

ระเบียบวาระการประชุมเชิงปฏิบัติการ
ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยศึกษานิเทศก์ สัจจร
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมปริญญา โรงเรียนรัตนบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ก่อนวาระประชุม

๑. พันจ่าเอกสุวิน ห่องแสง นายอำเภอรัตนบุรี กล่าวต้อนรับและพบปะผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

๒. นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ร่วมแสดงความยินดีและประกาศเกียรติคุณแก่สถานศึกษา ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับรางวัล ดังต่อไปนี้

๒.๑ โรงเรียนสุรพิณฑ์พิทยา

๑.๑.๑ รายการมอบเหรียญเชิดชูเกียรติ จากการแข่งขันกีฬาแฮนด์บอลในร่ม ประเภททีมชาย รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ (เหรียญทองแดง) กีฬาเยาวชนแห่งชาติครั้งที่ ๔๐ ฉลามเยาวชนชลเกมส์ณ จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม – ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี นายกฤตนัย ทยาสินสกุล ครูโรงเรียนสุรพิณฑ์พิทยา เป็นครูผู้ฝึกสอน นักกีฬาโรงเรียนสุรพิณฑ์พิทยา ตัวแทนจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

๑.	นายสิทธิชัย เจต	มัธยมศึกษาปีที่ ๔/๒
๒.	เด็กชายณัฐวูตร์ มาตรสาลี	มัธยมศึกษาปีที่ ๓/๒
๓.	นายเอกราช แสงทรัพย์	มัธยมศึกษาปีที่ ๔/๒
๔.	นายตรีเพชร พระงาม	มัธยมศึกษาปีที่ ๔/๓
๕.	นายวีรภัทร กุณาพัฒน์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖/๔
๖.	นายพิรพงศ์ลาพาด	มัธยมศึกษาปีที่ ๖/๕
๗.	นายเดวิช ผาฤผล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖/๒
๘.	นายกฤตเมธ ทองสลับ	มัธยมศึกษาปีที่ ๔/๒
๙.	นายกฤษณะ พ้อคำ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖/๒
๑๐.	นายธณกฤต มูลทอง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖/๕
๑๑.	นายศักรินทร์ สมในใจ	มัธยมศึกษาปีที่ ๕/๕
๑๒.	นายทักษพล สาริพร	มัธยมศึกษาปีที่ ๔/๔
๑๓.	เด็กชายชานนท์ ดีพร้อม	มัธยมศึกษาปีที่ ๓/๓
๑๔.	นายธนวันต์ บุญเทียม	มัธยมศึกษาปีที่ ๔/๒
๑๕.	นายยุทธศาสตร์ ไยดี	มัธยมศึกษาปีที่ ๔/๓
๑๖.	นายธนโชติ พิมพ์จันทร์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖/๒

และพร้อมด้วยนายกฤษณะ พ้อคำ นักเรียนโรงเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖/๒ ได้รับคัดเลือกให้เป็นนักกีฬาเยาวชนทีมชาติไทย รายการ เอเชียัน ยูธ เกมส์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ณ ราชาอาณาจักรบาห์เรน ซึ่งจะเข้าเก็บตัวในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๒ โรงเรียนรัตนบุรี

รายการมอบโล่และเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑.๒.๑ ทีม KLD Studio โรงเรียนรัตนบุรี ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับประเทศ ภายใต้หัวข้อ การประกวดภาพยนตร์สั้นเพื่อสิ่งแวดล้อม โดยกลุ่มโครงการพิเศษ สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

๑.๒.๒ เด็กหญิงสุชัญญา ล้ำล้ำ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ การประกวดเรียงความหัวข้อ “อนาคตการศึกษาของเด็กไทยและอาชีพในฝันของเด็กไทย” สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๒.๓. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินการจัดการศึกษา

รายการมอบเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. สถานศึกษาเพื่อรับรางวัล IQA AWARD ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับที่	รายชื่อสถานศึกษารางวัล IQA AWARD	รางวัลระดับ
๑	โรงเรียนมัธยมศรีสำเภากุลน	ดีเด่น
๒	โรงเรียนเทพอุดมวิทยา	ดีเด่น
๓	โรงเรียนทุ่งมนวิทยาการ	ดีเด่น
๔	โรงเรียนศรีณรงค์พิทยาลัย	ชมเชย
๕	โรงเรียนปราสาทเบงวิทยา	ชมเชย
๖	โรงเรียนบุแกรงวิทยาคม	ชมเชย
๗	โรงเรียนนาดีวิทยา	ดีเด่น
๘	โรงเรียนขนาดมอญพิทยาคม	ดีเด่น
๙	โรงเรียนแฉ่งมุกวิทยา	ดีเด่น
๑๐	โรงเรียนสำโรงทาบวิทยาคม	ชมเชย
๑๑	โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา	ชมเชย
๑๒	โรงเรียนบัวเชดวิทยา	ดีเด่น
๑๓	โรงเรียนประสาธวิทยาคาร	ดีเด่น

๒.๔. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

รายการมอบโล่รางวัล เชิดชูเกียรติ และเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. รางวัลสำหรับครูผู้ดูแลนักเรียนทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารีดีเด่น

รายการมอบโล่รางวัลและเชิดชูเกียรติ ให้แก่ครูผู้ดูแลนักเรียนทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารีดีเด่น จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑) นางวิภาภรณ์ วิเศษวงษา – ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนทับโพธิ์พัฒนวิทย์

๒) นางศิริขวัญ เสริมทับ – ครูชำนาญการ โรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน

๒. รางวัลสำหรับสถานศึกษาและนักเรียน

๒.๑ รายการมอบเกียรติบัตรแก่สถานศึกษาที่ให้การสนับสนุนครูผู้ดูแลนักเรียนทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารีระยะที่ ๒ ได้แก่ ๑) โรงเรียนทับโพธิ์พัฒนวิทย์ ๒) โรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน

๒.๒ มอบเกียรติบัตร แก่นักเรียนที่เข้าร่วมการคัดเลือกนักเรียนทุนฯ ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑) นางสาวเบญจมาศ นันสุรีย์ นักเรียนโรงเรียนทับโพธิ์พัฒนวิทย์ ๒) นางสาวปาริฉัตร ศรีเจริญธานนท์ นักเรียนโรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน

๓. มอบเงินกองทุนเฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน ให้แก่นักเรียนที่ประสบอุบัติเหตุ อุบัติภัย จำนวน ๒๑ ราย

ลำดับ	โรงเรียน	ชื่อ-สกุล	รายการ	จำนวนเงิน	ชั้น
๑	ศิขรภูมิพิสัย	น.ส.แสนสิริ रामวงษ์	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๖/๔
๒	ตั้งใจวิทยาคม	นายพิเชษฐ์ สำราญใจ	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๔
๓	จารย์วิทยาการ	นายสรารุช ศรีสุข	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๕/๒
๔	จารย์วิทยาการ	ด.ช.อนวัช แก้วขาว	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๑/๒
๕	หนองขุนศรีวิทยา	นายสิปวิชญ์ จิตหนักแน่น	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๔/๑
๖	ธาตุศรีนคร	ด.ช.จตุลพร สร้อยทอง	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๒/๒
๗	ธาตุศรีนคร	ด.ญ.วารี เดวีเลาะห์	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๒/๑
๘	ธาตุศรีนคร	นายณัฐกิตต์ สุขคุ้ม	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๓/๑
๙	ธาตุศรีนคร	ด.ช.ณัฐพล สิงห์ทอง	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๒/๑
๑๐	แรมวิทยา	นายเอกชัย อินทร์ชัย	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๔
๑๑	พนมดงรักวิทยา	นายชานน สุขยา	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ปวช.๒/๑
๑๒	สำโรงทาบวิทยาคม	ด.ญ.เพชรดา ไชยพันธ์	อยู่ในสภาพยากลำบาก	๓,๐๐๐	ม.๒
๑๓	สำโรงทาบวิทยาคม	น.ส.ทัศนิกา งามนั๊ก	อยู่ในสภาพยากลำบาก	๓,๐๐๐	ม.๔
๑๔	นารายณ์คำผงวิทยา	น.ส.ทิวากร สอนดี	อยู่ในสภาพยากลำบาก	๓,๐๐๐	ม.๔
๑๕	ทับโพธิ์พัฒนวิทย์	นายธนโชติ รัตนพรเพชร	อยู่ในสภาพยากลำบาก	๓,๐๐๐	ม.๔
๑๖	ขนาดมอญพิทยาคม	ด.ช.พุทธา เอี่ยมสะอาด	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๒/๒
๑๗	วีรวัฒน์โยธิน	นายกันต์ดนัย เจริญเหลือ	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๓/๓
๑๘	ทุ่งมนวิทยาการ	ด.ช.ธนวัฒน์ อุดลรัมย์	ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บสาหัส	๓,๐๐๐	ม.๒/๑
๑๙	ศรีณรงค์พิทยาลัย	ด.ญ.ณัฐนัน นามปั้น	ประสบอุบัติเหตุ ว่าง	๙,๐๐๐	ม.๒/๑
๒๐	ศรีณรงค์พิทยาลัย	ด.ญ.พิชณิกา ม่วงวงศ์	ประสบอุบัติเหตุ ว่าง	๖,๐๐๐	ม.๑/๑
๒๑	ศรีณรงค์พิทยาลัย	ด.ญ.พิดาทอง กระจ่าง	ประสบอุบัติเหตุ ว่าง	๒,๕๐๐	ม.๑/๑
			รวมเป็นเงิน	๗๑,๕๐๐	

๔. รายการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ “การประกวดคลิปในการส่งเสริมทักษะอาชีพ สร้างรายได้ระหว่างเรียนในสถานศึกษา”

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร ได้ดำเนินการจัดประกวดคลิปในการส่งเสริมทักษะอาชีพ สร้างรายได้ระหว่างเรียนในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร ในรูปแบบ On-line ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่โรงเรียนที่ชนะเลิศการประกวดคลิปในการส่งเสริมทักษะอาชีพ สร้างรายได้ระหว่างเรียนในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร ในรูปแบบ On-line จึงขอมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๔ โรงเรียน ดังต่อไปนี้

- รางวัลชนะเลิศ ประเภทโรงเรียนขนาดเล็ก ได้แก่ โรงเรียนแสงทรัพย์ประชาวิทยาการ
- รางวัลชนะเลิศ ประเภทโรงเรียนขนาดกลาง ได้แก่ โรงเรียนเทพอุดมวิทยา
- รางวัลชนะเลิศ ประเภทโรงเรียนขนาดใหญ่ ได้แก่ โรงเรียนตานีวิทยา
- รางวัลชนะเลิศ ประเภทโรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ ได้แก่ โรงเรียนบัวเชดวิทยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ขอแสดงความยินดีกับ ร.ร./ผู้บริหาร/ข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในรอบเดือนที่ผ่านมา

๑. โรงเรียนสุรวิทยาคาร

๑.๑ รายการ BURERAM SPRING CHAMPIONSHIP GAMES ๒๐๒๕ ระดับประเทศ ในวันเสาร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์การค้าโรบินสันไลฟ์สไตล์บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยคุณครูณงเยาว์ ไซวัฒน์ เป็นครูที่ปรึกษา ซึ่งมีนักเรียนได้รับรางวัล ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ชั้น	รางวัล	ประเภท	รุ่น
เด็กหญิงชนากานต์ สายศร	ชั้น ม.๒/๓	๖ เหรียญทอง	เกมต่อคำศัพท์ภาษาไทย	มัธยมศึกษาตอนต้น
นายศิวกร มีโชค	ชั้น ม.๔/๒	๖ เหรียญทอง	เกมต่อคำศัพท์ภาษาไทย	มัธยมศึกษาตอนปลาย
นางสาวณภัทร เชื้อเจริญ	ชั้น ม.๔/๓	๔ เหรียญทอง	เกมต่อคำศัพท์ภาษาไทย	มัธยมศึกษาตอนปลาย
ด.ญ. ศิธาภัทร ช่องวารินทร์	ชั้น ม.๒/๓	๑ เหรียญทอง	เกมต่อคำศัพท์ภาษาไทย	มัธยมศึกษาตอนต้น
ด.ช.นเรนทร์ฤทธิ์ สุขจิต	ชั้น ม.๒/๓	รองชนะเลิศ	เกมต่อคำศัพท์ภาษาไทย	มัธยมศึกษาตอนต้น

๑.๒ ด.ญ. ภรภัทร เฉลียวไวย และ ด.ช. ณวัฒน์ แก้วเพชร ชั้นม.๒/๖ รุ่น มัธยมศึกษาตอนต้น นายศิวกร มีโชค ชั้นม. ๔/๒ รุ่น มัธยมศึกษาตอนปลาย ได้รับ ๒ รางวัล “อันดับ ๑ (เหรียญทอง)” ระดับประเทศในรายการ เอ็ดดูพลอยส์ เอแม็ท คำคม ครอสเวิร์ดเกม และซูโดกุ ชาเลนจ์ ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งถ้วยรางวัลเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คำคม เกมต่ออักษรภาษาไทย โรงเรียนสุรวิทยาคาร รับถ้วยรางวัลจากเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการแข่งขัน วันที่ ๑๕-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลโคราช จังหวัดนครราชสีมา ครูที่ปรึกษา คุณครูณงเยาว์ ไซวัฒน์

๒. โรงเรียนวิวัฒน์โยธิน

๒.๑.๑ การแข่งขันกีฬาซูโม รายการกีฬาเยาวชนแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๐ “เยาวชนชลเกมส์” วันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนกีฬาจังหวัดชลบุรี โรงเรียนวิวัฒน์โยธิน ฝ่ายกีฬาซูโม สังกัดสมาคมกีฬาแห่งจังหวัดสุรินทร์ ได้รับรางวัลดังต่อไปนี้

๑. นายปภาวิชญ์ วงษ์วัง ม.๕/๑๐ เหรียญทองแดง

๒. นายพิพัฒน์พงษ์ ไหมทอง ม.๕/๓ เหรียญทองแดง

ผู้ฝึกซ้อม นายเลิศศักดิ์ ไชยเทพ ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ, ผู้ฝึกสอนกีฬาซูโมระดับชาติ, ผู้ตัดสินกีฬาซูโมระดับชาติ, และรองประธานฝ่ายกีฬาซูโม สังกัดสมาคมกีฬาแห่งจังหวัดสุรินทร์ นายพันธกร ลำดวนหอม ตำแหน่ง ครู, ผู้ตัดสินกีฬาซูโมระดับชาติ

ผู้ควบคุมทีม นายนฤตล คงนุรัตน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนวิวัฒน์โยธิน

ผู้จัดการทีม นายเสกสรรค์ สัมฤทธิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวิวัฒน์โยธิน

๓. โรงเรียนสิรินธร

๓.๑ นางวินัสชนันต์ รันทร ครู กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ได้รับรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ ในจังหวัดสุรินทร์ ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศดีเด่น (ภาษาอังกฤษ)

๓.๒ นางสาวกัญญาณัฐ ดังคนิก ม.๔/๑๖ ได้เข้าร่วมการแข่งขันวิดีโอภาษาฝรั่งเศสระดับภูมิภาค ในหัวข้อ « Dix raisons du français, un atout pour mon avenir professionnel ! » สำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้เข้าแข่งขันทั้งหมด ๒๗ ทีม จาก ๔ ประเทศ (ไทย เวียดนาม ฟิลิปปินส์ และลาว) จัดโดยภาควิชาภาษาฝรั่งเศส มหาวิทยาลัยรังสิต โดยการสนับสนุนจาก CREFAP-OIF (ศูนย์ภาษาฝรั่งเศสประจำภูมิภาค) ครูผู้ฝึกซ้อม นางสาวสุนันท์ สุกุลเดี่ยว

๓.๓ เด็กหญิงวรรณกร ตรงจิตต์ ได้รับรางวัลชนะเลิศ การสอบแข่งขันระดับประเทศ วิชาคณิตศาสตร์ ม.๒ (ภาคภาษาอังกฤษ) ในรายการ โครงการทดสอบความเป็นเลิศสมรรถนะวิชาการนานาชาติ ยูแซคท์ ไอซีซี (ภาคภาษาอังกฤษ) ซึ่งชนะเลิศแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑

๔. โรงเรียนกระเทียมวิทยา

๔.๑ โรงเรียนกระเทียมวิทยา ได้รับการประกันคุณภาพภายนอก (พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๒) จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ นายวายุคล จุลทัศน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนกระเทียมวิทยา ได้รับรางวัล ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จากสมาคมพิทักษ์สิทธิผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา (ส.พ.บ.ค.)

๔.๓ นายธรรมศักดิ์ นานวล ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนกระเทียมวิทยา ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล ครูสุดดี ประจำปี ๒๕๖๘ “ในจังหวัดสุรินทร์” ประเภทครู

๔.๔ นายธรรมศักดิ์ นานวล ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนกระเทียมวิทยา ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล ครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ “ในจังหวัดสุรินทร์” ประเภทครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๕ เด็กชายเจษฎา เสกกล้า นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒/๒ โรงเรียนกระเทียมวิทยา ตัวแทนนักกรีฑาทีมชาติไทย ได้รับรางวัล เหรียญทองแดง ประเภทเข่งก้าวกระโดด ในการแข่งขันกีฬาโรงเรียนโลก ๒๐๒๕ ณ เมืองซลาติบอร์ สาธารณรัฐเซอร์เบีย โค้ชผู้ฝึกสอน สิบเอกวรศักดิ์ อัดโดดดอน ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนกระเทียมวิทยา

๔.๖ นายศาสวัต ขุมทอง นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖/๑ โรงเรียนกระเทียมวิทยา ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐๒๕ Regional Children 's Consultation on RPA on EVAC การปรึกษาหารือของเด็กระดับภูมิภาคอาเซียนปี ๒๐๒๕ เกี่ยวกับ RPA แผนปฏิบัติการว่าด้วยการขจัดความรุนแรง ประเทศอินโดนีเซีย เมื่อวันที่ ๑๓-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ด้วยฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณาธิการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ที่ประชุมพิจารณาได้จากเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ <http://www.secondarysurin.go.th> หัวข้อ “รายงานการประชุมผู้บริหารประจำเดือน”)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๑. กลุ่มอำนาจการ

๑.๑ แนะนำข้าราชการใหม่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดกลุ่ม
๑.	นางสาวอัญชลี ไหมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กลุ่มนโยบายและแผน
๒.	นางรัตน์ตยา ไทยยิ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒. กลุ่มนโยบายและแผน

๒.๑. นโยบายการขับเคลื่อนคุณภาพการจัดการศึกษาโดยใช้รูปแบบความร่วมมือการบริหารการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขับเคลื่อนคุณภาพการจัดการศึกษาตามนโยบาย “เรียนดี มีความสุข” ด้วยแนวทาง “จับมือไว้แล้วไปด้วยกัน” โดยใช้รูปแบบความร่วมมือการบริหารการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ รายละเอียดคู่มือใน QR CODE ที่แนบมานี้



คู่มือรูปแบบความร่วมมือการบริหารการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพสถานศึกษาในสังกัด สพม.สุรินทร์

๒.๒ การประเมินห้องน้ำ - ห้องส้วมของสถานศึกษาตามแบบประเมินเกณฑ์มาตรฐาน สุขชาติ มีความสุข (Happy Toilet)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้โรงเรียนทุกแห่งในสังกัดเตรียมพร้อมรับการประเมินห้องน้ำ - ห้องส้วมของสถานศึกษาตามแบบประเมินเกณฑ์มาตรฐาน สุขชาติ มีความสุข (Happy Toilet) ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีหลักเกณฑ์การประเมิน โดยสังเขป ดังนี้

๑) การแบ่งขนาดโรงเรียนในสังกัด (ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

๑. ขนาดเล็ก จำนวนนักเรียน ๐ - ๑๒๐ คน
๒. ขนาดกลาง จำนวนนักเรียน ๑๒๑- ๗๑๙ คน
๓. ขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียน ๗๒๐ - ๑,๖๗๙ คน
๔. ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวนนักเรียน ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป

สหวิทยาเขต	ขนาดโรงเรียน				
	เล็ก	กลาง	ใหญ่	ใหญ่พิเศษ	รวม
1	2	5	0	2	9
2	0	8	1	1	10
3	2	4	2	1	9
4	1	9	1	1	12
5	0	9	1	1	11
6	0	10	1	1	12
7	0	8	3	1	12
8	0	6	2	2	10
รวมทั้งสิ้น	5	59	11	10	85

๒) เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ของสถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐาน สุขชาติ มีความสุข (ผ่านการประเมิน สีเขียว)

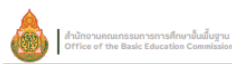
๓) แบบประเมินเกณฑ์มาตรฐาน สุขชาติ มีความสุข (Happy Toilet) (ตั้งแนบ)

๔) การประเมินมาตรฐาน สุขชาติ มีความสุข



๕) การคัดเลือกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบการขับเคลื่อนโครงการ “สุขาดี มีความสุข” โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการออกประเมิน

- คณะกรรมการระดับสภวิทยาเขต ดำเนินการห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘
- คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่ ดำเนินการห้วงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๘




สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
Office of the Basic Education Commission

เรียนรู้
มีความสุข

การคัดเลือกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ต้นแบบการขับเคลื่อนโครงการ “สุขาดี มีความสุข”



“ สถานศึกษาในสังกัด **100%** 
มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
(สีเขียว)

 **PASSED**



ADDRESS
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ
ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร
10200



PHONE NUMBER
0-2288-0581



EMAIL
bckw@1993@hotmail.com



CREATOR
ธัญญา สุภักดิ์
ผู้อำนวยการเขตสุรินทร์
0 2288 5581



7

สำหรับ สพท.

แบบประเมินเกณฑ์มาตรฐาน สุชาติ มีความสุข (Happy Toilet)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำชี้แจง แบบประเมินชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินความเหมาะสม เกี่ยวกับการบริหารจัดการห้องน้ำภายในสถานศึกษา ตามโครงการ “สุชาติ มีความสุข” ซึ่งข้อมูลที่ได้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการห้องน้ำ ภายในสถานศึกษาให้มีความเหมาะสมต่อไป

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ท่านพิจารณาประเมิน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

1. โรงเรียน
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา
- มัธยมศึกษา
3. สถานที่ตั้ง
4. จุดที่ อาคาร/บริเวณ
5. จำนวนอ่างล้างมือ จำนวนห้องส้วม ชาย ห้อง หญิง ห้อง
6. จำนวนที่ปัสสาวะ จำนวนห้องส้วมสำหรับผู้พิการ/ผู้สูงอายุ ห้อง

ตอนที่ 2 ระดับผลการประเมิน โดยพิจารณาตามเกณฑ์ที่เหมาะสม

ประเด็นวัดความเหมาะสม ตามเกณฑ์มาตรฐานสุชาติ มีความสุข		ผลการประเมิน		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้านความสะอาด (แห้ง,หอม) (Clean)				
1	พื้นและผนังห้องน้ำสะอาดแห้ง สะอาด ไม่มีคราบสกปรกหรือน้ำขัง สภาพดี			
2	โถส้วม อ่างล้างมือ และสุขภัณฑ์อื่น ๆ สะอาดและไม่มีคราบ			
3	ถังขยะรองรับมูลฝอยประจำห้องสะอาดและมีฝาปิดหรือแบบมองเห็นภายในได้			
4	จัดให้มีการทำความสะอาด และมีการควบคุมตรวจตราดูแลเป็นประจำ			
ด้านสุขลักษณะ (Hygiene)				
5	พื้นห้องน้ำไม่ลื่น มีการป้องกันการลื่นล้ม			
6	สุขภัณฑ์และอุปกรณ์ทุกชนิดอยู่ในสภาพดี ไม่มีชำรุด เสียหาย			
7	การจัดวางตำแหน่งอุปกรณ์และสุขภัณฑ์เหมาะสม ใช้งานได้สะดวก			
8	มีป้ายประชาสัมพันธ์ สุขลักษณะ ประหยัดพลังงาน ความปลอดภัย หรืออื่น ๆ			
9	มีน้ำใช้สะอาดและเพียงพอ มีการกักเก็บน้ำสำรองไว้ใช้กรณีฉุกเฉิน			
10	อุปกรณ์ทำความสะอาด อุปกรณ์ใช้งาน จัดเก็บในที่ที่เหมาะสม			
ด้านความสะดวก (Convenient)				
11	ติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า ระบบไฟฟ้าได้มาตรฐาน ปลอดภัย เพียงพอ			
12	พื้นที่ภายในห้องน้ำเพียงพอ เหมาะสม และไม่แออัด			
13	มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในห้องน้ำ หรือมีให้บริการสำหรับผู้พิการ			
14	ประตูสามารถล็อกได้ เพื่อความเป็นส่วนตัว และความปลอดภัย			
ด้านความสบาย (Comfortable)				
15	ระบายอากาศดี ถ่ายเทอากาศดี ไม่มีกลิ่นอับชื้น ไม่มีกลิ่นเหม็น			
16	มีป้ายห้องน้ำชาย/หญิง หรือป้ายสำหรับคนพิการหรือมีสัญลักษณ์มองเห็นง่าย			
17	มีการติดตั้งกระจก หรืออ่างล้างมือในตำแหน่งที่เหมาะสม			

สำหรับ สพท.

- 2 -

ประเด็นวัดความเหมาะสม ตามเกณฑ์มาตรฐานสุขาภิบาล มีความสุข		ผลการประเมิน		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้านความสวยงาม (Attractive)				
18	มีการตกแต่งสภาพแวดล้อมบริเวณภายในห้องน้ำเหมาะสม ถูกสุขลักษณะ			
19	สภาพแวดล้อมภายนอก สภาพทั่วไป จัดได้เหมาะสม สวยงาม			
20	มีผู้รับฟังความคิดเห็น หรือระบบ Online สำหรับตรวจและประเมิน เพื่อปรับปรุงการให้บริการอยู่เสมอ			

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

สรุปผลการประเมิน

 ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ผลการประเมิน ดังนี้

ผ่านการประเมินมาตรฐานด้านความสะอาด (แห้ง,หอม) (Clean) ในข้อที่ 1 – 4 ทุกข้อ

ผ่านการประเมินมาตรฐานด้านสุขลักษณะ (Hygiene) ในข้อที่ 5 – 10 ทุกข้อ

ผ่านการประเมินมาตรฐานด้านความสะดวก (Convenient) ในข้อที่ 11 – 14 ไม่น้อยกว่า 2 ข้อ

ผ่านการประเมินมาตรฐานด้านความสบาย (Comfortable) ในข้อที่ 15 – 17 ไม่น้อยกว่า 1 ข้อ

ผ่านการประเมินมาตรฐานด้านความสวยงาม (Attractive) ในข้อที่ 18 – 20 ไม่น้อยกว่า 1 ข้อ

 ผลการประเมิน ปรับปรุงมาตรฐาน ผลการประเมิน ดังนี้

ผ่านการประเมินมาตรฐานในแต่ละด้านไม่ครบตามที่กำหนด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(.....)

วัน เดือน พ.ศ.

โทร.

๒.๓ การกำกับ ติดตามการดำเนินงานโรงเรียนที่จัดที่พักนอน สำหรับนักเรียนประจำพักนอน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานโรงเรียนที่จัดที่พักนอน สำหรับนักเรียนประจำพักนอน ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๑ -๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยโรงเรียนดำเนินการตามแนวทาง เงินอุดหนุนค่าอาหารนักเรียนประจำพักนอน ในหนังสือแนวทางการดำเนินงาน ตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ๓.๑ ระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (Data Management Center) ปีการศึกษา ๒๕๖๘
 รอบที่ ๑



กรุณาอ่านก่อน Login

ประกาศ วันที่ 5 พฤษภาคม 2568

ลบ User ทั้งหมด โรงเรียนต้องสมัครใหม่ให้เขตอนุมัติเท่านั้น (ส่วน User เขตสมัครแล้วแจ้ง admin ระบบ)

เปิดเมนูให้ทำข้อมูลรอบ 10 มิ.ย. 2568 (1/2568)

- ข้อมูลรายคน ในขณะนี้ต้องเป็น นร.ที่มีตัวตนจริงศึกษาอยู่ในโรงเรียน ณ วันที่ 10 มิ.ย. 2568 เท่านั้น
- กรอกข้อมูลนักเรียนที่มาสมัครใหม่ปีการศึกษา 2568 ด้วยเมนู
 - 2.7.1 ย้ายเข้า (หากค้นหานักเรียนเจอแล้วชื่อนามสกุลเป็นคนอื่น ให้แจ้งเขตติดต่อ admin ห้ามกดบันทึก ให้ไปย้ายเข้าคนอื่นก่อน)
 - 2.7.3 เพิ่มนักเรียน
 - 2.7.4 เพิ่มนักเรียนรหัส G (สำหรับนักเรียนใหม่ในระบบเท่านั้น เด็กมาจากโรงเรียนอื่นมี G อยู่แล้วให้ไปย้ายเข้า 2.7.1)
- ย้ายออกนักเรียนที่ไม่ได้ศึกษาต่อที่โรงเรียนด้วยเมนู
 - 2.7.5 ย้ายออก
 - 2.7.6 ออกกลางคัน จำหน่าย (ต้องแจ้งเขตก่อนทำเมนูนี้)
- กรอกข้อมูลน้ำหนักและส่วนสูงนักเรียนทุกคนด้วยเมนูปรับปรุงข้อมูล 3.1.1 หรือใช้การอัปโหลดไฟล์ (รายละเอียดอ่านได้ในเมนู 2.7.9 อัปโหลดเอกสาร)
- 2.7.7 แก้ไขชั้นเรียนหากนักเรียนมีการย้ายห้องหรือกรอกชั้นเรียนผิด
- 2.7.8 แก้ไขชื่อ-นามสกุลนักเรียน ไม่ต้องอีเมลแจ้งเปลี่ยน
- 3.1.7 แก้เลขประจำตัวนักเรียน ห้ามย้ายออกแล้วย้ายเข้าเพื่อแก้ไขเลข
- ส่งแก้ไขเลขบัตรประชาชนทางอีเมลเท่านั้นจะหยุดแก้ไขในวันที่ 10 มิ.ย 2568 เวลา 16.30 น.

ปุ่มยืนยันจะสามารถกดได้ในวันที่ 10 มิ.ย 2568 ตั้งแต่เวลา 8.00 น. และปิดระบบในวันเดียวกันเวลา 16.30 น.

Login ด้วย ThaiD



๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล

๕.๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงให้ผู้ได้รับการคัดเลือกไปรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามรายละเอียด ดังนี้

โรงเรียน	วิชาเอก
โรงเรียนกุตไผทประชาสรรค์	ภาษาอังกฤษ
โรงเรียนพนาสนวิทยา	ภาษาอังกฤษ
โรงเรียนสุรินทร์ภักดี	เคมี
โรงเรียนทุ่งมนวิทยาการ	สังคมศึกษา
โรงเรียนสินรินทร์วิทยา	สังคมศึกษา
โรงเรียนแตลศิริวิทยา	คหกรรมศาสตร์
โรงเรียนสุรวิทยาคาร	ภาษาเกาหลี (ไม่มีผู้สมัคร)

หมายเหตุ : การส่งคืนอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ที่ว่างจากการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้รายงานส่งคืนภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ผู้ครองตำแหน่งเดิมลาออกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๒ ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา หลังจากการย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลังจากการย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับย้าย จำนวน ๒ ตำแหน่ง และตำแหน่งว่างเพื่อการคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง (อัตราส่วน ๒ : ๑) โดยมีตำแหน่งว่างรวมทั้งสิ้น ๑๖ ตำแหน่ง โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่าง และสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันอังคารที่ ๑ - วันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ และปรากฏ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวแต่อย่างใด รายละเอียดตำแหน่งว่างดังนี้

	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	อันดับ	ชั้น	จำนวนนักเรียน ๑๐ มิ.ย.๒๕๖๗	หมายเหตุ
๑	นาบัววิทยา	เมืองสุรินทร์	๖๕๔๗๐	๐๔๐๘๓๔๔	คศ.๓	๕๕,๔๗๐	๑๙๕	
๒	ลำพลับพลาวิทยาคาร	ชุมพลบุรี	๗๙๗๕๑	๐๔๐๖๔๓๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๒๔	
๓	มัธยมจารพัตรวิทยา	ศีขรภูมิ	๑๐๒๖๕๑	๐๔๐๖๒๔๒	คศ.๓	๕๗,๒๐๐	๑๒๓	
๔	สังขะ	สังขะ	๗๗๑๑๔	๐๔๐๗๔๙๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๒,๒๓๑	
๕	ลานทรายพิทยาคม	ท่าตูม	๑๐๒๖๗๓	๐๔๐๖๕๓๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๓๑๖	
๖	ชุมพลวิทยาสรรค์	ชุมพลบุรี	๗๙๙๕๕	๐๔๐๖๓๓๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑,๓๑๓	
๗	ปราสาทเบงวิทยา	กาบเชิง	๔๙๗๗๙	๐๔๐๖๔๓๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๒๙๗	
๘	พนมดงรักวิทยา	พนมดงรัก	๑๒๒๓	๐๔๐๖๕๙๔	คศ.๔	๖๙,๐๔๐	๑,๒๑๘	
๙	ธาตุศรีนคร	รัตนบุรี	๗๕๖๖๗	๐๔๐๗๒๘๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๓๒๐	
๑๐	วังขำพัฒนา	ศีขรภูมิ	๔๑๔๘	๐๔๐๗๓๐๘	คศ.๓	๓๕,๘๓๐	๑๕๔	
๑๑	สุรินทร์ภักดี	เมืองสุรินทร์	๘๐๐๘๓	๐๔๐๕๖๗๓	คศ.๓	๓๕,๘๓๐	๑๔๕	
๑๒	หนองอียอวิทยา	สนม	๘๐๔๑๗	๐๔๐๘๑๒๘	คศ.๔	๕๗,๒๕๐	๑๔๑	
๑๓	ขนาดมอญพิทยาคม	สังขะ	๘๐๗๐๖	๐๔๐๗๖๔๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๗๗๘	
๑๔	กุตไพทประสาทสรค์	ศีขรภูมิ	๘๕๘๗๐	๐๔๐๖๒๓๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๒๗๔	
๑๕	โนนแท่นพิทยาคม	ศีขรภูมิ	๑๒๔๐๖๔	๐๔๐๖๖๒๗	คศ.๓	๗๖,๘๐๐	๑๓๗	
๑๖	บัวเชดวิทยา	บัวเชด	๑๑๐๐๙๗	๐๔๐๘๐๔๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๒,๐๕๑	

การนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่างเพิ่มเติม จำนวน ๑ ตำแหน่ง จากการเสียชีวิต ได้แก่ โรงเรียนสังขะ ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๔๐๐ เลขที่จ่ายตรง ๐๔๐๗๔๙๔ โดยจะได้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เพื่อพิจารณา กำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง เหลือจากการย้าย จำนวน ๒ ตำแหน่งและตำแหน่งว่างเพิ่มเติม จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๓ ตำแหน่ง ต่อไป

๕.๓ การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ทยอยปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้น (ทุกคุณวุฒิ) และแตกต่างกันตามระดับคุณวุฒิทางการศึกษา เป็นระยะเวลา ๒ ปี กำหนดให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ประกอบกับ มติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

จึงกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังแนบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการแจ้งโรงเรียนในสังกัดตรวจสอบคุณวุฒิข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประกอบการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๗๕๖ ราย ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ที่	คุณวุฒิ	จำนวน (ราย)
๑	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๒๐๐
๒	ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๘๑๕
๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๒๒๖
๔	ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	-
๕	ปริญญาโททั่วไป	๕๐๔
๖	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๒
๗	ปริญญาเอก	๙

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะดำเนินการออกคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘) อันดับ คศ.๒ ขึ้นไป และแจ้งโรงเรียนออกคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตำแหน่งครูผู้ช่วย และครู คศ.๑ เพื่อลงระบบจ่ายตรงของกรมบัญชีกลางต่อไป

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ อธิบดี ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่)

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามรายงานผลการศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. นำเสนอ ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาบัญชีอัตราเงินเดือนฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ว่ามีความสอดคล้องกับหลักการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๒.๗/๓๑๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนฯ และบัญชีอัตราเงินเดือนฯ โดยให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

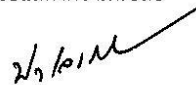
สำหรับ...

๒

สำหรับงบประมาณการเบิกจ่ายดังกล่าว ให้ส่วนราชการใช้จ่ายจากงบประมาณของแต่ละส่วนราชการ เป็นลำดับแรก หากไม่เพียงพอให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบกลาง รายการเงินเดือนเงินเดือน และเงินปรับวุฒิข้าราชการในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ประวิศ เอรรวมณี)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

.....

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ
แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ทยอยปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
ตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้น (ทุกคุณวุฒิ) และแตกต่างกันตามระดับคุณวุฒิการศึกษาเป็นระยะเวลา ๒ ปี กำหนดใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๑) และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒) ตามบัญชีแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๐๐ บาท ใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป สำหรับคุณวุฒิปริญญาเอก ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒) จะมีผลใช้บังคับ
เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้แก้ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับ
เงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ
ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ ได้

๒. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้รับบัญชีอัตราเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. ในกรณีที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้นี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาขึ้นจัตย

.....



บัญชีแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาทต่อเดือน)		
			เดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗	ใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่	
				๑ พ.ค. ๒๕๖๗ (๑)	๑ พ.ค. ๒๕๖๘ (๒)
๑	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๕,๐๕๐	๑๖,๕๖๐	๑๘,๒๒๐
๒	ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑๗,๓๘๐	๑๙,๑๒๐
๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑๗,๓๘๐	๑๙,๑๒๐
๔	ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๑๙,๔๖๐	๒๑,๔๑๐
๕	ปริญญาโททั่วไป	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๑๙,๔๖๐	๒๑,๔๑๐
๖	ปริญญาโทที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๘,๖๙๐	๒๐,๕๖๐	๒๒,๖๒๐
๗	ปริญญาเอก	ครูผู้ช่วย	๒๑,๑๕๐	๒๓,๒๗๐	
		ครูผู้ช่วย อาศัย รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑			๒๕,๖๐๐

หมายเหตุ : อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๐๐ บาท ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป สำหรับคุณวุฒิปริญญาเอก ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒) จะมีผลใช้บังคับเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้แก่ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
(การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่)
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

.....

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ
แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ทยอยปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
ตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้น (ทุกคุณวุฒิ) และให้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ จำนวน ๒ ครั้ง ให้ใช้บังคับ
พร้อมกับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยปรับเงินเดือนชดเชยข้าราชการที่เข้ารับราชการก่อนวันที่
อัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดใหม่มีผลใช้บังคับและมีฐานเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดใหม่
ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับ
ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ (ก) ดังนี้

๑.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในช่องช่วงเงินเดือน
ที่ได้รับการปรับ (๑) ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้ในช่องจำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒) ทั้งนี้
เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินที่กำหนดไว้ในช่อง (๓)

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ หากอัตราเงินเดือนที่ปรับแล้วสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ ศศ.๑
การปรับเงินเดือนชดเชยในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการสั่งให้ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย
ไม่เกินอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ซึ่งเป็นบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ ศศ.๑ สำหรับจำนวนเงิน
ปรับชดเชยส่วนที่เกินจากอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ให้ดำเนินการได้เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้
แก้ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ
หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ไปอาศัย
รับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับ

ให้ปรับเงินเดือนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองหลังการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอน ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.๒ ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
และได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น
ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ ด้วย



๒

๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และเป็นผู้มีสิทธิได้รับการเพิ่มวุฒิ แต่ไม่สามารถรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑

๒. กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้ปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สิ่งที่มาด้วย ๒ (ข) ดังนี้

๒.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในช่องช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑) ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้ในช่องจำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒) ทั้งนี้ เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินที่กำหนดไว้ในช่อง (๓)

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ หากอัตราเงินเดือนที่ปรับแล้วสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๑ การปรับเงินเดือนชดเชยในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการสั่งให้ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย ไม่เกินอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ซึ่งเป็นบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๑ สำหรับจำนวนเงิน ปรับชดเชยส่วนที่เกินจากอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ให้ดำเนินการได้เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ แก่ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ไปอาศัย รับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับ

ให้ปรับเงินเดือนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองหลังการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอน ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๒ ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๒.๑ ด้วย

๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และเป็นผู้มีสิทธิได้รับการเพิ่มวุฒิ แต่ไม่สามารถรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๒.๑

๓. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้นำบัญชีอัตราเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนสามัญใช้บังคับโดยอนุโลม

๔. ในกรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้นี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

.....



บัญชีแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ (ข)

บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ใช้บังคับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หน่วย : บาท

ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๖,๕๖๐	๑๙,๑๐๐	๑,๖๖๐	๒๐,๕๕๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๗๐๐	๑,๕๙๐	๒๒,๙๓๐
		๒๑,๗๑๐	๒๔,๓๐๐	๑,๕๙๐	๒๕,๓๑๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๙๐๐	๑,๐๐๐	๒๗,๖๙๐
		๒๖,๙๑๐	๒๙,๕๐๐	๗๘๐	๓๐,๐๗๐
		๒๙,๕๑๐	๓๒,๑๐๐	๕๖๐	๓๒,๕๕๐
		๓๒,๑๑๐	๓๔,๗๐๐	๓๔๐	๓๔,๘๓๐
		๓๔,๗๑๐	๓๗,๖๐๐	๑๒๐	๓๗,๖๑๐
๒	ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๗,๓๘๐	๒๐,๐๐๐	๑,๗๒๐	๒๑,๕๓๐
		๒๐,๐๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๕๙๐	๒๔,๐๑๐
		๒๒,๗๑๐	๒๕,๔๐๐	๑,๓๐๐	๒๖,๔๙๐
		๒๕,๔๑๐	๒๘,๑๐๐	๑,๐๘๐	๒๘,๙๗๐
		๒๘,๑๑๐	๓๐,๘๐๐	๘๖๐	๓๑,๕๕๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๕๐๐	๖๔๐	๓๓,๙๓๐
		๓๓,๕๑๐	๓๖,๒๐๐	๔๒๐	๓๖,๔๑๐
		๓๖,๒๑๐	๓๙,๑๐๐	๒๐๐	๓๙,๑๑๐
๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๗,๓๘๐	๒๐,๐๐๐	๑,๗๒๐	๒๑,๕๓๐
		๒๐,๐๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๕๙๐	๒๔,๐๑๐
		๒๒,๗๑๐	๒๕,๔๐๐	๑,๓๐๐	๒๖,๔๙๐
		๒๕,๔๑๐	๒๘,๑๐๐	๑,๐๘๐	๒๘,๙๗๐
		๒๘,๑๑๐	๓๐,๘๐๐	๘๖๐	๓๑,๕๕๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๕๐๐	๖๔๐	๓๓,๙๓๐
		๓๓,๕๑๐	๓๖,๒๐๐	๔๒๐	๓๖,๔๑๐
		๓๖,๒๑๐	๓๙,๑๐๐	๒๐๐	๓๙,๑๑๐



บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
ใช้บังคับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หน่วย : บาท

ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	๑๙,๔๖๐	๒๑,๘๐๐	๑,๙๕๐	๒๓,๕๖๐
		๒๑,๘๑๐	๒๔,๒๐๐	๑,๙๕๐	๒๕,๗๖๐
		๒๔,๒๑๐	๒๖,๖๐๐	๑,๕๕๐	๒๗,๙๖๐
		๒๖,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑,๓๕๐	๓๐,๑๖๐
		๒๙,๐๑๐	๓๑,๔๐๐	๑,๑๕๐	๓๒,๓๖๐
		๓๑,๔๑๐	๓๓,๘๐๐	๙๕๐	๓๔,๕๖๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๒๐๐	๗๕๐	๓๖,๗๖๐
		๓๖,๒๑๐	๓๘,๖๐๐	๕๕๐	๓๘,๙๖๐
		๓๘,๖๑๐	๔๑,๐๐๐	๓๕๐	๔๑,๑๖๐
		๔๑,๐๑๐	๔๓,๘๐๐	๑๕๐	๔๓,๘๑๐
๕	ปริญญาโททั่วไป	๑๙,๔๖๐	๒๑,๘๐๐	๑,๙๕๐	๒๓,๕๖๐
		๒๑,๘๑๐	๒๔,๒๐๐	๑,๙๕๐	๒๕,๗๖๐
		๒๔,๒๑๐	๒๖,๖๐๐	๑,๕๕๐	๒๗,๙๖๐
		๒๖,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑,๓๕๐	๓๐,๑๖๐
		๒๙,๐๑๐	๓๑,๔๐๐	๑,๑๕๐	๓๒,๓๖๐
		๓๑,๔๑๐	๓๓,๘๐๐	๙๕๐	๓๔,๕๖๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๒๐๐	๗๕๐	๓๖,๗๖๐
		๓๖,๒๑๐	๓๘,๖๐๐	๕๕๐	๓๘,๙๖๐
		๓๘,๖๑๐	๔๑,๐๐๐	๓๕๐	๔๑,๑๖๐
		๔๑,๐๑๐	๔๓,๘๐๐	๑๕๐	๔๓,๘๑๐



บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ใช้บังคับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หน่วย : บาท

ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๖	ปริญญาโทที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๒๐,๕๖๐	๒๓,๐๐๐	๒,๐๖๐	๒๔,๘๖๐
		๒๓,๐๑๐	๒๕,๖๐๐	๑,๘๕๐	๒๗,๒๕๐
		๒๕,๖๑๐	๒๘,๒๐๐	๑,๖๔๐	๒๙,๖๔๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๘๐๐	๑,๔๓๐	๓๒,๐๓๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๔๐๐	๑,๒๒๐	๓๔,๔๒๐
		๓๓,๔๑๐	๓๖,๐๐๐	๑,๐๑๐	๓๖,๘๑๐
		๓๖,๐๑๐	๓๘,๖๐๐	๘๐๐	๓๙,๒๐๐
		๓๘,๖๑๐	๔๑,๒๐๐	๕๙๐	๔๑,๕๙๐
		๔๑,๒๑๐	๔๓,๘๐๐	๓๘๐	๔๓,๙๘๐
๗	ปริญญาเอก	๒๓,๒๗๐	๒๕,๗๐๐	๒,๓๓๐	๒๗,๘๔๐
		๒๕,๗๑๐	๒๘,๒๐๐	๒,๑๓๐	๓๐,๑๔๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๗๐๐	๑,๙๓๐	๓๒,๔๔๐
		๓๐,๗๑๐	๓๓,๒๐๐	๑,๗๓๐	๓๔,๗๔๐
		๓๓,๒๑๐	๓๕,๗๐๐	๑,๕๓๐	๓๗,๐๔๐
		๓๕,๗๑๐	๓๘,๒๐๐	๑,๓๓๐	๓๙,๓๔๐
		๓๘,๒๑๐	๔๐,๗๐๐	๑,๑๓๐	๔๑,๖๔๐
		๔๐,๗๑๐	๔๓,๒๐๐	๙๓๐	๔๓,๙๔๐
		๔๓,๒๑๐	๔๕,๗๐๐	๗๓๐	๔๖,๒๔๐
		๔๕,๗๑๐	๔๘,๒๐๐	๕๓๐	๔๘,๕๔๐
		๔๘,๒๑๐	๕๐,๗๐๐	๓๓๐	๕๐,๘๔๐
		๕๐,๗๑๐	๕๓,๒๐๐	๑๓๐	๕๓,๑๔๐

หมายเหตุ : ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับตาม ข้อ ๑ (๔) วรรคสอง และข้อ ๒ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนหนึ่งก้าวหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอัตราที่ถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น



๕.๔ ปฏิทินการบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการบริหารงานบุคคลตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่พร้อมจะปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารและจัดการเรียนการสอนตั้งแต่วันที่เปิดภาคเรียน อันจะทำให้การบริหารการศึกษาโดยภาพรวมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามร่างปฏิทินที่แนบนี้

ตำแหน่ง	พ.ศ. 2567				พ.ศ. 2568									ผู้ดำเนินการ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	
1. การย้ายครู (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. 2568 (ว 6/2567)				← รอบที่ 1 →						← รอบที่ 2 →				อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. สศศ.
2. คัดเลือกศึกษานิเทศก์ (ว 1/2565)	← →													อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
3. คัดเลือกตำแหน่งครูผู้ช่วย (ว 16/2557, ว 17/2557)				← →										อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. สศศ.
4. สอบแข่งขันครูผู้ช่วย (ว 14/2566)										← →				อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. สศศ.
5. คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ว 16/2565)									← →				อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. สศศ.	
6. ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2568 (ว 9/2567)										← →				อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. สศศ.
7. คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผอ. สพท. สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2568				← →										สพฐ.
8. สอบแข่งขันบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2) โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย (ว 6/2565)								← →						สพฐ.
9. การคัดเลือก/สอบคัดเลือก/สอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญใน สพฐ. (ส่วนกลาง)							← →						สพฐ.	
10. คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2) ประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ (ว 1/2564)									← →				อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	
11. คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2) ประเภททั่วไป กรณีพิเศษ (ว 22/2559)										← →				อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

๗.๑ การขับเคลื่อนนโยบาย ๑ โรงเรียน ๑ อัตลักษณ์ “เรียนดีมีความสุข”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์กำหนดนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ “เรียนดี มีความสุข” ด้วยกรอบแนวคิด SC GENZ และให้โรงเรียนดำเนินการส่งข้อมูล ๑ โรงเรียน ๑ อัตลักษณ์ “เรียนดีมีความสุข” ในระบบ <http://dbnited๒๕๖๗b.sesaom๓๓.net> รายละเอียดแจ้งให้ ทราบแล้วนั้น ในการนี้ขอท่านช่วยกำกับ ติดตาม ดังนี้

๑. การตรวจสอบและทบทวนข้อมูล ๑ โรงเรียน ๑ อัตลักษณ์ “เรียนดีมีความสุข” ให้สมบูรณ์ถูกต้องและ ครบถ้วน ตามคู่มือการขับเคลื่อนนโยบาย “เรียนดีมีความสุข” ด้วยกรอบแนวคิด SC GENZ

๒. โรงเรียนในโครงการพิเศษต่างๆ เช่น โรงเรียนมาตรฐานสากล โรงเรียนศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ โรงเรียนในโครงการ TSQM-A และโครงการพิเศษอื่นๆ ให้ โรงเรียนกำหนดอัตลักษณ์นักเรียนเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการพิเศษนั้นๆ ด้วย

๓. พัฒนานักเรียนให้เป็นไปตามอัตลักษณ์นักเรียนของโรงเรียน และมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนตามเป้าหมายเชิง ปริมาณและเชิงคุณภาพ ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๘

๔. รายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบริบทของโรงเรียน

๘. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๘.๑ โครงการพัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และศึกษาดูงาน แนวทางการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่นด้วย ๑ โรงเรียน ๓ รูปแบบ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ปฏิบัติการเส้นทางสู่การศึกษาที่ยืดหยุ่นด้วย ๑ โรงเรียน ๓ รูปแบบ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการสร้างโอกาสการศึกษาที่ยืดหยุ่นสำหรับเด็กและเยาวชนที่อยู่นอกระบบการศึกษาให้กลับเข้าสู่ระบบ การศึกษาได้อย่างหลากหลาย และตรงตามความต้องการเป็นรายบุคคล สำหรับสถานศึกษาที่นำร่องอย่างน้อย ๑ โรงเรียน ๑ อำเภอ ตามโครงการพาน้องกลับมาเรียน นำการเรียนไปให้น้อง (OBEC Zero Dropout)

แนวทางการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่น  สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์

ด้วย 1 โรงเรียน 3 รูปแบบ

เพื่อป้องกันเด็กหลุดออกนอกระบบการศึกษา


ด้วยกรอบแนวคิด


“SC GENZ” ZERO Dropout




นายชวลิต เจนเจริญ
ผู้อำนวยการ สพม.สุรินทร์

การขับเคลื่อนนโยบาย “เรียนดี มีความสุข”

จำนวนนักเรียนที่ออกกลางคัน สพม.สุรินทร์
ในระบบ OBEC Zero Dropout
จำนวน **1,595** ราย 80 โรงเรียน  สพม.สุรินทร์




Category	Number of Students	Percentage
ไม่พบตัว ไม่กลับเข้าสู่ระบบ	431 ราย	27%
ไม่พบตัว	331 ราย	20.8%
พบตัว กลับเข้าสู่ระบบ	883 ราย	52.2%



ปัญหาและอุปสรรค



สพม.สุรินทร์







- 1.นักเรียนไม่มีแรงจูงใจในการเรียน/เด็กไม่ชอบเรียน/
ไม่เห็นความสำคัญของการเรียน

- 2.นักเรียนไม่เรียน-ต้องทำงานเพื่อหาเงินรายได้

- 3.นักเรียนต้องย้ายถิ่นฐานตามผู้ปกครองบ่อยครั้ง
(ย้ายถิ่นรับจ้างตามฤดูกาล)

- 4.ปัญหาอุบัติเหตุกรรม (เด็กแวมั้ ตัดยา)

- 5.แต่งงานสร้างครอบครัว)

รายชื่อสถานศึกษานำร่องพัฒนาการศึกษาที่ยึดหยุ่น ด้วย 1 โรงเรียน 3 รูปแบบ สังกัด สพม.สุรินทร์ จำนวน 21 โรงเรียน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อโรงเรียน	ลำดับ	รายชื่อโรงเรียน	ลำดับ	รายชื่อโรงเรียน
1	ศรีไพทลมันต์	8	กุดโพนประชาสรรค์	15	รัตนบุรี
2	โชคเพชรพิทยฯ	9	ยางวิทยาการ	16	สนมวิทยาการ
3	ท่าสว่างวิทยา	10	หนองแวงวิทยาคม	17	คาบเชิงวิทยา
4	จอมพระประชาสรรค์	11	โนนแท่นพิทยาคม	18	โคกยางวิทยา
5	บุแกรงวิทยาคม	12	เมืองแกพิทยาสรรค์	19	ปราสาทเบงวิทยา
6	พนาสบวิทยา	13	ราตุศรีนคร	20	ขนาดมอญพิทยาคม
7	แร้ววิทยา	14	นารายณ์คำผงวิทยา	21	ศรีณรงค์พิทยาลัย

1 โรงเรียน 3 รูปแบบ

การบริหารจัดการศึกษาที่รวมเอา

1) การศึกษาในระบบโรงเรียน

2) การศึกษานอกระบบ และ

3) การศึกษาตามอัธยาศัย เข้าไว้ด้วยกันโดยปรับ

ให้เหมาะสมกับบริบทของ โรงเรียน นักเรียน

และชุมชน



เรียนดี มีความสุข



1 โรงเรียน 3 รูปแบบ เทียบโอนความรู้ได้



พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มาตรา 15

1



การจัดการศึกษาในระบบ
เหมือนหลักสูตรทั่วไป
ตามโรงเรียน

2



การศึกษานอกระบบ
สอดคล้องกับสภาพปัญหา
ความต้องการของผู้เรียนแต่ละกลุ่ม

3



การศึกษาตามอัธยาศัย
เรียนรู้ตามศักยภาพ
และความสนใจ

สถานศึกษาอาจจัดการศึกษาในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งหรือทั้ง 3 รูปแบบเลยก็ได้



ให้มีการเทียบโอนผลการเรียนที่ผู้เรียนสะสมไว้
ระหว่างรูปแบบเดียวกันหรือต่างรูปแบบได้
ทั้งจากสถานศึกษาเดียวกัน ต่างกัน
รวมทั้งการเรียนรู้นอกระบบ ตามอัธยาศัย ฝึกอาชีพ
หรือจากประสบการณ์ทำงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 54

รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลา 12 ปี

ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

เป้าหมาย

- 1 สถานศึกษามีแนวทางการจัดการศึกษาที่หลากหลายและยืดหยุ่น เหมาะกับบริบทเชิงพื้นที่ ครอบคลุมทุกช่วงวัยของผู้เรียน
- 2 ลดปัญหาเด็กและเยาวชนหลุดออกจากระบบการศึกษา
- 3 ผู้เรียนทุกคนได้รับโอกาสเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม มีทักษะชีวิตและทักษะอาชีพ
- 4 สร้างระบบการศึกษาให้มีความหลากหลาย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
- 5 สร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน

สร้างระบบการศึกษาให้มีความหลากหลาย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

แนวทางการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่นด้วย 1 โรงเรียน 3 รูปแบบ

- 1 พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากร
- 2 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
- 3 จัดการศึกษาและการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่น
- 4 การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
- 5 นิเทศ ติดตามและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC)

ดร. สิทธิพล พันธุ์ทิพย์
ผอ.สพม.ราชบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

บทบาทหน้าที่ของสถานศึกษาในการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่น

1 พัฒนากลไกขับเคลื่อนการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่นตามบริบทของโรงเรียน

2 สำรอง ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลสารสนเทศเด็กออกกลางคัน เด็กหลุดออกจากระบบและเด็กตกหล่นในเขตพื้นที่บริการ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น

3 พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจและมีเจตคติที่ดีต่อการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่น

4 พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาที่ยืดหยุ่นเหมาะสมกับสภาพความต้องการของผู้เรียนและบริบทของโรงเรียนและชุมชน

5 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่นหลากหลายตามความสนใจของผู้เรียนควบคู่กับการทำงานเมื่อช่วยเหลือครอบครัว

6 พัฒนาการวัดและประเมินผลตามสภาพจริง ยืดหยุ่นตามศักยภาพของผู้เรียน และเทียบโอนความรู้ผ่านประสบการณ์การทำงานหรือการใช้ชีวิตประจำวัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

บทบาทหน้าที่ของสถานศึกษาในการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่น

7 พัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและงานแนะแนวการศึกษา เพื่อติดตามช่วยเหลือดูแลผู้เรียนทุกกลุ่ม

8 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่นที่เหมาะสมกับผู้เรียน

9 พัฒนานวัตกรรมจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่นด้วยวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best practices)

10 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่น

11 พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม ประเมินผลการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่น และสร้างขวัญกำลังใจอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

5 Stept Zero Dropout

สพพ.ราชบุรี

การดำเนินงานป้องกัน
เด็กหลุดออกนอกระบบการศึกษา
สพพ.ราชบุรี



ตรวจค้น



Step 1



- สํารวจข้อมูล นักเรียนกลุ่มเสี่ยงออกกลางคัน และเด็กตกหล่นในพื้นที่จากฐานข้อมูลนักเรียน DMC และเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลหน่วยงานอื่น
- ออกค้นหา ติดตามตามแหล่งที่อยู่เพื่อนำนักเรียนกลับเข้าสู่ระบบการศึกษา
- รายงานการติดตามผ่านระบบ Zero Dropout สพพ.ราชบุรี

จดทะเบียน



Step 2



- นำนักเรียนกลุ่มเสี่ยง ออกกลางคัน และเด็กตกหล่นที่พบตัว กลับเข้าสู่ระบบทะเบียนนักเรียน DMC
- จัดกรองและจัดกลุ่มผู้เรียนระบบปกติ และกลุ่มการศึกษาที่ยืดหยุ่น
- บันทึกข้อตกลงกลุ่มการศึกษาที่ยืดหยุ่นเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขึ้นพื้นฐานให้ความเห็นชอบ




สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี


5 Stept Zero Dropout

สพพ.ราชบุรี


การดำเนินงานป้องกัน
เด็กหลุดออกนอกระบบการศึกษา
สพพ.ราชบุรี



เรียนรู้แบบยืดหยุ่น




Step 3



- เปิดห้องเรียนทางเลือกที่ยืดหยุ่นที่เหมาะสมกับผู้เรียน ทั้งเวลาเรียน สถานที่ และรูปแบบวิธีการ
- ออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่น หลากหลาย โดยบูรณาการกับการดำเนินชีวิตควบคู่กับการทำงาน เพื่อช่วยเหลือครอบครัว
- วัดและประเมินผลตามสภาพจริง ยืดหยุ่นตามศักยภาพผู้เรียน และเทียบโอนความรู้ผ่านประสบการณ์การทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน


หนุนเสริมสู่อาชีพ



Step 4



- ส่งเสริมการเรียนรู้สู่อาชีพ โดยผ่านประสบการณ์ในการทำงานในชีวิตประจำวัน หรือสถานประกอบการ
- ประสานความร่วมมือสถานประกอบการ องค์กร หน่วยงานอื่นๆในการช่วยเหลือผู้เรียนให้มีงานทำ และบูรณาการกับการเรียนรู้คุณลักษณะ และทักษะชีวิตของผู้เรียน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

5 Step Zero Dropout

ศัพ.ราชบุรี

มีวุฒิ มีงานทำ

Step 5

การดำเนินงานป้องกันเด็กหลุดออกนอกระบบการศึกษา ศัพ.ราชบุรี **ZERO Dropout**

- ผู้เรียนจบการศึกษาตามหลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร มัธยมศึกษาชีวิต และทักษะอาชีพ
- ผู้เรียนสามารถศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือต่อยอดในการประกอบอาชีพตามความถนัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

องค์ประกอบนวัตกรรมการจัดการศึกษา 1 โรงเรียน 3 รูปแบบ

โรงเรียนเนกขัมวิทยา

การดำเนินงานป้องกันเด็กหลุดออกนอกระบบการศึกษา ศัพ.ราชบุรี **ZERO Dropout**

หลักการของนวัตกรรม

วัตถุประสงค์ของนวัตกรรม

ผลลัพธ์/ผลลัพ์

ขั้นตอนการดำเนินงานของนวัตกรรม

ปัจจัยความสำเร็จ

การประเมินผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

การดำเนินงานป้องกันเด็กหลุดออกนอกระบบการศึกษา ศิษย์ราชบุรี

ZERO Dropout

ห้องเรียนสร้างโอกาสทางการศึกษา
โรงเรียนหนองปรือวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

กำหนดการกิจกรรม

โครงการศึกษาดูงานและพัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง เส้นทางสู่การศึกษาที่ยืดหยุ่นด้วย ๑ โรงเรียน ๓ รูปแบบ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ โรงเรียนเนกขัมมิวิทยา อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

วัน เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	
เวลา ๐๖.๐๐ น.	ออกเดินทางจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ไปจังหวัดราชบุรี
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน.....
เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น.....
เวลา ๑๘.๓๐ - ๑๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าที่พัก.....
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	
เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า.....
เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ออกเดินทางไปยัง โรงเรียนเนกขัมมิวิทยา อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	รับฟังคำบรรยาย เรื่อง การดำเนินงานป้องกัน เด็กหลุดออกนอกระบบการศึกษา - โดย ดร.สิทธิพล พหลทัฬห ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ราชบุรี

กำหนดการกิจกรรม
โครงการศึกษาดูงานและพัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง เส้นทางสู่การศึกษาที่ยืดหยุ่นด้วย ๑ โรงเรียน ๓ รูปแบบ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ โรงเรียนเนกขัมมิวิทยา อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

วัน เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	รับฟังคำบรรยาย เรื่อง เส้นทางสู่การศึกษาที่ยืดหยุ่นด้วย ๑ โรงเรียน ๓ รูปแบบ - โดย นางสุทิสรา สุธาบุรณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเนกขัมมิวิทยา
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน.....
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบการศึกษาที่ยืดหยุ่นด้วย ๑ โรงเรียน ๓ รูปแบบ โรงเรียนเนกขัมมิวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
เวลา ๑๖.๓๐ น.	ออกเดินทางกลับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคเช้า เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.

๓. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๘.๒ การประเมินอำเภอและชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ (รอบลงพื้นที่ ณ จังหวัดสุรินทร์)

ด้วยกรมสุขภาพจิต ได้แจ้งกำหนดการติดตามประเมินผลการดำเนินงานจังหวัด อำเภอ และชมรม TO BE NUMBER ONE ประเภทต่าง ๆ ในระดับพื้นที่ ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อตรวจเยี่ยม การปฏิบัติงานและเก็บคะแนนการลงพื้นที่ เพื่อไปรวมกับการประเมินผลระดับประเทศ ในงานมหกรรมรวมพล สมาชิก TO BE NUMBER ONE ดังนี้

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ ชมรม TO BE NUMBER ONE (เงินระดับ๑)
โรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน

เวลา ๑๕.๔๐ - ๑๖.๑๐ ชมรม TO BE NUMBER ONE TO BE NUMBER ONE (เงินระดับ๑)
โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ ชมรม TO BE NUMBER ONE (เงินระดับ๒)
โรงเรียนกระเทียมวิทยา

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ ชมรม TO BE NUMBER ONE (เงินระดับ๑)
โรงเรียนบัวเชดวิทยา

ขอความอนุเคราะห์พิจารณาเข้าร่วมต้อนรับคณะกรรมการการประเมินชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ (รอบลงพื้นที่ ณ จังหวัดสุรินทร์) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

๘.๓ ขอเชิญส่งชื่อบุคคลผู้มีผลงานการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้มีผลงาน การดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ ประเภทละ ๑ คน ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด TO BE NUMBER ONE
๒. ผู้บริหาร อาจารย์ ในสถานศึกษา TO BE NUMBER ONE
๓. ผู้บริหาร พนักงาน ในสถานประกอบการ TO BE NUMBER ONE
๔. ผู้นำชุมชน TO BE NUMBER ONE (สามารถส่งได้ทุกระดับ เช่นชุมชน/อบจ./อบต.)
๕. บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม (สถานพินิจฯ/กรมราชทัณฑ์/กรมคุมประพฤติ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่งรายชื่อ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมผลการปฏิบัติงาน ไปยังสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสุรินทร์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : tb๑surin๖๖@gmail.com ภายในพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ระดับจังหวัด และเสนอผลงานเข้ารับการพิจารณาในระดับประเทศต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่สามารถเข้าร่วมงาน ร่วมเฝ้ารับเสด็จ และร่วมในพิธีพระราชทานรางวัล ในวันอังคารที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี และหากได้รับคัดเลือกต้องเข้ารับพระราชทานรางวัลด้วยตนเองเท่านั้น

๘.๔ การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion School : SPS)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินโครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion School : SPS) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสถาบัน Nation Mental Support Center for School Crisis (MSCSC) of Osaka Kyoiku (Education) University เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการสร้างเครือข่ายและกลไกการดูแลความปลอดภัยของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นพื้นที่ปลอดภัย อบอุ่น มีความสุข เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับโครงการ "โรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย" (Safety Promotion School: SPS) ยึดหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ การช่วยเหลือตนเอง การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และการช่วยเหลือจากภาครัฐ ซึ่งแนวทางดังกล่าวครอบคลุมการป้องกันภัย ๔ กลุ่มหลักที่อาจเกิดขึ้นในโรงเรียน ได้แก่ ๑. ภัยจากการใช้ความรุนแรง ของมนุษย์ (Violence) ๒. ภัยจากอุบัติเหตุ (Accident) ๓. ภัยจากการถูกละเมิดสิทธิ (Right) และ ๔. ภัยจากผลกระทบต่อสุขภาพทางกายและจิตใจ (Unhealthiness) เพื่อให้นักเรียน “เรียนดี มีความสุข” สามารถดำรงชีวิตอย่างปลอดภัยในสังคมปัจจุบัน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงขอเชิญชวนสถานศึกษาสมัครเข้าร่วมโครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion School : SPS) และเชิญชวนผู้บริหาร และครูและบุคลากรทางการศึกษา สมัครเข้ารับการพัฒนาเป็น SPS OBEC TEAMS รุ่นที่ ๑ ในโครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion School : SPS) โดยขยายเวลารับสมัครจนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยภายในปี ๒๕๗๐ โรงเรียนทุกแห่งจะต้องสมัครเข้าร่วมโครงการครบ ๑๐๐%



คู่มือ โรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย
(Safety Promotion School : SPS)
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

SPS
Safety Promotion School

ตัวบ่งชี้โรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion School : SPS) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- 1 มีการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย
- 2 มีการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย
- 3 มีแผนงานประจำปี ตามการวิเคราะห์และจัดลำดับความจำเป็นเร่งด่วนที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินชีวิตของผู้เรียนบูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรมของโรงเรียน โดยมีขอข่วย การดำเนินงานสำคัญ 3 ขอข่วย (1) การฝึกฝนให้ความรู้ 2) การจัดการ 3) การประสานงาน)
- 4 มีการปฏิบัติกิจกรรมตามแผนงานประจำปี ตามการวิเคราะห์และจัดลำดับความจำเป็นเร่งด่วนที่ ส่งผลกระทบต่อดำเนินชีวิตของผู้เรียน โดยมีขอข่วยการดำเนินงาน 3 ขอข่วย
- 5 รายงานผลสัมฤทธิ์ หรือรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในโรงเรียน
- 6 นำผลสัมฤทธิ์หรือผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในโรงเรียน มาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแผนงานประจำปี
- 7 มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ผลสัมฤทธิ์หรือการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย

โรงเรียนสมัครเข้าร่วมโครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion School : SPS)

แบบรายงานโรงเรียนสมัครเข้าร่วมโครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion School : SPS)					
หมายเหตุ ให้ สพท. ดาวน์โหลดไฟล์นี้ออกไปแล้วกรอกข้อมูล ส่งมาที่แบบฟอร์มการรายงานโครงการ SPS					
ลำดับที่	เขตพื้นที่	รหัสโรงเรียน 10 หลัก	ชื่อสถานศึกษา	ชื่อผู้บริหาร	สทวิทยาเขต
1	สพม.สุรินทร์	1032650769	โรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน	นายเสกสันต์ สัมฤทธิ์	1
2	สพม.สุรินทร์	1032650759	โรงเรียนสวายวิทยาคาร	นางสาวทองใบ ตลับทอง	1
3	สพม.สุรินทร์	1032650760	โรงเรียนเทนมีมิตรประชา	นายระวีวัฒน์ ศรีมาร์ค	1
4	สพม.สุรินทร์	1032650773	โรงเรียนตั้งใจพิทยาคม	นายจิตรกร ผมงาม	2
5	สพม.สุรินทร์	1032650768	โรงเรียนสุรินทร์พิทยาคม	นายรุ่งราวี จำปาดี	2
6	สพม.สุรินทร์	1032650764	โรงเรียนสุรินทร์ภักดี	นายวินัย เหมือนแก้ว	2
7	สพม.สุรินทร์	1032650829	โรงเรียนสุรพินท์พิทยา	นายสันต์ ปัญญาธานี	3
8	สพม.สุรินทร์	1032650830	โรงเรียนพนาสวนวิทยา	นายชูชาติ คิตดี	3
9	สพม.สุรินทร์	1032650790	โรงเรียนหนองสนธิวิทยา	นายชำนาญ เกตุโสระ	3
10	สพม.สุรินทร์	1032650789	โรงเรียนบุแกรงวิทยาคม	นายสุชาติ สุจินพริหม	3
11	สพม.สุรินทร์	1032650788	โรงเรียนเมืองสังวิทยา	นายวัชรินทร์ ผลจันทร์งาม	3
12	สพม.สุรินทร์	1032650818	โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม	นายเพ็ญ พรมแก้ว	4
13	สพม.สุรินทร์	1032650814	โรงเรียนห้วยจิ้งวิทยา	นายวิวัฒน์ชัย นิลวรรณ	4
14	สพม.สุรินทร์	1032650831	โรงเรียนสำโรงทาบวิทยาคม	นายทศพร สระแก้ว	4
15	สพม.สุรินทร์	1032650779	โรงเรียนท่าตูมประชาเสรมวิทย์	นายสรรค์นิธิ เผ่าพันธ์	5
16	สพม.สุรินทร์	1032650776	โรงเรียนชุมพลวิทยาสรรค์	นายกิตติชัย แผ่นจันทร์	5
17	สพม.สุรินทร์	1032650782	โรงเรียนพรมเทพพิทยาคม	นายวุฒิสักดิ์ ขาวนา	5
18	สพม.สุรินทร์	1032650840	โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา	นายอิทธิพัทธ์ พุฒตาล	6
19	สพม.สุรินทร์	1032650806	โรงเรียนธาตุศรีนคร	นายเทิดไทย สวัสดิ์	6
20	สพม.สุรินทร์	1032650809	โรงเรียนสนมวิทยาคาร	นายยุทธศาสตร์ แก้วดี	6
21	สพม.สุรินทร์	1032650803	โรงเรียนรัตนบุรี	นายไพบุลย์ เมินขุนทด	6
22	สพม.สุรินทร์	1032650842	โรงเรียนประดู่แก้วประชาสรรค์	นายเจษฎา ลากจิตร	6
23	สพม.สุรินทร์	1032650805	โรงเรียนเปิดพิทยาสรรค์	นายประเสริฐ สันทอง	6
24	สพม.สุรินทร์	1032650807	โรงเรียนแกศึกษาพัฒนา	ว่าที่ร้อยตรีชยพล บุตรศาสตร์	6
25	สพม.สุรินทร์	1032650796	โรงเรียนเชื้อเพลิงวิทยา	นางสาวสมณี บุรณ์เจริญ	7
26	สพม.สุรินทร์	1032650795	โรงเรียนทุ่งมนวิทยาคาร	นายสังกัส สำราญสุข	7
27	สพม.สุรินทร์	1032650799	โรงเรียนกาบเชิงวิทยา	นายบุญเกิด กองสุข	7
28	สพม.สุรินทร์	1032650828	โรงเรียนเทพอุดมวิทยา	นายภาณีวัฒน์ แป้นจันทร์	8
29	สพม.สุรินทร์	1032650824	โรงเรียนตากคงวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก	นางสุพิชมา เทศทอง	8
30	สพม.สุรินทร์	1032650823	โรงเรียนกระเทียมวิทยา	นายวายุкул จุลทัศน์	8
31	สพม.สุรินทร์	1032650825	โรงเรียนขนาดมอญพิทยาคม	นายธชยต บุญเยี่ยม	8
32	สพม.สุรินทร์	1032650833	โรงเรียนบัวเชดวิทยา	นางสาวกชพร ชุมเพชร	8

ผู้สมัครผู้สนับสนุนโครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion School : SPS)
เรียงตามลำดับรับสมัคร

แบบรายงานผู้สมัครผู้สนับสนุนโครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion School : SPS)					
หมายเหตุ:					
1. ให้ลำดับที่ 1 เป็นบุคคลที่เขตพื้นที่คัดเลือกเพื่อเป็นตัวแทนของเขตพื้นที่ในการดูแลช่วยเหลือโรงเรียนในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย					
2. ลำดับต่อไปให้เขตพื้นที่พิจารณาตามความเหมาะสมทั้งนี้สำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐานจะพิจารณาเข้าร่วมอบรมตามความเหมาะสม					
ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	เขตพื้นที่	เบอร์โทร
1	นายเทิดภูมิ ยั่งยืน	รอง ผอ.สพม.สุรินทร์		สพม.สุรินทร์	
2	นางนุชยีนภา พิทยาภิรักษ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา		สพม.สุรินทร์	
3	นายสิริวิชญ์ แสนดี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		สพม.สุรินทร์	08 9008 3418
4	สิบเอกโยธิน วงเวียน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		สพม.สุรินทร์	
5	นางวรรณา กฤติยารธรรม	ครู	โรงเรียนท่าตูมประชาเสริมวิทย์	สพม.สุรินทร์	
6	นางจินตนา วงษ์สุนทร	ครู	โรงเรียนชุมพลวิทยาสรรค์	สพม.สุรินทร์	
7	นางจิอาภา คณิงเพียร	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบุแกรงวิทยาคม	สพม.สุรินทร์	
8	นางสาวสุนันทา เชื่อมทอง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนขนาดมอญพิทยาคม	สพม.สุรินทร์	
9	นางสาวสิริภาณินท์ บุญสิริประสิทธิ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนมัธยมศรีสำเภากุล	สพม.สุรินทร์	
10	ว่าที่ร้อยตรีที่ ทรงประโคน	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนกาบเชิงวิทยา	สพม.สุรินทร์	
11	นายอิทธิพิฑ์ พุฒตาล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนนายราชนันต์คำผงวิทยา	สพม.สุรินทร์	
12	นายวรภูมิ เลื่อนทอง	ครู	โรงเรียนเทพอุดมวิทยา	สพม.สุรินทร์	
13	นายจำรูญ รสหอม	ครู	โรงเรียนเชื้อเพลิงวิทยา	สพม.สุรินทร์	
14	นายธนะชัย รัชชนิกิจ	ครู	โรงเรียนสวายวิทยาคาร	สพม.สุรินทร์	
15	นายสังภาส สำราญสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนทุ่งมนวิทยาคาร	สพม.สุรินทร์	
16	นายสุทธิเกียรติ นกพรหม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนทุ่งมนวิทยาคาร	สพม.สุรินทร์	
17	นายบุญยง สะอิทอง	ครู	โรงเรียนทุ่งมนวิทยาคาร	สพม.สุรินทร์	
18	นายพงษ์พันธ์ โมหังหว่า	ครู	โรงเรียนสนมวิทยาคาร	สพม.สุรินทร์	
19	นางสาวดวงฤทัย อุดทุม	ครู	โรงเรียนรัตนบุรี	สพม.สุรินทร์	
20	นายนิคม กุลละมุน	ครู	โรงเรียนพรหมเทพพิทยาคม	สพม.สุรินทร์	
21	นายศราวุธ ถึงสุข	ครู	โรงเรียนหนองสนธิวิทยา	สพม.สุรินทร์	
22	นายณัฐภาคย์ บำรุง	ครู	โรงเรียนสุรินทร์พิทยาคม	สพม.สุรินทร์	
23	นายพงษ์ศักดิ์ เจือจันทร์	ครู	โรงเรียนแกกศึกษาพัฒนา	สพม.สุรินทร์	
24	นางสาวมนทกานต์ จารัตน์	ครู	โรงเรียนประจักษ์บุรีประชาสรรค์	สพม.สุรินทร์	
25	นายพันธรัักษ์ ลำดวงหอม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนกระเทียมวิทยา	สพม.สุรินทร์	
26	นายชาญวิทย์ ฉัตรทอง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบัวเชดวิทยา	สพม.สุรินทร์	
27	นายบุญเกิด กองสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนกาบเชิงวิทยา	สพม.สุรินทร์	
28	นายวัชรกร โยแก้ว	ครู	โรงเรียนประสาทวิทยาคาร	สพม.สุรินทร์	



SPS 1

ใบสมัครเข้าร่วมโครงการ

โครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย(Safety Promotion School : SPS)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำชี้แจง ให้สถานศึกษาที่เสนอผลงานกรอกข้อมูล ดังนี้

1. ชื่อ สถานศึกษาสังกัด.....
 สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล / แขวง
 อำเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
 E-mail.....
2. ชื่อ-นามสกุล (ผู้บริหารสถานศึกษา).....
3. ชื่อ-นามสกุล ครูผู้รับผิดชอบโครงการ.....
4. จำนวนนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - 4.1 นักเรียนทั้งหมด.....คน แบ่งเป็นนักเรียนชาย.....คน นักเรียนหญิง.....คน
 - 4.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา.....คน แบ่งเป็นครู.....คน บุคลากรทางการศึกษา.....คน
5. การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในสถานศึกษาที่ผ่านมา (จงอธิบายพอสังเขป)

6. ขอสมัครเข้าร่วมโครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion School : SPS)

ขอรับรองว่าข้อมูลทั้งหมดเป็นความจริง

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....



SPS 2

แบบสมัครผู้ช่วยโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย SPS OBEC TEAMs
 โครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย(Safety Promotion School : SPS)
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำชี้แจง กรุณากรอกข้อมูล ดังนี้

1. ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง.....
 โรงเรียนสังกัด.....
 วิทยฐานะ.....อายุราชการ.....ปี
2. ประสบการณ์การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในสถานศึกษาที่ผ่านมา (จงอธิบายพอสังเขป)

3. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเข้ารับการพัฒนาเป็น SPS OBEC TEAMs รุ่นที่ 1 ในโครงการโรงเรียนส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion School : SPS)

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
 (.....)
 ตำแหน่ง

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา
 (.....)
 ตำแหน่ง

๙. หน่วยตรวจสอบภายใน

๙.๑ การรายงานข้อมูลโครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษา ของสถานศึกษา (ระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ที่ ศธ ๐๔๓๔๗/๑๗๒๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
๑๙๗ หมู่ ๑ ตำบลนอกเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานข้อมูลโครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษา
(ระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๑๕๓๒ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การรายงานข้อมูล
โครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษา (ระบบบัญชีการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สถานศึกษาดำเนินการ
รายงานข้อมูลจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย ด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ ซึ่งจะเปิดระบบระหว่างวันที่
๑ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยใช้ข้อมูลการเงินในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรายงานผ่านเว็บไซต์ <http://e-budget.joboc.in.th> เข้าสู่ระบบโดยใช้
Browser Google Chrome เลือกระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน นั้น

หน่วยตรวจสอบภายใน พิจารณาแล้วเพื่อให้การรายงานข้อมูลโครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูล
การเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษา (ระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการบันทึกข้อมูลผ่านเว็บไซต์ดังกล่าวให้ถูกต้อง
ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายขวลิต เจนเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

หน่วยตรวจสอบภายใน

โทรศัพท์ ๐๘ ๓๘๗๒ ๖๕๒๔

“เรียนดี มีความสุข”

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๑๕๓๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

✓ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานข้อมูลโครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษา
(ระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖

ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบฟอร์มการรายงานข้อมูลในระบบ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดจัดทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย ด้านการศึกษาอย่างเป็นระบบ มีความถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์ พร้อมทั้งเป็นการสร้างธรรมาภิบาลด้านการเงินให้สถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีฐานข้อมูลสำคัญในการพัฒนาระบบทรัพยากรของการศึกษาขั้นพื้นฐาน สามารถติดตามการใช้ทรัพยากรทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการจัดทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย ด้านการศึกษาโดยดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด รายงานข้อมูลครั้งที่ ๑ ซึ่งจะเปิดระบบระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยใช้ข้อมูลการเงินในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรายงานผ่านเว็บไซต์ <https://e-budget.jobobec.in.th> เข้าสู่ระบบโดยใช้ Browser Google Chrome เลือกระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคู่มือการรายงานข้อมูลโครงการดังกล่าวได้ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาเข้าสู่ระบบ

๒. กำกับ ติดตามสถานศึกษาในสังกัด ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ งบเงินอุดหนุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของเงิน สำหรับการใช้จ่ายเงินงบเงินอุดหนุนให้จ่ายภายในปีงบประมาณ กรณีมีเงินเหลือจ่ายอยู่และยังไม่สิ้นสุดโครงการ ให้รีบดำเนินการให้เสร็จสิ้นอย่างช้าภายในปีงบประมาณถัดไป กรณีสิ้นสุดหรือยุบเลิกโครงการแล้ว ปรากฏว่ามีเงินคงเหลืออยู่ในบัญชีเงินฝากธนาคารให้นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน และรายงานข้อมูลในระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. กำกับ ติดตามการรายงานข้อมูลของสถานศึกษา ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัฒนา พัฒนทวีตล)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน

สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๘๕๑

“เรียนดี มีความสุข”

๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี

.....
.....
.....
.....
.....

สมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาจังหวัดสุรินทร์ โดย นายบุญศักดิ์ บุญจูง(ผอ.โรงเรียนศิขรภูมิพิสัย)
นายกสมาคมฯ

.....
.....
.....

เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดสุรินทร์ โดยนายสมศักดิ์ บุญโต
(ผอ.โรงเรียนสุรวิทยาคาร) ประธานเครือข่ายฯ

.....
.....
.....

เครือข่ายโรงเรียนขนาดเล็ก โดยนายสุดใจ ศรีใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียนดอนแรดวิทยา) ประธาน
เครือข่ายฯ

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

.....
.....
.....
.....