



# รายงานผลการบริหาร และพัฒนากฎวิทยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
กลุ่มบริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านประสิทธิภาพและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม และผลงานที่เป็นเลิศ เป็นบุคคลที่เท่าทันยุคสมัยในการเปลี่ยนแปลงสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานีได้อย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการประเมินผล การควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตามอย่างเป็นระบบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีการดำเนินการและผลที่เกิดขึ้นรายด้าน ดังนี้

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้งบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท แยกเป็นงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท และงบประมาณสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เป็นเงิน ๑๖๕,๐๐๐ บาท ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๓๗๒,๔๖๘ บาท ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการเนื่องจากงบประมาณในกิจกรรมการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีจำกัดและไม่เพียงพอต่อภาระงาน และมีวาระการประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการประชุมหลายครั้งในแต่ละเดือน จึงทำให้มีการใช้งบประมาณเกินตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวนเงิน ๗๒,๕๘๘ บาท และมีการเบิกจ่ายจากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคล	<p>๑. การประเมินผลการดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๒ รอบ คือ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) มีการจัดประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบคุณวุฒิ เมื่อวันที่ ๑๕-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ออกคำสั่งการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับ คุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง ว.๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ลงระบบจ่ายตรงเงินเดือนปรับอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง จำนวน ๑,๕๐๐ ราย ประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการ ศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔๐ ราย และประชุม เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๑๘๖ ราย</p> <p>๒. การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ รอบ ที่ ๑ พิจารณานุมัติให้ย้าย จำนวน ๑๑๙ ราย และ รอบที่ ๒ พิจารณานุมัติให้ย้าย จำนวน ๘๙ ราย การ ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา พิจารณานุมัติให้ ย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๓ ราย และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) รับย้ายจำนวน ๑๐ ราย โอนตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๒ ราย บรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายไป ๓๗๒,๔๖๘ บาท เกิน ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวนเงิน ๗๒,๕๘๘ บาท และมีการ เบิกจ่ายจากแผนงาน พื้นฐานด้านการ พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รอง ผอ.เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๔ คน ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๑๑๒ คน ๕. ครู ๒,๗๒๑ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๓ คน ๗. ๓๘ ค. (๒) ๔๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๔๔ คน ๑๐. พนักงานราชการ ๑๘๗คน</p>	<p>๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รอง ผอ.เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๔ คน ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๑๑๒ คน ๕. ครู ๒,๗๒๑ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๓ คน ๗. ๓๘ ค. (๒) ๔๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๔๔ คน ๑๐. พนักงานราชการ ๑๘๗คน</p>	<p>๑. บุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ยังไม่เพียงพอ ต่อปริมาณงานจึงทำ ให้การดำเนินงานไม่ รวดเร็วเท่าที่ควร ๒. ระเบียบ หลักเกณฑ์ มีการ เปลี่ยนแปลง ตลอดเวลาและมี ระยะเวลาที่กระชั้นชิด เกินไป ๓. มีการเปลี่ยนแปลง บุคลากรบ่อย เนื่องจากการย้าย การ เปลี่ยนตำแหน่ง การ เกษียณอายุราชการ หรือลาออก ของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ทำให้ไม่เกิด ความต่อเนื่องในการ ปฏิบัติงาน ๔. มีงบประมาณใน การดำเนินงานไม่ เพียงพอต่อภาระงาน</p>	<p>๑. การกำหนดกรอบ อัตรากำลังให้เกิด ความเหมาะสมใน การปฏิบัติงานตาม กรอบภาระงาน ภายในสถานศึกษา และสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ๒. ควรเพิ่ม งบประมาณในการ ดำเนินงานให้ เหมาะสมกับภาระ งาน ๓. สร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความคิด ริเริ่มในการพัฒนา ตนเอง</p>

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>๓. การจัดทำแผนอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้ ได้รับจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๑ อัตรာ ได้แก่ จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๑ อัตรာ คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙ อัตราร และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตราร การจัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๔๐ อัตราร คือ สกวนอัตรารไว้เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (สกวนไว้สอบคัดเลือกกรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ) จำนวน ๙ อัตราร เกลี่ยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น จำนวน ๑๕ อัตราร และส่งคืนอัตรารให้ สพฐ. จำนวน ๖ อัตราร</p> <p>๔. การจัดทำและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียนประวัติในฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร มีดำเนินการบันทึกข้อมูลและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียนประวัติราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ. ๑๖) จำนวน ๓,๐๐๕ ราย</p> <p>๕. การสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดทุกตำแหน่ง มีการเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน รอบที่ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ตำแหน่ง รอบที่ ๖ ของบัญชีปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ อัตราร รอบที่ ๗ ของบัญชี ปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔ อัตราร รอบที่ ๘ ของบัญชีปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๕ อัตราร รอบที่ ๙ ของบัญชีปี พ.ศ.๒๕๖๖</p>						

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>จำนวน ๑ อัตรา และเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๖. การจัดเตรียมการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญอิสริยาภรณ์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย โดยมีการกำหนดและจัดประชุมการจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวนทั้งสิ้น ๓๗๙ ดวง/สำหรับ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ (ประจำปี ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘) และมีการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญอิสริยาภรณ์ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ภายในเดือน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๗. งานวิทยฐานะและการประเมิน PA ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รอง ผอ.รร. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒๕ ราย วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗๗ ราย</p> <p>๘. การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๗ ครั้ง)</p>						

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตรพัฒนา ๓ วัน) ณ วนังน้ำเขียว เลควิว อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายมาจาก สพป. จำนวน ๔ คน ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (เปลี่ยนตำแหน่ง) จำนวน ๕ คน ๓. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายมาจาก สพป.) จำนวน ๔ คน ๔. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เปลี่ยนตำแหน่ง) จำนวน ๔๖ คน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพที่เหมาะสม เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพ สามารถบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สพม. สุรินทร์ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว ๓๐,๐๐๐ บาท	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตรพัฒนา ๓ วัน) ณ วนังน้ำเขียว เลควิว อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา	๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รอง ผอ.เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๔ คน ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๑๑๒ คน ๕. ครู ๒,๗๒๑ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๓ คน ๗. ๓๘ ค. (๒) ๔๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๔๔ คน ๑๐. พนักงานราชการ ๑๘๗ คน	๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายมาจาก สพป. จำนวน ๔ คน ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (เปลี่ยนตำแหน่ง) จำนวน ๕ คน ๓. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายมาจาก สพป.) จำนวน ๔ คน ๔. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เปลี่ยนตำแหน่ง) จำนวน ๔๖ คน	ไม่มี	ไม่มี
๓.	โครงการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้าง เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมิน จากเอกสารสรุปผลการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินและหลักเกณฑ์ที่กำหนดเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเอราวัณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยมีรายชื่อของผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อนำส่งไปยังศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินพิจารณาคัดเลือกฯ	งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สพม. สุรินทร์ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รอง ผอ.เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๔ คน ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๑๑๒ คน ๕. ครู ๒,๗๒๑ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๓ คน ๗. ๓๘ ค. (๒) ๔๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๔๔ คน ๑๐. พนักงานราชการ ๑๘๗ คน	๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รอง ผอ.เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๔ คน ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๑๑๒ คน ๕. ครู ๒,๗๒๑ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๓ คน ๗. ๓๘ ค. (๒) ๔๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๔๔ คน ๑๐. พนักงานราชการ ๑๘๗ คน	ไม่มี	การยกย่องเชิดชูเกียรติควรส่งเสริมสนับสนุนอย่างต่อเนื่องทุกปี และรูปแบบกิจกรรมเป็น ONLINE

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>ในระดับจังหวัดต่อไป ดังนี้ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษและตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสและทักษะพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นายวิเชียร วาพัดไทย ตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.สุรินทร์ กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวสิริรัตน์ จิตชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือก "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๒๒ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยคณะกรรมการฯ ได้ พิจารณาคัดเลือกนางสาวสุพรรณิ ขาวงาม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนจอมพระ ประชาสรรค์ ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เป็น ตัวแทนนำเสนอผลงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับ รางวัล " ครูดีในดวงใจ " ครั้งที่ ๒๒ พ.ศ.๒๕๖๘ ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการคัดเลือกผลงานของข้าราชการครู ผู้ขอรับ การพิจารณาเพื่อคัดเลือก "รางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหา จักรี ครั้งที่ ๖ ปี ๒๕๖๘ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑ ราย เมื่อ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้อง ประชุมสมาคมผู้บริหารฯ โดยคณะกรรมการฯ ได้ พิจารณาคัดเลือก นางสาวสิริรัตน์ จุ้ยกระยาง ตำแหน่งครู</p>	ดำเนินการเบิกจ่าย แล้ว ๔๐,๐๐๐ บาท					

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตราค่าจ้างจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน เป็นตัวแทนนำเสนอผลงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหาจักรี ครั้งที่ ๖ ปี ๒๕๖๘ ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการดำเนินงานตรวจสอบการนำส่งไฟล์ข้อมูลผลงานระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระบบ ONLINE ในระหว่างวันที่ ๙ , ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไอยรา อาคารพญาศุภราช ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ สรุปผลการประกวดระดับภาคการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นฯ รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผู้เข้าร่วมประกวดฯ ในสังกัด สพม.สุรินทร์ จำนวน ๙๗ รายการ</p> <p>๑. ประเภทรางวัลชนะเลิศระดับเหรียญทอง ระดับชาติจำนวน ๒๘ รายการ ๒. ประเภทรางวัลรองชนะเลิศระดับเหรียญทอง ระดับชาติจำนวน ๖๔ รายการ ๓. ประเภทรางวัลรองชนะเลิศระดับเหรียญเงิน ระดับชาติจำนวน ๔ รายการ ๔. ประเภทได้เข้าร่วมการประกวด จำนวน ๑ รายการ ตัวแทนเข้าร่วมการประกวด ระดับชาติ จำนวน ๖๕ รายการ กำหนดการประกวดระดับชาติ รอการแจ้งปฏิทินจาก สพฐ.</p>						

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.	โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องต่างๆ ที่จำเป็น สามารถ ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ แนวคิดหลักการอันมีคุณค่าให้กับ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกัน และ สร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่ สังคม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน ความรู้ ในการปฏิบัติงาน อันก่อให้เกิดการเรียนรู้ ร่วมกัน และการประสานสัมพันธ์อันดีซึ่งเป็นประโยชน์ ต่อองค์กรได้รับการพัฒนาสมรรถนะสูงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง มุ่งเน้นการให้บริการและปฏิบัติหน้าที่ต่อ ผู้รับบริการ เกิดความรวดเร็ว และโปร่งใส ผ่าน กิจกรรมการการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องรัตนสยามมงคล โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอ เมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	งบประมาณจาก แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สพม. สุรินทร์ แผนงาน พื้นฐานด้านการ พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ จำนวน งบประมาณทั้งสิ้น ๑๘๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการเบิกจ่าย แล้ว ๑๘๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องรัตน สยามมงคล โรงแรมทองธา รินทร์ อำเภอ เมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รอง ผอ.เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๔ คน ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๑๑๒ คน ๕. ครู ๒,๗๒๑ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๓ คน ๗. ๓๘ ค. (๒) ๔๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๔๔ คน ๑๐. พนักงานราชการ ๑๘๗ คน	๑.ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่เกษียณอายุ ราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๑ คน ๒. ผู้บริหารสถานศึกษา ใน สังกัด จำนวน ๘๕ โรงเรียน ๓. ข้าราชการและบุคลากร เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ จำนวน ๖๕ คน	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมที่อาจจะมีการ เปลี่ยนแปลง ส่งผลให้ การกำหนดรูปแบบ กิจกรรมมีการ ปรับเปลี่ยนเร่งด่วน	ไม่มี
๕.	โครงการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประเมินสัมฤทธิผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ใน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตาม ระยะเวลาของการประเมินฯ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ ได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานใน หน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) และครั้งที่ ๒ (ระยะเวลา ๑ ปี ) รายละเอียด การดำเนินงานดังนี้ ๑. ดำเนินการวางแผนกำหนดการเพื่อกระบวนการ ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง	งบประมาณจาก แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สพม. สุรินทร์ แผนงาน พื้นฐานด้านการ พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ จำนวน		๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รอง ผอ.เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๔ คน ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๑๑๒ คน ๕. ครู ๒,๗๒๑ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๓ คน ๗. ๓๘ ค. (๒) ๔๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๔๔ คน ๑๐. พนักงานราชการ ๑๘๗ คน	ผู้เข้ารับการประเมินฯ รวม ทั้งสิ้น ๕๓ ราย โดยแยก ประเภทตำแหน่งได้ดังนี้ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔๗ ราย	ไม่มี	ไม่มี

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตราค่าจ้าง ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) และ ครั้งที่ ๒ (ระยะเวลา ๑ ปี) สำหรับรอบการบรรจุแต่งตั้ง ในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๕๓ ราย</p> <p>๒.ดำเนินการให้คำปรึกษา (Coaching Team) การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สพม.สุรินทร์ ผ่านระบบ online จำนวนผู้เข้ารับการประเมินฯ รวมทั้งสิ้น ๕๓ ราย โดยแยกประเภทตำแหน่งได้ดังนี้ ตำแหน่ง</p> <p>ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔๗ ราย</p> <p>๓. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ ราย</li> <li>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย</li> <li>ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๒ ราย</li> <li>- วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๐ ราย</li> <li>- วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘ ราย</li> </ul>	<p>งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว ๒๐,๐๐๐ บาท</p>					
๖.	โครงการการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้อยระบบบริการแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) “พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์”	<p>๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มุ่งมั่นพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งเน้นทักษะด้านภาษา ด้านวิชาการ ด้านการจัดการเรียนรู้เชิง Active Learning รวมถึงทักษะวิธีการเพื่อสามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่าง มีประสิทธิภาพ สร้างนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ผ่านการใช้งานระบบ</p>	<p>งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สพม.สุรินทร์ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รอง ผอ.เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๔ คน ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๑๑๒ คน ๕. ครู ๒,๗๒๑ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๓ คน ๗. ๓๘ ค. (๒) ๔๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๔๔ คน</p>	<p>๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รอง ผอ.เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๔ คน ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๑๑๒ คน ๕. ครู ๒,๗๒๑ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๓ คน ๗. ๓๘ ค. (๒) ๔๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๔๔ คน</p>	ไม่มี	<p>จากการขับเคลื่อนโรงเรียนแกนนำทั้ง ๔ โรงเรียน ส่งผลให้คุณครูมีห้องเรียนออนไลน์ ภายใต้อแพลตฟอร์ม “Saren Learning Space (SLS) พื้นที่</p>

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>การบริการแพลตฟอร์มด้านการเรียนออนไลน์ (Online Learning Platform)</p> <p>๒. มีแหล่งการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) พัฒนาคุณภาพผู้สอน การเรียนรู้เอื้อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาในทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีกระบวนการจัดการความรู้และแนวทางการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะที่เกี่ยวข้อง โดยมีโรงเรียนแกนนำ ๔ โรงเรียน จากทั้งหมด ๘๕ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลวิทยาคม โรงเรียนเมืองสิงห์วิทยา โรงเรียนนาดีวิทยา และโรงเรียนห้วยจิ้งจอกวิทยา</p> <p>๓. มีระบบการบริการแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) “พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สวม.สุรินทร์” สามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์</p>	<p>มนุษย์ จำนวน งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการเบิกจ่าย แล้ว จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท</p>		๑๐. พนักงานราชการ ๑๘๗ คน	๑๐. พนักงานราชการ ๑๘๗ คน		<p>แห่งการเรียนรู้ สวม.สุรินทร์” เป็นการสร้างห้องเรียนที่ครูผู้สอนสามารถนำเสนอสื่อต่างๆ เช่น Youtube Video ใบความรู้ ใบงาน และแบบทดสอบต่างๆ อัปเดตได้ภายในห้องเรียน เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเข้าไปศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง และเก็บคะแนนในส่วนที่ตกหล่นได้ และขยายผลสู่ทุกโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์</p>

# ภาคผนวก

---

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**

๑. ชื่อโครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล
๒. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๓. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้
๔. นโยบาย จุดเน้น ของ สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของ สพฐ. กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
๖. กลยุทธ์ของ สพม.สุรินทร์ ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาสิ้นสุดต้นโครงการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๘. สถานะโครงการ ( ✓ ) ดำเนินงานโครงการสิ้นสุดแล้ว
๙. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

งบประมาณทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท แยกเป็นงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท และงบประมาณสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นเงิน ๑๖๕,๐๐๐ บาท

**๑๐. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ**

ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๓๗๒,๔๖๘ บาท ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการเนื่องจากงบประมาณในกิจกรรมการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีจำกัดและไม่เพียงพอต่อภาระงาน และมีวาระการประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการประชุมหลายครั้งในแต่ละเดือน จึงทำให้มีการใช้งบประมาณเกินตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวนเงิน ๗๒,๕๘๘ บาท และมีการเบิกจ่ายจากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**๑๑. ความเป็นมา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๘๕ โรงเรียน มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหาร จำนวน ๑๙๖ อัตรา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘๔ อัตรา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๑๒ อัตรา) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน จำนวน ๒,๗๒๑ อัตรา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๓ อัตรา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔๔ อัตรา

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำโครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อให้การดำเนินการบริหารอัตรากำลังการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งงานบำเหน็จความดีความชอบ รวมทั้งความก้าวหน้าทางสายอาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สนองนโยบายและขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กร

## ๑๒. ผลการดำเนินงาน

โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ๘ กิจกรรม ดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๒ รอบ** คือ ณ วันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีหนังสือแจ้งซักซ้อม การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษา ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแจ้งโรงเรียนในสังกัดกรอกข้อมูลบุคลากร เพื่อประกอบการนับมีตัว จัดทำปฏิทินการโอนเงินเดือนในแต่ละรอบเพื่อให้สอดคล้องกับปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และแจ้งปฏิทินการดำเนินการให้สถานศึกษาในสังกัดรับทราบและดำเนินการตามปฏิทินดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนด และดำเนินการจัดทำข้อมูลโปรแกรมการเลื่อน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งข้อมูลครูให้แก่โรงเรียนตรวจสอบข้อมูลและแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทรับทราบผลการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ต่อไป มีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณวุฒิ เมื่อวันที่ ๑๕-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ออกคำสั่งการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง ว.๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ลงระบบจ่ายตรงเงินเดือน ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง จำนวน ๑,๕๐๐ ราย นับมีตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗) ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงิน เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประชุมพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔๐ ราย เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๗ และประชุมเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘๖ ราย เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗

**กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์** ได้รับคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครู ซึ่งยื่นคำร้องขอย้าย (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย จำนวน ๓๒๓ ราย โดยมีข้าราชการครูในเขตพื้นที่การศึกษายื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๑๕๙ ราย ข้าราชการครูต่างเขตพื้นที่การศึกษายื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๑๖๔ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินและเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการ ก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พิจารณาอนุมัติให้ย้าย จำนวน ๑๑๙ ราย และการยื่นคำร้องขอย้าย (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย จำนวน ๓๒๒ ราย โดยมีข้าราชการครูในเขตพื้นที่การศึกษายื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๑๔๕ ราย ข้าราชการครูต่างเขตพื้นที่การศึกษายื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๑๗๗ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดฯ ประเมิน และเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการ ก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พิจารณาอนุมัติให้ย้าย จำนวน ๘๙ ราย การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗

มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔๗ ราย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ ราย สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและรายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดฯ ประเมิน และเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการ ย้ายข้าราชการ ก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พิจารณานุมัติให้ย้าย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๓ ราย และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย และการ ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สายผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) การย้ายตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไม่มีในไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ ราย รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา จำนวน ๓ ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗ ราย ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) รับย้ายจำนวน ๑๐ ราย โอนตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๒ ราย บรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย

**กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗** ดังนี้ ข้อมูลอัตรากำลังครู ตาม จ. ๑๘ จำนวน ๒,๘๑๑ อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน ๒,๗๔๔ อัตรากำลังครู มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จำนวน ๖๗ อัตรากำลังครู การจัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกที่ กำหนดให้มีในสถานศึกษา ผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMR.OBEC) จำนวน ๘๕ โรงเรียน โดยมีจำนวนครูจำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ ๘ กลุ่มสาระ คือ ภาษาไทย จำนวน ๒๙๙ คน คณิตศาสตร์ จำนวน ๓๘๐ คน ภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๔๙ คน สังคมศึกษา จำนวน ๓๔๔ คน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๖๕๒ คน สุขศึกษาพลศึกษา จำนวน ๑๗๗ คน ศิลปะ จำนวน ๑๘๗ คน และการทำงานอาชีพ ๑๗๕ คน ทั้งนี้ การเกลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา การจัดสรรคืนอัตรารว่างจาก ผลการเกษียณอายุราชการฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุรินทร์ได้รับจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๑ อัตรากำลัง ได้แก่ จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๑ อัตรากำลัง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙ อัตรากำลัง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรากำลัง การจัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๔๐ อัตรากำลัง คือ สงวนอัตรากำลังไว้เพื่อดำเนินการตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (สงวนไว้สอบคัดเลือก กรณีที่ มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ) จำนวน ๙ อัตรากำลัง เกลี่ยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น จำนวน ๑๕ อัตรากำลัง และส่งคืนอัตรากำลังให้ สพฐ. จำนวน ๖ อัตรากำลัง

**กิจกรรมที่ ๔ การจัดทำและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียนประวัติในฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร** มีดำเนินการบันทึกข้อมูลและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล และข้อมูลทะเบียนประวัติราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) จำนวน ๓,๐๐๕ ราย ได้แก่ บันทึกข้อมูลการปรับเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด สพม.สุรินทร์ ตาม ว.๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ บันทึกข้อมูลการคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู บันทึกข้อมูลคำสั่งการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ บันทึกข้อมูลคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู บันทึกคำสั่งการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา การเปลี่ยนชื่อ-สกุล คำนำหน้านาม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การบันทึกข้อมูลเพิ่มวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น และดำเนินการแต่งตั้งคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

**กิจกรรมที่ ๕ การสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดทุกตำแหน่ง** มีการเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง (รอบที่ ๕) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงานพบว่ามีบัญชีพนักงานราชการทั่วไป ปี พ.ศ.๒๕๖๖ คงเหลือจำนวนทั้งสิ้น ๑๙๔ คน แบ่งเป็นวิชาเอก ดังนี้ ภาษาอังกฤษ คงเหลือ ๔๒ คน คณิตศาสตร์ คงเหลือ ๙ คน /ภาษาไทย คงเหลือ ๑๖ คน /สังคมศึกษา คงเหลือ ๑๒๗ คน รอบที่ ๖ ของบัญชีปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ อัตรา คือ โรงเรียนสุรวิทยาคาร ตำแหน่งเลขที่ พ ๓๑๗๘๕๕ วิชาเอกคณิตศาสตร์ โรงเรียนพนมดงรักวิทยา ตำแหน่งเลขที่ พ ๓๑๗๘๓๘ วิชาเอกภาษาไทย และโรงเรียนศรีรามประชาสรรค์ ตำแหน่งเลขที่ พ ๓๑๗๗๙๐ วิชาเอกสังคมศึกษา รอบที่ ๗ ของบัญชี ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ อัตรา คือ โรงเรียนโคกยางวิทยา ตำแหน่งเลขที่ พ ๓๑๗๖๕๙ วิชาเอกภาษาไทย โรงเรียนมัธยมศรีสำเภาลูน ตำแหน่งเลขที่ พ ๓๑๗๗๗๓ วิชาเอกภาษาอังกฤษ โรงเรียนห้วยจิ้งจอกวิทยา ตำแหน่งเลขที่ พ ๓๑๗๘๗๑ วิชาเอกคณิตศาสตร์ และโรงเรียนสุรวิทยาคาร ตำแหน่งเลขที่ พ ๓๑๗๘๕๕ วิชาเอกสังคมศึกษา รอบที่ ๘ ของบัญชีปี พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อมูลอัตราว่างพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอนของโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์หรือขาดแคลนวิชาเอก จำนวน ๕ อัตรา คือ โรงเรียนเปิดพิทยาสรรค์ ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๗๖๕๖ วิชาเอกภาษาไทย โรงเรียนช้างบุญวิทยา ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๗๖๖๘ วิชาเอกภาษาไทย โรงเรียนปราสาทเบงวิทยา ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๗๘๒๐ วิชาเอกภาษาไทย โรงเรียนเทนมีย์มิตรประชา ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๗๗๒๖ วิชาเอกภาษาอังกฤษ และโรงเรียนทับโพธิ์พัฒนวิทย์ ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๗๗๗๓ วิชาเอกภาษาอังกฤษ เรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นพนักงานราชการทั่วไปตำแหน่งครูผู้สอน มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง รอบที่ ๙ ของบัญชีปี พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อมูลอัตราว่างพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอนของโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์หรือขาดแคลนวิชาเอก จำนวน ๑ อัตรา คือ โรงเรียนแตลศิริวิทยา ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๗๗๓๒ วิชาเอกสังคมศึกษา และเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง รอบที่ ๓ ของบัญชีปี พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อมูลอัตราว่างพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง พ๓๑๔๒๒๐ และสำรวจข้อมูลพี่เลี้ยงเด็กพิการเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยงเด็กพิการเพื่อการปฏิบัติงานในสถานศึกษาสำหรับเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ คน ประชุมชี้แจงการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งนักการภารโรง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) และแจ้งโรงเรียนในสังกัด สพม.สุรินทร์ เรื่องแนวทางการจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งนักการภารโรง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีจัดสรรอัตราเพิ่มเติม)

**กิจกรรมที่ ๖ การจัดเตรียมการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญอิสริยาภรณ์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย** โดยมีการกำหนดและจัดประชุมการจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวนทั้งสิ้น ๓๗๙ ดวง/สำหรับ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ (ประจำปีไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘) และมีการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญอิสริยาภรณ์ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ภายในเดือนเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗

**กิจกรรมที่ ๗ งานวิทยฐานะและการประเมิน PA ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา / รอง ผอ.รร. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์** โดยอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒๕ ราย วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗๗ ราย และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๑๓ ราย และการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว PA จำนวน ๓๑ ราย แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพม.สุรินทร์ เพื่อรับทราบผลการประเมินฯ และส่งเอกสารประกอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๗ ราย รวมถึงประชาสัมพันธ์โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว PA ส่งความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และแจ้งโรงเรียนในสังกัด สพม.สุรินทร์ สำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๗

**กิจกรรมที่ ๘ การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๗ ครั้ง) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**

### ๑๓. ผลสัมฤทธิ์ (ค่าเป้าหมาย)

#### ๑๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ๑๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการให้บริการด้านบริหารงานบุคคล
- ๑๓.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการบริการงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

#### ๑๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลมีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

### ๑๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ๑๔.๑ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ยังไม่เพียงพอต่อปริมาณงานจึงทำให้การดำเนินงานไม่รวดเร็วเท่าที่ควร
- ๑๔.๒ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มีการแปลงเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาและมีระยะเวลาที่กระชั้นชิดเกินไป
- ๑๔.๓ มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรบ่อย เนื่องจากการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การเกษียณอายุราชการหรือลาออก ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้ไม่เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
- ๑๔.๔ มีงบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอต่อภาระงาน

### ๑๕. ข้อเสนอแนะ

- ๑๕.๑ การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้เกิดความเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามกรอบภาระงานภายในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
- ๑๕.๒ ควรเพิ่มงบประมาณในการดำเนินงานให้เหมาะสมกับภาระงาน
- ๑๕.๓ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความคิดริเริ่มในการพัฒนาตนเอง

## ๑๕. แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

๑๖. ภาพกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑๖.๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๓) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สурินทร์

**อาจารย์ประจำสัปดาห์**  
**สพม.สุรินทร์**  
*"ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ"*

ดร.สำเร็จ บุญโต  
ผอ.สพม.สุรินทร์

ฉบับที่ 42 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2566

นายเชิษฐ วาฬไทย  
นายเชิษฐ วัฒนชัย  
รอง ผอ.สพม.สุรินทร์

**สพม.สุรินทร์ ขอแสดงความยินดีและยินดีต้อนรับ**  
**ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ**  
**ครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง "ครูผู้ช่วย" (รอบ 3)**

29 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. **ดร.สำเร็จ บุญโต** ผอ.สพม.สุรินทร์ พร้อมด้วย **ดร.วิเชียร วาฬไทย** รอง ผอ.สพม.สุรินทร์ **นายเสนอ ประพันธ์** ผู้อำนวยการกลุ่มบุคคล ร่วมพบปะพูดคุย แสดงความยินดีแก่ผู้ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง **"ครูผู้ช่วย"** สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ปี พ.ศ. 2566 (รอบที่ 3) ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหาร อาศารพญาศุขสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
197 หมู่ 20 ต.นอกเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000  
044-069-660 044-069-996 secondary33@secondary33.go.th www.secondarysurin.go.th

QR Code: secondary33@secondary33.go.th  
QR Code: secondarysurin.go.th

Facebook: ปร:จาเส้นพันธ์ สพม.สุรินทร์

๑๖.๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๔) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมไอยรา อาคารพญาศุภสาร ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**โรงเรียนสุรินทร์**  
**ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ**

ITA ZERO TOLERANCE

ดร.วิเชียร วาสุโก นายชยศักดิ์ ไรรัมย์ นายศุภกฤต อัครชัย  
 รองผอ.สพม.สุ. รองผอ.สพม.สุ. รองผอ.สพม.สุ.

ดร.สำเร็จ บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์

ฉบับที่ 8 ประจำเดือนธันวาคม 2566

12 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. **ดร.สำเร็จ บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์** พร้อมด้วย **นายภูษิต ผาสุก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์** ร่วมพบปะพูดคุย แสดงความยินดี แก่ผู้ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง **"ครูผู้ช่วย"** สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ปี พ.ศ. 2566 (**รอบที่ 4**) ณ ประชุมไอยรา ชั้น 3 อาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
 157 หมู่ 20 อ.เมือง อ.เมือง สุรินทร์ 32000  
 044-069-660 044-069-996

secondary33@secondary33.go.th

ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์

๑๖.๓ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (รอบที่ ๔) เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**สพม.สุรินทร์**  
วารสารประชาสัมพันธ์  
กลุ่มบริหารงานบุคคล  
ประจำเดือนมกราคม วันที่ 19 มกราคม 2567

**สพม.สุรินทร์** ขอแสดงความยินดีและยินดีต้อนรับกับผู้ที่ได้รับการบรรจุและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
(รอบที่ 4)

วันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 13.30 น. **ดร.สำเริง บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์** มอบหมายให้  
นายพงศ์ศาสตร์ ไพรสินธุ์ รองผอ.สพม.สุรินทร์ พบปะ ฟู๊ดคุย แสดงความยินดีและมอบนโยบาย  
การบริหารสถานศึกษาแก่ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา  
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 6 ราย บัญชี อ.ภ.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษาสุรินทร์ ปี พ.ศ.2566 (รอบที่ 4) ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารสถานศึกษา สพม.สุรินทร์

044-069660 ต่อ 5    กลุ่มบริหารงานบุคคล    ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์    www.secondarysurin.co.th

๑๖.๔ การบรรจุและแต่งตั้งให้ได้ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (รอบที่ ๕) เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารพญาศุภราช ชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



**สพม.สุรินทร์ ขอแสดงความยินดีและยินดีต้อนรับ**  
**ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่ง "รองผู้อำนวยการสถานศึกษา" (รอบที่ 5)**



14 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 น. **ดร.สำเริง บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์** มอบหมายให้ **นายเสนอ ประพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบุคคล นายกิติพัฒน์ พิมตะครอง นักรักษาพยาบาลชำนาญการ และ ว่าที่ร้อยตรีหญิงนัยนา โอชา นักรักษาพยาบาลปฏิบัติการร่วมพบปะพูดคุย แสดงความยินดีแก่ผู้ที่ได้รับบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง "รองผู้อำนวยการสถานศึกษา" สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ปี พ.ศ. 2566 (รอบที่ 5) จำนวน 2 ตำแหน่ง สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์**



๑๖.๕ การประชุมคณะกรรมการประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



**วารสารประชาสัมพันธ์**



**กลุ่มบริหารงานบุคคล วันที่ 29 มีนาคม 2567**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**

**ดำเนินการ**

การประชุมคณะกรรมการประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**ปี พ.ศ.2567 ครั้งที่ 1/2567**













29 มีนาคม 2567 เวลา 09.30 น. สพม.สุรินทร์ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสพฐ.ปีพ.ศ.2567 ครั้งที่ 1/2567 โดยมี นายจำลอง ผู้สมเก่า อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล เป็นประธานในครั้งนี ซึ่งมีผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน จำนวน 4 ราย ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์





กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)

๑๖.๖ การดำเนินการประเมินความสามารถในการนิเทศการศึกษาในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



วารสารประชาสัมพันธ์



1 เมษายน 2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล



**สพม.สุรินทร์**  
ดำเนินการประเมินความสามารถในการนิเทศการศึกษา ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567



วันที่ 1 เมษายน 2567 เวลา 08.30 น. สพม.สุรินทร์ดำเนินการประเมินความสามารถในการนิเทศการศึกษาในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. 2567 โดยมี นายจำลอง ผู้สมเก่า อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล เป็นประธาน ในครั้งนี้ ซึ่งมีผู้ผ่านการคัดเลือกด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา จำนวน 4 ราย ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th

๑๖.๗ การประชุมคณะกรรมการการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคชธาร อาคารเศวตกฤษร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



วารสารประชาสัมพันธ์



4 เมษายน 2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล



**สพม.สุรินทร์ดำเนินการ  
การประชุมคณะกรรมการการรับสมัครคัดเลือกบุคคล  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2567**



**วันที่ 4 เมษายน 2567** เวลา 09.00 น. นายวิเชียร วาพัตไทย รองผอ.สพม.สุรินทร์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2567 เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการรับสมัครคัดเลือก ระหว่างวันที่ 5 - 11 เม.ย. 2567 โดยมีตำแหน่งว่างทั้งสิ้น จำนวน **11 ตำแหน่ง 7 กลุ่มวิชาเอก** ณ ห้องประชุมคชธาร อาคารเศวตกฤษร สพม.สุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th

๑๖.๘ การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (ออนไลน์) เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



สพม.สุรินทร์

# ประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ 5 เมษายน 2567

• ประจำเดือน เมษายน 2567



นายณรงค์ศักดิ์ เหมือนชาติ  
ประธานอนุกรรมการ



อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

5 เมษายน 2567 เวลา 09.30 น. นายณรงค์ศักดิ์ เหมือนชาติ ประธานอนุกรรมการ เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการ โดยมี ดร.สมเริง บุญโต อนุกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 5/2567 (ออนไลน์) เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารโรงเรียนจังหวัดสุรินทร์ อาคารพญาคชสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ดร. สำเริง บุญโต

ติดตามข่าวสาร  
เพิ่มเติมได้ที่



งานเลขอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

044-069660 ต่อ 5

กลุ่มบริหารงานบุคคล

www.secondarysurin.co.th

๑๖.๙ ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไอยรา อาคารวิทยาศาสตร์ ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



## สมัครสอบครูผู้ช่วย สพม.สุรินทร์. 2567

สพม.สุรินทร์ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ว16) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2567 จำนวน 11 ตำแหน่ง 7 กลุ่มวิชาเอก

### วันแรกของการรับสมัคร ... เรียบร้อยดี

สพม. สุรินทร์ ได้กำหนดสถานที่รับสมัครขึ้น ณ ห้องประชุมไอยรา บริเวณชั้น 3 อาคารวิทยาศาสตร์ โดยมีการจัดสถานที่ให้บริการแก่ผู้มาสมัครแบ่งออกเป็น 5 จุดบริการ ประกอบด้วย

- จัดรับใบสมัคร จำนวน 1 จุด
- จุดกรอกใบสมัคร จำนวน 1 จุด
- จุดตรวจสอบคุณสมบัติ จำนวน 3 จุด
- จุดชำระเงิน จำนวน 1 จุด
- จุดรับสมัคร จำนวน 3 จุด



จุดตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร ซึ่งเป็นจุดที่ผู้สมัครจะต้องแสดงเอกสารอย่างถูกต้องครบถ้วน

### กำหนด 7 วัน เปิดรับสมัคร (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ว16) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ในครั้งนี้ มีกำหนดวันเปิดรับสมัครในระหว่างวันที่ 5-11 เมษายน 2567 ตั้งแต่เวลา 8.00-16.30 น. โดยวันนี้เป็นวันแรกของการเปิดรับสมัครดังกล่าว และมีจำนวนผู้มาขึ้นแบบสมัครรวมจำนวนทั้งสิ้น 9 ราย

### วิชาเอกที่เปิดรับสมัครสอบ

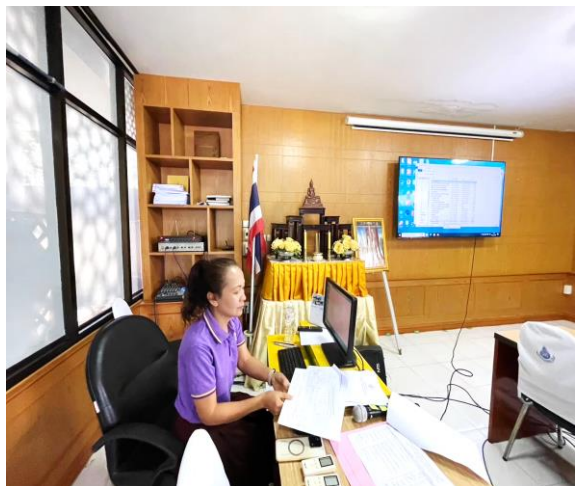
กลุ่มรายวิชาเอก	จำนวน
คณิตศาสตร์	1
ภาษาไทย	1
ภาษาอังกฤษ	2
สังคมศึกษา	3
พลศึกษา	1
คอมพิวเตอร์	2
จิตวิทยาและการแนะแนว	1

หน่วย: อัตรา



การจัดระเบียบและผังจุดให้บริการรับสมัคร เป็นไปตามขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการใช้บริการ

๑๖.๑๐ การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



๑๖.๑๑ การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคชธาร อาคารเสวตกฤษร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**ประชาสัมพันธ์** ๙ เมษายน 2567 ประจำเดือน 4/2567

**กลุ่มบริหารงานบุคคล**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**



**การประชุมอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2567**

๙ เมษายน 2567 เวลา ๐9.30 น. นายณรงค์ศักดิ์ เหมือนชาติ ประธานอนุกรรมการ เป็นประธานการประชุมอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการ โดยมี ดร.สำริง บุญไท อนุกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมอ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 6/2567 เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมคชธาร อาคารเสวตกฤษร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



๑๖.๑๒ การประชุมชี้แจงการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง (ออนไลน์) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเอราวัณ อาคารพยาบาล สร ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



๑๖.๑๓ ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวิวัฒน์โยธิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



**รายงานข่าว**  
**NEWS REPORT** ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ



**ภาค ก และภาค ข ครูผู้ช่วย ๑16 ปีการศึกษา 67**  
**เสร็จสิ้นสมบูรณ์ ด้วยความเรียบร้อยแล้ววันนี้**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
*เร้าจิต มิดาวาส*



“ เรายึดมาตราชารโปรงใส เฝาระวัง ยึดหลักให้ความเป็นธรรมกับทุกคน และมีการประกาศมาตราชารชัดเจน ดำเนิน ติดตาม กำกับ ดูแลต่อเนื่อง ”

ดร.สำเร็จ บุญโต  
ผู้อำนวยการ สพม.สุรินทร์



“ เราอยากได้คนมาเติมในระบบให้เต็ม เพราะว่ โรงเรียนจะได้รับความพรอม ในการที่จะจัดการเรียน-การสอน ในปีการศึกษาที่จะถึงนี้ ”

ดร.วิเชียร วาพิตไทย  
รองผู้อำนวยการ สพม.สุรินทร์



“ ภายหลังเสร็จสิ้นการสอบภาค ก ภาค ข เราก็ดำเนินการสอบภาค ค ในวันถัดไป การสอบกรณีพิเศษนั้น ดำเนินการ ภายใน 2 วันเหมือนกันทั่วทั้งประเทศ ”

นายเสนอ ประพันธ์  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.สุรินทร์

0116052567



ดร.วิเชียร วาพิตไทย รองผู้อำนวยการ สพม.สุรินทร์ พร้อมด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตฯ ผอ./รองผอ. สร วิวัฒน์โยธิน และข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา สพม.สุรินทร์





# รายงานข่าว NEWS REPORT

ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์  
*เงินดี มีความสุข*

## ทำความรู้จักมาตรการเฝ้าระวังความปลอดภัยและป้องกันการทุจริตจากสนามสอบ ว16 สพม.สุรินทร์

สพม.สุรินทร์ จัดสนามสอบครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 ภาค ก และ ภาค ข โดยใช้สนามสอบโรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน พร้อมนำมาตรการเฝ้าระวังความปลอดภัยและป้องกันการทุจริตมากำหนดใช้อย่างเคร่งครัด



ตรวจสอบเกณฑ์ต้องสงสัย วัตถุประสงค์กรณีนี้ รวมถึงอุปสรรคสื่อสารทุกชนิด



ร.ต.ท.สายแรม สามารถ จาก สบ.เมืองสุรินทร์ กับทีมดูแลความสงบเรียบร้อย

ในการกำหนดการสอบที่มีขึ้นสองวันระหว่างวันที่ 4-5 พฤษภาคม 2567 โดยในวันที่ (4 พฤษภาคม 2567 ช่วงเช้า) จะเป็นการสอบข้อเขียน ภาค ก และ(ช่วงบ่าย) เป็นการสอบภาค ข โดยมีจำนวนผู้เข้าสอบทั้งสิ้น 60 ราย คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 96.77 และมีจำนวนผู้ไม่มาสอบจำนวน 2 ราย

อาจารย์เกษร ขวัญมา และนางสุภัทตรา ฉัตรธรรม ผู้แทนจากสถาบันการศึกษาหน่วยสร้างข้อสอบกล่าวถึงกระบวนการจัดการสนามสอบที่น่าประทับใจของ สพม.สุรินทร์ ในครั้งนี้ว่า “ที่นี่มีการจัดการสนามสอบได้ดีมาก เป็นระบบ มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน เช่นงวดและมีการนำมาตรการด้านความปลอดภัยมาใช้จริงจริง ตอนแรกที่มาเห็นสภาพบรรยากาศก็ทำให้คลายความวิตกกังวลและความห่วงใย ลงไปได้อย่างมาก ทำให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ว่าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม”

“การจัดการสนามสอบดีมาก เป็นระบบ มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน เข้มงวด ในการนำมาตรการความปลอดภัยมาใช้ อย่างจริงจัง”



ความรัดกุมและถี่ถ้วนในขั้นตอนดำเนินการบรรจุข้อสอบส่งคืนคณะกรรมการฯ



ผู้แทนจากสถาบันการศึกษาหน่วยสร้างข้อสอบ

01h15052567

๑๖.๑๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ วPA เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไอยรา อาคารพญาชสาร ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
*เรียนดี มีความสุข*

## ประชุมเชิงปฏิบัติการ วPA สพม.สุรินทร์ สนับสนุนครูร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้



ข้าราชการครูในสังกัด สพม.สุรินทร์ กว่า 30 ราย เข้าร่วมในกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ วPA” ซึ่งจัดโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หวังสร้างงานบริการทางการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพครู สู่การพัฒนาคุณภาพห้องเรียน

(15 พฤษภาคม 2567) ดร. สำเร็จ บุญโต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มอบหมายให้ ดร. วิเชียร วาพิศไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ (สพม.สุรินทร์) เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ วPA โดยมีนายเสนอ ประพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ในฐานะคณะกรรมการดำเนินงานฯ พร้อมด้วยนายดนัย คำผุย ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา นำทีมศึกษานิเทศก์ชำนาญการและชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันกับข้าราชการครูในสังกัด สพม.สุรินทร์



บทบาทศึกษานิเทศก์ “เพื่อนครู” ของ สพม.สุรินทร์

### พื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้

สืบเนื่องจากสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม วPA หรือ ว9/2564 ตำแหน่งครู ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการประสบผลสำเร็จของการขอขึ้นตามกำหนดหลักเกณฑ์ จึงได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันในกลุ่มวิชาชีพและศึกษานิเทศก์ของ สพม.สุรินทร์

อีกทั้ง ยังจะเป็นการเตรียมการด้านความถูกต้องชัดเจนของข้อมูล และการนำเสนอเพื่อประกอบการยื่นประเมินตำแหน่งฯ และเลื่อนวิทยฐานะครูในสังกัดฯ ต่อไป



แบ่งกลุ่มสาระร่วมแลกเปลี่ยนและข้อเสนอแนะ



ดร. วิเชียร วาพิศไทย ให้กำลังใจและสร้างความเข้มแข็งแก่คุณครู

01fellow038052567

๑๖.๑๕ การรับรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

**สพม.สุรินทร์**

ดร.สำเริง บุญโต  
ผอ.สพม.ส.

**วารสารประชาสัมพันธ์**  
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประจำเดือนพฤษภาคม วันที่ 14 พฤษภาคม 2567

ดร.สิริธร วรวัฒน์  
รองผอ.สพม.ส.

นายณรงค์ศักดิ์ ไกรสิงห์  
รองผอ.สพม.ส.

นายศุภกฤต อังคัม  
รองผอ.สพม.ส.

**สพม.สุรินทร์ ขอแสดงความยินดีและยินดีต้อนรับ**  
"ครูผู้ช่วย" (กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ) และ "ครูผู้ช่วย" รอบที่ 6 (เพิ่มเติม)

**วันอังคารที่ 14 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 น.**  
ดร.สำเริง บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์ พร้อมด้วย  
นายเสนอ ประพันธ์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และ  
บุคลากรในสังกัดสพม.สุรินทร์ ให้การต้อนรับและรับ  
รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง  
**ครูผู้ช่วย(กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ)**  
**จำนวน 11 ตำแหน่ง และตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รอบที่**  
**6 (เพิ่มเติม) สังกัด สพม.สุรินทร์ ปี พ.ศ. 2567**  
**จำนวน 5 ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น 16 ตำแหน่ง** ณ ห้อง  
สมาคมผู้บริหารฯ อาคารพญาศุภราช สพม.สุรินทร์



๑๖.๑๖ ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์



## รายงานข่าว

### NEWS REPORT

ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ



## ประชุมตรวจสอบคุณวุฒิฯ

### เกณฑ์ปรับเงินเดือนครู สพม.สุรินทร์

จากมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 28 พ.ย. 2566 ที่ผ่านมา เห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนใหม่พร้อมกัน ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 นั้น ขณะนี้การตรวจสอบคุณวุฒิฯ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทางด้าน สพม.สุรินทร์ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง และการกำหนดเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองขึ้น ระหว่างวันที่ 15-17 พฤษภาคม 2567

ซึ่งเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ที่ผ่านมา ดร. วิเชียร วาพิตไทย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ และนายเสนอ ประพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รับมอบหมายจาก ดร. สำเร็จ บุญโคด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ร่วมกับผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อีก 13 คน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบคุณวุฒิฯ ในครั้งนี้ด้วย

อนึ่ง เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 สพม.สุรินทร์ ได้เข้าร่วมการประชุมผ่านระบบ Video Conference จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) เกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิ ไปแล้วก่อนหน้านี้ เพื่อรับทราบแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง



บรรยากาศการประชุมช่วงเช้า



ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด สพม.สุรินทร์



นายเสนอ ประพันธ์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.สุรินทร์



การประชุมราบรื่น ... ทุกอย่างเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด



ดร. วิเชียร วาพิตไทย รอง ผอ.สพม.สุรินทร์ ประชุมร่วม ผอ.และรอง ผอ. สส.



ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์



[www.secondary.surin.go.th](http://www.secondary.surin.go.th)



197 ม.20 ต.บ่อเกลือ อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ 32000



สพม.สุรินทร์ แชนแนล

01h040052567

๑๖.๑๗ การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (ผ่านระบบออนไลน์) เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



วารสารประชาสัมพันธ์ ● 28 พฤษภาคม 2567 ● กลุ่มบริหารงานบุคคล



## สพม.สุรินทร์ ดำเนินการ ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 3/2567 (ผ่านระบบออนไลน์)



วันที่ 28 พฤษภาคม 2567 เวลา 10.00 น. ดร.สำเร็จ บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ 3/2567 (ผ่านระบบออนไลน์) โดยมี ดร.วิเชียร วาพิตไทย รองผอ.สพม.สุรินทร์ และคณะกรรมการ ได้แก่ ผอ.สถานศึกษาในสังกัด เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ อาคารพญาศุภสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



044-069660 ต่อ 5



www.secondarysurin.co.th

๑๖.๑๘ การรับรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์




## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

"เรีนนดี มีดววมสุท"

ฉบับที่ 4 ประจำเดือนมิถุนายน 2567

### สพม.สุรินทร์ ขอแสดงความยินดีและต้อนรับ

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง "รองผู้อำนวยการสถานศึกษา" จำนวน 2 ตำแหน่ง










วันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567 เวลา 09.30 น. **ดร.สำเร็จ บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์**  
มอบหมายให้ **ดร.วิเชียร วาฬัดไทย รอง ผอ.สพม.สุรินทร์** และ **นายเสนอ ประพันธ์**  
**ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล** ร่วมมอบปะพุดคุย แสดงความยินดีแก่ผู้ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่ง "รองผู้อำนวยการสถานศึกษา" จำนวน 2 ตำแหน่ง ณ ห้องประชุมสมาคมผู้  
บริหาร อาคารคณสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ 197 หมู่ 20 ต.นอกเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000

[www.secondarysurin.go.th](http://www.secondarysurin.go.th)
 044-069-660
 ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์

๑๖.๑๙ การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชัชวรา อาคารเศวตภุญชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



๑๖.๒๐ การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารเสวตถุญชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



**การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ครั้งที่ 13/2567**

วันที่ 30 กันยายน เวลา 13.30 น. นายณรงค์ศักดิ์ เหมือนชาติ ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้เปิดการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ ครั้งที่ 13/2567 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดย ดร.สำเริง บุญโต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อนุกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ เพื่อพิจารณาระเบียบวาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารเสวตถุญชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



งานเลขฯ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่

044-069660

[www.secondarysurin.co.th](http://www.secondarysurin.co.th)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้รายงาน  
(นางจิรานุช แสนดี)

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
(นายเสนอ ประพันธ์)

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**

\*\*\*\*\*

**๑.ชื่อโครงการ** โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**๒.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ** ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**๓.ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** การพัฒนาการเรียนรู้

**๔.นโยบาย จุดเน้น ของ สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘** ข้อ ๑๐ พัฒนาคูครูและบุคลากรทางการศึกษา

**๕.ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของ สพฐ.** กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

**๖.กลยุทธ์ของ สพม.สุรินทร์** ที่ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง และยกระดับคุณภาพการศึกษาให้

**สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑**

**๗.ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ** วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ **ระยะเวลาสิ้นสุดต้นโครงการ** วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

**๘.สถานะโครงการ ( / )** ดำเนินงานโครงการสิ้นสุดแล้ว

**๙.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร**

งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สพม.สุรินทร์ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท

**๑๐.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ**

ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว ๓๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ จำนวน .....-..... บาท

**๑๑.ความเป็นมา**

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและแผนแม่บทด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้บริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มุ่งเน้นการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการภาครัฐให้มีความทันสมัย ทันความเปลี่ยนแปลงของโลกาภิวัตน์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้งในมิติภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ โดยบุคลากรภาครัฐต้องมีความมุ่งมั่น มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะสูง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้รับคำสั่งย้าย และแต่งตั้งจากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเปลี่ยนตำแหน่งมาดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ต้องมีการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ มีภาวะผู้นำและสามารถขับเคลื่อนการนำนโยบายไปสู่การสร้างโอกาสและคุณภาพการศึกษาตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และเกิดการพัฒนางานและพัฒนาองค์กร มีการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม สู่เป้าหมายความสำเร็จที่ต้องการ เป็นแบบอย่างผู้นำที่ดี มีความซื่อสัตย์ มีแนวคิดมุ่งมั่นพัฒนาบริหารงานแบบมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่าสามารถบริหารจัดการบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติของบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อสถานศึกษา

## ๑๒.ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตรพัฒนา ๓ วัน) ณ วังน้ำเขียว เลควิว อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ผู้เข้าอบรม ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายมาจาก สพป. จำนวน ๔ คน
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (เปลี่ยนตำแหน่ง) จำนวน ๕ คน
๓. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายมาจาก สพป.) จำนวน ๔ คน
๔. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เปลี่ยนตำแหน่ง) จำนวน ๔๖ คน

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพที่เหมาะสม เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพ สามารถบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๑๓.ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

### ๑.เชิงปริมาณ

กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับประโยชน์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๕๙ คน ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายมาจาก สพป. จำนวน ๔ คน
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (เปลี่ยนตำแหน่ง) จำนวน ๕ คน
๓. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายมาจาก สพป.) จำนวน ๔ คน
๔. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เปลี่ยนตำแหน่ง) จำนวน ๔๖ คน

### ๒.เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการมีการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารที่สูงขึ้น มีสภาวะผู้นำเป็นแบบอย่างของผู้บริหารยุคใหม่ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๑๔.ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

## ๑๕.ข้อเสนอแนะ ไม่มี

## ๑๕.แนวทางการพัฒนา ไม่มี

## ๑๖.ภาพกิจกรรม ๔-๑๐ ภาพ



# สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

## วารสารประชาสัมพันธ์

### "ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ"

ฉบับที่ 16/กุมภาพันธ์ 2567



### โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



22 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.30 น. ดร.สำเร็จ บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์ เป็นประธาน ในพิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ระหว่างวันที่ 22-24 กุมภาพันธ์ 2567 และบรรยายพิเศษ เรื่องการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และ TPS Model for School พร้อมด้วย ดร.วิเชียร วาฬดไทย รอง ผอ.สพม.สุรินทร์ ผอ.กลุ่ม/คณะวิทยากร และ ผู้เข้ารับการอบรมตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ณ โรงแรมเวียงโลกวิวิ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา



ประชาสัมพันธ์ สพม.สุรินทร์

[www.secondarysurin.go.th](http://www.secondarysurin.go.th)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ 197 หมู่ 20 ต.บोकเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000



044-069-660



**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**



22 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.30 น. ดร.สำเริง บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์ เป็นประธาน ในพิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ระหว่างวันที่ 22-24 กุมภาพันธ์ 2567 และบรรยายพิเศษ เรื่องการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติและ TPS Model for School พร้อมด้วย ดร.วิเชียร วาฬดีไทย รอง ผอ.สพม.สุรินทร์ ผอ.กลุ่ม/คณะวิทยากร และผู้เข้ารับการอบรมตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ณ โรงแรมเมืองหลวง อ่างทองปภังกรชัย จังหวัดนครราชสีมา



ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้รายงาน  
 ( นางชญญ์รัชนี ชูทอง )

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 ( นางประติษฐา ธนรุ่งเรืองทวี )

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**

\*\*\*\*\*

- ๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๓.ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การพัฒนาการเรียนรู้
- ๔.นโยบาย จุดเน้น ของ สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ข้อ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๕.ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของ สพฐ. กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ๖.กลยุทธ์ของ สพม.สุรินทร์ ที่ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง และยกระดับคุณภาพการศึกษาให้

สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๗.ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ วันที่ 30 กันยายน 2567

๘.สถานะโครงการ ( / ) ดำเนินงานโครงการสิ้นสุดแล้ว

๙.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สพม.สุรินทร์ แผนงานพื้นฐาน  
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๐.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ จำนวน .....-..... บาท

๑๑.ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และแผนแม่บทด้านการพัฒนา การเรียนรู้ กำหนดเป้าหมายเพื่อการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพของประชากรไทยในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่งและมีคุณภาพซึ่งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทั้งสอดคล้องกับศักยภาพ ความสนใจ ความถนัดและการตระหนักถึงปัญหา ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาทั้งในส่วนของระบบ การเรียน การสอน การพัฒนาทักษะฝีมือ และให้ความสำคัญกับการส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาระบบการเรียนรู้ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการเสริมสร้างและยกระดับการพัฒนาระบบการศึกษาและการเรียนรู้ โดยการพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีพันธกิจในการส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้สถานศึกษามีคุณภาพเทียบเคียงมาตรฐานสากล การดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าวต้องอาศัยข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงลูกจ้าง พนักงานราชการ และบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในองค์กรที่มีความรู้ความสามารถ ตลอดจนจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ดี ดังนั้น จึงเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร ในสังกัด ตระหนักถึงคุณค่าการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อผู้เรียนต่อตนเองและสังคม จึงได้กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุทิศสละ พุ่มเท เสียสละ จนทำให้เกิดผลดีแก่ราชการและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติประเภท ต่าง ๆ ในรอบปีงบประมาณ ได้แก่

๑. การคัดเลือกรางวัลครูดีในดวงใจ
๒. การคัดเลือกการขอรับเข็มเชิดชูเกียรติและเงินช่วยครูอาวุโส
๓. การคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการ
๔. การคัดเลือกครูผู้สมควรได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหาจักรี
๕. การคัดเลือกต้นแบบของ นักเรียน ครู ผู้บริหาร ชุมชน ที่เป็นเลิศด้านการศึกษาและการสนับสนุนการศึกษา
๖. การประกวดรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ระดับเขตพื้นที่ ระดับภาค ระดับชาติ
๗. การประกวดและคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ ของหน่วยงานภายในสังกัด และหน่วยงานภายนอกที่เกิดขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๑๒.ผลการดำเนินงาน

การประกวดและคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ ของหน่วยงานภายในสังกัด และหน่วยงานภายนอกที่เกิดขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ \*๒.การดำเนินงานในโครงการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เกิดผลดังนี้

๑. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้าง เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมิน จากเอกสารสรุปผลการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินและหลักเกณฑ์ที่กำหนดเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเอราวัณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยมีรายชื่อของผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อนำส่งไปยังศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินพิจารณาคัดเลือกฯ ในระดับจังหวัดต่อไป ดังนี้ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษและตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสและทักษะพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นายวิเชียร วาพิตไทย ตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.สุรินทร์ กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวสิริรัตน์ จิตุชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒. การคัดเลือก "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๒๒ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โดยคณะกรรมการฯได้พิจารณาคัดเลือกนางสาวสุพรรณิ ขาวงาม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนจอมพระประชาสรรค์ ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เป็นตัวแทนนำเสนอผลงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัล " ครูดีในดวงใจ " ครั้งที่ ๒๒ พ.ศ.๒๕๖๘ ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป

๓. กิจกรรมการคัดเลือกผลงานของข้าราชการครู ผู้ขอรับการพิจารณาเพื่อคัดเลือก "รางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหาจักรี" ครั้งที่ ๖ ปี ๒๕๖๘ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑ ราย เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหารฯ โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือก นางสาวสิริรัตน์ จุ้ยกระยาง ตำแหน่งครู

วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวิวัฒน์โยธิน เป็นตัวแทนนำเสนอผลงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหาจักรี ครั้งที่ ๖ ปี ๒๕๖๘ ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป

๔. การประกวดรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสพม.สุรินทร์

กิจกรรมที่ ๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการดำเนินงานพิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครเข้าร่วมการประกวดรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในระหว่างวันที่ ๑ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไอยรา อาคารพญาศุภราช ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

กิจกรรมที่ ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการตัดสินประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ครั้งที่ ๑๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในระหว่างวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไอยรา อาคารพญาศุภราช ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

กิจกรรมที่ ๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการดำเนินงานการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (Obec Awards) ครั้งที่ ๑๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในระหว่างวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไอยรา อาคารพญาศุภราช ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

กิจกรรมที่ ๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการตัดสินประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ครั้งที่ ๑๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ( รอบเพิ่มเติม ) ในระหว่างวันที่ ๗ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไอยรา อาคารพญาศุภราช ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

กิจกรรมที่ ๕. การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการดำเนินงานตรวจสอบการนำส่งไฟล์ข้อมูลผลงานระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระบบ ONLINE ในระหว่างวันที่ ๙ , ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไอยรา อาคารพญาศุภราช ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ สรุปผลการประกวดระดับภาคการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นฯ รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผู้เข้าร่วมประกวดฯ ในสังกัด สพม.สุรินทร์ จำนวน ๙๗ รายการ ๑. ประเภทรางวัลชนะเลิศระดับเหรียญทอง ระดับชาติจำนวน ๒๘ รายการ ๒. ประเภทรางวัลรองชนะเลิศระดับเหรียญทอง ระดับชาติจำนวน ๖๔ รายการ ๓. ประเภทรางวัลรองชนะเลิศระดับเหรียญเงิน ระดับชาติจำนวน ๔ รายการ ๔. ประเภทได้เข้าร่วมการประกวด จำนวน ๑ รายการ ตัวแทนเข้าร่วมการประกวด ระดับชาติจำนวน ๖๕ รายการ กำหนดการประกวดระดับชาติ รอกการแจ้งปฏิทินจาก สพฐ.

### ๑๓.ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

#### ๑.เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รวมถึงลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ) หน่วยงาน/สถานศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นฯ ที่มีผลงานดีเด่นฯ สังกัดจำนวน ๘๕ โรงเรียน สมัครเข้าร่วมประกวดรางวัลครบทุกประเภทรางวัล/ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้/ ทุกด้าน

## ๒.เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มีผลงานดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในฐานะผู้มีผลงานดีเด่นฯ เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นที่ยอมรับของบุคคลในวิชาชีพและสังคม และได้เข้าร่วมนำเสนอผลงานในระดับภูมิภาคและระดับชาติ วิชาชีพทางการศึกษา

๑๔.ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

๑๕.ข้อเสนอแนะ ไม่มี

๑๕.แนวทางการพัฒนา

การยกย่องเชิดชูเกียรติควรส่งเสริมสนับสนุนอย่างต่อเนื่องทุกปี และรูปแบบกิจกรรมเป็น ONLINE

๑๖.ภาพกิจกรรม ๔-๑๐ ภาพ

การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการดำเนินงานการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC Awards) ครั้งที่ ๑๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในระหว่างวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมไอเอยรา อาคารพญาศุภราช ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการดำเนินงานตรวจสอบการนำส่งไฟล์ข้อมูลผลงานระดับภาค  
 ตะวันออกเฉียงเหนือ ระบบ ONLINE ในระหว่างวันที่ ๙ , ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมไอยรา อาคาร  
 วิทยาศาสตร์ ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้รายงาน  
 ( นางชญัญชญ์ ชูทอง )

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 ( นางประติษฐา ธนรุ่งเรืองทวี )

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**

\*\*\*\*\*

- ๑.ชื่อโครงการ** โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๒.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ** ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๓.ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** การพัฒนาการเรียนรู้
- ๔.นโยบาย จุดเน้น ของ สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘** ข้อ ๑๐ พัฒนาคูครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๕.ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของ สพฐ.** กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ๖.กลยุทธ์ของ สพม.สุรินทร์** ที่ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง และยกระดับคุณภาพการศึกษาให้
- สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑**
- ๗.ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ** วันที่ 1 ตุลาคม 2566 **ระยะเวลาสิ้นสุดต้นโครงการ** วันที่ 30 กันยายน 2567
- ๘.สถานะโครงการ ( / )** ดำเนินงานโครงการสิ้นสุดแล้ว
- ๙.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร**

งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สพม.สุรินทร์ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๑๘๐,๐๐๐ บาท

**๑๐.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ**

ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว ๑๘๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ จำนวน .....-..... บาท

**๑๑.ความเป็นมา**

การบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและถือว่าการบริหารทุนมนุษย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้นเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่ง ต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ขณะเดียวกันการสร้างแรงจูงใจก็เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลประสิทธิภาพการทำงาน การจูงใจอาจดำเนินการได้ในทุกระบวนการของการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การจูงใจเพื่อดึงดูดคนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ การจูงใจเพื่อรักษาคนดีคนเก่งที่มีอยู่ในระบบราชการได้ ทুমเททำงานอย่างเต็มศักยภาพ การสร้างขวัญกำลังใจ การให้ความสำคัญข้าราชการที่มีประสพการณ์การทำงานในภาคราชการ เคยทำคุณประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติ มาเป็นเวลาช้านาน ย่อมเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถมากด้วยประสพการณ์ ซึ่งนับได้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า ที่จะทำประโยชน์ต่อไปได้อีก ส่วนราชการควรให้ความสนใจและความสำคัญกับข้าราชการทุกระดับ ทุกกลุ่ม เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานที่ประสพความสำเร็จ เพื่อนำไปปรับใช้อย่างเหมาะสมกับบริบทของการปฏิบัติงานต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงเห็นความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาทุกกลุ่มทุกระดับไปพร้อมๆ กัน เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็น และเป็น การสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อให้มีพลังที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้กับสังคม รวมทั้งให้ข้าราชการทุกกลุ่ม ทุกระดับได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้ ประสพการณ์ แนวคิดหลักการอันมีคุณค่าให้กับ

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกันและสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคมตลอดไป

## ๑๒.ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์และคณะทำงาน จำนวน ๒๓๑ คน ได้แก่

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๑ คน

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด จำนวน ๘๕ โรงเรียน

๓. ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๖๕ คน

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็น สามารถ ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ แนวคิดหลักการอันมีคุณค่าให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกัน และสร้าง เครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ในการปฏิบัติงาน อันก่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และการ ประสานสัมพันธ์อันดีซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรได้รับการพัฒนาสมรรถนะสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการ ให้บริการและปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้รับบริการ เกิดความรวดเร็ว และโปร่งใส ผ่านกิจกรรมการการอบรมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องรัตนสยามมงคล โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอ เมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

## ๑๓.ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

### ๑.เชิงปริมาณ

กลุ่มผู้ได้รับประโยชน์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๑ คน

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด จำนวน ๘๕ โรงเรียน

๓. ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๖๕ คน

### ๒.เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ได้รับการพัฒนาตนเอง สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีคุณภาพและได้พัฒนา สมรรถนะสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงาน อันก่อให้เกิดการเรียนรู้ ร่วมกัน และการประสานสัมพันธ์อันดีซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรได้รับการพัฒนาสมรรถนะสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑๔.ปัญหา/อุปสรรค

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่อาจจะมีการเปลี่ยนแปลง ส่งผลให้การกำหนดรูปแบบกิจกรรมมีการปรับเปลี่ยนเร่งด่วน

๑๕. ข้อเสนอแนะ ไม่มี

๑๕.แนวทางการพัฒนา ไม่มี

๑๖.ภาพกิจกรรม ๔-๑๐ ภาพ



สพม.สุรินทร์ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพิธีมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- 19 กันยายน 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพิธีมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ โรงแรมทองธารินทร์

โดยนายประภาส ศรีจันทร์เวียง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ เป็นประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการและกล่าวมุทิตาจิต อีกทั้งยังเป็นประธานมอบเกียรติบัตรแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ในโอกาสนี้ นายเท็ดภูมิ ยังยืน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้กล่าวรายงานตามลำดับ

ข้อมูล: นางบุญยงภา พิกยารักษ์  
กลุ่มพัฒนาและบุคลากรทางการศึกษา สพม.สุรินทร์



“โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องรัตนสยามมงคล โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์



ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้รายงาน  
( นางชญัญรัชญ์ ชูทอง )

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
( นางประติษฐา ธนรุ่งเรืองทวี )

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**

\*\*\*\*\*

- ๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
- ๒.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๓.ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การพัฒนาการเรียนรู้
- ๔.นโยบาย จุดเน้น ของ สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ข้อ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๕.ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของ สพฐ. กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ๖.กลยุทธ์ของ สพม.สุรินทร์ ที่ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง และยกระดับคุณภาพการศึกษาให้
- สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ๗.ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ระยะเวลาสิ้นสุดต้นโครงการ วันที่ 30 กันยายน 2567
- ๘.สถานะโครงการ ( / ) ดำเนินงานโครงการสิ้นสุดแล้ว
- ๙.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สพม.สุรินทร์ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท

**๑๐.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ**

ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว ๒๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ จำนวน .....-..... บาท

**๑๑.ความเป็นมา**

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยกำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี และให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยภายหลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา จะต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี และจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงาน ให้บรรลุตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อศึกษาผลงาน กระบวนการพัฒนาองค์กรตลอดจนถอดบทเรียนในการเป็นผู้บริหาร

สถานศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถ มีภาวะผู้นำและสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน ไปสู่การสร้างโอกาส และคุณภาพการศึกษาตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และเพื่อให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร มีการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม สู่เป้าหมายความสำเร็จ ที่ต้องการส่งเสริมและพัฒนาทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติของบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานและการเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (Performance Agreement : PA) ในระยะเวลา ๑ ปี จึงได้จัดทำโครงการการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ขึ้น

## ๑๒.ผลการดำเนินงาน

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามระยะเวลาของการประเมินฯ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) และครั้งที่ ๒ (ระยะเวลา ๑ ปี ) รายละเอียดการดำเนินงานดังนี้

๑. ดำเนินการวางแผนกำหนดการเพื่อกระบวนการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) และครั้งที่ ๒ (ระยะเวลา ๑ ปี ) สำหรับรอบการบรรจุแต่งตั้ง ในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๕๓ ราย

๒.ดำเนินการให้คำปรึกษา (Coaching Team) การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สพม.สุรินทร์ ผ่านระบบ online จำนวนผู้เข้ารับการประเมินฯ รวมทั้งสิ้น ๕๓ ราย โดยแยกประเภทตำแหน่งได้ดังนี้ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔๘ ราย

๓. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)

- วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ ราย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๒ ราย

- วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๐ ราย

- วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘ ราย

## ๑๓.ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

### ๑.เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๘๕ โรงเรียน ได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ปี)



### ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ พัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 2/2567

๑๗ มิถุนายน 2567 งานประชาสัมพันธ์ สนม.ส. บัณฑิตวิทยาลัยและบุคลากรฯ ฝ่ายกลุ่มอำนาจการฯ วารสารข่าวประชาสัมพันธ์ สนม.ส.



(17 มิถุนายน 2567) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเมืองปานสุรินทร์ กำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี (ครั้งที่ 1 รอบ 0 เดือน) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มที่ 2/2567 รูปแบบออนไลน์ โดยการประเมินสัมฤทธิ์ผลครั้งนี้มีจำนวนรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 30 ราย ใน 27 โรงเรียนเข้าร่วมประเมินจาก 7 สหวิทยาเขตคือ สหวิทยาเขต 2 จำนวน 2 โรงเรียน, สหวิทยาเขต 3 จำนวน 3 โรงเรียน, สหวิทยาเขต 4 จำนวน 4 โรงเรียน, สหวิทยาเขต 5 จำนวน 2 โรงเรียน, สหวิทยาเขต 6 จำนวน 7 โรงเรียน, สหวิทยาเขต 7 จำนวน 6 โรงเรียน และสหวิทยาเขต 8 จำนวน 3 โรงเรียน



ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้รายงาน  
( นางชญญ์รัชนี ชูทอง )

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
( นางประดิษฐา ธนรุ่งเรืองทวี )

แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

- ๑.ชื่อ โครงการการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบบริการแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) “พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์”
- ๒.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๓.ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การพัฒนาการเรียนรู้
- ๔.นโยบาย จุดเน้น ของ สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๕.ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของ สพฐ. กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ๖.กลยุทธ์ของ สพม.สุรินทร์ ที่ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง และยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ๗.ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาสิ้นสุดต้นโครงการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- ๘.สถานะโครงการ ( / ) ดำเนินงานโครงการสิ้นสุดแล้ว
- ๙.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สพม.สุรินทร์ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท

๑๐.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ จำนวน - บาท

๑๑.ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำเป็นต้องพัฒนาองค์ประกอบและกระบวนการทางการศึกษาหลายๆ ด้านพร้อมกัน เพื่อคุณภาพของสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นเลิศและมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้น ในหน่วยงานและส่วนงานที่เกี่ยวข้องจึงต้องมีการกำหนดแนวทางพัฒนาเพื่อช่วยในการปรับปรุงวิธีการบริหารจัดการงานและบุคลากรในองค์กรมุ่งสู่ความเป็นเลิศเกิดความรู้และทักษะตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานในการปฏิบัติงานในหน้าที่ทั้งการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับวิชาชีพสอดคล้องการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาเพิ่มทักษะความรู้ความเข้าใจ จึงได้ทำการพัฒนาระบบการบริการแพลตฟอร์มด้านการเรียนออนไลน์ (Online Learning Platform) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้สอนและการแห่งการเรียนรู้ ประจำปี ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ “Saren Learning Space (SLS) พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์”

๑๒.ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มุ่งมั่นพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งเน้นทักษะด้านภาษา ด้านวิชาการ ด้านการจัดการเรียนรู้เชิง Active Learning รวมถึงทักษะวิธีการเพื่อสามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่าง มีประสิทธิภาพ สร้างนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ผ่านการใช้งานระบบการบริการแพลตฟอร์มด้านการเรียนออนไลน์ (Online Learning Platform)

๒. มีแหล่งการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) พัฒนาคุณภาพผู้สอนและการแห่งการเรียนรู้เอื้อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาในทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีกระบวนการจัดการความรู้และแนวทางการพัฒนา

ตนเองตามสมรรถนะที่เกี่ยวข้องโดยมีโรงเรียนแกนนำ ๔ โรงเรียน จากทั้งหมด ๘๕ โรงเรียน ได้ โรงเรียนบุญแก  
รงวิทยาควม โรงเรียนเมืองสิงวิทยา โรงเรียนนาดีวิทยา และโรงเรียนห้วยจริงวิทยา

๓. มีระบบการบริการแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) “พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์”  
สามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

### ๑๓.ผลสัมฤทธิ์(ค่าเป้าหมาย)

#### ๑.เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ศึกษาพิเศษ ในสังกัดสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาที่ต้องการ(ระบบการบริการ  
แพลตฟอร์มด้านการเรียนออนไลน์ (Online Learning Platform) เพื่อพัฒนาคุณภาพสู่องค์กรแห่งการ  
เรียนรู้ ประจำปี ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ “Saren Learning Space (SLS)  
พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์”

#### ๒.เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ศึกษาพิเศษ ใน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้เข้ารับการพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงาน  
ได้จริง (ระบบการบริการแพลตฟอร์มด้านการเรียนออนไลน์ (Online Learning Platform) เพื่อพัฒนา  
คุณภาพสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปี ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ “Saren  
Learning Space (SLS) พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์”

๑๔.ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

๑๕.ข้อเสนอแนะ ไม่มี

### ๑๕.แนวทางการพัฒนา

จากการขับเคลื่อนโรงเรียนแกนนำทั้ง ๔ โรงเรียน ส่งผลให้คุณครูมีห้องเรียนออนไลน์ ภายใต้  
แพลตฟอร์ม “Saren Learning Space (SLS) พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์” เป็นการสร้างห้องเรียนที่  
ที่ครูผู้สอนสามารถนำสื่อต่างๆ เช่น Youtube Video ใบความรู้ ใบงาน และแบบทดสอบต่างๆ อัปโหลดไว้  
ภายในห้องเรียน เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเข้าไปศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง และเก็บคะแนนในส่วนที่ตกลงได้ และ  
ขยายผลสู่ทุกโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

### ๑๖.ภาพกิจกรรม ๔-๑๐ ภาพ

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**  
**จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์**  
 ฉบับที่ 28 ประจำเดือนมีนาคม 2567

**ประชุมการติดตาม ประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**



20 มีนาคม 2567 ดร.สำเริง บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์ พร้อมด้วย รอง ผอ.สพม.สุรินทร์ ผู้อำนวยการ กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง สพม.สุรินทร์ ร่วมประชุมติดตาม ประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมคชาธาร ชั้น ๑ สพม.สุรินทร์




สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ 197 หมู่ 20 ต.นอกเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000  
 www.secondarysurin.go.th 044-069-660

**วารสารประชาสัมพันธ์**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์**

ดร.สำเริง บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์ "ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์"

ฉบับที่ 25 ประจำเดือนมกราคม 2567

**ประชุมเชิงปฏิบัติการประธานกรรมการเครือข่ายสหวิทยาเขต 1-8 ครั้งที่ 2/2567**

30 มกราคม 2567 ดร.สำเริง บุญโต ผอ.สพม.สุรินทร์ เป็นประธาน ในการประชุมเชิงปฏิบัติการประธานกรรมการเครือข่ายสหวิทยาเขต 1-8 ครั้งที่ 2/2567 พร้อมด้วย รองผอ.สพม.สุรินทร์ ผอ.กลุ่ม/หน่วย ด้านแท่งกลุ่ม/หน่วย และประธานสหวิทยาเขต/ด้านแทน ณ ห้องประชุมคชาธาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์






www.secondarysurin.go.th 044-069-660

ประชุมชี้แจง แพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) "พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์" แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



นิเทศ กำกับ ติดตามการจัดการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยแพลตฟอร์ม Saren Learning Space (SLS) "พื้นที่แห่งการเรียนรู้ สพม.สุรินทร์"



ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้รายงาน  
 ( นางชญญ์รัชฎ์ ชูทอง )

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 ( นางประติษฐา ธารุ่งเรืองทวี )



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ