ่มที่ 1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน
- 8.2.2 กลุ่มที่ 2 รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐานศึกษานิเทศก์

และผู้อำนวยการสถานศึกษา

8.3 การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงิน 3% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้นับจากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือวันที่ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี ยกเว้นข้าราชการต่อไปนี้ให้นับที่ สพฐ.

- 8.3.1 ผอ.สพท. และผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท.
- 8.3.2 ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการที่ สพฐ.
- 8.3.3 ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการต่างสังกัด สพฐ.
- 8.3.4 ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานพิเศษเป็นประจำและเต็มเวลา

โดยมิได้ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัด เช่น กอ.รมน.,กรป.กลาง, ค.ร.ม. หรืออื่นๆ

ข้อ 9 สพฐ.บริหารวงเงิน 3% ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในภาพรวมของ สพฐ. และจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (1 เมษายน และ 1 ตุลาคม) ให้แต่ละ สพท.ตามที่ สพฐ.กำหนด โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพฐ.

สำหรับวงเงินจัดสรรของคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพฐ. จัดสรรตามเงื่อนไขที่ สพฐ.กำหนด ซึ่งจัดสรรให้ทุก สพท. โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุด ที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ข้อ 10 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

10.1 คณะกรรมการระดับ สพฐ.

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สพฐ. ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ

10.2 คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. ที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ

ทั้งนี้ ให้ สพท. บริหารวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ ใน สพท. โดยคำนึงถึง

(ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

(ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศ

กระทรวงการคลังหรือคมนาคมไม่สะดวกหรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

(ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

ข้อ 11 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

11.1 คณะกรรมการระดับ สพฐ.

11.2 คณะกรรมการระดับ สพท.

11.3 คณะกรรมการระดับสถานศึกษา

11.4 คณะกรรมการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานบริหารการศึกษาศึกษาพิเศษ

ข้อ 12 การพิจารณาโอนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามข้อ 7) และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละ โดยใช้ฐานในการคำนวณและวงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

12.1 การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การโอนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

12.2 มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

12.3 การเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

12.4 เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

4. ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้

4.1 กลุ่มข้าราชการ กลุ่มที่ 1 (อันดับครูผู้ช่วย,คศ.1,คศ.2, และคศ.3)

กลุ่มข้าราชการ	จำนวน มีตัว 1 มี.ค.68	เสนอขอเลื่อน				ไม่ เลื่อน (คน)	รวมทั้งสิ้น	
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้		จำนวน/คน	ใช้เงิน
		(คน)	(คน)	(คน)	(คน)			
รอง.ผอ.สถานศึกษา/ สายงานการสอน	2,852	2,791	21	6	0	34	2,818	3,161,753.74
รอง ผอ.สพท./ศน./ ผอ.สถานศึกษา	100	100	0	0	0	0	100	164,796.92
รวม	2,952	2,891	21	6	0	34	2,918	3,326,550.66

(นำเสนอที่ประชุม เอกสารประกอบแยกเล่ม)

4.2 กลุ่มข้าราชการ กลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4, และ คศ.5)

กลุ่มข้าราชการ	จำนวน มีตัว 1 มี.ค.68	เสนอขอเลื่อน				ไม่ เลื่อน (คน)	รวมทั้งสิ้น	
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้		จำนวน/คน	ใช้เงิน
		(คน)	(คน)	(คน)	(คน)			
รอง.ผอ.สถานศึกษา/ สายงานการสอน	1	1	0	0	0	0	1	2,100
รอง ผอ.สพท./ศน./ ผอ.สถานศึกษา	2	2	0	0	0	0	2	3,928.16
รวม	3	3	0	0	0	0	3	6,028.16

(นำเสนอที่ประชุม เอกสารประกอบแยกเล่ม)

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ขอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม มาตรา 72 มาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.2561 และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ข้าราชการกลุ่มที่ 1 (อันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2, และ คศ.3)
2. ข้าราชการกลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4, และ คศ.5)

ประเด็นที่นำเสนอเพื่อพิจารณา

1. ขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) ดังนี้

1.1 กลุ่มข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 (อันดับครูผู้ช่วย,คศ.1,คศ.2, และ คศ.3)

1.1.1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

1.1.2 รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

1.2 กลุ่มข้าราชการ กลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4, และ คศ.5)

1.2.1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

1.2.2 รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

2. ขอความเห็นชอบให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยไม่ต้องนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ให้ความเห็นชอบอีก โดยเมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานเพื่อทราบในกรณีต่อไปนี้

1) กรณีได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด จังหวัดสุรินทร์ หรือมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือน เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดสรรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความเหมาะสม

2) กรณีได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

3) กรณีดำเนินการทางวินัยสิ้นสุดแล้ว

4) กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ต่างสังกัดและต่างสำนักงานเขตพื้นที่ที่ได้รับการพิจารณาโควตาเพิ่ม

5) กรณีย้าย/โอนมาจากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างสังกัด และได้ส่งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ทางต้นสังกัด

3. ให้สถานศึกษาแจ้งผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบ

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะพิจารณาตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เสนอหรือไม่หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีมติเอกฉันท์ให้ดำเนินการ ดังนี้

1. เห็นชอบโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.2561 และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดตามเอกสารประกอบแยกเล่ม) ดังนี้

1.1 กลุ่มข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 (อันดับครูผู้ช่วย,คศ.1,คศ.2, และ คศ.3)

1.1.1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

1.1.2 รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

1.2 กลุ่มข้าราชการ กลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4, และ คศ.5)

1.2.1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

1.2.2 รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

2. เห็นชอบให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ลงนามในคำสั่งโอนเงินเดือน โดยไม่ต้องนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ให้ความเห็นชอบอีก โดยเมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานเพื่อทราบในกรณีต่อไปนี้

1) กรณีได้รับจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด จังหวัดสุรินทร์ หรือมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับวงเงินโอนเงินเดือน เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดสรรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความเหมาะสม

2) กรณีได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

3) กรณีดำเนินการทางวินัยสิ้นสุดแล้ว

4) กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ต่างสังกัดและต่างสำนักงานเขตพื้นที่ที่ได้รับการพิจารณาโควตาเพิ่ม

5) กรณีย้าย/โอนมาจากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างสังกัด และได้ส่งผลการโอนเงินเดือนให้ทางต้นสังกัด

3. ให้สถานศึกษาแจ้งผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบ

4.8 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขอความเห็นชอบโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 40 ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา 53 มาตรา 72 และมาตรา 73)
2. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 117 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2540 เรื่อง ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ
3. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.2552 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556
4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 10 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558 เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
6. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/1696 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
7. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 23 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2559 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
8. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2553 ลงวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ.2553
9. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ลงวันที่ 3 มีนาคม พ.ศ.2566
10. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 1005 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย) ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ กำหนด โดยนาระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการมาใช้เป็นหลักปฏิบัติ

2. ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสำนักงานฯ ไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานฯ รายงานผลการพิจารณา/เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

3. ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น/ดีมาก”

4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อพิจารณากลับกรองการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) มีตัว ณ วันที่ 1 มีนาคม 2568 โดยพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามวงเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (ร้อยละ 2.99 ของอัตราเงินเดือน) พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สรุปได้ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 40 ราย วงเงินร้อยละ 2.99 ของอัตราเงินเดือน เป็นเงิน 40,564.13 บาท เสนอให้เลื่อนเงินเดือนดังนี้

4.1 ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ระดับดีเด่น เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.770	จำนวน 1 ราย
ระดับดีเด่น เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.180	จำนวน 6 ราย
ระดับดีเด่น เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.040	จำนวน 1 ราย
ระดับดีเด่น เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.000	จำนวน 11 ราย
ระดับดีเด่น เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 2.950	จำนวน 11 ราย
ระดับดีเด่น เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 2.920	จำนวน 6 ราย
ระดับดีเด่น เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 2.600	จำนวน 1 ราย

4.2 ปฏิบัติงานในโรงเรียนสุรวิทยาคาร

ระดับดีเด่น เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.090	จำนวน 1 ราย
---	-------------

4.3 ปฏิบัติงานโรงเรียนสิรินธร

ระดับดีเด่น เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.650	จำนวน 1 ราย
ระดับดีเด่น เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.200	จำนวน 1 ราย

(นำเสนอที่ประชุม เอกสารประกอบแยกเล่ม)

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ขอที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ประเด็นที่นำเสนอเพื่อพิจารณา

1. ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) ตามที่เสนอ

2. ขอความเห็นชอบให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยไม่ต้องนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขอความเห็นชอบอีก แต่เมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานเพื่อทราบ ในกรณีต่อไปนี้

1) กรณีได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด จังหวัดสุรินทร์ หรือมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือน เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตามความเหมาะสม

2) กรณีได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

3) กรณีดำเนินการทางวินัยสิ้นสุดแล้ว

4) กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ต่างสังกัดและต่างสำนักงานเขตพื้นที่ที่ได้รับการพิจารณาโควตาเพิ่ม

5) กรณีย้าย/โอน มาจากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างสังกัด และได้ส่งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ทางต้นสังกัด

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะพิจารณาตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เสนอหรือไม่หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีมติเอกฉันท์ให้ดำเนินการ ดังนี้

1. เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) ตามที่เสนอ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบแยกเล่ม)

2. เห็นชอบให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยไม่ต้องนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขอความเห็นชอบอีก แต่เมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานเพื่อทราบ ในกรณีต่อไปนี้

1) กรณีได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน หรือได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด จังหวัดสุรินทร์
หรือมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือน เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตามความ
เหมาะสม

2) กรณีได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

3) กรณีดำเนินการทางวินัยสิ้นสุดแล้ว

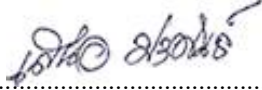
4) กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ต่างสังกัดและต่าง
สำนักงานเขตพื้นที่ที่ได้รับการพิจารณาโควตาเพิ่ม


5) กรณีย้าย/โอน มาจากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างสังกัด และได้ส่งผล
การเลื่อนเงินเดือนให้ทางต้นสังกัด

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 14.00 น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายการประชุม

(นายเสนอ ประพันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายชวลิต เจนเจริญ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
อนุกรรมการและเลขานุการ